



# Jornal Oficial do Município de Londrina

IMPrensa Oficial DO MUNICÍPIO DE LONDRINA

|           |         |                   |                                  |
|-----------|---------|-------------------|----------------------------------|
| ANO XVIII | Nº 2662 | Publicação Diária | Terça-feira, 11 de março de 2015 |
|-----------|---------|-------------------|----------------------------------|

## JORNAL DO EXECUTIVO ATOS LEGISLATIVOS



### DECRETOS

#### DECRETO Nº 135 DE 06 DE FEVEREIRO DE 2015

SÚMULA: Regulamenta o processo de Avaliação Funcional de Desempenho do ano de 2015, dos servidores efetivos estáveis da Administração Direta, Autárquica e Fundacional deste Município.

O PREFEITO DO MUNICÍPIO DE LONDRINA, ESTADO DO PARANÁ, no uso da atribuição que lhes conferem os artigos 25 da Lei Municipal no 9.337, de 19 de janeiro de 2004, e da Lei Municipal no 11.531, de 9 de abril de 2012, respectivamente,

**DECRETA:**

Disposições Preliminares

**ART. 1º** A Avaliação Funcional de Desempenho do ano de 2015, obrigatória para os servidores estáveis da Administração Direta, Autárquica e Fundacional, obedecerá ao contido neste Decreto e será realizada através de formulários específicos, conforme Anexos I a VIII deste Decreto.

**ART. 2º** A Avaliação Funcional de Desempenho de 2015 abrangerá o período de 02.03.2015 a 31.10.2015, sendo realizada por Comissão Avaliadora composta por:

- I. Chefia Imediata; e
- II. Dois servidores, eleitos pelo grupo a ser avaliado, que participem do mesmo processo de trabalho, na condição de membros efetivos.

Parágrafo único. O grupo a ser avaliado deverá eleger, também, um terceiro servidor, que atuará como suplente, quando das avaliações dos membros efetivos.

**ART. 3º** A avaliação será realizada no setor de trabalho e compreenderá as seguintes fases:

I. Eleição dos membros efetivos e suplente que irão compor a(s) Comissão(ões) Avaliadora(s) do respectivo setor, a ser realizada até 31.03.2015, encaminhando-se a relação de seus membros, até o dia 17.04.2015, à Diretoria de Desenvolvimento Humano/SMRH, ou no caso das Autarquias, aos respectivos órgãos de gestão de pessoas.

II. Negociação do desempenho, em que a Chefia Imediata e sua equipe de trabalho deverão estabelecer, conjuntamente, também até o dia 31.03.2015, metas de desempenho, com registro escrito, ciência de todos os membros da equipe e arquivo junto ao órgão, cuja cópia deverá ser encaminhada, até o dia 17.04.2015, à Diretoria de Desenvolvimento Humano/SMRH, ou no caso das Autarquias, aos respectivos órgãos de gestão de pessoas.

III. Acompanhamento do desempenho, em que a Chefia Imediata deverá acompanhar, de forma contínua, o desempenho da equipe de trabalho, atuando prontamente nos problemas que interfiram no mesmo, promovendo uma constante reavaliação das metas e, se necessário, a sua renegociação;

IV. Avaliação pela Comissão Avaliadora, que deverá ser realizada, conjuntamente, pela chefia imediata e os dois servidores

eleitos, procederá à avaliação de desempenho individual de cada servidor da equipe de trabalho em formulário próprio, nos termos do contido no art. 6º deste, e compreenderá:

- a) a discussão e o consenso sobre o desempenho do avaliado, segundo as dimensões constantes de seu formulário de avaliação e tendo por base as metas de desempenho preestabelecidas;
- b) o preenchimento do respectivo formulário de avaliação;
- c) a ciência do servidor avaliado, no formulário de avaliação feito pela Comissão Avaliadora, bem como a promoção de quaisquer esclarecimentos que se fizerem necessários, permitindo, dessa forma, que o servidor avaliado tenha amplo conhecimento dos critérios adotados em sua avaliação;
- d) informar a possibilidade de recorrer da avaliação, na forma do contido no Art. 15 deste Decreto.

**ART. 4º** Não serão avaliados os servidores:

I. que permanecerem em estágio probatório por tempo superior a 50% (cinquenta por cento) do período abrangido pela avaliação, ou seja, após 01 de julho de 2015;

II. efetivos que se encontrarem no exercício de cargo de provimento em comissão por tempo superior a 50% (cinquenta por cento) do período abrangido pela avaliação, ou seja, por mais de 122 (cento e vinte e dois) dias;

III. efetivos que forem excluídos do quadro funcional ou se aposentem, passando à inatividade, durante o período regulamentar da avaliação;

IV. efetivos que se encontrarem afastados na forma dos artigos 83, inciso III, e 84, inciso IV, da Lei no 4.928, de 17 de janeiro de 1992, por tempo superior a 50% (cinquenta por cento) do período abrangido pela avaliação;

V. investidos em mandato eletivo, conforme art. 87 da Lei no 4.928, de 17 de janeiro de 1992, por tempo superior a 50% (cinquenta por cento) do período abrangido pela avaliação;

VI. licenciados para tratar de interesses particulares e/ou por motivo de acompanhamento de cônjuge ou companheiro, conforme art. 90, incisos VII e X, e, artigos 111 e 122 da Lei no 4.928, de 17 de janeiro de 1992, por tempo superior a 50% (cinquenta por cento) do período abrangido pela avaliação;

VII. licenciados por motivo de doença em pessoa da família, conforme art. 90, inciso VI, e, art. 110 da Lei no 4.928, de 17 de janeiro de 1992, por tempo superior a 50% (cinquenta por cento) do período abrangido pela avaliação;

VIII. licenciados para atividade política, com ou sem remuneração, conforme art. 109, da Lei no 4.928, de 17 de janeiro de 1992, por tempo superior a 50% (cinquenta por cento) do período abrangido pela avaliação.

§ 1º A proibição constante do inciso IV do caput deste artigo, não se aplica aos servidores que se encontrarem afastados para prestação de serviços em órgãos pertencentes às esferas de governo do Município, na forma do art. 84, inciso IV, 1ª parte, da Lei no 4.928, de 17 de janeiro de 1992, os quais serão avaliados regularmente, conforme artigos 1º a 3º e demais disposições deste Decreto.

§ 2º Os servidores que se encontrarem em exercício de cargo comissionado do Município, em licenças prêmio, gestante, compulsória, para tratamento da própria saúde, para atividade política, por motivo de acidente em serviço ou quando acometido de doença profissional, para atender obrigações concernentes ao serviço militar, nos termos da Lei no 4.928/1992, ou ainda, compensando horas extras armazenadas e registradas em banco de horas oficial, e desde que os períodos de licença ou afastamento extrapolem, isolada ou cumulativamente, a 122 (cento e vinte e dois) dias, não serão avaliados, porém receberão a pontuação mínima, prevista no parágrafo único, 1ª parte, do art. 5º deste Decreto.

§ 3º Os servidores que se encontrarem afastados na forma do art. 84, incisos III ("CONVÊNIO") e IV, à exceção das situações previstas no § 1º deste artigo, da Lei no 4.928, de 17 de janeiro de 1992, e desde que os períodos de afastamento extrapolem, isolada ou cumulativamente, a 122 (cento e vinte e dois) dias, não serão avaliados, porém receberão a pontuação mínima, prevista no parágrafo único, 1ª parte, do art. 5º deste Decreto.

§ 4º Para a contagem do tempo de licenciamento e/ou afastamento, previstos nos parágrafos 2º e 3º deste artigo, serão também contabilizados os afastamentos ocorridos em virtude de férias, casamento, nascimento de filho, luto, faltas injustificadas, júri e outros serviços obrigatórios, bem como, no caso de compensação de horas extras, os sábados, domingos e feriados ao longo de todo o período.

§ 5º Na hipótese do parágrafo anterior, quando a contagem de tempo de licenciamento e/ou afastamento decorrer somente

de faltas injustificadas, os servidores não serão avaliados, bem como não se aplicará o disposto no artigo 5º deste Decreto.

#### Da Pontuação

**ART. 5º** A pontuação final da Avaliação de Desempenho do ano de 2015, para cada servidor avaliado, será obtida pela soma total dos pontos atribuídos aos itens de avaliação, conforme a tabela abaixo:

| ITENS | PONTOS |
|-------|--------|
| A     | 5      |
| B     | 4      |
| C     | 2      |
| D     | 1      |

Parágrafo único. A pontuação mínima necessária para o Processo desta Avaliação será cinquenta e seis pontos (56), e a máxima setenta e cinco pontos (75).

#### Da Formação da Comissão Avaliadora

**ART. 6º** Na formação da Comissão Avaliadora, composta na forma dos artigos 2º e 3º deste Decreto, serão observados os seguintes critérios:

I. Participação obrigatória da Chefia Imediata do servidor avaliado;

II. Serão eleitos dois (2) servidores que participem do mesmo processo de trabalho, eleitos pelo grupo a ser avaliado, ao qual incumbe, também, a eleição de um terceiro servidor, que atuará em substituição aos servidores eleitos como membros, quando de suas respectivas avaliações pela Comissão Avaliadora;

III. Os Gerentes e Coordenadores serão avaliados por suas Chefias Imediatas e por dois servidores da respectiva gerência, eleitos pelo grupo avaliado;

IV. Os Diretores serão avaliados pelo titular da Pasta e por dois servidores, eleitos preferencialmente entre os Gerentes de sua Diretoria, e, na ausência destes, por outros servidores da própria diretoria;

V. Os Assessores Técnico-Administrativos serão avaliados pelo titular da Pasta, e por 2 (dois) servidores, eleitos entre os Diretores e demais Assessores do setor de trabalho.

**ART. 7º** O disposto no artigo 6º deste Decreto não se aplica aos Professores e Diretores de Escolas, que serão avaliados conforme os critérios abaixo:

I. o Professor, em função de docência, será avaliado pelo Diretor da Escola e por dois Professores eleitos pelo grupo a ser avaliado. Havendo professor co-regente (auxiliar), este comporá a comissão avaliadora em substituição a um dos servidores eleitos;

II. o Professor, na função de Suporte Técnico-Pedagógico no Serviço de Supervisão Escolar, será avaliado pelo Diretor de Escola e por dois Professores eleitos entre os que integram a Comissão Avaliadora da escola. Nas Escolas em que o Supervisor atue em mais de um turno, deverá ser eleito um servidor por turno para compor a Comissão Avaliadora do Supervisor;

III. o Professor, na função de Suporte Técnico-Pedagógico no Serviço de Supervisão de Assessoria Psicopedagógica/Educação Especial, será avaliado por sua Chefia Imediata e por dois psicopedagogos, eleitos pelo grupo a ser avaliado;

IV. o Professor, na função de Suporte Técnico-Pedagógico no Serviço de Assessoria Pedagógica, será avaliado por sua Chefia Imediata e por dois servidores eleitos entre os Assessores Técnico-Pedagógicos;

V. o Diretor de Escola será avaliado pela sua Chefia Imediata e por dois Professores eleitos entre os que integram a Comissão Avaliadora da escola. Nas Escolas que funcionem em mais de um turno, deverá ser eleito um servidor por turno para compor a Comissão Avaliadora do Diretor.

Parágrafo único. O Professor, que exerça atividades administrativas junto às Secretarias Municipais e outros órgãos, será avaliado na forma do artigo 6º deste Decreto.

**ART. 8º** Os servidores licenciados para desempenho de mandato classista, na forma do artigo 121 da Lei nº 4.928/1992,

serão regularmente avaliados por Comissão Avaliadora, que deverá ser eleita, o mais fielmente possível, na forma dos artigos 2º e 6º deste Decreto.

§ 1º O disposto no caput deste artigo não se aplica ao Presidente do Sindicato, que será avaliado por três (3) Diretores da entidade, escolhidos pelos seus próprios membros.

§ 2º Os servidores em desempenho de mandato classista serão avaliados preferencialmente através do formulário constante do Anexo III deste Decreto, excetuando-se aqueles que não desempenhem funções gerenciais e/ou diretivas no âmbito do Sindicato, para os quais será utilizado o formulário pertinente ao respectivo grupo ocupacional do avaliado.

**ART. 9º** Será obrigatória à participação do servidor, eleito, na Comissão de Avaliação de Desempenho.

Dos Formulários de Avaliação

**ART. 10º** O formulário de avaliação:

- I. deverá ser preenchido com caneta nas cores azul ou preta;
- II. não poderá ser preenchido a lápis, nem tão pouco a caneta de tinta vermelha;
- III. não poderá, conter rasuras, borrões, uso de corretivos ou marcações dúbias;
- IV. deverá conter, obrigatoriamente, a identificação legível de todos os avaliadores, a indicação das respectivas matrículas funcionais, e, no caso da Chefia Imediata, o uso do carimbo ou indicação da respectiva Portaria de designação ou do Decreto de nomeação e data da realização da avaliação pela comissão avaliadora e da ciência do servidor.

§ 1º Em havendo rasuras, borrões, uso de corretivo ou marcações dúbias, deverá ser feita manifestação escrita no verso do formulário para ratificação das respostas corretas, devendo constar logo abaixo, a data e as assinaturas do servidor avaliado, da chefia imediata com respectivo carimbo e dos membros da Comissão Avaliadora que o avaliaram, se for o caso.

§ 2º Constatando, o órgão de gestão de pessoas, ao final dos procedimentos, eventual preenchimento a lápis ou a caneta de tinta vermelha de itens do formulário da Avaliação Funcional de Desempenho do ano de 2015, deverão ser esses itens circundados, pelo órgão de gestão de pessoas, utilizando-se para tanto caneta esferográfica vermelha, certificando-se tal procedimento no verso do respectivo formulário.

**ART. 11º** Os servidores que, no período da avaliação, tiverem sua lotação alterada, serão avaliados, nos termos dos artigos 6º, 7º e 8º deste Decreto, no local em que tiverem permanecido por mais tempo, durante o período abrangido pela avaliação.

§ 1º No caso do caput deste artigo, em havendo permanência em períodos equivalentes, os servidores serão avaliados no atual local de lotação e/ou trabalho.

§ 2º Os professores que lecionam em mais de uma escola, na mesma matrícula funcional, serão avaliados na unidade em que permaneçam o maior número de dias ou em que dêem o maior número de aulas por semana e, em havendo equivalência do número de aulas, serão avaliados na escola em que estiverem lotados.

§ 3º Os órgãos de gestão de pessoas deverão analisar as situações de alteração de lotação funcional que não se adequem às disposições acima, para os quais promoverão as diligências e orientações administrativamente mais convenientes, primando para que os servidores sejam avaliados nos locais em que tenham tido maior continuidade laboral efetiva, cujas decisões serão tomadas, em último caso, na forma do art. 21 deste Decreto.

§ 4º Os órgãos de gestão de pessoas também deverão analisar, para fins de observação ao contido nos artigos 6º e 7º deste Decreto, as situações que envolvam designação ou dispensa de funções gratificadas, durante o período de avaliação, para as quais atuarão em conformidade com o disposto no parágrafo anterior, no intuito de que os servidores que estejam nessa situação sejam avaliados nos formulários que melhor correspondam às funções que tenham regularmente desempenhado por maior tempo dentro do período de avaliação, cujas decisões serão tomadas, em último caso, na forma do art. 21, também deste Decreto.

**ART. 12º** Será disponibilizado no sítio oficial da Prefeitura do Município de Londrina ([www.londrina.pr.gov.br](http://www.londrina.pr.gov.br)), o "Formulário de Acompanhamento de Servidor na Avaliação de Desempenho 2015", constante do Anexo VII deste Decreto, cuja utilização pela Comissão Avaliadora será facultativa.

§ 1º O formulário acima indicado se destina ao registro de situações, tanto positivas quanto negativas, que influenciaram diretamente a avaliação do servidor, durante o período da avaliação.

§ 2º Uma vez utilizado o referido formulário, deverá ser dada ciência inequívoca de todo o seu conteúdo ao servidor avaliado, anexando-o, aos Formulários de Avaliação do mesmo, devendo todos serem entregues no prazo estabelecido no § 1º, do

art. 14 deste Decreto.

§ 3º Ao formulário indicado no caput deste artigo, será aplicado, no que couber, o disposto no art. 11 deste Decreto, e não será objeto de qualquer registro de dados no Sistema Informatizado de Avaliação Funcional.

**ART. 13º** Incumbe às Chefias Imediatas, a devolução ou a solicitação imediata, ao respectivo órgão de gestão de pessoas, de formulário de servidor que, embora lotado no setor de trabalho, exerça suas funções em outro local, ou que, embora exerça suas funções no setor, não tenha recebido o formulário, respectivamente.

§ 1º A devolução do formulário, prevista no caput deste artigo, será realizada mediante ofício ou correspondência interna (CI) ao respectivo órgão de gestão de pessoas, devendo-se fazer constar informações sobre a lotação do servidor cujo formulário esteja sendo devolvido, inclusive quanto à regularidade ou não da situação.

§ 2º Apurada qualquer irregularidade quanto à lotação de servidor, durante a Avaliação Funcional de Desempenho de 2015, deverão ser adotadas todas as medidas administrativas para o saneamento da mesma, sob pena de suspensão da divulgação do resultado final da Avaliação Funcional de Desempenho para o servidor em situação irregular.

§ 3º A manutenção da irregularidade de lotação do servidor, após terem sido frustradas todas as medidas administrativas pertinentes, implicará na desconsideração, para quaisquer efeitos, inclusive para a concessão de eventuais promoções funcionais, de sua respectiva avaliação.

§ 4º As omissões verificadas nos procedimentos previstos neste artigo serão comunicadas, pelo órgão de gestão de pessoas, ao titular da Pasta, para a apuração de eventual responsabilidade funcional dos envolvidos, na forma e prazos previstos na Lei Municipal no 4.928/92.

**ART. 14º** Os formulários da Avaliação Funcional de Desempenho serão devidamente lançados no Sistema Informatizado de Avaliação Funcional no período de 03 a 27 de novembro de 2015, prazo este, no qual deverá a Comissão Avaliadora deverá preencher o formulário de avaliação e dar ciência das avaliações individuais de cada servidor aos mesmos, na forma da alínea "c", do inciso IV, do art. 3º deste Decreto.

§ 1º Todos os formulários da avaliação (inclusive os de acompanhamento de servidor durante a avaliação, se utilizados) deverão ser entregues ao respectivo órgão de gestão de pessoas, no período de 30 de novembro a 04 de dezembro de 2015, após o devido lançamento no Sistema de Avaliação Funcional de Desempenho.

§ 2º O lançamento no Sistema de Avaliação Funcional de Desempenho será realizado por servidores designados pelas Secretarias ou demais Órgãos, que receberão treinamento para tanto.

§ 3º Incumbe aos digitadores a verificação prévia de eventual preenchimento parcial, a lápis, a caneta vermelha, identificação de rasuras, borrões, uso de corretivos, ou ainda, a ausência de preenchimento de itens dos formulários, casos estes em que deverão proceder à imediata devolução do formulário da Comissão Avaliadora, para a correção do problema em tempo hábil à realização de novo lançamento e posterior devolução na forma e prazo previstos neste artigo.

§ 4º Os formulários dos servidores da Administração Direta deverão ser entregues na Diretoria de Desenvolvimento Humano/SMRH e os dos servidores das Autarquias e Fundação nos respectivos Órgãos de Gestão de Pessoas, devidamente preenchidos, sob pena de devolução imediata para complementação ou ajuste, no prazo improrrogável de cinco (5) dias úteis.

§ 5º As Chefias Imediatas serão responsabilizadas, nos termos da Lei no 4.928/92, na hipótese de não entregarem os formulários de seus servidores até 04 de dezembro de 2015, devidamente preenchidos ou justificados o seu não preenchimento, conforme determina este Decreto.

#### Dos Recursos

**ART. 15º** Os servidores que discordarem da avaliação feita pela Comissão Avaliadora, poderão dela recorrer, individualmente, em instância única, através de requerimento de recurso devidamente fundamentado, no período de 07.12.2015 a 14.12.2015, devendo os servidores da Administração Direta protocolizá-lo junto à Diretoria de Desenvolvimento Humano/SMRH e os servidores das Autarquias nos respectivos órgãos de gestão de pessoas, em duas vias, conforme modelo constante do Anexo VIII deste Decreto.

§ 1º Os recursos serão analisados por Comissão Recursal, designada pelo titular da Pasta do setor de trabalho, no qual o recorrente foi avaliado, e obedecerão aos seguintes critérios:

I. a Comissão Recursal será composta por até 3 (três) avaliadores que acompanharam efetivamente o desempenho do recorrente no período da avaliação recorrida, sendo-lhe vedado consignar, no(s) item(ns) recorrido(s), desempenho inferior ao obtido na avaliação recorrida;

II. serão revistos apenas os fatores de avaliação devidamente indicados pelo recorrente e que tenham sido devidamente fundamentados por escrito no recurso;  
III. não serão analisados recursos protocolizados fora do prazo estipulado no caput deste artigo, bem como serão indeferidos de plano os recursos não fundamentados.

§ 2º Para a avaliação recorrida, prevalecerá a pontuação obtida após o julgamento do mesmo, observando-se o disposto na parte final do inciso I, do § 1º deste artigo.

§ 3º Não caberá recurso dos registros lançados no "Formulário de Acompanhamento de Servidor na Avaliação Funcional de Desempenho 2015".

§ 4º Será obrigatória a participação do servidor, designado pelo titular da pasta do setor de trabalho, na Comissão Recursal.

#### Disposições Gerais

**ART. 16º** Verificadas, na fase de revisão dos formulários pelo órgão de gestão de pessoas, situações excepcionais, nas quais os servidores tenham deixado de exarar ciência, deverão ser os mesmos notificados a fazê-lo, no prazo de cinco (5) dias úteis, a contar da data de recebimento da notificação.

§ 1º As notificações poderão, a critério do órgão de gestão de pessoas, ser expedidas com cópia do formulário referido no caput deste artigo, e neste caso, a ciência presumir-se-á dada com a juntada do Aviso de Recebimento (A.R.) ao formulário original.

§ 2º No caso do Aviso de Recebimento (A.R.) não ter sido assinado pelo próprio servidor, este poderá ser notificado por meio do Jornal Oficial do Município.

§ 3º A ciência poderá, também, ser exarada por procurador do servidor, desde que entregue ao órgão de gestão de pessoas, cópia da respectiva procuração, sendo esta posteriormente juntada ao formulário para fins de arquivamento.

§ 4º Na hipótese do caput deste artigo, o servidor poderá, excepcionalmente, interpor recurso em face da avaliação realizada pela Comissão Avaliadora, no prazo de cinco (5) dias úteis, a contar da efetivação da ciência que tenha sido realizada por qualquer das formas acima descritas, observando, no que couber, o disposto no art. 15 deste Decreto.

**ART. 17º** Identificadas, ainda na fase de revisão dos formulários pelo órgão de gestão de pessoas, situações de extravio ou de não recebimento de formulários de avaliação da Comissão Avaliadora, no prazo previsto no art. 14 deste Decreto, deverão ser realizadas novas notificações às mesmas, que terão o prazo de cinco (5) dias úteis para novo preenchimento e entrega, a contar do recebimento da comunicação, que conterà, obrigatoriamente, nova via do formulário.

§ 1º A entrega deverá ser realizada no prazo do caput deste artigo, junto ao respectivo órgão de gestão de pessoas, e deverá estar acompanhada de justificativa por escrito que identifique a ocorrência, sendo que o formulário será posteriormente lançado pelo órgão de gestão de pessoas, no Sistema Informatizado de Avaliação Funcional.

§ 2º A justificativa acima indicada, será analisada pelo respectivo órgão de gestão de pessoas, no intuito de se verificarem eventuais indícios de irregularidades no âmbito do serviço público municipal e demais diligências cabíveis.

**ART. 18º** Computar-se-ão, até o triplo, os prazos das notificações e demais diligências previstas neste Decreto que se refiram a servidores que se encontrem fora do país.

**ART. 19º** Os servidores que não atingirem a média estabelecida no parágrafo único do art. 5º deste Decreto deverão participar do Programa Avaliação de Desempenho, nos termos do contido no Decreto no 981/2008.

**ART. 20º** As sugestões e críticas ao processo de Avaliação Funcional de Desempenho serão recebidas pelos respectivos órgãos de gestão de pessoas até o dia 28.12.2015, desde que contenham fundamentação escrita.

**ART. 21º** As situações que não se enquadrem nas disposições deste Decreto serão analisadas e resolvidas pelo(a) titular da Secretaria Municipal de Recursos Humanos ou Titulares Autárquicos, conforme o caso.

**ART. 22º** Este Decreto entrará em vigor na data de sua publicação, revogadas as disposições em contrário.

Londrina, 06 de fevereiro de 2015. Alexandre Lopes Kireeff - Prefeito do Município, Paulo Arcoverde Nascimento - Secretário de Governo, Kátia Regina Mathias Marcos Gomes - Secretária de Recursos Humanos, Sonia Maria Nobre Gimenez - Superintendente da ACESF, Mohamad El Kadri- Diretor Superintendente da Autarquia Municipal de Saúde, Denilson Vieira Novaes - Superintendente da CAAPSM, Marcio José Gomes Corrêa -Diretor Presidente da FEL, Bruno Veronesi - Diretor Presidente do CODEL, Ighes Dequech Alvares - Diretora Presidente do IPPUL.

| Anexo I do Decreto nº 135/2015<br>Prefeitura do Município de Londrina  |   | 13               |
|--|---|------------------|
| Nome: _____  |   | Matrícula: _____ |
| Cargo: _____   |   | Lotação: _____   |
| Data final para entrega do formulário devidamente preenchido e digitado: 04/12/2015<br>Dúvidas: 3372-4061 (SMRH), 3372-9822 (Saúde), 3376-2535 (Caapsml), 3323-7275 (Acesf), 3372-4719 (Ippul).  |   |                  |
| <b>Informação inicial:</b> Para que os resultados constituam efetivos instrumentos de gestão de pessoas e considerando que a avaliação é vertical e horizontal, torna-se fundamental que os avaliadores se disponham a agir com justiça, bom senso e imparcialidade, de forma a não comprometer a sua análise. O êxito deste processo de avaliação depende da disponibilidade dos avaliadores e do avaliado em participarem dele com maturidade profissional e respeito mútuo. |   |                  |
| <b>INSTRUÇÕES BÁSICAS DE PREENCHIMENTO (CONSULTAR O DECRETO Nº 135/2015, PARA OUTRAS DÚVIDAS)</b>  |   |                  |
| 1. Leia com atenção as descrições dos fatores contidas neste formulário.   | 4. Não deixe nenhum fator sem avaliação. Confira bem o preenchimento.   |                  |
| 2. Seja o mais objetivo e imparcial possível em suas escolhas.   | 5. Indique apenas uma alternativa para cada fator avaliado.   |                  |
| 3. Não rasure o formulário, evitando, assim, dupla interpretação, o que poderá anular esta avaliação.  | 6. Assinale com "X" a opção que melhor descreva a atuação do servidor diante dos fatores em avaliação e respectivas alternativas analisadas.  |                  |
| <b>FORMULÁRIO DE AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO – 2015 / CHEFIA IMEDIATA + 2 SERVIDORES ELEITOS</b><br>Grupo: OPERACIONAL   |   |                  |
| <b>Descrição dos Fatores / Item:</b>   |   |                  |
| <b>RESPONSABILIDADE</b>  |   |                  |
| <b>1. Considere o comprometimento e empenho nas suas atividades, e o cuidado no uso de materiais e equipamentos a sua disposição.</b>  |   |                  |
| <input type="checkbox"/>   | a) É comprometido e responsável, evita desperdícios no uso de equipamentos e materiais, visando otimizar o consumo.   |                  |
| <input type="checkbox"/>   | b) É empenhado em seu trabalho e zeloso na utilização dos equipamentos e materiais.   |                  |
| <input type="checkbox"/>   | c) Mostra-se comprometido em seu trabalho, porém na utilização de equipamentos e materiais observa-se que há desperdícios.  |                  |
| <input type="checkbox"/>   | d) Não é comprometido e empenhado em seu trabalho, negligenciando o uso de materiais e equipamentos de trabalho, causando prejuízos à instituição.  |                  |
| <b>ASSIDUIDADE</b>   |   |                  |
| <b>2. Considere a assiduidade quanto ao comparecimento ao trabalho e o cumprimento integral da jornada determinada e ocupação do tempo para realização das atribuições que lhe compete.</b>  |   |                  |
| <input type="checkbox"/>   | a) Não se ausenta do trabalho e aproveita o máximo do seu tempo na realização das atribuições que lhe compete.  |                  |
| <input type="checkbox"/>   | b) É assíduo, com ausências previstas em lei, e dificilmente não está em seu local de trabalho realizando as atribuições de sua competência.  |                  |
| <input type="checkbox"/>   | c) Teve uma falta injustificada e/ou ausenta-se durante o expediente, sem aviso, para assuntos particulares, mesmo orientado a não fazê-lo.   |                  |
| <input type="checkbox"/>   | d) Teve duas ou mais faltas injustificadas e/ou ausenta-se sem aviso para assuntos particulares, prejudicando o ambiente de trabalho, mesmo consciente sobre a ilegalidade desta prática.                                   |                  |
| <b>DISCIPLINA</b>  |   |                  |
| <b>3. Considere a disciplina do avaliado quanto ao cumprimento das regras, normas, regulamentos e ordens de serviço.</b>   |   |                  |
| <input type="checkbox"/>   | a) Cumpre, é atento e se mantém atualizado sobre as regras, normas, regulamentos e ordens de serviço da instituição.  |                  |
| <input type="checkbox"/>   | b) Cumpre normas, regras, regulamentos e ordens de serviço conforme orientação.   |                  |
| <input type="checkbox"/>   | c) Resiste em cumprir normas, regras, regulamentos e ordens de serviço, precisando ser lembrado das mesmas.   |                  |
| <input type="checkbox"/>   | d) Não acata as orientações e não cumpre normas, regras, regulamentos e ordens de serviço.  |                  |
| <b>QUALIDADE DO TRABALHO</b>   |   |                  |
| <b>4. Considere a qualidade e organização no ambiente de trabalho, na entrega das atividades inerentes à função.</b>   |   |                  |
| <input type="checkbox"/>   | a) A qualidade do trabalho entregue se sobressai, bem como a organização do ambiente e dos materiais, facilitando a execução de suas atividades e dos demais colegas.   |                  |
| <input type="checkbox"/>   | b) Há qualidade no trabalho apresentado e na organização dos materiais e no ambiente de trabalho, favorecendo a execução das suas atividades.   |                  |
| <input type="checkbox"/>   | c) Apresenta qualidade no trabalho, na organização do ambiente e dos materiais somente se for orientado, causando possível prejuízo na execução do trabalho.  |                  |
| <input type="checkbox"/>   | d) O trabalho entregue não tem qualidade, não há organização do ambiente e dos materiais, prejudicando a execução das suas atividades e dos demais colegas.   |                  |
| <b>PRODUTIVIDADE</b>   |   |                  |
| <b>5. Considere o trabalho produzido num dado intervalo de tempo, levando-se em consideração a sua complexidade e os prazos e exigências estabelecidas.</b>  |   |                  |
| <input type="checkbox"/>   | a) Desenvolve as atribuições de seu cargo, produzindo o trabalho adequadamente, atendendo plenamente às exigências e os prazos exigidos pelo setor.   |                  |
| <input type="checkbox"/>   | b) O trabalho produzido atende às exigências do cargo e do setor, porém em situações esporádicas precisa ser lembrado quanto aos prazos estabelecidos.  |                  |
| <input type="checkbox"/>   | c) Realiza o trabalho, porém precisa ser orientado para que a quantidade de trabalho aumente conforme as exigências do cargo. Há dificuldade no cumprimento dos prazos estabelecidos sendo necessário supervisão constante. |                  |
| <input type="checkbox"/>   | d) O trabalho produzido não atende às exigências do cargo e do setor e dos prazos estabelecidos, mesmo com orientação constante da chefia imediata.   |                  |
| <b>CONHECIMENTO DO TRABALHO E INICIATIVA</b>   |   |                  |
| <b>6. Considere o domínio das atividades desenvolvidas.</b>  |   |                  |
| <input type="checkbox"/>   | a) Tem amplo conhecimento das funções a serem desenvolvidas e dos métodos e técnicas, não necessitando de supervisão para cumpri-las.   |                  |
| <input type="checkbox"/>   | b) Conhece as atividades do seu trabalho, dominando métodos e técnicas para desenvolvê-las.   |                  |
| <input type="checkbox"/>   | c) Conhece parcialmente as atividades do seu trabalho, precisando ser orientado quanto a métodos e técnicas para desenvolvê-las.  |                  |
| <input type="checkbox"/>   | d) Não conhece as atividades do seu trabalho e não domina métodos e técnicas.   |                  |
| <b>7. Considere a atualização e a busca por novos conhecimentos.</b>   |   |                  |
| <input type="checkbox"/>   | a) Participa de atividades de capacitação, sempre busca novos conhecimentos e atua como multiplicador junto aos colegas de trabalho e/ou demais servidores.   |                  |
| <input type="checkbox"/>   | b) Busca novos conhecimentos, mantendo-se atualizado.   |                  |
| <input type="checkbox"/>   | c) Demonstra interesse em buscar novos conhecimentos, mas apresenta dificuldade em se manter atualizado.  |                  |
| <input type="checkbox"/>   | d) Não busca novos conhecimentos, permanecendo desatualizado.   |                  |

continua...

| <b>TRABALHO EM EQUIPE</b>  |  |
|--|--|
| <b>8. Considere a habilidade de comunicação no trabalho em equipe.</b>   |  |
| <input type="checkbox"/>   | a) Comunica-se bem, expressando suas idéias, opiniões e informações de maneira clara, objetiva e tranqüila, sendo hábil na negociação e argumentação.                    |
| <input type="checkbox"/>   | b) Procura se comunicar, conseguindo manter comunicação clara e objetiva.  |
| <input type="checkbox"/>   | c) Apresenta dificuldade em expressar suas idéias, opiniões e informações de maneira clara e objetiva.   |
| <input type="checkbox"/>   | d) Não se comunica, deixando de expressar suas idéias, opiniões e informações.   |
| <b>9. Considere, ainda quanto ao trabalho em equipe, a habilidade de empatia.</b>  |  |
| <input type="checkbox"/>   | a) É muito hábil e sensível ao se colocar no lugar do outro e tem flexibilidade e abertura p/ mudança de opinião.  |
| <input type="checkbox"/>   | b) É sensível ao se colocar no lugar do outro, porém apresenta dificuldades na mudança de opinião.   |
| <input type="checkbox"/>   | c) Apresenta dificuldade em se colocar no lugar do outro e em sensibilizar-se com os colegas.  |
| <input type="checkbox"/>   | d) Não se coloca no lugar do outro e nem se sensibiliza com os colegas.  |
| <b>10. Considere também, no que se refere ao trabalho em equipe, a habilidade de aceitação de diferentes pontos de vista.</b>  |  |
| <input type="checkbox"/>   | a) É hábil na aceitação de pontos de vista diferentes do seu e incrementar decisões a partir destes.   |
| <input type="checkbox"/>   | b) Demonstra disponibilidade em aceitar pontos de vista diferentes do seu, mas não os põe em prática.  |
| <input type="checkbox"/>   | c) Apresenta dificuldade em aceitar pontos de vista diferentes do seu.   |
| <input type="checkbox"/>   | d) Não aceita pontos de vista diferentes do seu.   |
| <b>COLABORAÇÃO E INICIATIVA</b>  |  |
| <b>11. Considere o grau de colaboração e iniciativa do servidor.</b>   |  |
| <input type="checkbox"/>   | a) É colaborativo, tem interesse e disponibilidade em cooperar e apresenta propostas e soluções, mesmo quando não solicitado, visando à qualidade do trabalho.           |
| <input type="checkbox"/>   | b) Procura colaborar, demonstra interesse e disponibilidade em cooperar com os colegas e apresenta soluções e/ou sugestões de forma adequada.                            |
| <input type="checkbox"/>   | c) Colabora com os colegas de trabalho e apresenta soluções adequadas somente quando solicitado.   |
| <input type="checkbox"/>   | d) Não colabora com os colegas e não há disponibilidade em apresentar soluções e/ou sugestões para resolução de problemas.   |
| <b>DETERMINAÇÃO E ENERGIA NO TRABALHO</b>  |  |
| <b>12. Considere o esforço para resolver os problemas e concluir seu trabalho, sendo persistente frente as dificuldades encontradas.</b>   |  |
| <input type="checkbox"/>   | a) É preocupado, esforçado e persistente frente a dificuldades e na resolução de problemas e procura envolver os colegas para solução em conjunto.                       |
| <input type="checkbox"/>   | b) Consegue resolver os problemas e concluir seu trabalho, sendo persistente frente às dificuldades.   |
| <input type="checkbox"/>   | c) Procura esforçar-se para resolver problemas e obstáculos no trabalho, mas necessita de intervenção para sua conclusão frente a dificuldades.                          |
| <input type="checkbox"/>   | d) Não se esforça para resolver problemas e concluir seu trabalho, desistindo frente às dificuldades.  |
| <b>ÉTICA PROFISSIONAL</b>  |  |
| <b>13. Considere o comportamento do avaliado no aspecto ético profissional.</b>  |  |
| <input type="checkbox"/>   | a) Comporta-se com ética, atuando com sigilo, discrição e justiça. Não pratica discriminação em relação a colegas de trabalho, superiores e público em geral.            |
| <input type="checkbox"/>   | b) Procura comportar-se obedecendo à ética, sigilo, discrição e justiça, bem como não discrimina colegas de trabalho, superiores e público em geral.                     |
| <input type="checkbox"/>   | c) Apresenta dificuldade e necessita de orientação quanto à ética, sigilo, discrição e justiça, bem como em não discriminar colegas, superiores e público em geral.      |
| <input type="checkbox"/>   | d) Não se comporta com ética, não respeita o sigilo profissional, age com indiscrição, falta de justiça e discrimina colegas de trabalho, superiores e público em geral. |
| <b>RELACIONAMENTO INTERPESSOAL</b>   |  |
| <b>14. Considere a habilidade de interação do avaliado.</b>  |  |
| <input type="checkbox"/>   | a) Estabelece e mantém ótimo nível de interação com colegas, chefia e com o público que atende.  |
| <input type="checkbox"/>   | b) Interage e se relaciona com colegas, chefias e público em geral.  |
| <input type="checkbox"/>   | c) Eventualmente, interage e se relaciona com colegas, chefias e público em geral.   |
| <input type="checkbox"/>   | d) Não interage e não se relaciona com colegas, chefias e público em geral.  |
| <b>QUALIDADE DO ATENDIMENTO AO CIDADÃO</b>   |  |
| <b>15. Considere a qualidade do atendimento prestado pelo servidor ao cidadão.</b>   |  |
| <input type="checkbox"/>   | a) Atende com qualidade todas as demandas e necessidades do cidadão, propondo soluções e orientações mesmo sem a solicitação prévia.                                     |
| <input type="checkbox"/>   | b) Empenha-se em conhecer e entender as necessidades do cidadão.   |
| <input type="checkbox"/>   | c) No atendimento ao cidadão precisa de supervisão constante para que o atendimento seja prestado com qualidade.   |
| <input type="checkbox"/>   | d) Não se preocupa em conhecer e entender as solicitações do cidadão e não busca soluções.   |
| <b>Campo de preenchimento exclusivo da CHEFIA IMEDIATA</b>   |  |
| Eu, _____, Matrícula nº _____, declaro que esta avaliação foi realizada em conformidade com o Decreto nº 135/2015.   |  |
| Data: ____/____/2015 _____   |  |
| Assinatura da Chefia Imediata  | Carimbo (se possuir) / Designação  |
| <b>Campo de preenchimento exclusivo do 2º Avaliador</b>  |  |
| Eu, _____, Matrícula nº _____, declaro que esta avaliação foi realizada em conformidade com o Decreto nº 135/2015.   |  |
| Data: ____/____/2015 _____   |  |
| Assinatura do 2º Avaliador   | Carimbo (se possuir) / Designação  |
| <b>Campo de preenchimento exclusivo do 3º Avaliador</b>  |  |
| Eu, _____, Matrícula nº _____, declaro que esta avaliação foi realizada em conformidade com o Decreto nº 135/2015.   |  |
| Data: ____/____/2015 _____   |  |
| Assinatura do 3º Avaliador   | Carimbo (se possuir) / Designação  |
| <b>Campo de preenchimento exclusivo do(a) Servidor(a) Avaliado(a):</b>   |  |
| Eu, <<Nome_Servidor_Sistema>>, servidor(a) público(a) municipal, matrícula funcional nº <<Nº_Mat._Sistema>>, DECLARO estar ciente de todo o conteúdo da presente avaliação. DECLARO, ainda, estar ciente de que não concordando com esta avaliação, poderei solicitar sua revisão nos termos e prazos previstos pelo Decreto nº 135/2015, através de requerimento de recurso a ser protocolizado junto ao respectivo órgão de gestão de pessoas. |  |
| Data: ____/____/2015 _____   |  |
| Assinatura do(a) servidor(a)   |  |
| Obs.:  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |

| Anexo II do Decreto nº 135/2015<br>Prefeitura do Município de Londrina  |   | 15 |
|---|---|----|
| Nome:   | Matrícula:  |    |
| Cargo:  | Lotação:  |    |
| Data final para entrega do formulário devidamente preenchido e digitado: 04/12/2015<br><b>Dúvidas: 3372-4061 (SMRH), 3372-9822 (Saúde), 3376-2535 (Caapsml), 3323-7275 (Acesf), 3372-4719 (Ippul).</b>  |   |    |
| <p><b>Informação inicial:</b> Para que os resultados constituam efetivos instrumentos de gestão de pessoas e considerando que a avaliação é vertical e horizontal, torna-se fundamental que os avaliadores se disponham a agir com justiça, bom senso e imparcialidade, de forma a não comprometer a sua análise. O êxito deste processo de avaliação depende da disponibilidade dos avaliadores e do avaliado em participarem dele com maturidade profissional e respeito mútuo.</p> |   |    |
| <b>INSTRUÇÕES BÁSICAS DE PREENCHIMENTO (CONSULTAR O DECRETO Nº 135/2015, PARA OUTRAS DÚVIDAS)</b>   |   |    |
| 1. Leia com atenção as descrições dos fatores contidas neste formulário.  | 4. Não deixe nenhum fator sem avaliação. Confira bem o preenchimento.   |    |
| 2. Seja o mais objetivo e imparcial possível em suas escolhas.  | 5. Indique apenas uma alternativa para cada fator avaliado.   |    |
| 3. Não rasure o formulário, evitando, assim, dupla interpretação, o que poderá anular esta avaliação.   | 6. Assinale com "X" a opção que melhor descreva a atuação do servidor diante dos fatores em avaliação e respectivas alternativas analisadas.  |    |
| <b>FORMULÁRIO DE AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO – 2015 / CHEFIA IMEDIATA + 2 SERVIDORES ELEITOS</b><br>Grupo: NÍVEL TÉCNICO / MÉDIO  |   |    |
| <b>Descrição dos Fatores / Item:</b>  |   |    |
| <b>RESPONSABILIDADE</b>   |   |    |
| <b>1. Considere o comprometimento e empenho nas suas atividades, e o cuidado no uso de materiais e equipamentos a sua disposição.</b>   |   |    |
| <input type="checkbox"/>  | a) É comprometido e responsável, evita desperdícios no uso de equipamentos e materiais, visando otimizar o consumo.   |    |
| <input type="checkbox"/>  | b) É empenhado em seu trabalho e zeloso na utilização dos equipamentos e materiais.   |    |
| <input type="checkbox"/>  | c) Mostra-se comprometido em seu trabalho, porém na utilização de equipamentos e materiais observa-se que há desperdícios.  |    |
| <input type="checkbox"/>  | d) Não é comprometido e empenhado em seu trabalho, negligenciando o uso de materiais e equipamentos de trabalho, causando prejuízos à instituição.  |    |
| <b>ASSIDUIDADE</b>  |   |    |
| <b>2. Considere a assiduidade quanto ao comparecimento ao trabalho e o cumprimento integral da jornada determinada e ocupação do tempo para realização das atribuições que lhe compete.</b>   |   |    |
| <input type="checkbox"/>  | a) Não se ausenta do trabalho e aproveita o máximo do seu tempo na realização das atribuições que lhe compete.  |    |
| <input type="checkbox"/>  | b) É assíduo, com ausências previstas em lei, e dificilmente não está em seu local de trabalho realizando as atribuições de sua competência.  |    |
| <input type="checkbox"/>  | c) Teve uma falta injustificada e/ou ausenta-se durante o expediente, sem aviso, para assuntos particulares, mesmo orientado a não fazê-lo.   |    |
| <input type="checkbox"/>  | d) Teve duas ou mais faltas injustificadas e/ou ausenta-se sem aviso para assuntos particulares, prejudicando o ambiente de trabalho, mesmo consciente sobre a ilegalidade desta prática.                                   |    |
| <b>QUALIDADE DO TRABALHO</b>  |   |    |
| <b>3. Considere a qualidade e organização no ambiente de trabalho, na entrega das atividades inerentes à função.</b>  |   |    |
| <input type="checkbox"/>  | a) A qualidade do trabalho entregue se sobressai, bem como a organização do ambiente e dos materiais, facilitando a execução de suas atividades e dos demais colegas.   |    |
| <input type="checkbox"/>  | b) Há qualidade no trabalho apresentado e na organização dos materiais e no ambiente de trabalho, favorecendo a execução das suas atividades e dos demais colegas.  |    |
| <input type="checkbox"/>  | c) Apresenta qualidade no trabalho, na organização do ambiente e dos materiais somente se for orientado, causando possível prejuízo na execução do trabalho.  |    |
| <input type="checkbox"/>  | d) O trabalho entregue não tem qualidade, não há organização do ambiente e dos materiais, prejudicando a execução das suas atividades e dos demais colegas.   |    |
| <b>PRODUTIVIDADE</b>  |   |    |
| <b>4. Considere o trabalho produzido num dado intervalo de tempo, levando-se em consideração a sua complexidade e os prazos e exigências estabelecidas.</b>   |   |    |
| <input type="checkbox"/>  | a) Desenvolve as atribuições de seu cargo, produzindo o trabalho adequadamente, atendendo plenamente às exigências e os prazos exigidos pelo setor.   |    |
| <input type="checkbox"/>  | b) O trabalho produzido atende às exigências do cargo e do setor, porém em situações esporádicas precisa ser lembrado quanto aos prazos estabelecidos.  |    |
| <input type="checkbox"/>  | c) Realiza o trabalho, porém precisa ser orientado para que a quantidade de trabalho aumente conforme as exigências do cargo. Há dificuldade no cumprimento dos prazos estabelecidos sendo necessário supervisão constante. |    |
| <input type="checkbox"/>  | d) O trabalho produzido não atende às exigências do cargo e do setor e dos prazos estabelecidos, mesmo com orientação constante da chefia imediata.   |    |
| <b>CONHECIMENTO DO TRABALHO E INICIATIVA</b>  |   |    |
| <b>5. Considere o domínio das atividades desenvolvidas.</b>   |   |    |
| <input type="checkbox"/>  | a) Tem amplo conhecimento das funções a serem desenvolvidas e dos métodos e técnicas, não necessitando de supervisão para cumpri-las.   |    |
| <input type="checkbox"/>  | b) Conhece as atividades do seu trabalho, dominando métodos e técnicas para desenvolvê-las.   |    |
| <input type="checkbox"/>  | c) Conhece parcialmente as atividades do seu trabalho, precisando ser orientado quanto a métodos e técnicas para desenvolvê-las.  |    |
| <input type="checkbox"/>  | d) Não conhece as atividades do seu trabalho e não domina métodos e técnicas.   |    |
| <b>6. Considere a atualização e a busca por novos conhecimentos.</b>  |   |    |
| <input type="checkbox"/>  | a) Participa de atividades de capacitação, sempre busca novos conhecimentos e atua como multiplicador junto aos colegas de trabalho e/ou demais servidores.   |    |
| <input type="checkbox"/>  | b) Busca novos conhecimentos, mantendo-se atualizado.   |    |
| <input type="checkbox"/>  | c) Demonstra interesse em buscar novos conhecimentos, mas apresenta dificuldade em se manter atualizado.  |    |
| <input type="checkbox"/>  | d) Não busca novos conhecimentos, permanecendo desatualizado.   |    |
| <b>7. Considere, ainda, a capacidade em apresentar soluções adequadas para a resolução dos problemas que surjam no trabalho.</b>  |   |    |
| <input type="checkbox"/>  | a) É colaborativo, tem interesse e disponibilidade na apresentação de proposituras e novas práticas e colabora na implantação das mesmas qualificando o serviço prestado pelo setor.  |    |
| <input type="checkbox"/>  | b) Apresenta soluções e/ou sugestões e propõe alternativas que ajudam na resolução dos problemas do setor.  |    |
| <input type="checkbox"/>  | c) Eventualmente, propõe alternativas e implanta novas práticas que ajudam na resolução dos problemas que surgem no setor.  |    |
| <input type="checkbox"/>  | d) Não propõe alternativas e não colabora na implantação de novas práticas para a resolução dos problemas que surgem no setor.  |    |

continua...

|  |   |
|--|---|
| <b>PLANEJAMENTO</b>  |   |
| <b>8. Considere a capacidade de estabelecer objetivos e metas com habilidade na organização e condução de ações.</b>   |   |
| <input type="checkbox"/>   | a) É hábil em estabelecer objetivos e metas e em organizar e conduzir ações no setor de trabalho para o alcance das mesmas, bem como em colaborar com outras equipes ou setores, quando necessário.                       |
| <input type="checkbox"/>   | b) Estabelece objetivos e metas, mas necessita de apoio para a organização e condução das ações para que o setor alcance as mesmas.   |
| <input type="checkbox"/>   | c) Consegue organizar a condução das ações e estabelecer objetivos e metas, desde que orientado e supervisionado, mas não alcança os resultados previstos o que pode prejudicar o desenvolvimento da sua área de atuação. |
| <input type="checkbox"/>   | d) Não consegue organizar a condução das ações e estabelecer objetivos e metas, prejudicando o desenvolvimento da sua área de atuação e do setor.   |
| <b>DISCIPLINA</b>  |   |
| <b>9. Considere a disciplina do avaliado quanto ao cumprimento das regras, normas, regulamentos e ordens de serviço.</b>   |   |
| <input type="checkbox"/>   | a) Cumpre, é atento e se mantém atualizado sobre as regras, normas, regulamentos e ordens de serviço da instituição.  |
| <input type="checkbox"/>   | b) Cumpre normas, regras, regulamentos e ordens de serviço conforme orientação.   |
| <input type="checkbox"/>   | c) Resiste em cumprir normas, regras, regulamentos e ordens de serviço, precisando ser lembrado das mesmas.   |
| <input type="checkbox"/>   | d) Não acata as orientações e não cumpre normas, regras, regulamentos e ordens de serviço.  |
| <b>ÉTICA PROFISSIONAL</b>  |   |
| <b>10. Considere o comportamento do avaliado no aspecto ético profissional.</b>  |   |
| <input type="checkbox"/>   | a) Comporta-se com ética, atuando com sigilo, discrição e justiça. Não pratica discriminação em relação a colegas de trabalho, superiores e público em geral.   |
| <input type="checkbox"/>   | b) Procura comportar-se obedecendo à ética, sigilo, discrição e justiça, bem como não discrimina colegas de trabalho, superiores e público em geral.  |
| <input type="checkbox"/>   | c) Apresenta dificuldade e necessita de orientação quanto à ética, sigilo, discrição e justiça, bem como em não discriminar colegas, superiores e público em geral.   |
| <input type="checkbox"/>   | d) Não se comporta com ética, não respeita o sigilo profissional, age com indiscrição, falta de justiça e discrimina colegas de trabalho, superiores e público em geral.  |
| <b>TRABALHO EM EQUIPE</b>  |   |
| <b>11. Considere a habilidade de comunicação no trabalho em equipe.</b>  |   |
| <input type="checkbox"/>   | a) Comunica-se bem, expressando suas idéias, opiniões e informações de maneira clara, objetiva e tranqüila, sendo hábil na negociação e argumentação.   |
| <input type="checkbox"/>   | b) Procura se comunicar, conseguindo manter comunicação clara e objetiva.   |
| <input type="checkbox"/>   | c) Apresenta dificuldade em expressar suas idéias, opiniões e informações de maneira clara e objetiva.  |
| <input type="checkbox"/>   | d) Não se comunica, deixando de expressar suas idéias, opiniões e informações.  |
| <b>12. Considere, ainda quanto ao trabalho em equipe, a habilidade de empatia.</b>   |   |
| <input type="checkbox"/>   | a) É muito hábil e sensível ao se colocar no lugar do outro e tem flexibilidade e abertura para mudança de opinião.   |
| <input type="checkbox"/>   | b) É sensível ao se colocar no lugar do outro, porém apresenta dificuldades na mudança de opinião.  |
| <input type="checkbox"/>   | c) Apresenta dificuldade em se colocar no lugar do outro e em sensibilizar-se com os colegas.   |
| <input type="checkbox"/>   | d) Não se coloca no lugar do outro e nem se sensibiliza com os colegas.   |
| <b>13. Considere também, no que se refere ao trabalho em equipe, a habilidade de aceitação de diferentes pontos de vista.</b>  |   |
| <input type="checkbox"/>   | a) É hábil na aceitação de pontos de vista diferentes do seu e incrementar decisões a partir destes.  |
| <input type="checkbox"/>   | b) Demonstra disponibilidade em aceitar pontos de vista diferentes do seu, mas não os põe em prática.   |
| <input type="checkbox"/>   | c) Apresenta dificuldade em aceitar pontos de vista diferentes do seu.  |
| <input type="checkbox"/>   | d) Não aceita pontos de vista diferentes do seu.  |
| <b>RELACIONAMENTO INTERPESSOAL</b>   |   |
| <b>14. Considere a habilidade de interação do avaliado.</b>  |   |
| <input type="checkbox"/>   | a) Estabelece e mantém ótimo nível de interação com colegas, chefia e com o público que atende.   |
| <input type="checkbox"/>   | b) Interage e se relaciona com colegas, chefias e público em geral.   |
| <input type="checkbox"/>   | c) Eventualmente, interage e se relaciona com colegas, chefias e público em geral.  |
| <input type="checkbox"/>   | d) Não interage e não se relaciona com colegas, chefias e público em geral.   |
| <b>QUALIDADE DO ATENDIMENTO AO CIDADÃO</b>   |   |
| <b>15. Considere a qualidade do atendimento prestado pelo servidor ao cidadão.</b>   |   |
| <input type="checkbox"/>   | a) Atende com qualidade todas as demandas e necessidades do cidadão, propondo soluções e orientações mesmo sem a solicitação prévia.  |
| <input type="checkbox"/>   | b) Empenha-se em conhecer e entender as necessidades do cidadão.  |
| <input type="checkbox"/>   | c) No atendimento ao cidadão precisa de supervisão constante para que o atendimento seja prestado com qualidade.  |
| <input type="checkbox"/>   | d) Não se preocupa em conhecer e entender as solicitações do cidadão e não busca soluções.  |
| <b>Campo de preenchimento exclusivo da CHEFIA IMEDIATA</b>   |   |
| Eu, _____, Matrícula nº _____, declaro que esta avaliação foi realizada em conformidade com o Decreto nº 135/2015.   |   |
| Data: ____/____/2015 _____   |   |
| Assinatura da Chefia Imediata  | Carimbo (se possuir) / Designação   |
| <b>Campo de preenchimento exclusivo do 2º Avaliador</b>  |   |
| Eu, _____, Matrícula nº _____, declaro que esta avaliação foi realizada em conformidade com o Decreto nº 135/2015.   |   |
| Data: ____/____/2015 _____   |   |
| Assinatura do 2º Avaliador   | Carimbo (se possuir) / Designação   |
| <b>Campo de preenchimento exclusivo do 3º Avaliador</b>  |   |
| Eu, _____, Matrícula nº _____, declaro que esta avaliação foi realizada em conformidade com o Decreto nº 135/2015.   |   |
| Data: ____/____/2015 _____   |   |
| Assinatura do 3º Avaliador   | Carimbo (se possuir) / Designação   |
| <b>Campo de preenchimento exclusivo do(a) Servidor(a) Avaliado(a):</b>   |   |
| Eu, <<Nome_Servidor_Sistema>>, servidor(a) público(a) municipal, matrícula funcional nº <<Nº_Mat._Sistema>>, DECLARO estar ciente de todo o conteúdo da presente avaliação. DECLARO, ainda, estar ciente de que não concordando com esta avaliação, poderei solicitar sua revisão nos termos e prazos previstos pelo Decreto nº 135/2015, através de requerimento de recurso a ser protocolizado junto ao respectivo órgão de gestão de pessoas. |   |
| Data: ____/____/2015 _____   |   |
| Assinatura do(a) servidor(a)   |   |
| Obs.:  |   |

| Anexo III do Decreto nº 135/2015<br>Prefeitura do Município de Londrina  |   | 17               |
|--|---|------------------|
| Nome: _____  |   | Matrícula: _____ |
| Cargo: _____   |   | Lotação: _____   |
| <b>Data final para entrega do formulário devidamente preenchido e digitado: 04/2/2015</b><br><b>Dúvidas: 3372-4061 (SMRH), 3378-0011 (Saúde), 3376-2535 (Caapsml), 3323-7275 (Acesf), 3372-4723 (Ippul).</b>   |   |                  |
| <b>Informação inicial:</b> Para que os resultados constituam efetivos instrumentos de gestão de pessoas e considerando que a avaliação é vertical e horizontal, torna-se fundamental que os avaliadores se disponham a agir com justiça, bom senso e imparcialidade, de forma a não comprometer a sua análise. O êxito deste processo de avaliação depende da disponibilidade dos avaliadores e do avaliado em participarem dele com maturidade profissional e respeito mútuo. |   |                  |
| <b>INSTRUÇÕES BÁSICAS DE PREENCHIMENTO (CONSULTAR O DECRETO Nº 135/2015, PARA OUTRAS DÚVIDAS)</b>  |   |                  |
| 1. Leia com atenção as descrições dos fatores contidas neste formulário.   | 4. Não deixe nenhum fator sem avaliação. Confira bem o preenchimento.   |                  |
| 2. Seja o mais objetivo e imparcial possível em suas escolhas.   | 5. Indique apenas uma alternativa para cada fator avaliado.   |                  |
| 3. Não rasure o formulário, evitando, assim, dupla interpretação, o que poderá anular esta avaliação.  | 6. Assinale com "X" a opção que melhor descreva a atuação do servidor diante dos fatores em avaliação e respectivas alternativas analisadas.  |                  |
| <b>FORMULÁRIO DE AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO – 2015 / CHEFIA IMEDIATA + 2 SERVIDORES ELEITOS</b><br><b>Grupo: GERENCIAL</b>  |   |                  |
| <b>Descrição dos Fatores / Item:</b>   |   |                  |
| <b>ÉTICA PROFISSIONAL</b>  |   |                  |
| <b>1. Considere o comportamento do avaliado no aspecto ético profissional.</b>   |   |                  |
| <input type="checkbox"/>   | a) Comporta-se com ética, atuando com sigilo, discrição e justiça. Não pratica discriminação em relação a colegas de trabalho, superiores e público em geral.   |                  |
| <input type="checkbox"/>   | b) Procura comportar-se obedecendo à ética, sigilo, discrição e justiça, bem como não discrimina colegas de trabalho, superiores e público em geral.  |                  |
| <input type="checkbox"/>   | c) Apresenta dificuldade e necessita de orientação quanto à ética, sigilo, discrição e justiça, bem como em não discriminar colegas, superiores e público em geral.   |                  |
| <input type="checkbox"/>   | d) Não se comporta com ética, não respeita o sigilo profissional, age com indiscrição, falta de justiça e discrimina colegas de trabalho, superiores e público em geral.  |                  |
| <b>PRODUTIVIDADE</b>   |   |                  |
| <b>2. Considere o trabalho produzido num dado intervalo de tempo, levando-se em consideração a sua complexidade e os prazos e exigências estabelecidas.</b>  |   |                  |
| <input type="checkbox"/>   | a) Desenvolve as atribuições de seu cargo, produzindo o trabalho adequadamente, atendendo plenamente às exigências e os prazos exigidos pelo setor.   |                  |
| <input type="checkbox"/>   | b) O trabalho produzido atende às exigências do cargo e do setor, porém em situações esporádicas precisa ser lembrado quanto aos prazos estabelecidos.  |                  |
| <input type="checkbox"/>   | c) Realiza o trabalho, porém precisa ser orientado para que a quantidade de trabalho aumente conforme as exigências do cargo. Há dificuldade no cumprimento dos prazos estabelecidos sendo necessário supervisão constante. |                  |
| <input type="checkbox"/>   | d) O trabalho produzido não atende às exigências do cargo e do setor e dos prazos estabelecidos, mesmo com orientação constante da chefia imediata.   |                  |
| <b>QUALIDADE DO TRABALHO</b>   |   |                  |
| <b>3. Considere a qualidade e organização no ambiente de trabalho, na entrega das atividades inerentes à função.</b>   |   |                  |
| <input type="checkbox"/>   | a) A qualidade do trabalho entregue se sobressai, bem como a organização do ambiente e dos materiais, facilitando a execução de suas atividades e dos demais colegas.   |                  |
| <input type="checkbox"/>   | b) Há qualidade no trabalho apresentado e na organização dos materiais e no ambiente de trabalho, favorecendo a execução das suas atividades.   |                  |
| <input type="checkbox"/>   | c) Apresenta qualidade no trabalho, na organização do ambiente e dos materiais somente se for orientado, causando possível prejuízo na execução do trabalho.  |                  |
| <input type="checkbox"/>   | d) O trabalho entregue não tem qualidade, não há organização do ambiente e dos materiais, prejudicando a execução das suas atividades e dos demais colegas.   |                  |
| <b>CONHECIMENTO DO TRABALHO E INICIATIVA</b>   |   |                  |
| <b>4. Considere o domínio das atividades desenvolvidas.</b>  |   |                  |
| <input type="checkbox"/>   | a) Tem amplo conhecimento das funções a serem desenvolvidas e dos métodos e técnicas, não necessitando de supervisão para cumpri-las.   |                  |
| <input type="checkbox"/>   | b) Conhece as atividades do seu trabalho, dominando métodos e técnicas para desenvolvê-las.   |                  |
| <input type="checkbox"/>   | c) Conhece parcialmente as atividades do seu trabalho, precisando ser orientado quanto a métodos e técnicas para desenvolvê-las.  |                  |
| <input type="checkbox"/>   | d) Não conhece as atividades do seu trabalho e não domina métodos e técnicas.   |                  |
| <b>5. Considere a atualização e a busca por novos conhecimentos.</b>   |   |                  |
| <input type="checkbox"/>   | a) Participa de atividades de capacitação, sempre busca novos conhecimentos e atua como multiplicador junto aos colegas de trabalho e/ou demais servidores.   |                  |
| <input type="checkbox"/>   | b) Busca novos conhecimentos, mantendo-se atualizado.   |                  |
| <input type="checkbox"/>   | c) Demonstra interesse em buscar novos conhecimentos, mas apresenta dificuldade em se manter atualizado.  |                  |
| <input type="checkbox"/>   | d) Não busca novos conhecimentos, permanecendo desatualizado.   |                  |
| <b>6. Considere, ainda, a capacidade em apresentar soluções adequadas para a resolução dos problemas que surjam no trabalho.</b>   |   |                  |
| <input type="checkbox"/>   | a) É colaborativo, tem interesse e disponibilidade na apresentação de proposituras e novas práticas e colabora na implantação das mesmas qualificando o serviço prestado pelo setor.  |                  |
| <input type="checkbox"/>   | b) Apresenta soluções e/ou sugestões e propõe alternativas que ajudam na resolução dos problemas do setor.  |                  |
| <input type="checkbox"/>   | c) Eventualmente, propõe alternativas e implanta novas práticas que ajudam na resolução dos problemas que surgem no setor.  |                  |
| <input type="checkbox"/>   | d) Não propõe alternativas e não colabora na implantação de novas práticas para a resolução dos problemas que surgem no setor.  |                  |
| <b>PLANEJAMENTO</b>  |   |                  |
| <b>7. Considere a capacidade de estabelecer objetivos e metas com habilidade na organização e condução de ações.</b>   |   |                  |
| <input type="checkbox"/>   | a) É hábil em estabelecer objetivos e metas e em organizar e conduzir ações no setor de trabalho para o alcance das mesmas, bem como em colaborar com outras equipes ou setores, quando necessário.                         |                  |
| <input type="checkbox"/>   | b) Estabelece objetivos e metas, mas necessita de apoio para a organização e condução das ações para que o setor alcance as mesmas.   |                  |
| <input type="checkbox"/>   | c) Consegue organizar a condução das ações e estabelecer objetivos e metas, desde que orientado e supervisionado, mas não alcança os resultados previstos o que pode prejudicar o desenvolvimento da sua área de atuação.   |                  |
| <input type="checkbox"/>   | d) Não consegue organizar a condução das ações e estabelecer objetivos e metas, prejudicando o desenvolvimento da sua área de atuação e do setor.   |                  |

continua...

| <b>CAPACIDADE DE GESTÃO</b>  |   |
|--|---|
| <b>8. Considere a capacidade de análise de eventos e a tomada de decisão.</b>  |   |
| <input type="checkbox"/>   | a) Possui excelente análise e discernimento quanto a eventos ocorridos, tomando decisões pertinentes e corretas nas situações enfrentadas no ambiente de trabalho, servindo de referência e consulta para os demais.                        |
| <input type="checkbox"/>   | b) Analisa eventos ocorridos com coerência, mas em alguns momentos tem dificuldades em tomar decisões pertinentes às situações apresentadas.  |
| <input type="checkbox"/>   | c) Não é coerente ao analisar os eventos ocorridos podendo prejudicar a tomada de decisões frente às situações apresentadas.  |
| <input type="checkbox"/>   | d) Não analisa eventos ocorridos e não toma decisões pertinentes às situações apresentadas.   |
| <b>9. Considere a habilidade de motivar a equipe de trabalho no desenvolvimento de suas atribuições e delegar funções.</b>   |   |
| <input type="checkbox"/>   | a) É hábil em manter o nível de motivação da equipe, no reconhecimento, valorização e desenvolvimento dos aspectos positivos dela e tem muita habilidade ao delegar atribuições e responsabilidades para a equipe.                          |
| <input type="checkbox"/>   | b) Consegue motivar a equipe de trabalho, busca desenvolver a sua habilidade no reconhecimento dos aspectos positivos dela, porém em alguns momentos apresenta dificuldade ao delegar atribuições e responsabilidades à equipe de trabalho. |
| <input type="checkbox"/>   | c) Tem dificuldade em motivar a equipe, tem pouca habilidade em reconhecer aspectos positivos e apresenta resistência em delegar atribuições e responsabilidades à equipe.  |
| <input type="checkbox"/>   | d) Não motiva a equipe de trabalho, tem dificuldades em reconhecer aspectos positivos e não delega atribuições e responsabilidades. É centralizador.  |
| <b>ASSIDUIDADE</b>   |   |
| <b>10. Considere a assiduidade quanto ao comparecimento ao trabalho e o cumprimento integral da jornada determinada e ocupação do tempo</b>  |   |
| <input type="checkbox"/>   | a) Não se ausenta do trabalho e aproveita o máximo do seu tempo na realização das atribuições que lhe compete.  |
| <input type="checkbox"/>   | b) É assíduo, com ausências previstas em lei, e dificilmente não está em seu local de trabalho realizando as atribuições de sua competência.  |
| <input type="checkbox"/>   | c) Teve uma falta injustificada e/ou ausenta-se durante o expediente, sem aviso, para assuntos particulares, mesmo orientado a não fazê-lo.   |
| <input type="checkbox"/>   | d) Teve duas ou mais faltas injustificadas e/ou ausenta-se sem aviso para assuntos particulares, prejudicando o ambiente de trabalho, mesmo consciente sobre a ilegalidade desta prática.   |
| <b>RELACIONAMENTO INTERPESSOAL</b>   |   |
| <b>11. Considere a habilidade de interação do avaliado.</b>  |   |
| <input type="checkbox"/>   | a) Estabelece e mantém ótimo nível de interação com colegas, chefia e com o público que atende.   |
| <input type="checkbox"/>   | b) Interage e se relaciona com colegas, chefias e público em geral.   |
| <input type="checkbox"/>   | c) Eventualmente, interage e se relaciona com colegas, chefias e público em geral.  |
| <input type="checkbox"/>   | d) Não interage e não se relaciona com colegas, chefias e público em geral.   |
| <b>TRABALHO EM EQUIPE</b>  |   |
| <b>12. Considere a habilidade de comunicação no trabalho em equipe.</b>  |   |
| <input type="checkbox"/>   | a) Comunica-se bem, expressando suas idéias, opiniões e informações de maneira clara, objetiva e tranqüila, sendo hábil na negociação e argumentação.   |
| <input type="checkbox"/>   | b) Procura se comunicar, conseguindo manter comunicação clara e objetiva.   |
| <input type="checkbox"/>   | c) Apresenta dificuldade em expressar suas idéias, opiniões e informações de maneira clara e objetiva.  |
| <input type="checkbox"/>   | d) Não se comunica, deixando de expressar suas idéias, opiniões e informações.  |
| <b>13. Considere, ainda quanto ao trabalho em equipe, a habilidade de empatia.</b>   |   |
| <input type="checkbox"/>   | a) É muito hábil e sensível ao se colocar no lugar do outro e tem flexibilidade e abertura para mudança de opinião.   |
| <input type="checkbox"/>   | b) É sensível ao se colocar no lugar do outro, porém apresenta dificuldades na mudança de opinião.  |
| <input type="checkbox"/>   | c) Apresenta dificuldade em se colocar no lugar do outro e em sensibilizar-se com os colegas.   |
| <input type="checkbox"/>   | d) Não se coloca no lugar do outro e nem se sensibiliza com os colegas.   |
| <b>14. Considere também, no que se refere ao trabalho em equipe, a habilidade de aceitação de diferentes pontos de vista.</b>  |   |
| <input type="checkbox"/>   | a) É hábil na aceitação de pontos de vista diferentes do seu e incrementar decisões a partir destes.  |
| <input type="checkbox"/>   | b) Demonstra disponibilidade em aceitar pontos de vista diferentes do seu, mas não os põe em prática.   |
| <input type="checkbox"/>   | c) Apresenta dificuldade em aceitar pontos de vista diferentes do seu.  |
| <input type="checkbox"/>   | d) Não aceita pontos de vista diferentes do seu.  |
| <b>QUALIDADE DO ATENDIMENTO AO CIDADÃO</b>   |   |
| <b>15. Considere a qualidade do atendimento prestado pelo servidor ao cidadão.</b>   |   |
| <input type="checkbox"/>   | a) Atende com qualidade todas as demandas e necessidades do cidadão, propondo soluções e orientações mesmo sem a solicitação prévia.  |
| <input type="checkbox"/>   | b) Empenha-se em conhecer e entender as necessidades do cidadão.  |
| <input type="checkbox"/>   | c) No atendimento ao cidadão precisa de supervisão constante para que o atendimento seja prestado com qualidade.  |
| <input type="checkbox"/>   | d) Não se preocupa em conhecer e entender as solicitações do cidadão e não busca soluções.  |
| <b>Campo de preenchimento exclusivo da CHEFIA IMEDIATA</b>   |   |
| Eu, _____, Matrícula nº _____, declaro que esta avaliação foi realizada em conformidade com o Decreto nº 135/2015.   |   |
| Data: ____/____/2015 _____   |   |
| Assinatura da Chefia Imediata  | Carimbo (se possuir) / Designação   |
| <b>Campo de preenchimento exclusivo do 2º Avaliador</b>  |   |
| Eu, _____, Matrícula nº _____, declaro que esta avaliação foi realizada em conformidade com o Decreto nº 135/2015.   |   |
| Data: ____/____/2015 _____   |   |
| Assinatura do 2º Avaliador   | Carimbo (se possuir) / Designação   |
| <b>Campo de preenchimento exclusivo do 3º Avaliador</b>  |   |
| Eu, _____, Matrícula nº _____, declaro que esta avaliação foi realizada em conformidade com o Decreto nº 135/2015.   |   |
| Data: ____/____/2015 _____   |   |
| Assinatura do 3º Avaliador   | Carimbo (se possuir) / Designação   |
| <b>Campo de preenchimento exclusivo do(a) Servidor(a) Avaliado(a):</b>   |   |
| Eu, <<Nome_Servidor_Sistema>>, servidor(a) público(a) municipal, matrícula funcional nº <<Nº_Mat._Sistema>>, DECLARO estar ciente de todo o conteúdo da presente avaliação. DECLARO, ainda, estar ciente de que não concordando com esta avaliação, poderei solicitar sua revisão nos termos e prazos previstos pelo Decreto nº 135/2015, através de requerimento de recurso a ser protocolizado junto ao respectivo órgão de gestão de pessoas. |   |
| Data: ____/____/2015 _____   |   |
| Assinatura do(a) servidor(a)   |   |
| Obs.:  |   |

| Anexo IV do Decreto nº 135/2015<br>Prefeitura do Município de Londrina  |  | 19 |
|---|--|----|
| Nome: _____ Matrícula: _____  |  |    |
| Cargo: _____ Lotação: _____   |  |    |
| Data final para entrega do formulário devidamente preenchido e digitado: 04/12/2015   |  |    |
| Dúvidas: 3372-4061 (SMRH), 3372-9822 (Saúde), 3376-2535 (Caapsml), 3323-7275 (Acesf), 3372-4719 (Ippul).  |  |    |
| <p><b>Informação inicial:</b> Para que os resultados constituam efetivos instrumentos de gestão de pessoas e considerando que a avaliação é vertical e horizontal, torna-se fundamental que os avaliadores se disponham a agir com justiça, bom senso e imparcialidade, de forma a não comprometer a sua análise. O êxito deste processo de avaliação depende da disponibilidade dos avaliadores e do avaliado em participarem dele com maturidade profissional e respeito mútuo.</p> |  |    |
| <b>INSTRUÇÕES BÁSICAS DE PREENCHIMENTO (CONSULTAR O DECRETO Nº 135/2015, PARA OUTRAS DÚVIDAS)</b>   |  |    |
| 1. Leia com atenção as descrições dos fatores contidas neste formulário.  | 4. Não deixe nenhum fator sem avaliação. Confira bem o preenchimento.  |    |
| 2. Seja o mais objetivo e imparcial possível em suas escolhas.  | 5. Indique apenas uma alternativa para cada fator avaliado.  |    |
| 3. Não rasure o formulário, evitando, assim, dupla interpretação, o que poderá anular esta avaliação.   | 6. Assinale com "X" a opção que melhor descreva a atuação do servidor diante dos fatores em avaliação e respectivas alternativas analisadas. |    |
| <b>FORMULÁRIO DE AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO – 2015 / CHEFIA IMEDIATA + 2 SERVIDORES ELEITOS</b>  |  |    |
| <b>Grupo: SUPERIOR / ASSESSORIA / CARREIRA DE ESTADO</b>  |  |    |
| <b>Descrição dos Fatores / Item:</b>  |  |    |
| <b>ASSIDUIDADE</b>  |  |    |
| <b>1. Considere a assiduidade quanto ao comparecimento ao trabalho e o cumprimento integral da jornada determinada e ocupação do tempo para realização das atribuições que lhe compete.</b>   |  |    |
| <input type="checkbox"/> a) Não se ausenta do trabalho e aproveita o máximo do seu tempo na realização das atribuições que lhe compete.   |  |    |
| <input type="checkbox"/> b) É assíduo, com ausências previstas em lei, e dificilmente não está em seu local de trabalho realizando as atribuições de sua competência.   |  |    |
| <input type="checkbox"/> c) Teve uma falta injustificada e/ou ausenta-se durante o expediente, sem aviso, para assuntos particulares, mesmo orientado a não fazê-lo.  |  |    |
| <input type="checkbox"/> d) Teve duas ou mais faltas injustificadas e/ou ausenta-se sem aviso para assuntos particulares, prejudicando o ambiente de trabalho, mesmo consciente sobre a ilegalidade desta prática.  |  |    |
| <b>ÉTICA PROFISSIONAL</b>   |  |    |
| <b>2. Considere o comportamento do avaliado no aspecto ético profissional.</b>  |  |    |
| <input type="checkbox"/> a) Comporta-se com ética, atuando com sigilo, discrição e justiça. Não pratica discriminação em relação a colegas de trabalho, superiores e público em geral.  |  |    |
| <input type="checkbox"/> b) Procura comportar-se obedecendo à ética, sigilo, discrição e justiça, bem como não discrimina colegas de trabalho, superiores e público em geral.   |  |    |
| <input type="checkbox"/> c) Apresenta dificuldade e necessita de orientação quanto à ética, sigilo, discrição e justiça, bem como em não discriminar colegas, superiores e público em geral.  |  |    |
| <input type="checkbox"/> d) Não se comporta com ética, não respeita o sigilo profissional, age com indiscrição, falta de justiça e discrimina colegas de trabalho, superiores e público em geral.   |  |    |
| <b>DISCIPLINA</b>   |  |    |
| <b>3. Considere a disciplina do avaliado quanto ao cumprimento das regras, normas, regulamentos e ordens de serviço.</b>  |  |    |
| <input type="checkbox"/> a) Cumpre, é atento e se mantém atualizado sobre as regras, normas, regulamentos e ordens de serviço da instituição.   |  |    |
| <input type="checkbox"/> b) Cumpre normas, regras, regulamentos e ordens de serviço conforme orientação.  |  |    |
| <input type="checkbox"/> c) Resiste em cumprir normas, regras, regulamentos e ordens de serviço, precisando ser lembrado das mesmas.  |  |    |
| <input type="checkbox"/> d) Não acata as orientações e não cumpre normas, regras, regulamentos e ordens de serviço.   |  |    |
| <b>PRODUTIVIDADE</b>  |  |    |
| <b>4. Considere o trabalho produzido num dado intervalo de tempo, levando-se em consideração a sua complexidade e os prazos e exigências estabelecidas.</b>   |  |    |
| <input type="checkbox"/> a) Desenvolve as atribuições de seu cargo, produzindo o trabalho adequadamente, atendendo plenamente às exigências e os prazos exigidos pelo setor.  |  |    |
| <input type="checkbox"/> b) O trabalho produzido atende às exigências do cargo e do setor, porém em situações esporádicas precisa ser lembrado quanto aos prazos estabelecidos.   |  |    |
| <input type="checkbox"/> c) Realiza o trabalho, porém precisa ser orientado para que a quantidade de trabalho aumente conforme as exigências do cargo. Há dificuldade no cumprimento dos prazos estabelecidos sendo necessário supervisão constante.  |  |    |
| <input type="checkbox"/> d) O trabalho produzido não atende às exigências do cargo e do setor e dos prazos estabelecidos, mesmo com orientação constante da chefia imediata.  |  |    |
| <b>QUALIDADE DO TRABALHO</b>  |  |    |
| <b>5. Considere a qualidade e organização no ambiente de trabalho, na entrega das atividades inerentes à função.</b>  |  |    |
| <input type="checkbox"/> a) A qualidade do trabalho entregue se sobressai, bem como a organização do ambiente e dos materiais, facilitando a execução de suas atividades e dos demais colegas.  |  |    |
| <input type="checkbox"/> b) Há qualidade no trabalho apresentado e na organização dos materiais e no ambiente de trabalho, favorecendo a execução das suas atividades.  |  |    |
| <input type="checkbox"/> c) Apresenta qualidade no trabalho, na organização do ambiente e dos materiais somente se for orientado, causando possível prejuízo na execução do trabalho.   |  |    |
| <input type="checkbox"/> d) O trabalho entregue não tem qualidade, não há organização do ambiente e dos materiais, prejudicando a execução das suas atividades e dos demais colegas.  |  |    |
| <b>CONHECIMENTO DO TRABALHO E INICIATIVA</b>  |  |    |
| <b>6. Considere o domínio das atividades desenvolvidas.</b>   |  |    |
| <input type="checkbox"/> a) Tem amplo conhecimento das funções a serem desenvolvidas e dos métodos e técnicas, não necessitando de supervisão para cumpri-las.  |  |    |
| <input type="checkbox"/> b) Conhece as atividades do seu trabalho, dominando métodos e técnicas para desenvolvê-las.  |  |    |
| <input type="checkbox"/> c) Conhece parcialmente as atividades do seu trabalho, precisando ser orientado quanto a métodos e técnicas para desenvolvê-las.   |  |    |
| <input type="checkbox"/> d) Não conhece as atividades do seu trabalho e não domina métodos e técnicas.  |  |    |
| <b>7. Considere a atualização e a busca por novos conhecimentos.</b>  |  |    |
| <input type="checkbox"/> a) Participa de atividades de capacitação, sempre busca novos conhecimentos e atua como multiplicador junto aos colegas de trabalho e/ou demais servidores.  |  |    |
| <input type="checkbox"/> b) Busca novos conhecimentos, mantendo-se atualizado.  |  |    |
| <input type="checkbox"/> c) Demonstra interesse em buscar novos conhecimentos, mas apresenta dificuldade em se manter atualizado.   |  |    |
| <input type="checkbox"/> d) Não busca novos conhecimentos, permanecendo desatualizado.  |  |    |
| <b>8. Considere, ainda, a capacidade em apresentar soluções adequadas para a resolução dos problemas que surjam no trabalho.</b>  |  |    |
| <input type="checkbox"/> a) É colaborativo, tem interesse e disponibilidade na apresentação de proposições e novas práticas e colabora na implantação das mesmas qualificando o serviço prestado pelo setor.  |  |    |
| <input type="checkbox"/> b) Apresenta soluções e/ou sugestões e propõe alternativas que ajudam na resolução dos problemas do setor.   |  |    |
| <input type="checkbox"/> c) Eventualmente, propõe alternativas e implanta novas práticas que ajudam na resolução dos problemas que surgem no setor.   |  |    |
| <input type="checkbox"/> d) Não propõe alternativas e não colabora na implantação de novas práticas para a resolução dos problemas que surgem no setor.   |  |    |

continua...

|   |   |
|---|---|
| <b>PLANEJAMENTO</b>   |   |
| <b>9. Considere a capacidade de estabelecer objetivos e metas com habilidade na organização e condução de ações.</b>  |   |
| <input type="checkbox"/>  | a) É hábil em estabelecer objetivos e metas e em organizar e conduzir ações no setor de trabalho para o alcance das mesmas, bem como em colaborar com outras equipes ou setores, quando necessário.                       |
| <input type="checkbox"/>  | b) Estabelece objetivos e metas, mas necessita de apoio para a organização e condução das ações para que o setor alcance as mesmas.   |
| <input type="checkbox"/>  | c) Consegue organizar a condução das ações e estabelecer objetivos e metas, desde que orientado e supervisionado, mas não alcança os resultados previstos o que pode prejudicar o desenvolvimento da sua área de atuação. |
| <input type="checkbox"/>  | d) Não consegue organizar a condução das ações e estabelecer objetivos e metas, prejudicando o desenvolvimento da sua área de atuação e do setor.   |
| <b>CAPACIDADE DE GESTÃO</b>   |   |
| <b>10. Considere a capacidade de análise de eventos e a tomada de decisão.</b>  |   |
| <input type="checkbox"/>  | a) Possui excelente análise e discernimento quanto a eventos ocorridos, tomando decisões pertinentes e corretas nas situações enfrentadas no ambiente de trabalho, servindo de referência e consulta para os demais.      |
| <input type="checkbox"/>  | b) Analisa eventos ocorridos com coerência, mas em alguns momentos tem dificuldades em tomar decisões pertinentes às situações apresentadas.  |
| <input type="checkbox"/>  | c) Não é coerente ao analisar os eventos ocorridos podendo prejudicar a tomada de decisões frente às situações apresentadas.  |
| <input type="checkbox"/>  | d) Não analisa eventos ocorridos e não toma decisões pertinentes às situações apresentadas.   |
| <b>TRABALHO EM EQUIPE</b>   |   |
| <b>11. Considere a habilidade de comunicação no trabalho em equipe.</b>   |   |
| <input type="checkbox"/>  | a) Comunica-se bem, expressando suas idéias, opiniões e informações de maneira clara, objetiva e tranqüila, sendo hábil na negociação e argumentação.   |
| <input type="checkbox"/>  | b) Procura se comunicar, conseguindo manter comunicação clara e objetiva.   |
| <input type="checkbox"/>  | c) Apresenta dificuldade em expressar suas idéias, opiniões e informações de maneira clara e objetiva.  |
| <input type="checkbox"/>  | d) Não se comunica, deixando de expressar suas idéias, opiniões e informações.  |
| <b>12. Considere, ainda quanto ao trabalho em equipe, a habilidade de empatia.</b>  |   |
| <input type="checkbox"/>  | a) É muito hábil e sensível ao se colocar no lugar do outro e tem flexibilidade e abertura para mudança de opinião.   |
| <input type="checkbox"/>  | b) É sensível ao se colocar no lugar do outro, porém apresenta dificuldades na mudança de opinião.  |
| <input type="checkbox"/>  | c) Apresenta dificuldade em se colocar no lugar do outro e em sensibilizar-se com os colegas.   |
| <input type="checkbox"/>  | d) Não se coloca no lugar do outro e nem se sensibiliza com os colegas.   |
| <b>13. Considere também, no que se refere ao trabalho em equipe, a habilidade de aceitação de diferentes pontos de vista.</b>   |   |
| <input type="checkbox"/>  | a) É hábil na aceitação de pontos de vista diferentes do seu e incrementar decisões a partir destes.  |
| <input type="checkbox"/>  | b) Demonstra disponibilidade em aceitar pontos de vista diferentes do seu, mas não os põe em prática.   |
| <input type="checkbox"/>  | c) Apresenta dificuldade em aceitar pontos de vista diferentes do seu.  |
| <input type="checkbox"/>  | d) Não aceita pontos de vista diferentes do seu.  |
| <b>RELACIONAMENTO INTERPESSOAL</b>  |   |
| <b>14. Considere a habilidade de interação do avaliado.</b>   |   |
| <input type="checkbox"/>  | a) Estabelece e mantém ótimo nível de interação com colegas, chefia e com o público que atende.   |
| <input type="checkbox"/>  | b) Interage e se relaciona com colegas, chefias e público em geral.   |
| <input type="checkbox"/>  | c) Eventualmente, interage e se relaciona com colegas, chefias e público em geral.  |
| <input type="checkbox"/>  | d) Não interage e não se relaciona com colegas, chefias e público em geral.   |
| <b>QUALIDADE DO ATENDIMENTO AO CIDADÃO</b>  |   |
| <b>15. Considere a qualidade do atendimento prestado pelo servidor ao cidadão.</b>  |   |
| <input type="checkbox"/>  | a) Atende com qualidade todas as demandas e necessidades do cidadão, propondo soluções e orientações mesmo sem a solicitação prévia.  |
| <input type="checkbox"/>  | b) Empenha-se em conhecer e entender as necessidades do cidadão.  |
| <input type="checkbox"/>  | c) No atendimento ao cidadão precisa de supervisão constante para que o atendimento seja prestado com qualidade.  |
| <input type="checkbox"/>  | d) Não se preocupa em conhecer e entender as solicitações do cidadão e não busca soluções.  |
| <b>Campo de preenchimento exclusivo da CHEFIA IMEDIATA</b>  |   |
| Eu, _____, Matrícula nº _____, declaro que esta avaliação foi realizada em conformidade com o Decreto nº 135/2015.<br>Data: ____/____/2015 _____<br>Assinatura da Chefia Imediata Carimbo (se possuir) / Designação   |   |
| <b>Campo de preenchimento exclusivo do 2º Avaliador</b>   |   |
| Eu, _____, Matrícula nº _____, declaro que esta avaliação foi realizada em conformidade com o Decreto nº 135/2015.<br>Data: ____/____/2015 _____<br>Assinatura do 2º Avaliador Carimbo (se possuir) / Designação  |   |
| <b>Campo de preenchimento exclusivo do 3º Avaliador</b>   |   |
| Eu, _____, Matrícula nº _____, declaro que esta avaliação foi realizada em conformidade com o Decreto nº 135/2015.<br>Data: ____/____/2015 _____<br>Assinatura do 3º Avaliador Carimbo (se possuir) / Designação  |   |
| <b>Campo de preenchimento exclusivo do(a) Servidor(a) Avaliado(a):</b>  |   |
| Eu, <<Nome_Servidor_Sistema>>, servidor(a) público(a) municipal, matrícula funcional nº <<Nº_Mat_Sistema>>, DECLARO estar ciente de todo o conteúdo da presente avaliação. DECLARO, ainda, estar ciente de que não concordando com esta avaliação, poderei solicitar sua revisão nos termos e prazos previstos pelo Decreto nº 135/2015, através de requerimento de recurso a ser protocolizado junto ao respectivo órgão de gestão de pessoas.<br>Data: ____/____/2015 _____<br>Assinatura do(a) servidor(a) |   |
| Obs.:   |   |

| Anexo V do Decreto nº 135/2015<br>Prefeitura do Município de Londrina  |   | 21 |
|--|---|----|
| Nome:  | Matrícula:  |    |
| Cargo:   | Lotação:  |    |
| <b>Data final para entrega do formulário devidamente preenchido e digitado: 04/12/2015</b><br><b>Dúvidas: 3372-4061 (SMRH), 3378-0011 (Saúde), 3376-2535 (Caapsml), 3323-7275 (Acesf), 3372-4723 (Ippul).</b>  |   |    |
| <b>Informação inicial:</b> Para que os resultados constituam efetivos instrumentos de gestão de pessoas e considerando que a avaliação é vertical e horizontal, torna-se fundamental que os avaliadores se disponham a agir com justiça, bom senso e imparcialidade, de forma a não comprometer a sua análise. O êxito deste processo de avaliação depende da disponibilidade dos avaliadores e do avaliado em participarem dele com maturidade profissional e respeito mútuo. |   |    |
| <b>INSTRUÇÕES BÁSICAS DE PREENCHIMENTO (CONSULTAR O DECRETO Nº 135/2015, PARA OUTRAS DÚVIDAS)</b>  |   |    |
| 1. Leia com atenção as descrições dos fatores contidas neste formulário.   | 4. Não deixe nenhum fator sem avaliação. Confira bem o preenchimento.   |    |
| 2. Seja o mais objetivo e imparcial possível em suas escolhas.   | 5. Indique apenas uma alternativa para cada fator avaliado.   |    |
| 3. Não rasure o formulário, evitando, assim, dupla interpretação, o que poderá anular esta avaliação.  | 6. Assinale com "X" a opção que melhor descreva a atuação do servidor diante dos fatores em avaliação e respectivas alternativas analisadas.  |    |
| <b>FORMULÁRIO DE AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO – 2015 / CHEFIA IMEDIATA + 2 SERVIDORES ELEITOS</b><br><b>Grupo: MAGISTÉRIO</b>   |   |    |
| <b>Descrição dos Fatores / Item:</b>   |   |    |
| <b>RESPONSABILIDADE</b>  |   |    |
| <b>1. Considere o comprometimento e empenho nas suas atividades, e o cuidado no uso de materiais e equipamentos a sua disposição.</b>  |   |    |
| <input type="checkbox"/>   | a) É comprometido e responsável, evita desperdícios no uso de equipamentos e materiais, visando otimizar o consumo.   |    |
| <input type="checkbox"/>   | b) É empenhado em seu trabalho e zeloso na utilização dos equipamentos e materiais.   |    |
| <input type="checkbox"/>   | c) Mostra-se comprometido em seu trabalho, porém na utilização de equipamentos e materiais observa-se que há desperdícios.  |    |
| <input type="checkbox"/>   | d) Não é comprometido e empenhado em seu trabalho, negligenciando o uso de materiais e equipamentos de trabalho, causando prejuízos à instituição.  |    |
| <b>ASSIDUIDADE</b>   |   |    |
| <b>2. Considere a assiduidade quanto ao comparecimento ao trabalho e o cumprimento integral da jornada determinada e ocupação do tempo para realização das atribuições que lhe compete.</b>  |   |    |
| <input type="checkbox"/>   | a) Não se ausenta do trabalho e aproveita o máximo do seu tempo na realização das atribuições que lhe compete.  |    |
| <input type="checkbox"/>   | b) É assíduo, com ausências previstas em lei, e dificilmente não está em seu local de trabalho realizando as atribuições de sua competência.  |    |
| <input type="checkbox"/>   | c) Teve uma falta injustificada e/ou ausenta-se durante o expediente, sem aviso, para assuntos particulares, mesmo orientado a não fazê-lo.   |    |
| <input type="checkbox"/>   | d) Teve duas ou mais faltas injustificadas e/ou ausenta-se sem aviso para assuntos particulares, prejudicando o ambiente de trabalho, mesmo consciente sobre a ilegalidade desta prática. |    |
| <b>DISCIPLINA</b>  |   |    |
| <b>3. Considere a disciplina do avaliado quanto ao cumprimento das regras, normas, regulamentos e ordens de serviço.</b>   |   |    |
| <input type="checkbox"/>   | a) Cumpre, é atento e se mantém atualizado sobre as regras, normas, regulamentos e ordens de serviço da instituição.  |    |
| <input type="checkbox"/>   | b) Cumpre normas, regras, regulamentos e ordens de serviço conforme orientação.   |    |
| <input type="checkbox"/>   | c) Resiste em cumprir normas, regras, regulamentos e ordens de serviço, precisando ser lembrado das mesmas.   |    |
| <input type="checkbox"/>   | d) Não acata as orientações e não cumpre normas, regras, regulamentos e ordens de serviço.  |    |
| <b>ÉTICA PROFISSIONAL</b>  |   |    |
| <b>4. Considere o comportamento do avaliado no aspecto ético profissional.</b>   |   |    |
| <input type="checkbox"/>   | a) Comporta-se com ética, atuando com sigilo, discrição e justiça. Não pratica discriminação em relação a colegas de trabalho, superiores e público em geral.                             |    |
| <input type="checkbox"/>   | b) Procura comportar-se obedecendo à ética, sigilo, discrição e justiça, bem como não discrimina colegas de trabalho, superiores e público em geral.                                      |    |
| <input type="checkbox"/>   | c) Apresenta dificuldade e necessita de orientação quanto à ética, sigilo, discrição e justiça, bem como em não discriminar colegas, superiores e público em geral.                       |    |
| <input type="checkbox"/>   | d) Não se comporta com ética, não respeita o sigilo profissional, age com indiscrição, falta de justiça e discrimina colegas de trabalho, superiores e público em geral.                  |    |
| <b>CONHECIMENTO DO TRABALHO E INICIATIVA</b>   |   |    |
| <b>5. Considere o domínio das atividades desenvolvidas.</b>  |   |    |
| <input type="checkbox"/>   | a) Tem amplo conhecimento das funções a serem desenvolvidas e dos métodos e técnicas, não necessitando de supervisão para cumpri-las.   |    |
| <input type="checkbox"/>   | b) Conhece as atividades do seu trabalho, dominando métodos e técnicas para desenvolvê-las.   |    |
| <input type="checkbox"/>   | c) Conhece parcialmente as atividades do seu trabalho, precisando ser orientado quanto a métodos e técnicas para desenvolvê-las.  |    |
| <input type="checkbox"/>   | d) Não conhece as atividades do seu trabalho e não domina métodos e técnicas.   |    |
| <b>6. Considere a atualização e a busca por novos conhecimentos.</b>   |   |    |
| <input type="checkbox"/>   | a) Participa de atividades de capacitação, sempre busca novos conhecimentos e atua como multiplicador junto aos colegas de trabalho e/ou demais servidores.                               |    |
| <input type="checkbox"/>   | b) Busca novos conhecimentos, mantendo-se atualizado.   |    |
| <input type="checkbox"/>   | c) Demonstra interesse em buscar novos conhecimentos, mas apresenta dificuldade em se manter atualizado.  |    |
| <input type="checkbox"/>   | d) Não busca novos conhecimentos, permanecendo desatualizado.   |    |
| <b>7. Considere, ainda, a capacidade em apresentar soluções adequadas para a resolução dos problemas que surjam no trabalho.</b>   |   |    |
| <input type="checkbox"/>   | a) É colaborativo, tem interesse e disponibilidade na apresentação de proposições e novas práticas e colabora na implantação das mesmas qualificando o serviço prestado pelo setor.       |    |
| <input type="checkbox"/>   | b) Apresenta soluções e/ou sugestões e propõe alternativas que ajudam na resolução dos problemas do setor.  |    |
| <input type="checkbox"/>   | c) Eventualmente, propõe alternativas e implanta novas práticas que ajudam na resolução dos problemas que surgem no setor.  |    |
| <input type="checkbox"/>   | d) Não propõe alternativas e não colabora na implantação de novas práticas para a resolução dos problemas que surgem no setor.  |    |

continua...

| PLANEJAMENTO   |   |
|--|---|
| <b>8. Considere a capacidade de estabelecer objetivos e metas com habilidade na organização e condução de ações.</b>   |   |
| <input type="checkbox"/>   | a) É hábil em estabelecer objetivos e metas e em organizar e conduzir ações no setor de trabalho para o alcance das mesmas, bem como em colaborar com outras equipes ou setores, quando necessário.                         |
| <input type="checkbox"/>   | b) Estabelece objetivos e metas, mas necessita de apoio para a organização e condução das ações para que o setor alcance as mesmas.   |
| <input type="checkbox"/>   | c) Consegue organizar a condução das ações e estabelecer objetivos e metas, desde que orientado e supervisionado, mas não alcança os resultados previstos o que pode prejudicar o desenvolvimento da sua área de atuação.   |
| <input type="checkbox"/>   | d) Não consegue organizar a condução das ações e estabelecer objetivos e metas, prejudicando o desenvolvimento da sua área de atuação e do setor.   |
| PRODUTIVIDADE  |   |
| <b>9. Considere o trabalho produzido num dado intervalo de tempo, levando-se em consideração a sua complexidade e os prazos e exigências estabelecidas.</b>  |   |
| <input type="checkbox"/>   | a) Desenvolve as atribuições de seu cargo, produzindo o trabalho adequadamente, atendendo plenamente às exigências e os prazos exigidos pelo setor.   |
| <input type="checkbox"/>   | b) O trabalho produzido atende às exigências do cargo e do setor, porém em situações esporádicas precisa ser lembrado quanto aos prazos estabelecidos.  |
| <input type="checkbox"/>   | c) Realiza o trabalho, porém precisa ser orientado para que a quantidade de trabalho aumente conforme as exigências do cargo. Há dificuldade no cumprimento dos prazos estabelecidos sendo necessário supervisão constante. |
| <input type="checkbox"/>   | d) O trabalho produzido não atende às exigências do cargo e do setor e dos prazos estabelecidos, mesmo com orientação constante da chefia imediata.   |
| QUALIDADE DO TRABALHO  |   |
| <b>10. Considere a qualidade e organização no ambiente de trabalho, na entrega das atividades inerentes à função.</b>  |   |
| <input type="checkbox"/>   | a) A qualidade do trabalho entregue se sobressai, bem como a organização do ambiente e dos materiais, facilitando a execução de suas atividades e dos demais colegas.   |
| <input type="checkbox"/>   | b) Há qualidade no trabalho apresentado e na organização dos materiais e no ambiente de trabalho, favorecendo a execução das suas atividades.   |
| <input type="checkbox"/>   | c) Apresenta qualidade no trabalho, na organização do ambiente e dos materiais somente se for orientado, causando possível prejuízo na execução do trabalho.  |
| <input type="checkbox"/>   | d) O trabalho entregue não tem qualidade, não há organização do ambiente e dos materiais, prejudicando a execução das suas atividades e dos demais colegas.   |
| TRABALHO EM EQUIPE   |   |
| <b>11. Considere a habilidade de comunicação no trabalho em equipe.</b>  |   |
| <input type="checkbox"/>   | a) Comunica-se bem, expressando suas idéias, opiniões e informações de maneira clara, objetiva e tranqüila, sendo hábil na negociação e argumentação.   |
| <input type="checkbox"/>   | b) Procura se comunicar, conseguindo manter comunicação clara e objetiva.   |
| <input type="checkbox"/>   | c) Apresenta dificuldade em expressar suas idéias, opiniões e informações de maneira clara e objetiva.  |
| <input type="checkbox"/>   | d) Não se comunica, deixando de expressar suas idéias, opiniões e informações.  |
| <b>12. Considere, ainda quanto ao trabalho em equipe, a habilidade de empatia.</b>   |   |
| <input type="checkbox"/>   | a) É muito hábil e sensível ao se colocar no lugar do outro e tem flexibilidade e abertura para mudança de opinião.   |
| <input type="checkbox"/>   | b) É sensível ao se colocar no lugar do outro, porém apresenta dificuldades na mudança de opinião.  |
| <input type="checkbox"/>   | c) Apresenta dificuldade em se colocar no lugar do outro e em sensibilizar-se com os colegas.   |
| <input type="checkbox"/>   | d) Não se coloca no lugar do outro e nem se sensibiliza com os colegas.   |
| <b>13. Considere também, no que se refere ao trabalho em equipe, a habilidade de aceitação de diferentes pontos de vista.</b>  |   |
| <input type="checkbox"/>   | a) É hábil na aceitação de pontos de vista diferentes do seu e incrementar decisões a partir destes.  |
| <input type="checkbox"/>   | b) Demonstra disponibilidade em aceitar pontos de vista diferentes do seu, mas não os põe em prática.   |
| <input type="checkbox"/>   | c) Apresenta dificuldade em aceitar pontos de vista diferentes do seu.  |
| <input type="checkbox"/>   | d) Não aceita pontos de vista diferentes do seu.  |
| RELACIONAMENTO INTERPESSOAL  |   |
| <b>14. Considere a habilidade de interação do avaliado.</b>  |   |
| <input type="checkbox"/>   | a) Estabelece e mantém ótimo nível de interação com colegas, chefia e com o público que atende.   |
| <input type="checkbox"/>   | b) Interage e se relaciona com colegas, chefias e público em geral.   |
| <input type="checkbox"/>   | c) Eventualmente, interage e se relaciona com colegas, chefias e público em geral.  |
| <input type="checkbox"/>   | d) Não interage e não se relaciona com colegas, chefias e público em geral.   |
| QUALIDADE DO ATENDIMENTO AO CIDADÃO  |   |
| <b>15. Considere a qualidade do atendimento prestado pelo servidor ao cidadão.</b>   |   |
| <input type="checkbox"/>   | a) Atende com qualidade todas as demandas e necessidades do cidadão, propondo soluções e orientações mesmo sem a solicitação prévia.  |
| <input type="checkbox"/>   | b) Empenha-se em conhecer e entender as necessidades do cidadão.  |
| <input type="checkbox"/>   | c) No atendimento ao cidadão precisa de supervisão constante para que o atendimento seja prestado com qualidade.  |
| <input type="checkbox"/>   | d) Não se preocupa em conhecer e entender as solicitações do cidadão e não busca soluções.  |
| Campo de preenchimento exclusivo da CHEFIA IMEDIATA  |   |
| Eu, _____, Matrícula nº _____, declaro que esta avaliação foi realizada em conformidade com o Decreto nº 135/2015.   |   |
| Data: ____/____/2015 _____   |   |
| Assinatura da Chefia Imediata  | Carimbo (se possuir) / Designação   |
| Campo de preenchimento exclusivo do 2º Avaliador   |   |
| Eu, _____, Matrícula nº _____, declaro que esta avaliação foi realizada em conformidade com o Decreto nº 135/2015.   |   |
| Data: ____/____/2015 _____   |   |
| Assinatura do 2º Avaliador   | Carimbo (se possuir) / Designação   |
| Campo de preenchimento exclusivo do 3º Avaliador   |   |
| Eu, _____, Matrícula nº _____, declaro que esta avaliação foi realizada em conformidade com o Decreto nº 135/2015.   |   |
| Data: ____/____/2015 _____   |   |
| Assinatura do 3º Avaliador   | Carimbo (se possuir) / Designação   |
| Campo de preenchimento exclusivo do(a) Servidor(a) Avaliado(a):  |   |
| Eu, <<Nome_Servidor_Sistema>>, servidor(a) público(a) municipal, matrícula funcional nº <<Nº_Mat._Sistema>>, DECLARO estar ciente de todo o conteúdo da presente avaliação. DECLARO, ainda, estar ciente de que não concordando com esta avaliação, poderei solicitar sua revisão nos termos e prazos previstos pelo Decreto nº 135/2015, através de requerimento de recurso a ser protocolizado junto ao respectivo órgão de gestão de pessoas. |   |
| Data: ____/____/2015 _____   |   |
| Assinatura do(a) servidor(a)   |   |
| Obs.:  |   |

| Anexo VI do Decreto nº 135/2015<br>Prefeitura do Município de Londrina  |   | 23 |
|---|---|----|
| Nome:   | Matrícula:  |    |
| Cargo:  | Lotação:  |    |
| Data final para entrega do formulário devidamente preenchido e digitado: 04/12/2015<br>Dúvidas: 3372-4061 (SMRH), 3378-0011 (Saúde), 3376-2535 (Caapsml), 3323-7275 (Acesf), 3372-4723 (Ippul).   |   |    |
| Informação inicial: Para que os resultados constituam efetivos instrumentos de gestão de pessoas e considerando que a avaliação é vertical e horizontal, torna-se fundamental que os avaliadores se disponham a agir com justiça, bom senso e imparcialidade, de forma a não comprometer a sua análise. O êxito deste processo de avaliação depende da disponibilidade dos avaliadores e do avaliado em participarem dele com maturidade profissional e respeito mútuo. |   |    |
| <b>INSTRUÇÕES BÁSICAS DE PREENCHIMENTO (CONSULTAR O DECRETO Nº 135/2015, PARA OUTRAS DÚVIDAS)</b>   |   |    |
| 1. Leia com atenção as descrições dos fatores contidas neste formulário.  | 4. Não deixe nenhum fator sem avaliação. Confira bem o preenchimento.   |    |
| 2. Seja o mais objetivo e imparcial possível em suas escolhas.  | 5. Indique apenas uma alternativa para cada fator avaliado.   |    |
| 3. Não rasure o formulário, evitando, assim, dupla interpretação, o que poderá anular esta avaliação.   | 6. Assinale com "X" a opção que melhor descreva a atuação do servidor diante dos fatores em avaliação e respectivas alternativas analisadas.  |    |
| <b>FORMULÁRIO DE AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO – 2015 / CHEFIA IMEDIATA + 2 SERVIDORES ELEITOS</b><br>Grupo: GUARDA MUNICIPAL   |   |    |
| <b>Descrição dos Fatores / Item:</b>  |   |    |
| <b>ÉTICA PROFISSIONAL</b>   |   |    |
| <b>1. Considere o comportamento do avaliado no aspecto ético profissional.</b>  |   |    |
| <input type="checkbox"/>  | a) Comporta-se com ética, atuando com sigilo, discrição e justiça. Não pratica discriminação em relação a colegas de trabalho, superiores e público em geral.                             |    |
| <input type="checkbox"/>  | b) Procura comportar-se obedecendo à ética, sigilo, discrição e justiça, bem como não discrimina colegas de trabalho, superiores e público em geral.                                      |    |
| <input type="checkbox"/>  | c) Apresenta dificuldade e necessita de orientação quanto à ética, sigilo, discrição e justiça, bem como em não discriminar colegas, superiores e público em geral.                       |    |
| <input type="checkbox"/>  | d) Não se comporta com ética, não respeita o sigilo profissional, age com indiscrição, falta de justiça e discrimina colegas de trabalho, superiores e público em geral.                  |    |
| <b>RESPONSABILIDADE</b>   |   |    |
| <b>2. Considere o comprometimento e empenho nas suas atividades, e o cuidado no uso de materiais e equipamentos a sua disposição.</b>   |   |    |
| <input type="checkbox"/>  | a) É comprometido e responsável, evita desperdícios no uso de equipamentos e materiais, visando otimizar o consumo.   |    |
| <input type="checkbox"/>  | b) É empenhado em seu trabalho e zeloso na utilização dos equipamentos e materiais.   |    |
| <input type="checkbox"/>  | c) Mostra-se comprometido em seu trabalho, porém na utilização de equipamentos e materiais observa-se que há desperdícios.  |    |
| <input type="checkbox"/>  | d) Não é comprometido e empenhado em seu trabalho, negligenciando o uso de materiais e equipamentos de trabalho, causando prejuízos à instituição.  |    |
| <b>QUALIDADE DO TRABALHO</b>  |   |    |
| <b>3. Considere a qualidade e organização no ambiente de trabalho, na entrega das atividades inerentes à função.</b>  |   |    |
| <input type="checkbox"/>  | a) A qualidade do trabalho entregue se sobressai, bem como a organização do ambiente e dos materiais, facilitando a execução de suas atividades e dos demais colegas.                     |    |
| <input type="checkbox"/>  | b) Há qualidade no trabalho apresentado e na organização dos materiais e no ambiente de trabalho, favorecendo a execução das suas atividades.   |    |
| <input type="checkbox"/>  | c) Apresenta qualidade no trabalho, na organização do ambiente e dos materiais somente se for orientado, causando possível prejuízo na execução do trabalho.                              |    |
| <input type="checkbox"/>  | d) O trabalho entregue não tem qualidade, não há organização do ambiente e dos materiais, prejudicando a execução das suas atividades e dos demais colegas.                               |    |
| <b>CONHECIMENTO DO TRABALHO E INICIATIVA</b>  |   |    |
| <b>4. Considere o domínio das atividades desenvolvidas.</b>   |   |    |
| <input type="checkbox"/>  | a) Tem amplo conhecimento das funções a serem desenvolvidas e dos métodos e técnicas, não necessitando de supervisão para cumpri-las.   |    |
| <input type="checkbox"/>  | b) Conhece as atividades do seu trabalho, dominando métodos e técnicas para desenvolvê-las.   |    |
| <input type="checkbox"/>  | c) Conhece parcialmente as atividades do seu trabalho, precisando ser orientado quanto a métodos e técnicas para desenvolvê-las.  |    |
| <input type="checkbox"/>  | d) Não conhece as atividades do seu trabalho e não domina métodos e técnicas.   |    |
| <b>5. Considere a atualização e a busca por novos conhecimentos.</b>  |   |    |
| <input type="checkbox"/>  | a) Participa de atividades de capacitação, sempre busca novos conhecimentos e atua como multiplicador junto aos colegas de trabalho e/ou demais servidores.                               |    |
| <input type="checkbox"/>  | b) Busca novos conhecimentos, mantendo-se atualizado.   |    |
| <input type="checkbox"/>  | c) Demonstra interesse em buscar novos conhecimentos, mas apresenta dificuldade em se manter atualizado.  |    |
| <input type="checkbox"/>  | d) Não busca novos conhecimentos, permanecendo desatualizado.   |    |
| <b>6. Considere, ainda, a capacidade em apresentar soluções adequadas para a resolução dos problemas que surjam no trabalho.</b>  |   |    |
| <input type="checkbox"/>  | a) É colaborativo, tem interesse e disponibilidade na apresentação de proposições e novas práticas e colabora na implantação das mesmas qualificando o serviço prestado pelo setor.       |    |
| <input type="checkbox"/>  | b) Apresenta soluções e/ou sugestões e propõe alternativas que ajudam na resolução dos problemas do setor.  |    |
| <input type="checkbox"/>  | c) Eventualmente, propõe alternativas e implanta novas práticas que ajudam na resolução dos problemas que surgem no setor.  |    |
| <input type="checkbox"/>  | d) Não propõe alternativas e não colabora na implantação de novas práticas para a resolução dos problemas que surgem no setor.  |    |
| <b>ASSIDUIDADE</b>  |   |    |
| <b>7. Considere a assiduidade quanto ao comparecimento ao trabalho e o cumprimento integral da jornada determinada e ocupação do tempo para realização das atribuições que lhe compete.</b>   |   |    |
| <input type="checkbox"/>  | a) Não se ausenta do trabalho e aproveita o máximo do seu tempo na realização das atribuições que lhe compete.  |    |
| <input type="checkbox"/>  | b) É assíduo, com ausências previstas em lei, e dificilmente não está em seu local de trabalho realizando as atribuições de sua competência.  |    |
| <input type="checkbox"/>  | c) Teve uma falta injustificada e/ou ausenta-se durante o expediente, sem aviso, para assuntos particulares, mesmo orientado a não fazê-lo.   |    |
| <input type="checkbox"/>  | d) Teve duas ou mais faltas injustificadas e/ou ausenta-se sem aviso para assuntos particulares, prejudicando o ambiente de trabalho, mesmo consciente sobre a ilegalidade desta prática. |    |

continua...

| RELACIONAMENTO INTERPESSOAL  |  |
|--|--|
| <b>8. Considere a habilidade de interação do avaliado.</b>   |  |
| <input type="checkbox"/>   | a) Estabelece e mantém ótimo nível de interação com colegas, chefia e com o público que atende.  |
| <input type="checkbox"/>   | b) Interage e se relaciona com colegas, chefias e público em geral.  |
| <input type="checkbox"/>   | c) Eventualmente, interage e se relaciona com colegas, chefias e público em geral.   |
| <input type="checkbox"/>   | d) Não interage e não se relaciona com colegas, chefias e público em geral.  |
| TRABALHO EM EQUIPE   |  |
| <b>9. Considere a habilidade de comunicação no trabalho em equipe.</b>   |  |
| <input type="checkbox"/>   | a) Comunica-se bem, expressando suas idéias, opiniões e informações de maneira clara, objetiva e tranqüila, sendo hábil na negociação e argumentação.  |
| <input type="checkbox"/>   | b) Procura se comunicar, conseguindo manter comunicação clara e objetiva.  |
| <input type="checkbox"/>   | c) Apresenta dificuldade em expressar suas idéias, opiniões e informações de maneira clara e objetiva.   |
| <input type="checkbox"/>   | d) Não se comunica, deixando de expressar suas idéias, opiniões e informações.   |
| <b>10. Considere, ainda quanto ao trabalho em equipe, a habilidade de empatia.</b>   |  |
| <input type="checkbox"/>   | a) É muito hábil e sensível ao se colocar no lugar do outro e tem flexibilidade e abertura para mudança de opinião.  |
| <input type="checkbox"/>   | b) É sensível ao se colocar no lugar do outro, porém apresenta dificuldades na mudança de opinião.   |
| <input type="checkbox"/>   | c) Apresenta dificuldade em se colocar no lugar do outro e em sensibilizar-se com os colegas.  |
| <input type="checkbox"/>   | d) Não se coloca no lugar do outro e nem se sensibiliza com os colegas.  |
| <b>11. Considere também, no que se refere ao trabalho em equipe, a habilidade de aceitação de diferentes pontos de vista.</b>  |  |
| <input type="checkbox"/>   | a) É hábil na aceitação de pontos de vista diferentes do seu e incrementar decisões a partir destes.   |
| <input type="checkbox"/>   | b) Demonstra disponibilidade em aceitar pontos de vista diferentes do seu, mas não os põe em prática.  |
| <input type="checkbox"/>   | c) Apresenta dificuldade em aceitar pontos de vista diferentes do seu.   |
| <input type="checkbox"/>   | d) Não aceita pontos de vista diferentes do seu.   |
| DICCIPLINA   |  |
| <b>12. Considere se acata o ordenamento vigente, em especial o Estatuto da Guarda Municipal, Normas Gerais de Ação, Portarias e demais Instruções Normativas e concomitantemente a legislação pertinente aos demais servidores.</b>  |  |
| <input type="checkbox"/>   | a) Cumpre todas as orientações da legislação vigente e procura conscientizar colegas para a observância e cumprimento das normas.  |
| <input type="checkbox"/>   | b) Cumpre as orientações contidas na legislação.   |
| <input type="checkbox"/>   | c) Tem dificuldade em cumprir as orientações contidas na legislação, necessitando de orientação e supervisão.  |
| <input type="checkbox"/>   | d) Não acata e não cumpre as orientações contidas na legislação vigente.   |
| <b>13. Considere a apresentação ao trabalho tendo o cuidado com o asseio pessoal e com o uniforme.</b>   |  |
| <input type="checkbox"/>   | a) É referencial para os pares apresentando-se de forma irrepreensível destacando-se dos demais.   |
| <input type="checkbox"/>   | b) O uniforme está sempre adequado. É asseado e está sempre no padrão exigido para a função.   |
| <input type="checkbox"/>   | c) Apresenta pouco cuidado com a apresentação pessoal precisando ser orientado quanto ao asseio e padrão do uniforme.  |
| <input type="checkbox"/>   | d) Não zela pela apresentação pessoal e constantemente tem que ser orientado sobre o padrão do uniforme.   |
| CONTROLE EMOCIONAL   |  |
| <b>14. Considere a habilidade de interação do avaliado.</b>  |  |
| <input type="checkbox"/>   | a) Possui total controle emocional em situações de pressão interna e/ou externa, adotando conduta necessária para resolução dos fatos e ocorrências.   |
| <input type="checkbox"/>   | b) Consegue manter o controle emocional em situações de pressão interna e/ou externa, mas em algumas ocorrências apresenta dificuldades em adotar as providências necessárias a resolução dos fatos e ocorrências. |
| <input type="checkbox"/>   | c) Necessita de intervenção para manter o controle emocional em situações de pressão interna e/ou externa.   |
| <input type="checkbox"/>   | d) Não possui controle emocional em situações de pressão interna e/ou externa, com comportamentos prejudiciais a si próprio, à equipe e a terceiros.   |
| QUALIDADE DO ATENDIMENTO AO CIDADÃO  |  |
| <b>15. Considere a qualidade do atendimento prestado pelo servidor ao cidadão.</b>   |  |
| <input type="checkbox"/>   | a) Atende com qualidade todas as demandas e necessidades do cidadão, propondo soluções e orientações mesmo sem a solicitação prévia.   |
| <input type="checkbox"/>   | b) Empenha-se em conhecer e entender as necessidades do cidadão.   |
| <input type="checkbox"/>   | c) No atendimento ao cidadão precisa de supervisão constante para que o atendimento seja prestado com qualidade.   |
| <input type="checkbox"/>   | d) Não se preocupa em conhecer e entender as solicitações do cidadão e não busca soluções.   |
| Campo de preenchimento exclusivo da CHEFIA IMEDIATA  |  |
| Eu, _____, Matrícula nº _____, declaro que esta avaliação foi realizada em conformidade com o Decreto nº 135/2015.   |  |
| Data: ____/____/2015 _____   |  |
| Assinatura da Chefia Imediata  | Carimbo (se possuir) / Designação  |
| Campo de preenchimento exclusivo do 2º Avaliador   |  |
| Eu, _____, Matrícula nº _____, declaro que esta avaliação foi realizada em conformidade com o Decreto nº 135/2015.   |  |
| Data: ____/____/2015 _____   |  |
| Assinatura do 2º Avaliador   | Carimbo (se possuir) / Designação  |
| Campo de preenchimento exclusivo do 3º Avaliador   |  |
| Eu, _____, Matrícula nº _____, declaro que esta avaliação foi realizada em conformidade com o Decreto nº 135/2015.   |  |
| Data: ____/____/2015 _____   |  |
| Assinatura do 3º Avaliador   | Carimbo (se possuir) / Designação  |
| Campo de preenchimento exclusivo do(a) Servidor(a) Avaliado(a):  |  |
| Eu, <<Nome_Servidor_Sistema>>, servidor(a) público(a) municipal, matrícula funcional nº <<Nº_Mat._Sistema>>, DECLARO estar ciente de todo o conteúdo da presente avaliação. DECLARO, ainda, estar ciente de que não concordando com esta avaliação, poderei solicitar sua revisão nos termos e prazos previstos pelo Decreto nº 135/2015, através de requerimento de recurso a ser protocolizado junto ao respectivo órgão de gestão de pessoas. |  |
| Data: ____/____/2015 _____   |  |
|  | Assinatura do(a) servidor(a)   |
| Obs.:  |  |

|  |   |                                   |
|--|---|-----------------------------------|
| Anexo VII do Decreto nº 135/2015<br>Prefeitura do Município de Londrina<br><b>Formulário de Acompanhamento de Servidor na Avaliação de Desempenho 2015</b>   |   | 25                                |
| Servidor(a):<br><b>legível, por extenso</b>  | (nome)  |                                   |
| Matrícula nº:  |   | Data de admissão:                 |
| Local de Trabalho:   |   |                                   |
| Chefia Imediata:<br><b>legível, por extenso</b>  | (nome)  |                                   |
| 2º Avaliador:<br><b>legível, por extenso</b>   | (nome)  |                                   |
| 3º Avaliador:<br><b>legível, por extenso</b>   | (nome)  |                                   |
| Horário de Trabalho:   |   | Telefones:                        |
| Data final para entrega deste formulário: 04.12.2015<br>PERÍODO DE AVALIAÇÃO: 02.03.2015 a 31.10.2015  |   |                                   |
| <b>INSTRUÇÕES BÁSICAS DE PREENCHIMENTO</b>   |   |                                   |
| 1. O presente formulário é de utilização e preenchimento facultativos pelos avaliadores.   |   |                                   |
| 2. Caso seja utilizado, deverá ser dada ciência de todo o seu conteúdo ao servidor avaliado. Após a ciência do avaliado, deverá ser grampeado, obrigatoriamente, ao respectivo "Formulário de Avaliação de Desempenho" do servidor.  |   |                                   |
| 3. Não rasure o formulário.  |   |                                   |
| <b>I - ACOMPANHAMENTO DO SERVIDOR AVALIADO DURANTE O PERÍODO DA AVALIAÇÃO</b>  |   |                                   |
| Espaço destinado ao registro de fatos ou situações que influenciaram diretamente a avaliação do servidor:  |   |                                   |
| Data   | Natureza  | Descrição Sintética da Situação   |
|  | <input type="checkbox"/> Positiva <input type="checkbox"/> Negativa |                                   |
|  | <input type="checkbox"/> Positiva <input type="checkbox"/> Negativa |                                   |
|  | <input type="checkbox"/> Positiva <input type="checkbox"/> Negativa |                                   |
|  | <input type="checkbox"/> Positiva <input type="checkbox"/> Negativa |                                   |
|  | <input type="checkbox"/> Positiva <input type="checkbox"/> Negativa |                                   |
|  | <input type="checkbox"/> Positiva <input type="checkbox"/> Negativa |                                   |
|  | <input type="checkbox"/> Positiva <input type="checkbox"/> Negativa |                                   |
|  | <input type="checkbox"/> Positiva <input type="checkbox"/> Negativa |                                   |
|  | <input type="checkbox"/> Positiva <input type="checkbox"/> Negativa |                                   |
|  | <input type="checkbox"/> Positiva <input type="checkbox"/> Negativa |                                   |
| <b>II - EXPOSIÇÃO DAS CAUSAS DAS DEFICIÊNCIAS APRESENTADAS PELO AVALIADO</b>   |   |                                   |
| Indique a(s) possível(is) causa(s) do(s) problema(s) apresentado(s) na avaliação:  |   |                                   |
| <input type="checkbox"/>   | Falta de motivação.   | <input type="checkbox"/>          |
| <input type="checkbox"/>   | Comportamento inadequado.   | <input type="checkbox"/>          |
| <input type="checkbox"/>   | Problema de relacionamento com o grupo de trabalho e/ou             | <input type="checkbox"/>          |
| <input type="checkbox"/>   | Dificuldades na execução de tarefas.                                | <input type="checkbox"/>          |
| <input type="checkbox"/>   |   | <input type="checkbox"/>          |
| Falta de aptidão para cumprimento das rotinas do setor.<br>Problemas de saúde.<br>Outra(s) – Especificar: _____  |   |                                   |
| Obs. _____   |   |                                   |
| _____  |   |                                   |
| _____  |   |                                   |
| _____  |   |                                   |
| <b>III - EXPOSIÇÃO DE SOLUÇÕES PARA AS DEFICIÊNCIAS APRESENTADAS PELO AVALIADO</b>   |   |                                   |
| Indique a(s) possível(is) solução(ões) para o(s) problema(s) apresentado(s) pelo avaliado:   |   |                                   |
| Obs. _____   |   |                                   |
| _____  |   |                                   |
| _____  |   |                                   |
| _____  |   |                                   |
| <b>Campo de preenchimento exclusivo da CHEFIA IMEDIATA</b>   |   |                                   |
| Eu, _____, Matrícula nº _____, declaro que esta avaliação foi realizada em conformidade com o Decreto nº 135/2015.   |   |                                   |
| Data: ____/____/2015   |   |                                   |
| Assinatura da Chefia Imediata  |   | Carimbo (se possuir) / Designação |
| <b>Campo de preenchimento exclusivo do 2º Avaliador</b>  |   |                                   |
| Eu, _____, Matrícula nº _____, declaro que esta avaliação foi realizada em conformidade com o Decreto nº 135/2015.   |   |                                   |
| Data: ____/____/2015   |   |                                   |
| Assinatura do 2º Avaliador   |   | Carimbo (se possuir) / Designação |
| <b>Campo de preenchimento exclusivo do 3º Avaliador</b>  |   |                                   |
| Eu, _____, Matrícula nº _____, declaro que esta avaliação foi realizada em conformidade com o Decreto nº 135/2015.   |   |                                   |
| Data: ____/____/2015   |   |                                   |
| Assinatura do 3º Avaliador   |   | Carimbo (se possuir) / Designação |
| <b>Campo de preenchimento exclusivo do(a) Servidor(a) Avaliado(a):</b>   |   |                                   |
| Eu, _____, servidor(a) público(a) municipal, matrícula funcional nº _____, DECLARO estar ciente de todo o conteúdo da presente avaliação. DECLARO, ainda, estar ciente de que não concordando com esta avaliação, poderei solicitar sua revisão nos termos e prazos previstos pelo Decreto nº 135/2015, através de requerimento de recurso a ser protocolizado junto ao respectivo órgão de gestão de pessoas. |   |                                   |
| Data: ____/____/2015   |   |                                   |
| Assinatura do(a) servidor(a)   |   |                                   |

**Anexo VIII do Decreto nº 135/2015  
 Prefeitura do Município de Londrina**

Protocolo e/ou SIP nº: **27**  
 Recebido: \_\_\_\_/12/2015  
 Rubrica Responsável

**REQUERIMENTO DE RECURSO  
 AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO DE 2015  
 “DECRETO MUNICIPAL Nº 135/2015”**

**Excelentíssima(o) (Sr.(a) Secretário(a) Municipal de Recursos Humanos e/ou Titular da Pasta),**

|                      |  |                   |  |
|----------------------|--|-------------------|--|
| Nome:                |  |                   |  |
| Matrícula:           |  | Data de admissão: |  |
| Cargo/Função:        |  |                   |  |
| Secretaria:          |  |                   |  |
| Local de Trabalho:   |  |                   |  |
| Horário de Trabalho: |  |                   |  |
| Telefone:            |  | Celular:          |  |

Apresenta RECURSO em face da Avaliação de Desempenho, nos termos do Art. 15 do Decreto nº 135, de 06.02.2015, da avaliação realizada pela COMISSÃO AVALIADORA.

**Itens:**

|      |                          |      |                          |      |                          |      |                          |      |                          |
|------|--------------------------|------|--------------------------|------|--------------------------|------|--------------------------|------|--------------------------|
| (1)  | <input type="checkbox"/> | (2)  | <input type="checkbox"/> | (3)  | <input type="checkbox"/> | (4)  | <input type="checkbox"/> | (5)  | <input type="checkbox"/> |
| (6)  | <input type="checkbox"/> | (7)  | <input type="checkbox"/> | (8)  | <input type="checkbox"/> | (9)  | <input type="checkbox"/> | (10) | <input type="checkbox"/> |
| (11) | <input type="checkbox"/> | (12) | <input type="checkbox"/> | (13) | <input type="checkbox"/> | (14) | <input type="checkbox"/> | (15) | <input type="checkbox"/> |

Para tanto, expõe e FUNDAMENTA através do que segue em anexo:

|   |  |  |
|---|--|--|
| <input type="checkbox"/> <b>Petição escrita e/ou manuscrita</b> | <input type="checkbox"/> <b>Razões recursais NÃO</b> | <input type="checkbox"/> <b>Outros</b> |
|---|--|--|

Nestes termos,  
 Pede Deferimento.

Londrina, \_\_\_\_ de dezembro de 2015.

\_\_\_\_\_  
 Assinatura do(a) servidor(a)

**Obs.: ATENÇÃO PREZADO SERVIDOR, O PRESENTE FORMULÁRIO DEVERÁ SER PROTOCOLIZADO EM DUAS VIAS DE IGUAL TEOR.**

**DECRETO Nº 269 DE 3 DE MARÇO DE 2015**

SÚMULA: Cria e inclui no Quadro de Detalhamento da Despesa do corrente exercício financeiro, a Fonte de Recursos 146 - Programa Proinfância - Termo de Compromisso PAC 2 - 09790/2014 - FNDE / MEC / SME, no Elemento de Despesa 4.4.90.51 - Obras e Instalações; abre Crédito Adicional Suplementar - Superávit Financeiro da quantia de R\$ 105.195,34 junto à Secretaria Municipal de Educação / Coordenação Geral - SME; e altera o Cronograma de Execução Mensal de Desembolso para o exercício financeiro de 2015.

**O PREFEITO DO MUNICÍPIO DE LONDRINA, ESTADO DO PARANÁ**, no uso de suas atribuições legais e de conformidade com o disposto no inciso I, § 1º, do artigo 43, da Lei Federal nº 4.320, de 17 de março de 1964, na Instrução Técnica do Tribunal de Contas do Estado do Paraná nº 20, de 23 de maio de 2003 e suas alterações, nos §§ 1º e 2º, do art. 11, da Lei nº 12.222, de 23 de dezembro de 2014 e no Decreto nº 3, de 5 de janeiro de 2015,

**DECRETA:**

**ART. 1º** Fica criada e incluída, no Quadro de Detalhamento da Despesa do corrente exercício financeiro, a Fonte de Recursos 146 - Programa Proinfância - Termo de Compromisso PAC 2 - 09790/2014 - FNDE / MEC / SME, no Elemento de Despesa 4.4.90.51 - Obras e Instalações.

**ART. 2º** Fica aberto, no corrente exercício financeiro, Crédito Adicional Suplementar - Superávit Financeiro da quantia de R\$ 105.195,34 (cento e cinco mil, cento e noventa e cinco reais e trinta e quatro centavos), conforme a seguir especificado:

22010.12.365.0014.5.031 - Obras e Equipamentos - Educação Infantil

|  |           |                   |
|--|-----------|-------------------|
| <b>4.0.00.00 - DESPESAS DE CAPITAL</b> |           |                   |
| 4.4.00.00 - Investimentos              |           |                   |
| 4.4.90.00 - Aplicações Diretas         |           | <b>Em R\$</b>     |
| 4.4.90.51 - Obras e Instalações        | Fonte 146 | 105.195,34        |
| <b>TOTAL</b>                           |           | <b>105.195,34</b> |

**ART. 3º** Como recursos para a abertura do Crédito previsto no artigo anterior, o Executivo utilizar-se-á do previsto no inciso I, § 1º, do artigo 43, da Lei Federal nº 4.320, de 17 de março de 1964, do previsto na Instrução Técnica do Tribunal de Contas do Estado do Paraná nº 20, de 23 de maio de 2003 e suas alterações, e do previsto nos §§ 1º e 2º, do artigo 11, da Lei nº 12.222, de 23 de dezembro de 2014.

Parágrafo único. Como Superávit Financeiro considerar-se-á o montante de R\$ 105.195,34 (cento e cinco mil, cento e noventa e cinco reais e trinta e quatro centavos), apurado em Balanço Patrimonial encerrado em 31 de dezembro de 2014.

**ART. 4º** Fica alterado o Cronograma de Execução Mensal de Desembolso para o exercício financeiro de 2015, previsto no Decreto nº 3, de 5 de janeiro de 2015, acrescentando a Previsão de Aplicação de Recursos para os meses de março, em R\$ 105.195,34 (cento e cinco mil, cento e noventa e cinco reais e trinta e quatro centavos), conforme a seguir especificado:

| Órgão / Unidade | Grupo de Despesa | Fonte de Recursos | Mês   | Previsão de Aplicação de Recursos - Em R\$ |                   |                   |
|-----------------|------------------|-------------------|-------|--|-------------------|-------------------|
|                 |                  |                   |       | Inicial                                    | Acréscimo         | Atual             |
| 22010           | 4.4.             | 146               | Março | 0,00                                       | 105.195,34        | 105.195,34        |
| <b>Total</b>    |                  |                   |       | <b>0,00</b>                                | <b>105.195,34</b> | <b>105.195,34</b> |

**ART. 5º** Este Decreto entrará em vigor na data de sua publicação, revogadas as disposições em contrário.

Londrina, 3 de março de 2015. Alexandre Lopes Kireeff - Prefeito do Município, Paulo Arcoverde Nascimento - Secretário Municipal de Governo, Daniel Antonio Pelisson - Secretário Municipal de Planejamento, Orçamento e Tecnologia.

**DECRETO Nº 280 DE 5 DE MARÇO DE 2015**

SÚMULA: Abre Crédito Adicional Suplementar da quantia de R\$ 5.770.000,00 para reforço das dotações da Secretaria Municipal de Educação / Coordenação Geral - SME; e altera o Cronograma de Execução Mensal de Desembolso para o exercício financeiro de 2015.

**O PREFEITO DO MUNICÍPIO DE LONDRINA, ESTADO DO PARANÁ**, no uso de suas atribuições legais e de conformidade

com o disposto no inciso III, § 1º, do artigo 43, da Lei Federal nº 4.320, de 17 de março de 1964, na Instrução Técnica do Tribunal de Contas do Estado do Paraná nº 20, de 23 de maio de 2003 e suas alterações, no artigo 10, da Lei nº 12.222, de 23 de dezembro de 2014 e no Decreto nº 3, de 5 de janeiro de 2015,

**DECRETA:**

**ART. 1º** Fica aberto, no corrente exercício financeiro, Crédito Adicional Suplementar da quantia de R\$ 5.770.000,00 (cinco milhões e setecentos e setenta mil reais), para reforço das dotações a seguir especificadas, constantes do Quadro de Detalhamento da Despesa em vigor:

| Programa de Trabalho    | Elemento de Despesa | Fonte de Recursos | Valor em R\$        |
|-------------------------|---------------------|-------------------|---------------------|
| 22010.12.122.0014.6.040 | 3.3.90.92           | 104               | 16.000,00           |
| 22010.12.361.0014.6.041 | 3.3.90.37           | 000               | 3.737.000,00        |
| 22010.12.361.0014.6.041 | 3.3.90.37           | 107               | 2.017.000,00        |
| <b>TOTAL</b>            |                     |                   | <b>5.770.000,00</b> |

**ART. 2º** Como recursos para a abertura do Crédito previsto no artigo anterior, fica anulada igual quantia das dotações a seguir especificadas, constantes do Quadro de Detalhamento da Despesa em vigor:

| Programa de Trabalho    | Elemento de Despesa | Fonte de Recursos | Valor em R\$        |
|-------------------------|---------------------|-------------------|---------------------|
| 22010.12.122.0014.6.040 | 3.3.90.39           | 104               | 16.000,00           |
| 22010.12.361.0014.6.041 | 3.3.90.39           | 000               | 3.737.000,00        |
| 22010.12.361.0014.6.041 | 3.3.90.39           | 107               | 2.017.000,00        |
| <b>TOTAL</b>            |                     |                   | <b>5.770.000,00</b> |

**ART. 3º** Fica alterado o Cronograma de Execução Mensal de Desembolso para o exercício financeiro de 2015, previsto no Decreto nº 3, de 5 de janeiro de 2015, acrescentando a Previsão de Aplicação de Recursos para o mês de março, em R\$ 1.056.000,00 (um milhão e cinquenta e seis mil reais), conforme a seguir especificado:

| Órgão / Unidade | Grupo de Despesa | Fonte de Recursos | Mês   | Previsão de Aplicação de Recursos - Em R\$ |                     |                     |
|-----------------|------------------|-------------------|-------|--|---------------------|---------------------|
|                 |                  |                   |       | Inicial                                    | Acréscimo           | Atual               |
| 22010           | 3.3.             | 000               | Março | 1.061.000,00                               | 700.000,00          | 1.761.000,00        |
| 22010           | 3.3.             | 104               | Março | 894.100,00                                 | 16.000,00           | 910.100,00          |
| 22010           | 3.3.             | 107               | Março | 577.700,00                                 | 340.000,00          | 917.700,00          |
| <b>Total</b>    |                  |                   |       | <b>2.532.800,00</b>                        | <b>1.056.000,00</b> | <b>3.588.800,00</b> |

**ART. 4º** Como recursos para a alteração prevista no artigo anterior, fica deduzida igual quantia da Previsão de Aplicação de Recursos dos meses de janeiro e fevereiro, conforme a seguir especificado:

| Órgão / Unidade | Grupo de Despesa | Fonte de Recursos | Mês       | Previsão de Não Aplicação de Recursos - Em R\$ |                     |                     |
|-----------------|------------------|-------------------|-----------|--|---------------------|---------------------|
|                 |                  |                   |           | Inicial  | Dedução             | Atual               |
| 22010           | 3.3.             | 000               | Janeiro   | 1.890.000,00                                   | 350.000,00          | 1.540.000,00        |
| 22010           | 3.3.             | 000               | Fevereiro | 1.067.000,00                                   | 350.000,00          | 717.000,00          |
| 22010           | 3.3.             | 104               | Janeiro   | 867.500,00                                     | 16.000,00           | 851.500,00          |
| 22010           | 3.3.             | 107               | Janeiro   | 582.000,00                                     | 170.000,00          | 412.000,00          |
| 22010           | 3.3.             | 107               | Fevereiro | 5.247.085,49                                   | 170.000,00          | 5.077.085,49        |
| <b>Total</b>    |                  |                   |           | <b>9.653.585,49</b>                            | <b>1.056.000,00</b> | <b>8.597.585,49</b> |

**ART. 5º** Este Decreto entrará em vigor na data de sua publicação, revogadas as disposições em contrário.

Londrina, 5 de março de 2015. Alexandre Lopes Kireeff - Prefeito do Município, Paulo Arcoverde Nascimento - Secretário Municipal de Governo, Daniel Antonio Pelisson - Secretário Municipal de Planejamento, Orçamento e Tecnologia.

**DECRETO Nº 283 DE 5 DE MARÇO DE 2015**

**SÚMULA:** Inclui no Quadro de Detalhamento da Despesa do corrente exercício financeiro, a Fonte de Recursos 001 - Recursos do Tesouro (Descentralizados), no Elemento de Despesa 3.1.90.92 - Despesas de Exercícios Anteriores; abre Crédito Adicional Suplementar - Superávit Financeiro da quantia de R\$ 10.000,00 junto à CAAPSM - Órgão Gerenciador; e altera o Cronograma de Execução Mensal de Desembolso para o exercício financeiro de 2015.

**O PREFEITO DO MUNICÍPIO DE LONDRINA, ESTADO DO PARANÁ,** no uso de suas atribuições legais e de conformidade

com o disposto no inciso I, § 1º, do artigo 43, da Lei Federal nº 4.320, de 17 de março de 1964, na Instrução Técnica do Tribunal de Contas do Estado do Paraná nº 20, de 23 de maio de 2003 e suas alterações, nos §§ 1º e 2º, do art. 11, da Lei nº 12.222, de 23 de dezembro de 2014 e no Decreto nº 3, de 5 de janeiro de 2015,

**DECRETA:**

**ART. 1º** Fica incluída, no Quadro de Detalhamento da Despesa do corrente exercício financeiro, a Fonte de Recursos 001 - Recursos do Tesouro (Descentralizados), no Elemento de Despesa 3.1.90.92 - Despesas de Exercícios Anteriores.

**ART. 2º** Fica aberto, no corrente exercício financeiro, Crédito Adicional Suplementar - Superávit Financeiro da quantia de R\$ 10.000,00 (dez mil reais), para inclusão da Fonte de Recursos a seguir especificada:

46010.04.122.0026.2.089 - Atividades do Órgão Gerenciador do RPPS

|   |           |                 |
|---|-----------|-----------------|
| <b>3.0.00.00 - DESPESAS CORRENTES</b>         |           |                 |
| 3.1.00.00 - Pessoal e Encargos Sociais        |           |                 |
| 3.1.90.00 - Aplicações Diretas                |           | <b>Em R\$</b>   |
| 3.1.90.92 - Despesas de Exercícios Anteriores | Fonte 001 | 7.000,00        |
| <b>SUBTOTAL</b>                               |           | <b>7.000,00</b> |

46010.04.122.0026.2.090 - Atividades da Diretoria de Previdência Social

|   |           |                 |
|---|-----------|-----------------|
| <b>3.0.00.00 - DESPESAS CORRENTES</b>         |           |                 |
| 3.1.00.00 - Pessoal e Encargos Sociais        |           |                 |
| 3.1.90.00 - Aplicações Diretas                |           | <b>Em R\$</b>   |
| 3.1.90.92 - Despesas de Exercícios Anteriores | Fonte 001 | 3.000,00        |
| <b>SUBTOTAL</b>                               |           | <b>3.000,00</b> |

|              |  |                  |
|--------------|--|------------------|
| <b>TOTAL</b> |  | <b>10.000,00</b> |
|--------------|--|------------------|

**ART. 3º** Como recursos para a abertura do Crédito previsto no artigo anterior, o Executivo utilizar-se-á do previsto no inciso I, § 1º, do artigo 43, da Lei Federal nº 4.320, de 17 de março de 1964, do previsto na Instrução Técnica do Tribunal de Contas do Estado do Paraná nº 20, de 23 de maio de 2003 e suas alterações, e do previsto nos §§ 1º e 2º, do artigo 11, da Lei nº 12.222, de 23 de dezembro de 2014.

Parágrafo único. Como Superávit Financeiro considerar-se-á o montante de R\$ 10.000,00 (dez mil reais), apurado em Balanço Patrimonial encerrado em 31 de dezembro de 2014.

**ART. 4º** Fica alterado o Cronograma de Execução Mensal de Desembolso para o exercício financeiro de 2015, previsto no Decreto nº 3, de 5 de janeiro de 2015, acrescentando a Previsão de Aplicação de Recursos para o mês de março, em R\$ 10.000,00 (dez mil reais), conforme a seguir especificado:

| Órgão / Unidade | Grupo de Despesa | Fonte de Recursos | Mês   | Previsão de Aplicação de Recursos - Em R\$ |                  |                   |
|-----------------|------------------|-------------------|-------|--|------------------|-------------------|
|                 |                  |                   |       | Inicial                                    | Acréscimo        | Atual             |
| 46010           | 3.1.             | 001               | Março | 250.000,00                                 | 10.000,00        | 260.000,00        |
| <b>Total</b>    |                  |                   |       | <b>250.000,00</b>                          | <b>10.000,00</b> | <b>260.000,00</b> |

**ART. 5º** Este Decreto entrará em vigor na data de sua publicação, revogadas as disposições em contrário.

Londrina, 5 de março de 2015. Alexandre Lopes Kireeff - Prefeito do Município, Paulo Arcoverde Nascimento - Secretário Municipal de Governo, Daniel Antonio Pelisson - Secretário Municipal de Planejamento, Orçamento e Tecnologia.

## PORTARIA

### PORTARIA Nº 02/2015/GAB/SMF

Súmula: Fixa modelo de requerimento de apresentação de Denúncia Espontânea relativos ao Imposto Sobre Serviços de Qualquer Natureza - ISS, incluindo modo de fornecimento e meios de preenchimento, e dá outras providências.

**O SECRETÁRIO MUNICIPAL DE FAZENDA DO MUNICÍPIO DE LONDRINA, ESTADO DO PARANÁ**, no uso de suas atribuições legais,

**RESOLVE:**

**ART. 1º** O termo de Denúncia Espontânea a que corresponde o requerimento de que trata o artigo 1º e o parágrafo único do Decreto Municipal nº 186, de 16 de maio de 2001, será disponibilizado para preenchimento e gerado por meio de funcionalidade presente na Declaração Mensal de Serviços - DMS, integrante do Sistema de Declaração e Gestão do Imposto Sobre Serviços de Qualquer Natureza.

Parágrafo único. O Decreto Municipal nº 876, de 22 de outubro de 2009, regulamenta a DMS, e trata, inclusive, da liberação de usuário e senha de acesso ao sistema.

**ART. 2º** Relativamente ao preenchimento do formulário de que trata o artigo 1º:

I - o prestador deverá acessar a DMS, por meio do endereço eletrônico [www2.londrina.pr.gov.br/iss](http://www2.londrina.pr.gov.br/iss), ambiente "Prestador", ou, ainda, por intermédio do acesso do Contador vinculado;

II - no menu "Acessórios - Denúncia Espontânea" será aberta opção para importação dos registros correspondentes à escrituração fiscal dentro de um exercício indicado;

III - os valores transportados, relativos aos registros de cada movimento dentro do período indicado, serão apresentados em tela e o usuário poderá editá-los, a fim de manter apenas aqueles correspondentes ao Imposto Sobre Serviços de Qualquer Natureza - ISS não recolhidos, os quais serão objeto da denúncia;

IV - ao final do procedimento, após indicar o responsável legal ou mandatário correspondente, o prestador deverá imprimir o formulário e respectivos anexos, protocolando-os junto à Secretaria Municipal de Fazenda do Município de Londrina.

Parágrafo único. O formulário gerado nos termos do caput deste artigo deverá ser assinado pelo responsável indicado, sob firma reconhecida, devendo ao mesmo ser anexada documentação que comprove a legitimidade do representante legal e, para os casos em que o signatário seja procurador, cópia do respectivo instrumento, com outorga de poderes específicos de representação junto à Fazenda Pública.

**ART. 3º** No âmbito da Secretaria Municipal de Fazenda do Município de Londrina, o formulário de que trata o artigo anterior será protocolado, dando abertura a processo administrativo tributário de Denúncia Espontânea.

**ART. 4º** O Auditor Fiscal de Tributos, responsável pelo recebimento do Termo de Denúncia Espontânea, deverá:

I - fazer conferência meramente formal do preenchimento do formulário e eventuais documentos anexos, consignando na DMS tal recepção e apondo visto ao documento;

II - prover decisão administrativa ao requerimento, deferindo-o ou não;

III - providenciar o lançamento do crédito tributário denunciado nos registros do Órgão Fazendário, se for o caso.

Parágrafo único. Encerrados os procedimentos de que trata o caput deste artigo, poderá o signatário, havendo viabilidade legal e interesse do denunciante, formalizar pedido de parcelamento dos valores denunciados, observadas as demais disposições do Decreto Municipal nº 186/2001 e alterações posteriores.

**ART. 5º** Esta Portaria entra em vigor na data de sua publicação.

Londrina, 06 de março de 2015. Paulo Bento - Secretário de Fazenda.

## AVISO

### AVISO PREGÃO PRESENCIAL Nº PG/SMGP 34/2015

Comunicamos aos interessados que se encontra(m) aberta(s) a(s) licitação(ões) a seguir: PREGÃO PRESENCIAL Nº PG/SMGP 0034/2015 - Serviço de Confecção de Capas de Colchão para Educação Infantil. O(s) Edital(is) poderá(ão) ser obtido(s) através do site [www.londrina.pr.gov.br](http://www.londrina.pr.gov.br). Quaisquer informações necessárias pelo e-mail: [licita@londrina.pr.gov.br](mailto:licita@londrina.pr.gov.br).

Londrina, 10 de março de 2015. Rogério Carlos Dias - Secretário Municipal de Gestão Pública.

## RELATÓRIO

PROCESSO ADMINISTRATIVO Nº PAL/SMGP-1370/2014  
PREGÃO ELETRÔNICO Nº PG/SMGP-014/2015

**1. DADOS GERAIS**

Objeto: Aquisição de máquina rodoviária.

- Data do Edital: 03/02/2015

- Procurador que aprovou o Edital: Renata Fernandes Silva.

- Pregoeiro: Marlívia Gonçalves dos Santos designada pela Portaria 1910/2014

- Publicação do Edital: Jornal Oficial do Município em 10/02/2015; Folha de Londrina em 06/02/2015; "site" oficial do Município a partir de 11/02/2015; Diário Oficial do Estado do Paraná em 06/02/2015; Mural das Licitações Municipais no site www.tce.pr.gov.br, Edição de 03/02/2015 e Quadro de Avisos do C. Administrativo de 11/02/2015 a 26/02/2015.

- Abertura de propostas: 12h00min do dia 26/02/2015;

- Sessão pública de lances: 14h00min do dia 26/02/2015;

- Julgamento do certame: 09/03/2015.

- Publicação da classificação: Jornal Oficial do Município, Quadro de Avisos do Centro Administrativo, site oficial do Município www1.londrina.pr.gov.br,

**2. DO CERTAME**

- Todas as ocorrências relativas ao certame encontram-se narradas nos relatórios da realização do certame, que se encontram na ata da licitação, e no presente processo.

**3. DA CLASSIFICAÇÃO DOS PREÇOS**

- Após sessão pública de lances foram os seguintes preços apresentados:

| Fornecedor: Shark Máquinas para Construção LTDA |      |              |   |             |            |            |         |             |
|---|------|--------------|---|-------------|------------|------------|---------|-------------|
| Lote  | Item | Cod. Produto | Produto   | Marca       | Preço(R\$) | Quantidade | Unidade | Total (R\$) |
| 1   | 1    | 22685        | Escavadeira hidráulica de esteira, nova, motor diesel | New Holland | 374.900,00 | 1          | UN      | 374.900,00  |
| Total previsto para o fornecedor (1 itens)      |      |              |   |             |            |            |         | 374.900,00  |

**4. DAS HABILITAÇÕES/CLASSIFICAÇÕES DAS EMPRESAS:**

- O licitante a seguir foi HABILITADO por apresentara documentação de habilitação exigida no Edital, e, por consequência, teve sua proposta e lance classificado:

- SHARK MÁQUINAS PARA CONSTRUÇÃO LTDA.

**5. DAS INABILITAÇÕES/DESCCLASSIFICAÇÕES DAS EMPRESAS:**

- NÃO HOUE.

**6. DOS ITENS (LOTES) MAL-SUCEDIDOS NO CERTAME:**

- NÃO HOUE.

**7. DAS CONSIDERAÇÕES GERAIS:**

- Valor total máximo estimado do lote único no Anexo I do Edital: R\$ 480.000,00

- Valor total após disputa do lote único no Anexo I do Edital: R\$374.900,00.

Este relatório foi elaborado com base nas informações constantes do processo inerente ao edital de Pregão nº PG/SMGP-0014/2015, propostas e documentos dos participantes.

Em conformidade com o que determina o art.03, inciso IV da Lei 10520 de 17 de julho de 2002, adjudico o objeto/lote ao respectivo vencedor deste certame, com base nas informações constantes nesse Processo Administrativo.

Encaminhe-se este documento para decisão superior.

Londrina/PR, 09 de março de 2015. Marlívia Gonçalves dos Santos - Pregoeira.

**SECRETARIA MUNICIPAL DE GESTÃO PÚBLICA**

Com base nas informações constantes neste Processo Administrativo, modalidade Pregão n.º PG/SMGP-0014/2015 nos termos do art. 43, inciso VI, da Lei 8.666/93, ratifico a ADJUDICAÇÃO feita pelo pregoeiro ao vencedor correspondente ao lote único do Edital em epígrafe e HOMOLOGO o presente processo. Uma vez cumpridas as formalidades de estilo, dê-se publicidade ao ato na forma da lei.

Londrina/PR, 09 de março de 2015. Rogério Carlos Dias - Secretário Municipal de Gestão Pública.

# RESULTADOS

## PROCESSO ADMINISTRATIVO Nº PAL/SMGP-1345/2014 TOMADA DE PREÇOS Nº TP/SMGP-0001/2015

### 1) DADOS GERAIS

-Objeto: Reforma do CMEI Malvina Poppi Pedriali.

-Data do Edital: 03/01/2015

-Procurador(a) que aprovou o Edital: Renata Fernandes Silva - OAB/PR. 59.137

-Comissão de Licitação: Ronaldo Ribeiro dos Santos (Presidente), Beatriz de Oliveira e Lucia Helena Gil (membros).

-Publicação do Edital:

-Jornal Oficial do Município, Edição de 16/01/2015;

-Folha de Londrina, Edição de 16/01/2015;

-Diário Oficial da União de 16/01/2015;

-Diário Oficial do Estado de 19/01/2015;

-Página Oficial do Município na Internet, de 22/01/2015 a 09/02/2015;

-Quadro de avisos da Prefeitura, de 22/01/2015 a 09/02/2015;

-Mural das Licitações Municipais - [www.tce.pr.gov.br](http://www.tce.pr.gov.br), em 16/01/2015.

-Abertura dos envelopes: 09/02/2015;

-Julgamento do certame: 26/02/2015;

-Publicação da classificação: Jornal Oficial do Município em 27/02/2015, e disponível no site oficial do Município [www.londrina.pr.gov.br](http://www.londrina.pr.gov.br) em 26/02/2015.

### 2) DO CERTAME

#### 2.1) Participante(s):

-PGC ENGENHARIA DE OBRAS LTDA;

-MAKINO CONSTRUÇÕES CIVIS LTDA;

-GD PROJETOS E SERVIÇOS DE ENGENHARIA LTDA;

-REZENDE CONSTRUÇÕES CIVIS LTDA - EPP;

-ECORACIONAL CONSTRUTORA E COMÉRCIO DE MATERIAIS DE CONSTRUÇÃO LTDA - ME;

-CONSTRUTORALFT LTDA

### 3) FASE DE HABILITAÇÃO

#### 3.1. EMPRESAS INABILITADAS:

a) GD PROJETOS E SERVIÇOS DE ENGENHARIA LTDA, por desatender o inciso II do item 1.1 do anexo II do edital.

b) PGC ENGENHARIA DE OBRAS LTDA, por desatender o item 1.1, inciso III, alínea "c" do Anexo II do edital.

#### 3.2. EMPRESAS HABILITADAS:

a) REZENDE CONSTRUÇÕES CIVIS LTDA - EPP

b) MAKINO CONSTRUÇÕES CIVIS LTDA

c) CONSTRUTORALFT LTDA

d) ECORACIONAL CONSTRUTORA E COMÉRCIO DE MATERIAIS DE CONSTRUÇÃO LTDA - ME

#### 3.3) Dos Recursos:

-NÃO HOUE

### 4) FASE DE CLASSIFICAÇÃO

#### 4.1. AS EMPRESAS FORAM CLASSIFICADAS como segue:

| COLOCAÇÃO | EMPRESA   | VALOR PROPOSTO R\$ |
|-----------|---|--------------------|
| 1º        | CONSTRUTORA LFT LTDA  | 290.182,92         |
| 2º        | MAKINO CONSTRUÇÕES CIVIS LTDA   | 304.144,23         |
| 3º        | REZENDE CONSTRUÇÕES CIVIS LTDA  | 309.861,99         |
| 4º        | ECORACIONAL CONSTRUTORA E COMÉRCIO DE MATERIAIS DE CONSTRUÇÃO LTDA – ME | 323.537,29         |

## 4.3) Dos Recursos:

- Não houve;

## 5) DO VENCEDOR:

| COLOCAÇÃO | EMPRESA              | VALOR PROPOSTO R\$ |
|-----------|----------------------|--------------------|
| 1º        | CONSTRUTORA LFT LTDA | 290.182,92         |

## 6) DAS CONSIDERAÇÕES GERAIS:

- Valor estimado do edital: R\$ 333.543,56 (trezentos e trinta e três mil e quinhentos e quarenta e três reais e cinquenta e seis centavos).
- Valor gasto no certame: R\$ 290.182,92 (duzentos e noventa mil, cento e oitenta e dois reais e noventa e dois centavos).
- Economia real no certame: R\$ 43.360,64 (quarenta e três mil, trezentos e sessenta reais e sessenta e quatro centavos).

Este relatório foi elaborado com base nas informações constantes do processo inerente à Tomada de Preços nº TP/SMGP-0001/2015, propostas e documentos dos participantes.

Encaminhe-se este documento para decisão da autoridade superior.

Londrina, 09 de março de 2015. Ronaldo Ribeiro dos Santos - PRESIDENTE DA COMISSÃO DE LICITAÇÃO, Beatriz de Oliveira - MEMBRO, Lucia Helena Gil - MEMBRO.

## TERMO DE HOMOLOGAÇÃO E ADJUDICAÇÃO

## SECRETARIA MUNICIPAL DE GESTÃO PÚBLICA

Com base nas informações constantes neste Relatório, que faz parte integrante do Processo Administrativo, referente à Tomada de Preços nº TP/SMGP-0001/2015, considerando que foram respeitados os prazos recursais, HOMOLOGO, nos termos do art. 43, inciso VI, da Lei 8.666 de 21 de junho de 1993, a presente licitação e, em consequência, ADJUDICO ao licitante vencedor desta licitação: a empresa CONSTRUTORA LFT LTDA, o lote único. Uma vez cumpridas as formalidades de estilo, dê-se publicidade ao ato na forma da lei.

Londrina, 09 de março de 2015. Rogério Carlos Dias - Secretário Municipal de Gestão Pública.

**PROCESSO ADMINISTRATIVO LICITATÓRIO Nº PAL/SMGP- 53/2015**  
**PREGÃO PRESENCIAL Nº PG/SMGP- 25/2015**

A pregoeira, nomeada pela Portaria constante no Processo Administrativo, com a finalidade de proceder ao recebimento das propostas e lances, à análise de sua aceitabilidade e sua classificação, bem como a habilitação e adjudicação do objeto, em especial, referente à licitação em epígrafe, informa, em síntese:

## 1. DADOS GERAIS

- Objeto: Registro de Preços para eventual prestação de serviços de apresentação musical para eventos culturais, datas comemorativas, cerimônias cívicas, apresentações cerimoniais, inaugurações, entre outros.
- Data do Edital: 19/02/2015.
- Procurador(a) que aprovou o Edital: Maria Cristina Conde Alves Frasson - OAB/PR 18.669.
- Pregoeiro(a): Eliane Andrade Gonçalves.
- Publicação do Edital:
- Jornal Oficial do Município, edição de 19/02/2015;
- Folha de Londrina, edição de 19/02/2015
- Mural das Licitações Municipais - www.tce.pr.gov.br , em 18/02/2015;
- Página Oficial do Município na Internet, de 23/02/2015 à 04/03/2015; e

- Quadro de avisos da Prefeitura de 23/02/2015 à 04/03/2015.
- Credenciamento dos representantes: das 13h00min às 13h10min do dia 04/03/2015;
- Recebimento, abertura e avaliação dos envelopes de habilitação e propostas: dia 04/03/2015, logo após o credenciamento dos representantes;
- INício da Sessão Pública/Lances: logo após a avaliação das propostas.
- PREGOEIRO INDICADO: Eliane Andrade Gonçalves
- EQUIPE DE APOIO: Lincoln Bacelar Alves e Ronaldo Ribeiro dos Santos
- Portaria nº 1910, de 13/10/2014

## 2. DO CERTAME

Todas as ocorrências relativas ao certame encontram-se narradas nos relatórios da realização do certame, que se encontram na ata da licitação, e no presente processo.

## 3. DO PREÇO FINAL

Após a etapa de lances e negociação, o menor preço apresentado pelo licitante vencedor do certame, foi o seguinte:

| LONDRINA PRODUÇÕES MUSICAIS LTDA ME           |       |              |        |         |                |                |
|---|-------|--------------|--------|---------|----------------|----------------|
| Produto                                       | Marca | Preço        | Quant. | Unidade | Total          |                |
| OUTROS SERVIÇOS DE TERCEIROS, PESSOA JURÍDICA |       | R\$ 4.500,00 | 113    | SERV    | R\$ 508.500,00 |                |
| Total previsto para o fornecedor (1 itens)    |       |              |        |         |                | R\$ 508.500,00 |

## 4. DO PARTICIPANTE:

- LONDRINA PRODUÇÕES MUSICAIS LTDA - ME

## 5. DA HABILITAÇÃO DA EMPRESA ARREMATANTE

- A empresa Londrina Produções Musicais LTDA - ME foi HABILITADA por apresentar os documentos de acordo com o edital e legislação em vigor.

## 6. DA INABILITAÇÃO/DESCCLASSIFICAÇÃO DA EMPRESA:

- NÃO HOUE.

## 7. DAS CONSIDERAÇÕES GERAIS

- Valor total máximo estimado relacionado no Anexo I do Edital: R\$-538.445,00 (Quinhentos e trinta e oito mil, quatrocentos e quarenta e cinco reais);
- Valor total após disputa relacionado no Anexo I do Edital: R\$ R\$ 508.500,00 (Quinhentos e oito mil e quinhentos reais).
- Economia real no certame: R\$ 29.945,00 (Vinte e nove mil, novecentos e quarenta e cinco reais).

Este relatório foi elaborado com base nas informações constantes do processo inerente ao edital de Pregão nº PG/SMGP-0025/2015, propostas e documentos dos participantes.

Após a conferência de todos os documentos apresentados, tendo como base as determinações editalícias o Pregoeiro decidiu:

- HABILITAR e DECLARAR VENCEDORA do certame a empresa LONDRINA PRODUÇÕES MUSICAIS LTDA - ME, e por não haver manifesto de intensão de recurso ADJUDICAR o objeto ao licitante declarado vencedor.
- Encaminhe-se este documento para decisão superior.

Londrina/PR, 04 de março de 2015. Eliane Andrade Gonçalves - Pregoeira.

## TERMO DE ADJUDICAÇÃO E HOMOLOGAÇÃO

Com base nas informações constantes neste Processo Administrativo, modalidade Pregão Presencial n.º PG/SMGP-0025/2015, nos termos do art. 4º, incisos XXI e XXII, da Lei 10.520/02, ratifico a ADJUDICAÇÃO efetuada pelo pregoeiro a empresa LONDRINA PRODUÇÕES MUSICAIS LTDA - ME e HOMOLOGO o lote ÚNICO da presente licitação, ficando convocado o vencedor para a assinatura da Ata de Registro de Preços, nos termos previstos no Edital. Uma vez cumpridas as formalidades de estilo, dê-se publicidade ao ato na forma da lei.

Londrina/PR, \_\_\_\_ de março de 2015. Rogério Carlos Dias - Secretário Municipal de Gestão Pública.

# CMTU

## COMPANHIA MUNICIPAL DE TRÂNSITO E URBANIZAÇÃO

# EDITAIS

### 276670 PREFEITURA MUNICIPAL DE LONDRINA

Em cumprimento ao disposto na Resolução 404/2012 do CONTRAN, notificamos que foi lavrada a autuação de infração cometida com o veículo de sua propriedade, podendo V. S.<sup>a</sup> indicar o condutor infrator, bem como oferecer defesa da autuação junto à CMTU até 17/04/2015.

| Placa Veículo | Auto de Infração | Data Infração | Código da Infração |
|---------------|------------------|---------------|--------------------|
| AAA7551       | 276670R000124224 | 24/2/2015     | 74550              |
| AAA9983       | 276670R000123962 | 21/2/2015     | 74550              |
| AAO4555       | 276670R000124115 | 23/2/2015     | 74550              |
| AAR6890       | 276670R000124187 | 24/2/2015     | 74630              |
| AAS0776       | 116100E005204863 | 15/2/2015     | 55411              |
| AAW1798       | 116100E004912247 | 3/2/2015      | 70481              |
| AAW6346       | 276670R000124153 | 24/2/2015     | 74550              |
| ABK1637       | 276670R000124341 | 26/2/2015     | 74550              |
| ABM1765       | 276670R000124127 | 23/2/2015     | 74550              |
| ABN2850       | 276670R000124198 | 24/2/2015     | 74630              |
| ACA4654       | 276670R000123956 | 21/2/2015     | 74550              |
| ACD1886       | 276670R000123990 | 21/2/2015     | 74550              |
| ACI5320       | 116100E005204253 | 22/2/2015     | 53800              |
| ACN0008       | 276670R000124223 | 24/2/2015     | 74550              |
| ACR3620       | 276670R000124269 | 25/2/2015     | 74550              |
| ADH9902       | 276670R000124355 | 26/2/2015     | 74630              |
| ADK0914       | 276670R000124197 | 24/2/2015     | 74630              |
| ADO8278       | 116100E005204775 | 11/2/2015     | 54522              |
| ADP5598       | 276670R000123921 | 20/2/2015     | 74550              |
| ADS9949       | 276670R000124044 | 23/2/2015     | 74550              |
| ADY0151       | 276670R000124103 | 23/2/2015     | 74550              |
| AEB3040       | 276670R000124317 | 26/2/2015     | 74550              |
| AEK7161       | 276670R000123996 | 21/2/2015     | 74550              |
| AFH7732       | 276670R000124107 | 23/2/2015     | 74630              |
| AFJ8766       | 276670R000123913 | 20/2/2015     | 74550              |
| AFK1253       | 276670R000124215 | 24/2/2015     | 74550              |
| AFO6318       | 276670R000124046 | 23/2/2015     | 74550              |
| AFW3963       | 276670R000124325 | 26/2/2015     | 74550              |
| AFX7165       | 276670R000123896 | 20/2/2015     | 74550              |
| AFY0168       | 276670R000124062 | 23/2/2015     | 74550              |
| AGA0885       | 276670R000124139 | 24/2/2015     | 74550              |
| AGC3485       | 276670R000123894 | 20/2/2015     | 74550              |
| AGE0804       | 276670R000124109 | 23/2/2015     | 74550              |
| AGE0804       | 276670R000124065 | 23/2/2015     | 74550              |
| AGK3280       | 276670R000124116 | 23/2/2015     | 74550              |
| AGL2667       | 276670R000124151 | 24/2/2015     | 74710              |
| AGQ1133       | 276670R000124219 | 24/2/2015     | 74550              |
| AGR0358       | 116100E005204794 | 19/2/2015     | 54525              |
| AGX5115       | 276670R000124279 | 25/2/2015     | 74630              |

continua...

|         |                  |           |       |
|---------|------------------|-----------|-------|
| AGX7225 | 276670R000124177 | 24/2/2015 | 74550 |
| AHC0133 | 116100E005316811 | 6/2/2015  | 59910 |
| AHM4094 | 276670R000123954 | 21/2/2015 | 74550 |
| AIE9259 | 276670R000124248 | 25/2/2015 | 74550 |
| AIL4064 | 276670R000124072 | 23/2/2015 | 74550 |
| AIL5553 | 276670R000123936 | 20/2/2015 | 74550 |
| AIM1497 | 116100E005267059 | 4/2/2015  | 54600 |
| AIS2905 | 276670R000123942 | 20/2/2015 | 74550 |
| AIU8619 | 276670R000124113 | 23/2/2015 | 74550 |
| AIX4300 | 116100E005204873 | 18/2/2015 | 55411 |
| AIZ9262 | 276670R000124231 | 24/2/2015 | 74550 |
| AJB0149 | 276670R000124304 | 26/2/2015 | 74550 |
| AJD8826 | 116100E005204779 | 14/2/2015 | 60501 |
| AJF4683 | 276670R000124305 | 26/2/2015 | 74550 |
| AJH2986 | 276670R000124003 | 21/2/2015 | 74550 |
| AJI0633 | 276670R000124002 | 21/2/2015 | 74550 |
| AJI8311 | 276670R000123984 | 21/2/2015 | 74550 |
| AJL5666 | 276670R000123992 | 21/2/2015 | 74550 |
| AJQ3055 | 276670R000124000 | 21/2/2015 | 74550 |
| AJR6861 | 116100E005204864 | 15/2/2015 | 55411 |
| AJS7569 | 116100E005204869 | 18/2/2015 | 55411 |
| AJT9414 | 116100E005204265 | 22/2/2015 | 53800 |
| AJV4267 | 116100E005070297 | 3/2/2015  | 60501 |
| AJW4620 | 276670R000123891 | 20/2/2015 | 74550 |
| AKB0251 | 276670R000123911 | 20/2/2015 | 74550 |
| AKC5896 | 276670R000124123 | 23/2/2015 | 74550 |
| AKE4262 | 276670R000124018 | 21/2/2015 | 74550 |
| AKE9626 | 276670R000124031 | 21/2/2015 | 74550 |
| AKQ9457 | 276670R000124253 | 25/2/2015 | 74710 |
| AKR8642 | 276670R000124281 | 25/2/2015 | 74550 |
| AKS0474 | 116100E005204800 | 20/2/2015 | 60174 |
| AKS2999 | 276670R000124266 | 25/2/2015 | 74550 |
| AKX1307 | 276670R000124300 | 26/2/2015 | 74550 |
| AKY4482 | 116100E005204872 | 18/2/2015 | 53800 |
| AKZ2792 | 276670R000123933 | 20/2/2015 | 74550 |
| ALA5759 | 276670R000124025 | 21/2/2015 | 74550 |
| ALD0714 | 276670R000123906 | 20/2/2015 | 74550 |
| ALG0054 | 276670R000123993 | 21/2/2015 | 74550 |
| ALG2427 | 276670R000124268 | 25/2/2015 | 74550 |
| ALG5592 | 276670R000123959 | 21/2/2015 | 74550 |
| ALI9943 | 116100E005204796 | 19/2/2015 | 60501 |
| ALN3160 | 276670R000124238 | 24/2/2015 | 74550 |
| ALO7620 | 116100E005205570 | 15/2/2015 | 54521 |
| ALO8049 | 276670R000124335 | 26/2/2015 | 74550 |
| ALR8652 | 276670R000124348 | 26/2/2015 | 74550 |
| ALS2567 | 276670R000124118 | 23/2/2015 | 74550 |
| ALT8997 | 276670R000124022 | 21/2/2015 | 74550 |
| ALX9694 | 276670R000123997 | 21/2/2015 | 74550 |
| ALY2005 | 276670R000124206 | 24/2/2015 | 74630 |
| ALZ4379 | 276670R000124073 | 23/2/2015 | 74550 |

continua...

|         |                  |           |       |
|---------|------------------|-----------|-------|
| AMC3778 | 276670R000124322 | 26/2/2015 | 74550 |
| AMC5059 | 116100E005204254 | 22/2/2015 | 53800 |
| AMI2249 | 276670R000124252 | 25/2/2015 | 74550 |
| AMK1639 | 276670R000124191 | 24/2/2015 | 74630 |
| AML2091 | 276670R000124155 | 24/2/2015 | 74550 |
| AMM7160 | 276670R000123899 | 20/2/2015 | 74630 |
| AMO8174 | 276670R000124019 | 21/2/2015 | 74630 |
| AMO8244 | 276670R000124314 | 26/2/2015 | 74550 |
| AMQ2165 | 276670R000124088 | 23/2/2015 | 74550 |
| AMQ2277 | 276670R000124342 | 26/2/2015 | 74550 |
| AMR2866 | 276670R000124164 | 24/2/2015 | 74550 |
| AMT5136 | 276670R000124011 | 21/2/2015 | 74550 |
| AMV8060 | 276670R000124007 | 21/2/2015 | 74550 |
| ANC5750 | 276670R000124060 | 23/2/2015 | 74550 |
| ANG2497 | 276670R000124280 | 25/2/2015 | 74630 |
| ANH0407 | 276670R000124319 | 26/2/2015 | 74550 |
| ANH2537 | 276670R000124098 | 23/2/2015 | 74550 |
| ANH5842 | 276670R000124183 | 24/2/2015 | 74550 |
| ANH6685 | 276670R000124189 | 24/2/2015 | 74550 |
| ANP1307 | 276670R000124048 | 23/2/2015 | 74550 |
| ANW7729 | 276670R000124120 | 23/2/2015 | 74550 |
| ANX9539 | 276670R000123970 | 21/2/2015 | 74550 |
| ANZ9676 | 276670R000123914 | 20/2/2015 | 74550 |
| AOC2188 | 276670R000124199 | 24/2/2015 | 74550 |
| AOD4005 | 276670R000124126 | 23/2/2015 | 74550 |
| AOH1057 | 116100E005205567 | 15/2/2015 | 54521 |
| AOJ1036 | 276670R000124166 | 24/2/2015 | 74550 |
| AOO8080 | 276670R000124150 | 24/2/2015 | 74550 |
| AOW6298 | 116100E005204799 | 22/2/2015 | 53800 |
| AOY8524 | 116100E005204792 | 19/2/2015 | 60501 |
| AOY8524 | 116100E005204793 | 19/2/2015 | 70561 |
| AOZ9871 | 276670R000124244 | 24/2/2015 | 74550 |
| APA6902 | 276670R000123917 | 20/2/2015 | 74550 |
| APB8306 | 276670R000124090 | 23/2/2015 | 74550 |
| APF1877 | 116100E004992046 | 5/2/2015  | 60501 |
| APF4163 | 276670R000124213 | 24/2/2015 | 74550 |
| APF9238 | 276670R000124035 | 23/2/2015 | 74550 |
| API1442 | 276670R000124283 | 25/2/2015 | 74550 |
| APJ0362 | 276670R000124054 | 23/2/2015 | 74550 |
| APJ6661 | 116100E005204088 | 11/2/2015 | 54521 |
| APK0074 | 116100E005204262 | 22/2/2015 | 53800 |
| APK5649 | 276670R000124274 | 25/2/2015 | 74550 |
| APL0395 | 276670R000124292 | 25/2/2015 | 74550 |
| APM2909 | 276670R000124013 | 21/2/2015 | 74550 |
| APN8560 | 276670R000124178 | 24/2/2015 | 74550 |
| APQ4253 | 276670R000124162 | 24/2/2015 | 74550 |
| APT7179 | 276670R000124344 | 26/2/2015 | 74550 |
| APW1803 | 276670R000123964 | 21/2/2015 | 74550 |
| APX6710 | 276670R000124320 | 26/2/2015 | 74550 |
| APY8153 | 276670R000124190 | 24/2/2015 | 74710 |

continua...

|         |                  |           |       |
|---------|------------------|-----------|-------|
| APZ5109 | 276670R000124171 | 24/2/2015 | 74630 |
| APZ5921 | 276670R000124181 | 24/2/2015 | 74550 |
| AQA1254 | 276670R000123910 | 20/2/2015 | 74630 |
| AQA9125 | 276670R000124277 | 25/2/2015 | 74550 |
| AQC7881 | 276670R000124313 | 26/2/2015 | 74550 |
| AQF3487 | 276670R000124029 | 21/2/2015 | 74550 |
| AQF5203 | 116100E005131684 | 4/2/2015  | 55680 |
| AQF9372 | 276670R000124033 | 23/2/2015 | 74550 |
| AQG3718 | 116100E005204263 | 22/2/2015 | 53800 |
| AQH1510 | 276670R000124271 | 25/2/2015 | 74550 |
| AQJ8069 | 276670R000124027 | 21/2/2015 | 74550 |
| AQK7203 | 276670R000124024 | 21/2/2015 | 74550 |
| AQM2925 | 276670R000124250 | 25/2/2015 | 74550 |
| AQN4806 | 276670R000124221 | 24/2/2015 | 74550 |
| AQO5272 | 276670R000124288 | 25/2/2015 | 74550 |
| AQP5979 | 116100E005205574 | 15/2/2015 | 60501 |
| AQP9671 | 276670R000124069 | 23/2/2015 | 74550 |
| AQS0297 | 276670R000123980 | 21/2/2015 | 74550 |
| AQU9269 | 276670R000124195 | 24/2/2015 | 74550 |
| AQV1063 | 276670R000123940 | 20/2/2015 | 74550 |
| AQV5951 | 276670R000123907 | 20/2/2015 | 74550 |
| AQY2010 | 276670R000124298 | 26/2/2015 | 74550 |
| AQY4303 | 276670R000123945 | 20/2/2015 | 74550 |
| ARA6521 | 276670R000124217 | 24/2/2015 | 74550 |
| ARA8253 | 276670R000124147 | 24/2/2015 | 74630 |
| ARB3271 | 276670R000124168 | 24/2/2015 | 74550 |
| ARC1038 | 276670R000124005 | 21/2/2015 | 74550 |
| ARD4416 | 276670R000123893 | 20/2/2015 | 74550 |
| ARD9942 | 276670R000124333 | 26/2/2015 | 74550 |
| ARD9942 | 276670R000124249 | 25/2/2015 | 74550 |
| ARE4632 | 276670R000124332 | 26/2/2015 | 74630 |
| ARF3345 | 276670R000124245 | 24/2/2015 | 74550 |
| ARF5039 | 276670R000124148 | 24/2/2015 | 74550 |
| ARF6951 | 276670R000123934 | 20/2/2015 | 74550 |
| ARF9243 | 276670R000124015 | 21/2/2015 | 74550 |
| ARG5882 | 276670R000124201 | 24/2/2015 | 74630 |
| ARH6394 | 116100E005204790 | 18/2/2015 | 55500 |
| ARJ2439 | 276670R000123957 | 21/2/2015 | 74550 |
| ARJ4363 | 276670R000124056 | 23/2/2015 | 74550 |
| ARK0496 | 276670R000124093 | 23/2/2015 | 74630 |
| ARL5291 | 276670R000123943 | 20/2/2015 | 74550 |
| ARL7295 | 276670R000123979 | 21/2/2015 | 74550 |
| ARL7929 | 116100E005204862 | 15/2/2015 | 55411 |
| ARP1181 | 276670R000124087 | 23/2/2015 | 74550 |
| ARQ0710 | 276670R000124161 | 24/2/2015 | 74550 |
| ARS4439 | 276670R000124023 | 21/2/2015 | 74550 |
| ARV6531 | 276670R000124119 | 23/2/2015 | 74550 |
| ARW0640 | 276670R000124156 | 24/2/2015 | 74550 |
| ARY4525 | 276670R000124211 | 24/2/2015 | 74550 |
| ARY7284 | 276670R000124059 | 23/2/2015 | 74550 |

continua...

|         |                  |           |       |
|---------|------------------|-----------|-------|
| ARZ0175 | 276670R000124196 | 24/2/2015 | 74550 |
| ARZ5332 | 276670R000123982 | 21/2/2015 | 74550 |
| ASC1417 | 276670R000123941 | 20/2/2015 | 74550 |
| ASC3562 | 276670R000123897 | 20/2/2015 | 74550 |
| ASC4019 | 276670R000124302 | 26/2/2015 | 74550 |
| ASD1850 | 276670R000124228 | 24/2/2015 | 74550 |
| ASD7760 | 276670R000123971 | 21/2/2015 | 74550 |
| ASD8414 | 276670R000124200 | 24/2/2015 | 74550 |
| ASH2731 | 116100E005204777 | 11/2/2015 | 70561 |
| ASH5777 | 276670R000124112 | 23/2/2015 | 74550 |
| ASO5088 | 276670R000124149 | 24/2/2015 | 74550 |
| ASQ1197 | 276670R000124101 | 23/2/2015 | 74550 |
| ASQ1197 | 276670R000124037 | 23/2/2015 | 74550 |
| ASQ5093 | 276670R000124081 | 23/2/2015 | 74550 |
| ASR2482 | 116100E005206659 | 19/2/2015 | 60412 |
| AST3558 | 276670R000124218 | 24/2/2015 | 74550 |
| ASU0292 | 116100E005205579 | 23/2/2015 | 54521 |
| ASU0392 | 276670R000124241 | 24/2/2015 | 74550 |
| ASU2126 | 276670R000124104 | 23/2/2015 | 74550 |
| ASU3577 | 276670R000124136 | 23/2/2015 | 74550 |
| ASV6559 | 276670R000124143 | 24/2/2015 | 74550 |
| ASV7603 | 276670R000124214 | 24/2/2015 | 74550 |
| ATB1383 | 276670R000123931 | 20/2/2015 | 74550 |
| ATD0266 | 276670R000124236 | 24/2/2015 | 74550 |
| ATD5102 | 276670R000124082 | 23/2/2015 | 74630 |
| ATE0079 | 276670R000123929 | 20/2/2015 | 74550 |
| ATG2610 | 276670R000124265 | 25/2/2015 | 74550 |
| ATH9352 | 276670R000124040 | 23/2/2015 | 74550 |
| ATI3270 | 276670R000124091 | 23/2/2015 | 74550 |
| ATJ9200 | 276670R000123947 | 21/2/2015 | 74550 |
| ATK5885 | 276670R000124125 | 23/2/2015 | 74550 |
| ATL4304 | 276670R000124275 | 25/2/2015 | 74550 |
| ATL7448 | 276670R000124016 | 21/2/2015 | 74550 |
| ATO6151 | 276670R000123909 | 20/2/2015 | 74550 |
| ATP7033 | 276670R000124329 | 26/2/2015 | 74550 |
| ATQ0961 | 276670R000123988 | 21/2/2015 | 74550 |
| ATQ7935 | 276670R000123916 | 20/2/2015 | 74550 |
| ATQ9436 | 276670R000123928 | 20/2/2015 | 74630 |
| ATR4505 | 276670R000124324 | 26/2/2015 | 74550 |
| ATT2891 | 116100E005205100 | 13/2/2015 | 59910 |
| ATT3941 | 276670R000124135 | 23/2/2015 | 74550 |
| ATT4294 | 276670R000124077 | 23/2/2015 | 74550 |
| ATT6671 | 116100E005204851 | 13/2/2015 | 55411 |
| ATT9131 | 276670R000124089 | 23/2/2015 | 74550 |
| ATV1593 | 276670R000124208 | 24/2/2015 | 74710 |
| ATV2391 | 276670R000123904 | 20/2/2015 | 74550 |
| ATV5380 | 276670R000124202 | 24/2/2015 | 74550 |
| ATW4731 | 276670R000124095 | 23/2/2015 | 74550 |
| ATW5987 | 116100E005204257 | 22/2/2015 | 54525 |
| ATW7518 | 276670R000124175 | 24/2/2015 | 74550 |

continua...

|         |                  |           |       |
|---------|------------------|-----------|-------|
| ATW9040 | 276670R000124131 | 23/2/2015 | 74550 |
| ATY1966 | 276670R000123974 | 21/2/2015 | 74630 |
| ATZ0367 | 276670R000124347 | 26/2/2015 | 74550 |
| AUB4445 | 276670R000124247 | 24/2/2015 | 74550 |
| AUD7510 | 276670R000124096 | 23/2/2015 | 74550 |
| AUF3523 | 276670R000124173 | 24/2/2015 | 74630 |
| AUH2120 | 276670R000124154 | 24/2/2015 | 74550 |
| AUJ6335 | 276670R000124050 | 23/2/2015 | 74550 |
| AUK8650 | 276670R000124350 | 26/2/2015 | 74630 |
| AUL7673 | 276670R000124004 | 21/2/2015 | 74550 |
| AUM2241 | 276670R000124117 | 23/2/2015 | 74630 |
| AUN8507 | 276670R000124273 | 25/2/2015 | 74550 |
| AUO4427 | 276670R000124194 | 24/2/2015 | 74550 |
| AUR1704 | 276670R000124008 | 21/2/2015 | 74630 |
| AUR9928 | 276670R000124032 | 23/2/2015 | 74550 |
| AUS8300 | 276670R000124289 | 25/2/2015 | 74550 |
| AUT6811 | 116100E005205568 | 15/2/2015 | 54521 |
| AUU7486 | 276670R000124258 | 25/2/2015 | 74550 |
| AUV3686 | 276670R000123953 | 21/2/2015 | 74630 |
| AUX5889 | 276670R000124108 | 23/2/2015 | 74550 |
| AUY6403 | 276670R000123900 | 20/2/2015 | 74550 |
| AVC9120 | 276670R000124036 | 23/2/2015 | 74550 |
| AVC9120 | 276670R000124257 | 25/2/2015 | 74550 |
| AVC9962 | 276670R000123949 | 21/2/2015 | 74550 |
| AVD9801 | 276670R000124133 | 23/2/2015 | 74550 |
| AVE0086 | 276670R000124349 | 26/2/2015 | 74550 |
| AVE7725 | 276670R000124259 | 25/2/2015 | 74630 |
| AVF8005 | 276670R000124316 | 26/2/2015 | 74550 |
| AVH1104 | 276670R000123908 | 20/2/2015 | 74550 |
| AVI0585 | 276670R000123905 | 20/2/2015 | 74550 |
| AVI2175 | 276670R000124295 | 25/2/2015 | 74550 |
| AVI2641 | 276670R000124321 | 26/2/2015 | 74550 |
| AVI3056 | 116100E005204255 | 22/2/2015 | 54521 |
| AVJ4995 | 276670R000124226 | 24/2/2015 | 74550 |
| AVJ6575 | 276670R000124039 | 23/2/2015 | 74550 |
| AVJ8677 | 276670R000124169 | 24/2/2015 | 74630 |
| AVK0328 | 276670R000124158 | 24/2/2015 | 74550 |
| AVL7411 | 276670R000124328 | 26/2/2015 | 74550 |
| AVM8704 | 276670R000123946 | 20/2/2015 | 74550 |
| AVM8977 | 276670R000123995 | 21/2/2015 | 74550 |
| AVM9547 | 276670R000124068 | 23/2/2015 | 74550 |
| AVS3786 | 276670R000124242 | 24/2/2015 | 74550 |
| AVS6017 | 116100E005204782 | 14/2/2015 | 58191 |
| AVT7962 | 116100E005205566 | 15/2/2015 | 54522 |
| AVV0885 | 276670R000124318 | 26/2/2015 | 74550 |
| AVV1594 | 276670R000124285 | 25/2/2015 | 74550 |
| AVW7574 | 276670R000124053 | 23/2/2015 | 74550 |
| AVX8876 | 276670R000124294 | 25/2/2015 | 74550 |
| AVY5112 | 276670R000123991 | 21/2/2015 | 74550 |
| AWA5659 | 276670R000124260 | 25/2/2015 | 74550 |

continua...

|         |                  |           |       |
|---------|------------------|-----------|-------|
| AWB5382 | 276670R000124243 | 24/2/2015 | 74550 |
| AWC9616 | 276670R000124297 | 26/2/2015 | 74550 |
| AWD4678 | 276670R000124186 | 24/2/2015 | 74550 |
| AWD7028 | 276670R000124354 | 26/2/2015 | 74550 |
| AWE1378 | 276670R000124291 | 25/2/2015 | 74550 |
| AWF1297 | 276670R000124301 | 26/2/2015 | 74550 |
| AWG3480 | 276670R000124203 | 24/2/2015 | 74550 |
| AWH3133 | 276670R000124315 | 26/2/2015 | 74550 |
| AWI4877 | 276670R000124080 | 23/2/2015 | 74550 |
| AWL8727 | 276670R000123948 | 21/2/2015 | 74630 |
| AWL9263 | 276670R000124061 | 23/2/2015 | 74550 |
| AWM0270 | 276670R000124106 | 23/2/2015 | 74550 |
| AWM7357 | 276670R000124078 | 23/2/2015 | 74550 |
| AWP1279 | 276670R000124205 | 24/2/2015 | 74630 |
| AWP9952 | 276670R000124293 | 25/2/2015 | 74630 |
| AWR7861 | 276670R000124286 | 25/2/2015 | 74550 |
| AWS0648 | 276670R000123926 | 20/2/2015 | 74550 |
| AWT8808 | 276670R000124311 | 26/2/2015 | 74550 |
| AWT8901 | 276670R000124229 | 24/2/2015 | 74630 |
| AWU7948 | 276670R000124256 | 25/2/2015 | 74550 |
| AWV6775 | 276670R000123972 | 21/2/2015 | 74630 |
| AWY3797 | 276670R000124263 | 25/2/2015 | 74550 |
| AWZ1571 | 276670R000123923 | 20/2/2015 | 74550 |
| AWZ1870 | 276670R000123994 | 21/2/2015 | 74630 |
| AXB2752 | 276670R000124312 | 26/2/2015 | 74550 |
| AXB3080 | 276670R000124124 | 23/2/2015 | 74550 |
| AXD0206 | 276670R000124308 | 26/2/2015 | 74550 |
| AXD5790 | 276670R000124239 | 24/2/2015 | 74550 |
| AXD8009 | 276670R000124233 | 24/2/2015 | 74550 |
| AXH4930 | 276670R000124188 | 24/2/2015 | 74550 |
| AXI2719 | 276670R000123975 | 21/2/2015 | 74550 |
| AXI8335 | 276670R000124079 | 23/2/2015 | 74550 |
| AXL5462 | 276670R000124179 | 24/2/2015 | 74550 |
| AXN8133 | 276670R000124144 | 24/2/2015 | 74550 |
| AXP1013 | 276670R000124159 | 24/2/2015 | 74550 |
| AXQ7753 | 276670R000124134 | 23/2/2015 | 74630 |
| AXS0715 | 276670R000124138 | 24/2/2015 | 74550 |
| AXS4510 | 276670R000124051 | 23/2/2015 | 74550 |
| AXU6768 | 276670R000124240 | 24/2/2015 | 74550 |
| AXV7929 | 276670R000124099 | 23/2/2015 | 74550 |
| AXW7415 | 276670R000123967 | 21/2/2015 | 74550 |
| AXX3237 | 276670R000124160 | 24/2/2015 | 74550 |
| AXX6443 | 116100E005204859 | 14/2/2015 | 58780 |
| AXY1201 | 276670R000124278 | 25/2/2015 | 74550 |
| AXZ5270 | 276670R000124070 | 23/2/2015 | 74550 |
| AYA0087 | 276670R000124114 | 23/2/2015 | 74550 |
| AYC3206 | 116100E005204871 | 18/2/2015 | 55411 |
| AYD4731 | 276670R000124105 | 23/2/2015 | 74550 |
| AYF9774 | 276670R000124290 | 25/2/2015 | 74550 |
| AYJ6922 | 276670R000124067 | 23/2/2015 | 74550 |

continua...

|         |                  |           |       |
|---------|------------------|-----------|-------|
| AYL5267 | 276670R000124085 | 23/2/2015 | 74550 |
| AYL5489 | 276670R000124172 | 24/2/2015 | 74630 |
| AYM2357 | 276670R000124326 | 26/2/2015 | 74550 |
| AYN8032 | 276670R000124282 | 25/2/2015 | 74630 |
| AYN9277 | 276670R000124262 | 25/2/2015 | 74550 |
| AYP6110 | 276670R000124185 | 24/2/2015 | 74630 |
| AYP8764 | 276670R000123952 | 21/2/2015 | 74630 |
| AYS5644 | 116100E005204797 | 19/2/2015 | 60501 |
| AYT2954 | 276670R000124130 | 23/2/2015 | 74550 |
| AYU4385 | 276670R000124110 | 23/2/2015 | 74550 |
| AYV0981 | 276670R000124287 | 25/2/2015 | 74630 |
| AYV2585 | 276670R000124041 | 23/2/2015 | 74550 |
| AYV8024 | 276670R000123935 | 20/2/2015 | 74550 |
| AYW3701 | 276670R000123976 | 21/2/2015 | 74550 |
| AYX5253 | 276670R000124094 | 23/2/2015 | 74550 |
| AYY1062 | 276670R000124083 | 23/2/2015 | 74550 |
| AYY2536 | 276670R000124174 | 24/2/2015 | 74550 |
| AYY5995 | 276670R000124331 | 26/2/2015 | 74550 |
| AYZ5538 | 276670R000124097 | 23/2/2015 | 74550 |
| AZA5339 | 276670R000124184 | 24/2/2015 | 74550 |
| AZB4685 | 116100E005205650 | 15/2/2015 | 54870 |
| AZB6821 | 116100E005204258 | 22/2/2015 | 54525 |
| AZD6119 | 276670R000124237 | 24/2/2015 | 74550 |
| AZD6135 | 276670R000124264 | 25/2/2015 | 74550 |
| AZF2072 | 116100E005205571 | 15/2/2015 | 55090 |
| AZF6943 | 276670R000123969 | 21/2/2015 | 74550 |
| AZF8047 | 276670R000123895 | 20/2/2015 | 74550 |
| AZF8120 | 276670R000123989 | 21/2/2015 | 74550 |
| AZH7655 | 116100E005204868 | 18/2/2015 | 55411 |
| AZI8007 | 276670R000124176 | 24/2/2015 | 74550 |
| AZM1113 | 276670R000124306 | 26/2/2015 | 74550 |
| AZR6080 | 276670R000124210 | 24/2/2015 | 74550 |
| AZX1201 | 276670R000124137 | 23/2/2015 | 74550 |
| AZZ0499 | 116100E005204774 | 11/2/2015 | 55090 |
| BAL6018 | 276670R000124310 | 26/2/2015 | 74550 |
| BAR2890 | 276670R000124001 | 21/2/2015 | 74550 |
| BAZ1982 | 276670R000124017 | 21/2/2015 | 74550 |
| BBA0987 | 276670R000124230 | 24/2/2015 | 74550 |
| BBB5027 | 276670R000123938 | 20/2/2015 | 74550 |
| BBB6751 | 276670R000124038 | 23/2/2015 | 74550 |
| BBE0230 | 276670R000123985 | 21/2/2015 | 74550 |
| BBF2118 | 276670R000124246 | 24/2/2015 | 74550 |
| BBH0243 | 276670R000124346 | 26/2/2015 | 74550 |
| BBP3009 | 276670R000124100 | 23/2/2015 | 74550 |
| BBW1204 | 276670R000123922 | 20/2/2015 | 74550 |
| BCJ4422 | 276670R000124330 | 26/2/2015 | 74550 |
| BDA2226 | 276670R000124121 | 23/2/2015 | 74550 |
| BDA3105 | 276670R000124204 | 24/2/2015 | 74630 |
| BDN0334 | 276670R000124336 | 26/2/2015 | 74550 |
| BDR0044 | 116100E005204861 | 15/2/2015 | 54600 |

continua...

|         |                  |           |       |
|---------|------------------|-----------|-------|
| BDW2001 | 116100E005206326 | 20/2/2015 | 54521 |
| BEG0960 | 116100E005204795 | 19/2/2015 | 54525 |
| BEL4274 | 276670R000124234 | 24/2/2015 | 74550 |
| BEM2738 | 276670R000124193 | 24/2/2015 | 74630 |
| BER5828 | 276670R000124270 | 25/2/2015 | 74550 |
| BEY2060 | 276670R000124207 | 24/2/2015 | 74550 |
| BFA4300 | 276670R000124026 | 21/2/2015 | 74550 |
| BKH6840 | 276670R000124303 | 26/2/2015 | 74550 |
| BKI4003 | 276670R000123924 | 20/2/2015 | 74550 |
| BKV6463 | 276670R000124052 | 23/2/2015 | 74550 |
| BLE6963 | 116100E005205572 | 15/2/2015 | 55090 |
| BOZ0743 | 276670R000123958 | 21/2/2015 | 74550 |
| BTK2213 | 116100E005204854 | 13/2/2015 | 55411 |
| BYR1035 | 276670R000124140 | 24/2/2015 | 74550 |
| BZH7683 | 276670R000124209 | 24/2/2015 | 74550 |
| CCG1219 | 276670R000124255 | 25/2/2015 | 74550 |
| CDL4751 | 116100E005204870 | 18/2/2015 | 55411 |
| CEZ1439 | 276670R000124353 | 26/2/2015 | 74550 |
| CFM6701 | 276670R000123998 | 21/2/2015 | 74550 |
| CFP0906 | 276670R000123902 | 20/2/2015 | 74550 |
| CFU1502 | 276670R000123915 | 20/2/2015 | 74630 |
| CHT6008 | 276670R000124055 | 23/2/2015 | 74550 |
| CKN2509 | 276670R000124299 | 26/2/2015 | 74550 |
| CNC2749 | 276670R000124034 | 23/2/2015 | 74550 |
| CNG5978 | 276670R000124334 | 26/2/2015 | 74550 |
| CQR2035 | 276670R000124152 | 24/2/2015 | 74550 |
| CRL5180 | 276670R000124012 | 21/2/2015 | 74550 |
| CSF6212 | 276670R000124180 | 24/2/2015 | 74550 |
| CTZ0454 | 116100E005204855 | 13/2/2015 | 57380 |
| CXV8545 | 116100E005204776 | 11/2/2015 | 54525 |
| CYI6707 | 276670R000124021 | 21/2/2015 | 74550 |
| CYO6213 | 276670R000124076 | 23/2/2015 | 74550 |
| CYR3956 | 116100E005205573 | 15/2/2015 | 54521 |
| CYW7863 | 276670R000124020 | 21/2/2015 | 74550 |
| CYX9222 | 276670R000124261 | 25/2/2015 | 74550 |
| CZX5161 | 276670R000123944 | 20/2/2015 | 74550 |
| DAX5134 | 276670R000124010 | 21/2/2015 | 74550 |
| DBH5118 | 116100E005204874 | 18/2/2015 | 55411 |
| DCC8248 | 276670R000124128 | 23/2/2015 | 74630 |
| DCO4650 | 276670R000123918 | 20/2/2015 | 74630 |
| DDF6773 | 276670R000124170 | 24/2/2015 | 74550 |
| DEH5154 | 276670R000124102 | 23/2/2015 | 74550 |
| DEJ9954 | 276670R000124142 | 24/2/2015 | 74550 |
| DEM1425 | 276670R000124296 | 26/2/2015 | 74550 |
| DEM1425 | 276670R000124028 | 21/2/2015 | 74550 |
| DEN7262 | 276670R000124157 | 24/2/2015 | 74550 |
| DET9943 | 276670R000123983 | 21/2/2015 | 74550 |
| dez/77  | 276670R000124323 | 26/2/2015 | 74550 |
| DFU7185 | 276670R000124014 | 21/2/2015 | 74550 |
| DFY8141 | 276670R000123965 | 21/2/2015 | 74550 |

continua...

|         |                  |           |       |
|---------|------------------|-----------|-------|
| DGN1177 | 276670R000123925 | 20/2/2015 | 74550 |
| DGN4933 | 276670R000123966 | 21/2/2015 | 74630 |
| DGV5503 | 116100E005204858 | 14/2/2015 | 57380 |
| DGX4466 | 276670R000124307 | 26/2/2015 | 74550 |
| DHW9801 | 276670R000124163 | 24/2/2015 | 74550 |
| DIM2468 | 276670R000124086 | 23/2/2015 | 74550 |
| DIN1046 | 276670R000124343 | 26/2/2015 | 74550 |
| DIQ4309 | 276670R000124340 | 26/2/2015 | 74550 |
| DIR8281 | 276670R000123999 | 21/2/2015 | 74550 |
| DJE0041 | 276670R000123955 | 21/2/2015 | 74550 |
| DJL0312 | 276670R000124066 | 23/2/2015 | 74550 |
| DKV3446 | 276670R000124129 | 23/2/2015 | 74630 |
| DKX7005 | 276670R000124047 | 23/2/2015 | 74550 |
| DLM9900 | 276670R000124212 | 24/2/2015 | 74550 |
| DMF1197 | 276670R000123978 | 21/2/2015 | 74550 |
| DMY8758 | 276670R000124057 | 23/2/2015 | 74550 |
| DOM8638 | 276670R000124232 | 24/2/2015 | 74550 |
| DQI4291 | 276670R000124043 | 23/2/2015 | 74550 |
| DQM4265 | 276670R000124345 | 26/2/2015 | 74550 |
| DRE7588 | 116100E005204096 | 3/2/2015  | 60501 |
| DSA9477 | 276670R000123961 | 21/2/2015 | 74550 |
| DSB6890 | 276670R000124338 | 26/2/2015 | 74550 |
| DSW7718 | 276670R000123986 | 21/2/2015 | 74550 |
| DTP2149 | 276670R000124192 | 24/2/2015 | 74630 |
| DVL4755 | 116100E005204789 | 18/2/2015 | 55090 |
| DVM9803 | 116100E005204853 | 13/2/2015 | 55411 |
| DVR1558 | 276670R000124045 | 23/2/2015 | 74550 |
| DWF3605 | 276670R000124075 | 23/2/2015 | 74550 |
| DZA2538 | 276670R000124267 | 25/2/2015 | 74550 |
| DZY6289 | 116100E005204087 | 11/2/2015 | 60501 |
| DZZ2393 | 276670R000124009 | 21/2/2015 | 74550 |
| EAU0479 | 276670R000124327 | 26/2/2015 | 74550 |
| EBP9775 | 116100E005204251 | 22/2/2015 | 53800 |
| EDH7574 | 116100E005204259 | 22/2/2015 | 57380 |
| EDN2306 | 276670R000123937 | 20/2/2015 | 74550 |
| EEG8115 | 116100E005205569 | 15/2/2015 | 54521 |
| EEZ4228 | 276670R000124165 | 24/2/2015 | 74550 |
| EIT7236 | 276670R000124092 | 23/2/2015 | 74550 |
| EKL8425 | 276670R000124006 | 21/2/2015 | 74550 |
| EKM2637 | 276670R000124276 | 25/2/2015 | 74550 |
| EKY0274 | 276670R000124337 | 26/2/2015 | 74550 |
| ELC4165 | 276670R000124064 | 23/2/2015 | 74550 |
| ELL5290 | 276670R000123903 | 20/2/2015 | 74550 |
| EMI7853 | 276670R000124141 | 24/2/2015 | 74550 |
| EMU4990 | 116100E005205580 | 23/2/2015 | 54521 |
| ENY8886 | 276670R000124351 | 26/2/2015 | 74550 |
| EPD6918 | 276670R000124309 | 26/2/2015 | 74550 |
| ERU8829 | 276670R000124254 | 25/2/2015 | 74550 |
| ERY8984 | 276670R000124030 | 21/2/2015 | 74550 |
| EVF9065 | 276670R000124071 | 23/2/2015 | 74550 |

continua...

|         |                  |           |       |
|---------|------------------|-----------|-------|
| EVH8514 | 276670R000123930 | 20/2/2015 | 74550 |
| EVR8882 | 276670R000124251 | 25/2/2015 | 74550 |
| EYP5623 | 276670R000123912 | 20/2/2015 | 74550 |
| FFO9106 | 276670R000124145 | 24/2/2015 | 74550 |
| FIL1801 | 276670R000124227 | 24/2/2015 | 74550 |
| FOX8757 | 116100E005204798 | 22/2/2015 | 54525 |
| FZT4670 | 276670R000124216 | 24/2/2015 | 74550 |
| GQF0208 | 276670R000124074 | 23/2/2015 | 74550 |
| HCO8600 | 116100E005204791 | 18/2/2015 | 56810 |
| HDR7361 | 276670R000124182 | 24/2/2015 | 74550 |
| HMF9361 | 276670R000124220 | 24/2/2015 | 74550 |
| HNK4169 | 276670R000124222 | 24/2/2015 | 74550 |
| HSF2200 | 276670R000124339 | 26/2/2015 | 74630 |
| HSJ6196 | 276670R000123973 | 21/2/2015 | 74550 |
| HTW9903 | 116100E005206325 | 20/2/2015 | 60501 |
| IOJ2052 | 276670R000124042 | 23/2/2015 | 74550 |
| JGO7999 | 276670R000124063 | 23/2/2015 | 74550 |
| JGU5844 | 276670R000123932 | 20/2/2015 | 74550 |
| JMJ1131 | 276670R000123968 | 21/2/2015 | 74550 |
| JMJ1131 | 276670R000123977 | 21/2/2015 | 74550 |
| JOW8577 | 276670R000124167 | 24/2/2015 | 74550 |
| JUQ3039 | 276670R000124352 | 26/2/2015 | 74550 |
| KLW1449 | 276670R000124225 | 24/2/2015 | 74550 |
| KOU0948 | 276670R000124058 | 23/2/2015 | 74630 |
| KZY6117 | 276670R000123951 | 21/2/2015 | 74630 |
| LAO7191 | 276670R000123901 | 20/2/2015 | 74550 |
| LJN7471 | 276670R000124084 | 23/2/2015 | 74550 |
| LOD5507 | 116100E005267058 | 4/2/2015  | 54521 |
| LQD1137 | 276670R000123939 | 20/2/2015 | 74550 |
| LSF0087 | 276670R000124272 | 25/2/2015 | 74550 |
| LXW5428 | 116100E005205548 | 14/2/2015 | 54521 |
| MBB1260 | 276670R000123920 | 20/2/2015 | 74550 |
| MDR8701 | 276670R000123892 | 20/2/2015 | 74550 |
| MES4247 | 276670R000124111 | 23/2/2015 | 74550 |
| MLF0729 | 276670R000123919 | 20/2/2015 | 74550 |
| MPP2858 | 276670R000123898 | 20/2/2015 | 74550 |
| MWU5295 | 276670R000124122 | 23/2/2015 | 74710 |
| MWV1306 | 276670R000124146 | 24/2/2015 | 74550 |
| NAC0945 | 276670R000124132 | 23/2/2015 | 74550 |
| NDS7048 | 276670R000123927 | 20/2/2015 | 74550 |
| NEG3139 | 276670R000124235 | 24/2/2015 | 74550 |
| NGT5780 | 276670R000124284 | 25/2/2015 | 74630 |
| NJO8842 | 276670R000123960 | 21/2/2015 | 74550 |
| NLK9158 | 276670R000123987 | 21/2/2015 | 74550 |
| OLR7094 | 276670R000123950 | 21/2/2015 | 74630 |
| OQY0691 | 276670R000124049 | 23/2/2015 | 74550 |
| PVA6050 | 116100E005131685 | 4/2/2015  | 55680 |

**276670 PREFEITURA MUNICIPAL DE LONDRINA**

Em cumprimento ao disposto na Resolução 404/2012 do CONTRAN, notificamos que foi imposta a penalidade de MULTA em decorrência do cometimento da infração de trânsito, dispondo V. S.<sup>a</sup> oferecer recurso contra a infração junto à CMTU até 20/04/2015, o qual será remetido à JARI para julgamento.

| Placa Veículo | Auto de Infração | Data Infração | Código da Infração | Valor Infração |
|---------------|------------------|---------------|--------------------|----------------|
| AAS8567       | 276670T000180926 | 22/12/2014    | 54526              | R\$ 127.69     |
| AAV5003       | 276670T000063696 | 22/12/2014    | 60412              | R\$ 127.69     |
| ABA4575       | 276670T000202265 | 21/12/2014    | 54100              | R\$ 85.13      |
| ABM8992       | 276670T000206024 | 15/12/2014    | 55412              | R\$ 53.20      |
| ABP1221       | 276670T000202264 | 21/12/2014    | 54100              | R\$ 85.13      |
| abr/06        | 276670T000164710 | 22/12/2014    | 73662              | R\$ 85.13      |
| ACY1199       | 276670T000217338 | 22/12/2014    | 55411              | R\$ 53.20      |
| ADA4399       | 276670T000177337 | 23/12/2014    | 73662              | R\$ 85.13      |
| ADB9156       | 276670T000131350 | 23/12/2014    | 60501              | R\$ 191.54     |
| ADJ0889       | 276670T000180925 | 22/12/2014    | 55414              | R\$ 53.20      |
| ADJ3996       | 276670T000176807 | 23/12/2014    | 73662              | R\$ 85.13      |
| ADJ9225       | 276670T000177343 | 15/12/2014    | 55412              | R\$ 53.20      |
| ADS6043       | 276670T000194248 | 8/12/2014     | 55412              | R\$ 53.20      |
| ADV5013       | 276670T000206007 | 22/12/2014    | 55680              | R\$ 127.69     |
| ADY8272       | 276670T000194242 | 23/12/2014    | 51851              | R\$ 127.69     |
| ADZ5876       | 276670T000214147 | 21/12/2014    | 54790              | R\$ 85.13      |
| AEN7066       | 276670T000169243 | 24/12/2014    | 55414              | R\$ 53.20      |
| AEP0444       | 276670T000202281 | 23/12/2014    | 55500              | R\$ 85.13      |
| AEQ7033       | 276670NIC0064974 | 28/2/2015     | 50020              | R\$ 127.69     |
| AFI0106       | 276670T000201186 | 23/12/2014    | 55415              | R\$ 53.20      |
| AFK0958       | 276670T000177327 | 22/12/2014    | 55414              | R\$ 53.20      |
| AFK9906       | 276670T000176809 | 23/12/2014    | 57380              | R\$ 191.54     |
| AFM1293       | 276670T000194249 | 8/12/2014     | 55412              | R\$ 53.20      |
| AFR1193       | 276670T000169248 | 24/12/2014    | 56221              | R\$ 53.20      |
| AFW0547       | 276670T000175681 | 22/12/2014    | 51851              | R\$ 127.69     |
| AFZ9805       | 276670T000089901 | 24/12/2014    | 55500              | R\$ 85.13      |
| AGN2426       | 276670T000175685 | 24/12/2014    | 55500              | R\$ 85.13      |
| AGR1104       | 276670T000217347 | 23/12/2014    | 51851              | R\$ 127.69     |
| AHC0758       | 276670T000215027 | 23/12/2014    | 54521              | R\$ 127.69     |
| AHD8831       | 276670T000208450 | 23/12/2014    | 56731              | R\$ 85.13      |
| AHE0735       | 276670T000217318 | 22/12/2014    | 55500              | R\$ 85.13      |
| AHF2023       | 276670T000089898 | 23/12/2014    | 55500              | R\$ 85.13      |
| AHG9712       | 276670T000214153 | 22/12/2014    | 54790              | R\$ 85.13      |
| AHI8741       | 276670T000208463 | 23/12/2014    | 72340              | R\$ 85.13      |
| AHN6369       | 276670NIC0064957 | 28/2/2015     | 50020              | R\$ 127.69     |
| AHN8039       | 276670T000206009 | 22/12/2014    | 60411              | R\$ 127.69     |
| AHS8558       | 276670T000203860 | 23/12/2014    | 55680              | R\$ 127.69     |
| AHU2614       | 276670T000210068 | 23/12/2014    | 55500              | R\$ 85.13      |
| AHV7546       | 276670T000202262 | 21/12/2014    | 54100              | R\$ 85.13      |
| AIF6330       | 276670NIC0064961 | 28/2/2015     | 50020              | R\$ 127.69     |
| AII5973       | 276670T000175680 | 22/12/2014    | 56810              | R\$ 53.20      |
| AIK8581       | 276670T000210052 | 22/12/2014    | 55680              | R\$ 127.69     |
| AIL2322       | 276670NIC0064984 | 28/2/2015     | 50020              | R\$ 85.13      |
| AIS2349       | 276670T000211159 | 23/12/2014    | 55500              | R\$ 85.13      |
| AIT3275       | 276670T000217320 | 22/12/2014    | 55500              | R\$ 85.13      |
| AIX1740       | 276670T000217321 | 22/12/2014    | 55500              | R\$ 85.13      |
| AIX6929       | 276670T000206023 | 15/12/2014    | 55412              | R\$ 53.20      |
| AJB9376       | 276670T000208402 | 22/12/2014    | 55500              | R\$ 85.13      |
| AJJ1157       | 276670T000208404 | 22/12/2014    | 55500              | R\$ 85.13      |

continua...

|         |                  |            |       |            |
|---------|------------------|------------|-------|------------|
| AJJ5855 | 276670T000089895 | 23/12/2014 | 55680 | R\$ 127.69 |
| AJJ9500 | 276670T000217344 | 22/12/2014 | 56222 | R\$ 53.20  |
| AJR2374 | 276670T000217316 | 22/12/2014 | 55500 | R\$ 85.13  |
| AJW7386 | 276670T000217337 | 22/12/2014 | 54790 | R\$ 85.13  |
| AJW9584 | 276670T000211139 | 22/12/2014 | 55414 | R\$ 53.20  |
| AJY2189 | 276670NIC0064982 | 28/2/2015  | 50020 | R\$ 127.69 |
| AJY4825 | 276670T000052651 | 22/12/2014 | 60501 | R\$ 191.54 |
| AKB6536 | 276670T000203854 | 22/12/2014 | 54870 | R\$ 127.69 |
| AKB7677 | 276670T000180928 | 23/12/2014 | 73662 | R\$ 85.13  |
| AKI6381 | 276670T000217341 | 22/12/2014 | 55416 | R\$ 53.20  |
| AKI9173 | 276670T000194240 | 23/12/2014 | 53980 | R\$ 53.20  |
| AKJ6927 | 276670T000202273 | 21/12/2014 | 60501 | R\$ 191.54 |
| AKJ8470 | 276670T000211158 | 23/12/2014 | 55500 | R\$ 85.13  |
| AKK7255 | 276670T000181786 | 11/12/2014 | 55412 | R\$ 53.20  |
| AKK9073 | 276670T000208432 | 22/12/2014 | 54870 | R\$ 127.69 |
| AKL9387 | 276670T000217340 | 22/12/2014 | 55411 | R\$ 53.20  |
| AKN5604 | 276670T000175676 | 22/12/2014 | 73662 | R\$ 85.13  |
| AKS2600 | 276670NIC0064970 | 28/2/2015  | 50020 | R\$ 510.76 |
| AKT1288 | 276670T000211138 | 22/12/2014 | 55414 | R\$ 53.20  |
| AKW9360 | 276670T000169241 | 22/12/2014 | 54870 | R\$ 127.69 |
| AKY8718 | 276670T000202258 | 21/12/2014 | 54790 | R\$ 85.13  |
| AKZ7941 | 276670T000215022 | 23/12/2014 | 55414 | R\$ 53.20  |
| ALE7701 | 276670T000175678 | 22/12/2014 | 55414 | R\$ 53.20  |
| ALH9246 | 276670NIC0064976 | 28/2/2015  | 50020 | R\$ 85.13  |
| ALI2162 | 276670T000215031 | 23/12/2014 | 56810 | R\$ 53.20  |
| ALJ6815 | 276670T000192618 | 23/12/2014 | 54870 | R\$ 127.69 |
| ALJ9394 | 276670T000193932 | 15/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| ALL0801 | 276670NIC0064980 | 28/2/2015  | 50020 | R\$ 53.20  |
| ALP3150 | 276670T000208457 | 23/12/2014 | 54790 | R\$ 85.13  |
| ALQ7270 | 276670T000203861 | 23/12/2014 | 55680 | R\$ 127.69 |
| ALQ8159 | 276670T000181787 | 11/12/2014 | 55412 | R\$ 53.20  |
| ALZ1884 | 276670T000208420 | 22/12/2014 | 58512 | R\$ 85.13  |
| AMB5710 | 276670T000208459 | 23/12/2014 | 60501 | R\$ 191.54 |
| AMH8260 | 276670T000113765 | 22/12/2014 | 55415 | R\$ 53.20  |
| AML1048 | 276670T000202269 | 21/12/2014 | 60411 | R\$ 127.69 |
| AMM1984 | 276670T000208412 | 22/12/2014 | 55414 | R\$ 53.20  |
| AMM5115 | 276670T000208442 | 23/12/2014 | 55500 | R\$ 85.13  |
| AMO8716 | 276670T000208451 | 23/12/2014 | 54790 | R\$ 85.13  |
| AMQ0201 | 276670T000208426 | 22/12/2014 | 55500 | R\$ 85.13  |
| AMQ9448 | 276670T000211137 | 22/12/2014 | 55414 | R\$ 53.20  |
| AMQ9748 | 276670T000176810 | 23/12/2014 | 73662 | R\$ 85.13  |
| AMT0255 | 276670T000208436 | 22/12/2014 | 60501 | R\$ 191.54 |
| AMV9956 | 276670T000211144 | 22/12/2014 | 55414 | R\$ 53.20  |
| AMV9956 | 276670T000217349 | 23/12/2014 | 54790 | R\$ 85.13  |
| AMW1113 | 276670T000037542 | 22/12/2014 | 54521 | R\$ 127.69 |
| AMW4505 | 276670T000180931 | 23/12/2014 | 57461 | R\$ 85.13  |
| ANA0462 | 276670NIC0064990 | 28/2/2015  | 50020 | R\$ 127.69 |
| ANA5535 | 276670T000208437 | 22/12/2014 | 51851 | R\$ 127.69 |
| ANC8630 | 276670T000215018 | 23/12/2014 | 73662 | R\$ 85.13  |
| ANG7499 | 276670T000192626 | 23/12/2014 | 55414 | R\$ 53.20  |

continua...

|         |                  |            |       |            |
|---------|------------------|------------|-------|------------|
| ANH0756 | 276670T000181793 | 16/12/2014 | 55412 | R\$ 53.20  |
| ANO6867 | 276670T000208435 | 22/12/2014 | 56650 | R\$ 85.13  |
| ANP5735 | 276670T000210054 | 22/12/2014 | 55411 | R\$ 53.20  |
| ANQ2087 | 276670T000210062 | 23/12/2014 | 53800 | R\$ 85.13  |
| ANS0502 | 276670T000177336 | 23/12/2014 | 54526 | R\$ 127.69 |
| AOD0141 | 276670T000181791 | 11/12/2014 | 55412 | R\$ 53.20  |
| AOE5735 | 276670T000113745 | 16/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AOK3904 | 276670T000217323 | 22/12/2014 | 54521 | R\$ 127.69 |
| AOP1300 | 276670T000180922 | 22/12/2014 | 54526 | R\$ 127.69 |
| AOQ6837 | 276670T000203853 | 22/12/2014 | 54870 | R\$ 127.69 |
| AOT4012 | 276670T000196242 | 23/12/2014 | 55414 | R\$ 53.20  |
| AOZ8066 | 276670T000177333 | 23/12/2014 | 60501 | R\$ 191.54 |
| APB3135 | 276670T000206019 | 15/12/2014 | 55412 | R\$ 53.20  |
| APB9163 | 276670T000037547 | 23/12/2014 | 54600 | R\$ 85.13  |
| APD0484 | 276670T000217329 | 22/12/2014 | 54526 | R\$ 127.69 |
| APH8580 | 276670T000113767 | 24/12/2014 | 55414 | R\$ 53.20  |
| API7110 | 276670T000192624 | 23/12/2014 | 55680 | R\$ 127.69 |
| APM3235 | 276670T000164717 | 23/12/2014 | 54600 | R\$ 85.13  |
| APM9444 | 276670T000214154 | 22/12/2014 | 55500 | R\$ 85.13  |
| APN4552 | 276670T000203876 | 23/12/2014 | 60501 | R\$ 191.54 |
| APP8725 | 276670T000113742 | 16/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| APQ4249 | 276670T000089900 | 24/12/2014 | 55500 | R\$ 85.13  |
| APQ9411 | 276670T000164712 | 23/12/2014 | 55414 | R\$ 53.20  |
| APU5186 | 276670T000202260 | 21/12/2014 | 54100 | R\$ 85.13  |
| APW0074 | 276670T000208440 | 23/12/2014 | 56731 | R\$ 85.13  |
| APW0341 | 276670T000169244 | 24/12/2014 | 54790 | R\$ 85.13  |
| APZ6872 | 276670T000215010 | 23/12/2014 | 55414 | R\$ 53.20  |
| APZ9881 | 276670NIC0064951 | 28/2/2015  | 50020 | R\$ 191.54 |
| AQG4679 | 276670T000215012 | 23/12/2014 | 55680 | R\$ 127.69 |
| AQG9752 | 276670T000208464 | 23/12/2014 | 51851 | R\$ 127.69 |
| AQN7370 | 276670T000210065 | 23/12/2014 | 53800 | R\$ 85.13  |
| AQO3787 | 276670T000211145 | 22/12/2014 | 55414 | R\$ 53.20  |
| AQP7276 | 276670T000203859 | 23/12/2014 | 55680 | R\$ 127.69 |
| AQQ3242 | 116100E005267672 | 16/1/2015  | 70481 | R\$ 191.54 |
| AQQ9754 | 276670T000177341 | 15/12/2014 | 55412 | R\$ 53.20  |
| AQV6421 | 276670T000217345 | 23/12/2014 | 54521 | R\$ 127.69 |
| AQX0869 | 276670T000215004 | 22/12/2014 | 54600 | R\$ 85.13  |
| AQX2739 | 276670T000208453 | 23/12/2014 | 58511 | R\$ 85.13  |
| ARB8967 | 276670T000180923 | 22/12/2014 | 54521 | R\$ 127.69 |
| ARD1495 | 276670T000177328 | 22/12/2014 | 60250 | R\$ 191.54 |
| ARD3939 | 276670T000203875 | 23/12/2014 | 55414 | R\$ 53.20  |
| ARD4223 | 276670T000208406 | 22/12/2014 | 55500 | R\$ 85.13  |
| ARE7618 | 276670T000154582 | 23/12/2014 | 60501 | R\$ 191.54 |
| ARE7912 | 276670NIC0064978 | 28/2/2015  | 50020 | R\$ 85.13  |
| ARE7912 | 276670NIC0064979 | 28/2/2015  | 50020 | R\$ 191.54 |
| ARI3714 | 276670NIC0064955 | 28/2/2015  | 50020 | R\$ 340.52 |
| ARJ4909 | 276670NIC0064968 | 28/2/2015  | 50020 | R\$ 127.69 |
| ARL3556 | 276670T000175677 | 22/12/2014 | 51852 | R\$ 127.69 |
| ARL8467 | 276670T000206014 | 22/12/2014 | 54521 | R\$ 127.69 |
| ARM1574 | 276670NIC0064963 | 28/2/2015  | 50020 | R\$ 255.38 |

continua...

|         |                  |            |       |            |
|---------|------------------|------------|-------|------------|
| ARP0294 | 276670NIC0064973 | 28/2/2015  | 50020 | R\$ 85.13  |
| ARP2144 | 276670T000208427 | 22/12/2014 | 55500 | R\$ 85.13  |
| ARQ7746 | 276670T000210055 | 22/12/2014 | 54521 | R\$ 127.69 |
| ARQ7999 | 276670T000215026 | 23/12/2014 | 54870 | R\$ 127.69 |
| ARS4658 | 276670T000217362 | 23/12/2014 | 51851 | R\$ 127.69 |
| ARX3445 | 276670T000202268 | 21/12/2014 | 60411 | R\$ 127.69 |
| ARY5718 | 276670T000211152 | 23/12/2014 | 55500 | R\$ 85.13  |
| ASA2575 | 276670T000206012 | 22/12/2014 | 54521 | R\$ 127.69 |
| ASC5002 | 276670T000052653 | 22/12/2014 | 54870 | R\$ 127.69 |
| ASF5310 | 276670T000181785 | 11/12/2014 | 55412 | R\$ 53.20  |
| ASG4461 | 276670T000164716 | 23/12/2014 | 55680 | R\$ 127.69 |
| ASG9139 | 276670T000198146 | 22/12/2014 | 54870 | R\$ 127.69 |
| ASH4227 | 276670T000206017 | 23/12/2014 | 55413 | R\$ 53.20  |
| ASH9923 | 276670T000204054 | 23/12/2014 | 55416 | R\$ 53.20  |
| ASK3358 | 276670T000089903 | 24/12/2014 | 55414 | R\$ 53.20  |
| ASK9931 | 276670T000208467 | 23/12/2014 | 55680 | R\$ 127.69 |
| ASN4099 | 276670T000203880 | 12/12/2014 | 55412 | R\$ 53.20  |
| ASN9819 | 276670T000214148 | 21/12/2014 | 60501 | R\$ 191.54 |
| ASO1511 | 276670T000217350 | 23/12/2014 | 54870 | R\$ 127.69 |
| ASO2909 | 276670T000089894 | 23/12/2014 | 55680 | R\$ 127.69 |
| ASO2991 | 276670NIC0064959 | 28/2/2015  | 50020 | R\$ 127.69 |
| ASO8198 | 276670T000198150 | 23/12/2014 | 54521 | R\$ 127.69 |
| ASS8906 | 276670NIC0064956 | 28/2/2015  | 50020 | R\$ 127.69 |
| ASS9474 | 276670T000175690 | 24/12/2014 | 55680 | R\$ 127.69 |
| ASU4653 | 276670T000205119 | 23/12/2014 | 51851 | R\$ 127.69 |
| ASV1344 | 276670T000208446 | 23/12/2014 | 55680 | R\$ 127.69 |
| ASW8239 | 276670T000113772 | 16/12/2014 | 55412 | R\$ 53.20  |
| ASX0579 | 276670T000203871 | 23/12/2014 | 55414 | R\$ 53.20  |
| ASX7770 | 276670T000198145 | 22/12/2014 | 55500 | R\$ 85.13  |
| ASY2948 | 276670T000208407 | 22/12/2014 | 55500 | R\$ 85.13  |
| ATB5173 | 276670T000211141 | 22/12/2014 | 73662 | R\$ 85.13  |
| ATC1444 | 276670T000198144 | 22/12/2014 | 55500 | R\$ 85.13  |
| ATF8312 | 276670T000202277 | 22/12/2014 | 55500 | R\$ 85.13  |
| ATG6655 | 276670T000202270 | 21/12/2014 | 60411 | R\$ 127.69 |
| ATI0871 | 276670T000175701 | 8/12/2014  | 55412 | R\$ 53.20  |
| ATI1649 | 276670T000206022 | 15/12/2014 | 55412 | R\$ 53.20  |
| ATI6389 | 276670T000208468 | 23/12/2014 | 72340 | R\$ 85.13  |
| ATL2936 | 276670T000169239 | 22/12/2014 | 55500 | R\$ 85.13  |
| ATL7205 | 276670T000205122 | 23/12/2014 | 55500 | R\$ 85.13  |
| ATQ3650 | 276670T000063698 | 23/12/2014 | 60411 | R\$ 127.69 |
| ATQ8800 | 276670T000217351 | 23/12/2014 | 54870 | R\$ 127.69 |
| ATT3704 | 276670T000208411 | 22/12/2014 | 55414 | R\$ 53.20  |
| ATT3813 | 276670NIC0064975 | 28/2/2015  | 50020 | R\$ 85.13  |
| ATT4805 | 276670T000181781 | 22/12/2014 | 54521 | R\$ 127.69 |
| ATW8469 | 276670T000194237 | 22/12/2014 | 73662 | R\$ 85.13  |
| ATX2609 | 276670T000217328 | 22/12/2014 | 73662 | R\$ 85.13  |
| ATZ8270 | 276670T000214157 | 23/12/2014 | 51851 | R\$ 127.69 |
| AUA6369 | 276670T000181795 | 16/12/2014 | 55412 | R\$ 53.20  |
| AUA6978 | 276670T000215005 | 22/12/2014 | 54526 | R\$ 127.69 |
| AUD7574 | 276670T000154584 | 23/12/2014 | 73662 | R\$ 85.13  |

continua...

|         |                  |            |       |            |
|---------|------------------|------------|-------|------------|
| AUH3159 | 276670T000203863 | 23/12/2014 | 60501 | R\$ 191.54 |
| AUI2458 | 276670T000206008 | 22/12/2014 | 54521 | R\$ 127.69 |
| AUJ4431 | 276670T000217357 | 23/12/2014 | 54790 | R\$ 85.13  |
| AUL9081 | 276670NIC0064989 | 28/2/2015  | 50020 | R\$ 85.13  |
| AUM5790 | 276670T000037545 | 22/12/2014 | 54600 | R\$ 85.13  |
| AUN6534 | 276670T000177344 | 15/12/2014 | 55412 | R\$ 53.20  |
| AUO4746 | 276670T000211148 | 22/12/2014 | 54521 | R\$ 127.69 |
| AUR6292 | 276670T000208405 | 22/12/2014 | 55500 | R\$ 85.13  |
| AUT4429 | 276670T000052654 | 24/12/2014 | 73662 | R\$ 85.13  |
| AUU1572 | 276670T000175692 | 24/12/2014 | 55415 | R\$ 53.20  |
| AUU8783 | 276670T000215030 | 23/12/2014 | 52070 | R\$ 53.20  |
| AUU9875 | 276670T000203862 | 23/12/2014 | 55680 | R\$ 127.69 |
| AUV0978 | 276670T000217339 | 22/12/2014 | 54790 | R\$ 85.13  |
| AUV6718 | 276670T000205123 | 23/12/2014 | 60501 | R\$ 191.54 |
| AUX8897 | 276670NIC0064977 | 28/2/2015  | 50020 | R\$ 53.20  |
| AUY2819 | 276670T000145029 | 24/12/2014 | 73662 | R\$ 85.13  |
| AVA0175 | 276670T000215016 | 23/12/2014 | 58191 | R\$ 574.62 |
| AVA0609 | 276670NIC0064967 | 28/2/2015  | 50020 | R\$ 127.69 |
| AVC0563 | 276670T000164709 | 22/12/2014 | 73662 | R\$ 85.13  |
| AVC2615 | 276670T000208466 | 23/12/2014 | 55680 | R\$ 127.69 |
| AVD4457 | 276670NIC0064981 | 28/2/2015  | 50020 | R\$ 191.54 |
| AVE1040 | 276670NIC0064962 | 28/2/2015  | 50020 | R\$ 127.69 |
| AVE3711 | 276670T000217317 | 22/12/2014 | 55500 | R\$ 85.13  |
| AVF2788 | 276670T000095677 | 22/12/2014 | 54870 | R\$ 127.69 |
| AVJ2276 | 276670T000202263 | 21/12/2014 | 54100 | R\$ 85.13  |
| AVK4322 | 276670T000203866 | 23/12/2014 | 56810 | R\$ 53.20  |
| AVM4139 | 276670T000202267 | 21/12/2014 | 56222 | R\$ 53.20  |
| AVU1097 | 276670T000177334 | 23/12/2014 | 60411 | R\$ 127.69 |
| AVU4425 | 276670T000175675 | 22/12/2014 | 55416 | R\$ 53.20  |
| AVU5191 | 276670T000211143 | 22/12/2014 | 55414 | R\$ 53.20  |
| AVW2997 | 276670T000211149 | 23/12/2014 | 55090 | R\$ 85.13  |
| AVY7884 | 276670T000175684 | 22/12/2014 | 60411 | R\$ 127.69 |
| AWA5544 | 276670T000052652 | 22/12/2014 | 73662 | R\$ 85.13  |
| AWC6306 | 276670T000181796 | 16/12/2014 | 55412 | R\$ 53.20  |
| AWC6306 | 276670T000177346 | 15/12/2014 | 55412 | R\$ 53.20  |
| AWE1579 | 276670T000192619 | 23/12/2014 | 54526 | R\$ 127.69 |
| AWE4717 | 276670T000214155 | 22/12/2014 | 55413 | R\$ 53.20  |
| AWF7910 | 276670T000202274 | 22/12/2014 | 54521 | R\$ 127.69 |
| AWH1639 | 276670T000180927 | 23/12/2014 | 51851 | R\$ 127.69 |
| AWH2209 | 276670T000131349 | 23/12/2014 | 59910 | R\$ 191.54 |
| AWH7088 | 276670T000181788 | 11/12/2014 | 55412 | R\$ 53.20  |
| AWJ9665 | 276670T000210064 | 23/12/2014 | 55680 | R\$ 127.69 |
| AWM1693 | 276670T000169250 | 24/12/2014 | 54790 | R\$ 85.13  |
| AWM6541 | 276670T000131351 | 23/12/2014 | 55411 | R\$ 53.20  |
| AWN8957 | 276670T000196241 | 23/12/2014 | 59910 | R\$ 191.54 |
| AWP9389 | 276670T000203857 | 23/12/2014 | 55680 | R\$ 127.69 |
| AWR2953 | 276670T000208439 | 22/12/2014 | 51851 | R\$ 127.69 |
| AWS2315 | 276670T000215011 | 23/12/2014 | 55414 | R\$ 53.20  |
| AWS6165 | 276670T000208460 | 23/12/2014 | 54522 | R\$ 127.69 |
| AWT6673 | 276670T000208410 | 22/12/2014 | 54521 | R\$ 127.69 |

continua...

|         |                  |            |       |            |
|---------|------------------|------------|-------|------------|
| AWV5447 | 276670T000214151 | 21/12/2014 | 60411 | R\$ 127.69 |
| AWV5915 | 276670T000169246 | 24/12/2014 | 51851 | R\$ 127.69 |
| AWX0692 | 276670T000208447 | 23/12/2014 | 60501 | R\$ 191.54 |
| AWX6266 | 276670T000177339 | 15/12/2014 | 55412 | R\$ 53.20  |
| AWY2659 | 276670T000210067 | 8/12/2014  | 55412 | R\$ 53.20  |
| AWZ4096 | 276670T000217354 | 23/12/2014 | 54600 | R\$ 85.13  |
| AWZ8376 | 276670T000217355 | 23/12/2014 | 56731 | R\$ 85.13  |
| AXB1732 | 276670T000202272 | 21/12/2014 | 60501 | R\$ 191.54 |
| AXB2849 | 276670T000037540 | 22/12/2014 | 56222 | R\$ 53.20  |
| AXC2270 | 276670T000208456 | 23/12/2014 | 54790 | R\$ 85.13  |
| AXC3126 | 276670T000208454 | 23/12/2014 | 54790 | R\$ 85.13  |
| AXC4439 | 276670T000181782 | 23/12/2014 | 54526 | R\$ 127.69 |
| AXC6574 | 276670T000203883 | 12/12/2014 | 55412 | R\$ 53.20  |
| AXD1071 | 276670T000192625 | 23/12/2014 | 55414 | R\$ 53.20  |
| AXD5786 | 276670T000208419 | 22/12/2014 | 51851 | R\$ 127.69 |
| AXE6146 | 276670T000037546 | 23/12/2014 | 54600 | R\$ 85.13  |
| AXE7920 | 276670T000205124 | 23/12/2014 | 60501 | R\$ 191.54 |
| AXG9603 | 276670T000208441 | 23/12/2014 | 55500 | R\$ 85.13  |
| AXH6673 | 276670T000208430 | 22/12/2014 | 56731 | R\$ 85.13  |
| AXJ6859 | 276670T000089897 | 23/12/2014 | 54521 | R\$ 127.69 |
| AXJ8192 | 276670T000217342 | 22/12/2014 | 51851 | R\$ 127.69 |
| AXL1721 | 276670T000203856 | 22/12/2014 | 60501 | R\$ 191.54 |
| AXM9107 | 276670T000169251 | 24/12/2014 | 55920 | R\$ 85.13  |
| AXN4079 | 276670T000163174 | 24/12/2014 | 60501 | R\$ 191.54 |
| AXQ6140 | 276670T000215021 | 23/12/2014 | 55411 | R\$ 53.20  |
| AXR2462 | 276670T000215023 | 23/12/2014 | 55414 | R\$ 53.20  |
| AXR2462 | 276670T000215024 | 23/12/2014 | 73662 | R\$ 85.13  |
| AXT2540 | 276670T000192621 | 23/12/2014 | 55680 | R\$ 127.69 |
| AXT4499 | 276670T000198151 | 23/12/2014 | 54521 | R\$ 127.69 |
| AXT7264 | 276670T000196240 | 23/12/2014 | 54526 | R\$ 127.69 |
| AXU1472 | 276670T000203858 | 23/12/2014 | 55680 | R\$ 127.69 |
| AXU8664 | 276670T000194239 | 22/12/2014 | 54526 | R\$ 127.69 |
| AXU8664 | 276670T000203849 | 22/12/2014 | 54526 | R\$ 127.69 |
| AXV6394 | 276670T000037539 | 22/12/2014 | 55500 | R\$ 85.13  |
| AXV6394 | 276670T000188482 | 23/12/2014 | 55680 | R\$ 127.69 |
| AXW4364 | 276670T000211142 | 22/12/2014 | 52070 | R\$ 53.20  |
| AXW8005 | 276670T000217336 | 22/12/2014 | 54521 | R\$ 127.69 |
| AXW8005 | 276670T000208433 | 22/12/2014 | 58511 | R\$ 85.13  |
| AXX6125 | 276670T000113768 | 24/12/2014 | 55500 | R\$ 85.13  |
| AXY9044 | 276670T000208458 | 23/12/2014 | 54600 | R\$ 85.13  |
| AXZ3507 | 276670T000037543 | 22/12/2014 | 55414 | R\$ 53.20  |
| AXZ4505 | 276670NIC0064952 | 28/2/2015  | 50020 | R\$ 127.69 |
| AYB5737 | 276670T000154583 | 23/12/2014 | 61220 | R\$ 191.54 |
| AYE2238 | 276670T000217356 | 23/12/2014 | 54790 | R\$ 85.13  |
| AYF6732 | 276670T000208438 | 22/12/2014 | 54790 | R\$ 85.13  |
| AYF9831 | 276670T000176808 | 23/12/2014 | 60501 | R\$ 191.54 |
| AYG4509 | 276670T000208425 | 22/12/2014 | 55500 | R\$ 85.13  |
| AYH1940 | 276670T000203852 | 22/12/2014 | 73662 | R\$ 85.13  |
| AYH4560 | 276670T000192614 | 23/12/2014 | 57380 | R\$ 191.54 |
| AYI2746 | 276670T000185312 | 23/12/2014 | 54790 | R\$ 85.13  |

continua...

|         |                  |            |       |            |
|---------|------------------|------------|-------|------------|
| AYJ3588 | 276670T000175687 | 24/12/2014 | 54870 | R\$ 127.69 |
| AYJ7396 | 276670T000211156 | 23/12/2014 | 55680 | R\$ 127.69 |
| AYK5109 | 276670T000202276 | 22/12/2014 | 55500 | R\$ 85.13  |
| AYM2363 | 276670T000217327 | 22/12/2014 | 55680 | R\$ 127.69 |
| AYM5224 | 276670T000217343 | 22/12/2014 | 60501 | R\$ 191.54 |
| AYN2258 | 276670T000063697 | 23/12/2014 | 73662 | R\$ 85.13  |
| AYP7998 | 276670NIC0064988 | 28/2/2015  | 50020 | R\$ 53.20  |
| AYR8963 | 276670T000181792 | 11/12/2014 | 55412 | R\$ 53.20  |
| AYR8996 | 276670T000052650 | 22/12/2014 | 73662 | R\$ 85.13  |
| AYS7319 | 276670T000089896 | 23/12/2014 | 55680 | R\$ 127.69 |
| AYT0062 | 276670T000198143 | 22/12/2014 | 55414 | R\$ 53.20  |
| AYU4334 | 276670T000203864 | 23/12/2014 | 73662 | R\$ 85.13  |
| AYV6742 | 276670T000208443 | 23/12/2014 | 55500 | R\$ 85.13  |
| AYY7225 | 276670T000217334 | 22/12/2014 | 54790 | R\$ 85.13  |
| AYY7233 | 276670T000192622 | 23/12/2014 | 55680 | R\$ 127.69 |
| AZA2025 | 276670T000215028 | 23/12/2014 | 73662 | R\$ 85.13  |
| AZB1172 | 276670T000037544 | 22/12/2014 | 55411 | R\$ 53.20  |
| AZC9753 | 276670T000194236 | 22/12/2014 | 55680 | R\$ 127.69 |
| AZL1506 | 276670T000208421 | 22/12/2014 | 54870 | R\$ 127.69 |
| AZO1608 | 276670T000217352 | 23/12/2014 | 54870 | R\$ 127.69 |
| AZZ1707 | 276670T000203872 | 23/12/2014 | 60501 | R\$ 191.54 |
| BAG0717 | 276670T000177342 | 15/12/2014 | 55412 | R\$ 53.20  |
| BAN2209 | 276670T000211157 | 23/12/2014 | 55500 | R\$ 85.13  |
| BBM1306 | 276670NIC0064965 | 28/2/2015  | 50020 | R\$ 53.20  |
| BBP2271 | 276670T000205120 | 23/12/2014 | 55500 | R\$ 85.13  |
| BDV0112 | 276670T000181790 | 11/12/2014 | 55412 | R\$ 53.20  |
| BEG0049 | 276670T000169249 | 24/12/2014 | 54521 | R\$ 127.69 |
| BEL3885 | 276670T000210063 | 23/12/2014 | 55680 | R\$ 127.69 |
| BEM8120 | 276670T000205121 | 23/12/2014 | 55500 | R\$ 85.13  |
| BER7390 | 276670T000203851 | 22/12/2014 | 54870 | R\$ 127.69 |
| BGN2624 | 276670T000203879 | 23/12/2014 | 73662 | R\$ 85.13  |
| BGP5063 | 276670T000192617 | 23/12/2014 | 54950 | R\$ 127.69 |
| BGW4136 | 276670T000215003 | 22/12/2014 | 54600 | R\$ 85.13  |
| BJM8151 | 276670T000215015 | 23/12/2014 | 54870 | R\$ 127.69 |
| BLK1327 | 276670T000215019 | 23/12/2014 | 54870 | R\$ 127.69 |
| BMQ8547 | 276670T000211146 | 22/12/2014 | 55414 | R\$ 53.20  |
| BNB0834 | 276670T000217325 | 22/12/2014 | 54521 | R\$ 127.69 |
| BNS3366 | 276670T000095676 | 22/12/2014 | 55413 | R\$ 53.20  |
| BNZ3240 | 276670T000037541 | 22/12/2014 | 55500 | R\$ 85.13  |
| BRH2903 | 276670T000089902 | 24/12/2014 | 73662 | R\$ 85.13  |
| BXM3744 | 276670T000208413 | 22/12/2014 | 51851 | R\$ 127.69 |
| BYE1640 | 276670NIC0064960 | 28/2/2015  | 50020 | R\$ 127.69 |
| BZC1534 | 276670T000217326 | 22/12/2014 | 58511 | R\$ 85.13  |
| CAC5426 | 276670T000217359 | 23/12/2014 | 51851 | R\$ 127.69 |
| CDF2833 | 276670T000210058 | 22/12/2014 | 54521 | R\$ 127.69 |
| CDZ0206 | 276670T000210056 | 22/12/2014 | 54521 | R\$ 127.69 |
| CHA8236 | 276670T000194238 | 22/12/2014 | 55416 | R\$ 53.20  |
| CHD7993 | 276670T000169242 | 22/12/2014 | 54870 | R\$ 127.69 |
| CHR2573 | 276670T000202261 | 21/12/2014 | 54100 | R\$ 85.13  |
| CHS2036 | 276670T000202282 | 23/12/2014 | 51851 | R\$ 127.69 |

continua...

|         |                  |            |       |            |
|---------|------------------|------------|-------|------------|
| CHX0600 | 276670T000210051 | 22/12/2014 | 55500 | R\$ 85.13  |
| CIA3933 | 276670T000145030 | 24/12/2014 | 51851 | R\$ 127.69 |
| CIF8194 | 276670T000192615 | 23/12/2014 | 60501 | R\$ 191.54 |
| CIV5013 | 276670T000217324 | 22/12/2014 | 55920 | R\$ 85.13  |
| CLE7804 | 276670T000175688 | 24/12/2014 | 55920 | R\$ 85.13  |
| CNE0486 | 276670T000175689 | 24/12/2014 | 51930 | R\$ 191.54 |
| CNS0007 | 276670T000217348 | 23/12/2014 | 60501 | R\$ 191.54 |
| COF5400 | 276670NIC0064969 | 28/2/2015  | 50020 | R\$ 766.14 |
| COM1745 | 276670T000089904 | 24/12/2014 | 55414 | R\$ 53.20  |
| CRI7606 | 276670T000217346 | 23/12/2014 | 54790 | R\$ 85.13  |
| CSK2209 | 276670T000169252 | 24/12/2014 | 54870 | R\$ 127.69 |
| CVS6571 | 276670T000169245 | 24/12/2014 | 73662 | R\$ 85.13  |
| CVT8010 | 276670T000211154 | 23/12/2014 | 53800 | R\$ 85.13  |
| CVV8797 | 276670T000203882 | 12/12/2014 | 55412 | R\$ 53.20  |
| CWC2330 | 276670T000215001 | 21/12/2014 | 55415 | R\$ 53.20  |
| CXB2812 | 276670T000208434 | 22/12/2014 | 54790 | R\$ 85.13  |
| CYP3053 | 276670T000202271 | 21/12/2014 | 54100 | R\$ 85.13  |
| CYX5379 | 276670T000208414 | 22/12/2014 | 55500 | R\$ 85.13  |
| CZD7770 | 276670T000164719 | 24/12/2014 | 55500 | R\$ 85.13  |
| DAJ3641 | 276670NIC0064985 | 28/2/2015  | 50020 | R\$ 127.69 |
| DBG6647 | 276670T000208409 | 22/12/2014 | 60501 | R\$ 191.54 |
| DDD3225 | 276670T000175639 | 16/12/2014 | 74630 | R\$ 127.69 |
| DDL7815 | 276670T000177345 | 15/12/2014 | 55412 | R\$ 53.20  |
| DEJ8946 | 276670T000177338 | 15/12/2014 | 55412 | R\$ 53.20  |
| DEX2142 | 276670T000190374 | 23/12/2014 | 55090 | R\$ 85.13  |
| DEX4480 | 276670T000180930 | 23/12/2014 | 51851 | R\$ 127.69 |
| DEX4480 | 276670T000180929 | 23/12/2014 | 73662 | R\$ 85.13  |
| DFR0746 | 276670T000203881 | 12/12/2014 | 55412 | R\$ 53.20  |
| DGO7614 | 276670T000210070 | 23/12/2014 | 55680 | R\$ 127.69 |
| DHS0231 | 276670T000198147 | 23/12/2014 | 55415 | R\$ 53.20  |
| DHX2786 | 276670T000203877 | 23/12/2014 | 56810 | R\$ 53.20  |
| DHX5095 | 276670T000202279 | 22/12/2014 | 54522 | R\$ 127.69 |
| DHX5095 | 276670T000206011 | 22/12/2014 | 54522 | R\$ 127.69 |
| DIR0628 | 276670T000215002 | 22/12/2014 | 51851 | R\$ 127.69 |
| DIS3284 | 276670T000210060 | 22/12/2014 | 54521 | R\$ 127.69 |
| DIY6766 | 276670T000206010 | 22/12/2014 | 54526 | R\$ 127.69 |
| DKN9378 | 276670T000180924 | 22/12/2014 | 54521 | R\$ 127.69 |
| DKO3981 | 276670T000208416 | 22/12/2014 | 55680 | R\$ 127.69 |
| DMR8953 | 276670T000208428 | 22/12/2014 | 54950 | R\$ 127.69 |
| DNT4645 | 276670T000177340 | 15/12/2014 | 55412 | R\$ 53.20  |
| DOO7703 | 276670T000208452 | 23/12/2014 | 54790 | R\$ 85.13  |
| DRA3354 | 276670T000215009 | 23/12/2014 | 54600 | R\$ 85.13  |
| DRF2881 | 276670T000188483 | 23/12/2014 | 58433 | R\$ 127.69 |
| DSB6370 | 276670T000177329 | 22/12/2014 | 54790 | R\$ 85.13  |
| DUG7386 | 276670T000201187 | 23/12/2014 | 55416 | R\$ 53.20  |
| DUL3363 | 276670T000113769 | 24/12/2014 | 55414 | R\$ 53.20  |
| DUR1673 | 276670T000203868 | 23/12/2014 | 55414 | R\$ 53.20  |
| DVD9694 | 276670T000164706 | 22/12/2014 | 57380 | R\$ 191.54 |
| DVI8621 | 276670T000194243 | 23/12/2014 | 60412 | R\$ 127.69 |
| DWH4062 | 276670T000206020 | 15/12/2014 | 55412 | R\$ 53.20  |

continua...

|         |                  |            |       |            |
|---------|------------------|------------|-------|------------|
| DWH6116 | 276670T000208465 | 23/12/2014 | 55680 | R\$ 127.69 |
| DYA7478 | 276670T000214152 | 22/12/2014 | 60501 | R\$ 191.54 |
| DYC3437 | 276670T000181784 | 11/12/2014 | 55412 | R\$ 53.20  |
| DZE0960 | 276670T000217360 | 23/12/2014 | 56222 | R\$ 53.20  |
| EBE7753 | 276670T000192620 | 23/12/2014 | 54600 | R\$ 85.13  |
| EDG1002 | 276670T000201188 | 23/12/2014 | 54522 | R\$ 127.69 |
| EDH7150 | 276670T000210050 | 22/12/2014 | 55680 | R\$ 127.69 |
| EEN6528 | 276670T000211150 | 23/12/2014 | 55500 | R\$ 85.13  |
| EET0443 | 276670T000089905 | 24/12/2014 | 55414 | R\$ 53.20  |
| EFQ3027 | 276670T000203865 | 23/12/2014 | 56810 | R\$ 53.20  |
| EFW3405 | 276670NIC0064983 | 28/2/2015  | 50020 | R\$ 255.38 |
| EGC9097 | 276670T000210066 | 23/12/2014 | 51851 | R\$ 127.69 |
| EGM6066 | 276670NIC0064964 | 28/2/2015  | 50020 | R\$ 85.13  |
| EIA6063 | 276670T000210057 | 22/12/2014 | 54521 | R\$ 127.69 |
| EMU1181 | 276670T000215013 | 23/12/2014 | 55680 | R\$ 127.69 |
| EMU1181 | 276670T000203878 | 23/12/2014 | 54870 | R\$ 127.69 |
| ENB7683 | 276670T000190375 | 23/12/2014 | 55414 | R\$ 53.20  |
| ENV7052 | 276670T000208408 | 22/12/2014 | 73662 | R\$ 85.13  |
| EOM9935 | 276670NIC0064991 | 28/2/2015  | 50020 | R\$ 85.13  |
| ERD2927 | 276670T000208455 | 23/12/2014 | 54790 | R\$ 85.13  |
| ERX3842 | 276670T000113770 | 24/12/2014 | 55414 | R\$ 53.20  |
| EUT7421 | 276670T000113771 | 24/12/2014 | 55416 | R\$ 53.20  |
| EYB6156 | 276670T000215020 | 23/12/2014 | 55414 | R\$ 53.20  |
| EYO1842 | 276670T000181780 | 22/12/2014 | 73662 | R\$ 85.13  |
| FBU4526 | 276670T000202280 | 23/12/2014 | 60501 | R\$ 191.54 |
| FEH3531 | 276670T000208418 | 22/12/2014 | 55680 | R\$ 127.69 |
| FFV0059 | 276670NIC0064972 | 28/2/2015  | 50020 | R\$ 127.69 |
| FIA8101 | 276670NIC0064953 | 28/2/2015  | 50020 | R\$ 85.13  |
| FIT1707 | 276670T000217331 | 22/12/2014 | 54790 | R\$ 85.13  |
| FMK1951 | 276670T000208462 | 23/12/2014 | 58511 | R\$ 85.13  |
| FPZ6390 | 276670T000217330 | 22/12/2014 | 56731 | R\$ 85.13  |
| FTD6961 | 276670T000210059 | 22/12/2014 | 54521 | R\$ 127.69 |
| GMZ7656 | 276670T000164708 | 22/12/2014 | 51851 | R\$ 127.69 |
| GQD8669 | 276670T000177335 | 23/12/2014 | 73662 | R\$ 85.13  |
| GTI9302 | 276670T000211151 | 23/12/2014 | 55500 | R\$ 85.13  |
| GVQ9514 | 276670T000215014 | 23/12/2014 | 54870 | R\$ 127.69 |
| GZF8598 | 276670T000214156 | 22/12/2014 | 55413 | R\$ 53.20  |
| HAM6521 | 276670T000211147 | 22/12/2014 | 55680 | R\$ 127.69 |
| HHP9077 | 276670T000201189 | 23/12/2014 | 54870 | R\$ 127.69 |
| HIM4489 | 276670T000181783 | 11/12/2014 | 55412 | R\$ 53.20  |
| HIM5251 | 276670T000210061 | 23/12/2014 | 55500 | R\$ 85.13  |
| HJH0461 | 276670T000181794 | 16/12/2014 | 55412 | R\$ 53.20  |
| HNB2892 | 276670NIC0064954 | 28/2/2015  | 50020 | R\$ 127.69 |
| HRC1666 | 276670T000188484 | 23/12/2014 | 55415 | R\$ 53.20  |
| HRN0149 | 276670T000206021 | 15/12/2014 | 55412 | R\$ 53.20  |
| HRN5576 | 276670T000211155 | 23/12/2014 | 54526 | R\$ 127.69 |
| HRN5576 | 276670T000089899 | 23/12/2014 | 54526 | R\$ 127.69 |
| HRN5576 | 276670T000215032 | 23/12/2014 | 54526 | R\$ 127.69 |
| HRO8482 | 276670T000175691 | 24/12/2014 | 55680 | R\$ 127.69 |
| HRR6452 | 276670T000202266 | 21/12/2014 | 54526 | R\$ 127.69 |

continua...

|         |                  |            |       |            |
|---------|------------------|------------|-------|------------|
| HRU2342 | 276670NIC0064958 | 28/2/2015  | 50020 | R\$ 85.13  |
| HTT6670 | 276670T000198148 | 23/12/2014 | 54521 | R\$ 127.69 |
| HZQ6941 | 276670T000214150 | 21/12/2014 | 60501 | R\$ 191.54 |
| IAL4744 | 276670T000208422 | 22/12/2014 | 54870 | R\$ 127.69 |
| IKS1694 | 276670T000201185 | 22/12/2014 | 54600 | R\$ 85.13  |
| ISL2853 | 276670T000206018 | 15/12/2014 | 55412 | R\$ 53.20  |
| JDV7653 | 276670T000175682 | 22/12/2014 | 51851 | R\$ 127.69 |
| JMT0284 | 276670T000203874 | 23/12/2014 | 55414 | R\$ 53.20  |
| JOO4805 | 276670T000203850 | 22/12/2014 | 54870 | R\$ 127.69 |
| JPD1821 | 276670T000175686 | 24/12/2014 | 55500 | R\$ 85.13  |
| JUG7743 | 276670T000145031 | 24/12/2014 | 54870 | R\$ 127.69 |
| JZT3374 | 276670T000208417 | 22/12/2014 | 54521 | R\$ 127.69 |
| KHW0557 | 276670T000208403 | 22/12/2014 | 55500 | R\$ 85.13  |
| KUR7742 | 276670T000211140 | 22/12/2014 | 55414 | R\$ 53.20  |
| KZS8271 | 276670T000175679 | 22/12/2014 | 55414 | R\$ 53.20  |
| KZY6117 | 276670T000217361 | 23/12/2014 | 51851 | R\$ 127.69 |
| LTX0914 | 276670NIC0064966 | 28/2/2015  | 50020 | R\$ 127.69 |
| LXR3553 | 276670T000204056 | 23/12/2014 | 56731 | R\$ 85.13  |
| LZW0909 | 276670T000192616 | 23/12/2014 | 54600 | R\$ 85.13  |
| MAO4621 | 276670T000208431 | 22/12/2014 | 72340 | R\$ 85.13  |
| MBN1996 | 276670T000113766 | 23/12/2014 | 55500 | R\$ 85.13  |
| MGS4939 | 276670T000198149 | 23/12/2014 | 55680 | R\$ 127.69 |
| MHI6114 | 276670NIC0064986 | 28/2/2015  | 50020 | R\$ 85.13  |
| MHN1667 | 276670T000188485 | 23/12/2014 | 73662 | R\$ 85.13  |
| MIE6227 | 276670T000204055 | 23/12/2014 | 54870 | R\$ 127.69 |
| MMD5130 | 276670T000215025 | 23/12/2014 | 73662 | R\$ 85.13  |
| MMJ1200 | 276670T000204057 | 23/12/2014 | 54790 | R\$ 85.13  |
| MTK3145 | 276670T000206016 | 22/12/2014 | 60501 | R\$ 191.54 |
| MTO5636 | 276670T000208424 | 22/12/2014 | 51851 | R\$ 127.69 |
| MUL3591 | 276670T000203867 | 23/12/2014 | 56810 | R\$ 53.20  |
| MVD9456 | 276670T000214149 | 21/12/2014 | 51851 | R\$ 127.69 |
| NEK0861 | 276670T000215007 | 22/12/2014 | 56731 | R\$ 85.13  |
| NEK0861 | 276670T000215006 | 22/12/2014 | 56810 | R\$ 53.20  |
| NES7153 | 276670T000164711 | 22/12/2014 | 57030 | R\$ 85.13  |
| NFH0128 | 276670T000202259 | 21/12/2014 | 54100 | R\$ 85.13  |
| NLW8141 | 276670T000215008 | 23/12/2014 | 52311 | R\$ 85.13  |
| NPE0930 | 276670T000215017 | 23/12/2014 | 54521 | R\$ 127.69 |
| NPP9709 | 276670T000217319 | 22/12/2014 | 55500 | R\$ 85.13  |
| NTO9023 | 276670T000164707 | 22/12/2014 | 60502 | R\$ 191.54 |
| OCW2721 | 276670T000181789 | 11/12/2014 | 55412 | R\$ 53.20  |
| ODO5001 | 276670NIC0064971 | 28/2/2015  | 50020 | R\$ 85.13  |
| OLR2105 | 276670T000202283 | 23/12/2014 | 55680 | R\$ 127.69 |
| OQK9872 | 276670NIC0064987 | 28/2/2015  | 50020 | R\$ 127.69 |
| OWK0024 | 276670T000194241 | 23/12/2014 | 73662 | R\$ 85.13  |

## 276670 PREFEITURA MUNICIPAL DE LONDRINA

Em cumprimento ao disposto na Resolução 404/2012 do CONTRAN, notificamos que foi imposta a penalidade de MULTA em decorrência do cometimento da infração de trânsito, dispondo V. S.<sup>a</sup> oferecer recurso contra a infração junto à CMTU até 23/04/2015, o qual será remetido à JARI para julgamento.

| Placa Veículo | Auto de Infração | Data Infração | Código da Infração | Valor Infração |
|---------------|------------------|---------------|--------------------|----------------|
| AAW8541       | 276670NIC0065043 | 3/3/2015      | 50020              | R\$ 255.39     |
| ACQ0085       | 276670NIC0064998 | 3/3/2015      | 50020              | R\$ 85.13      |
| ADO6949       | 276670NIC0065015 | 3/3/2015      | 50020              | R\$ 85.13      |
| AHD4446       | 276670NIC0064999 | 3/3/2015      | 50020              | R\$ 170.26     |
| AHE7779       | 276670NIC0065025 | 3/3/2015      | 50020              | R\$ 85.13      |
| AID9508       | 276670NIC0065022 | 3/3/2015      | 50020              | R\$ 127.69     |
| AIT2618       | 116100E005266344 | 17/1/2015     | 54521              | R\$ 127.69     |
| AKT7600       | 276670NIC0065065 | 3/3/2015      | 50020              | R\$ 85.13      |
| AKU8088       | 276670NIC0065076 | 3/3/2015      | 50020              | R\$ 85.13      |
| AMQ8648       | 276670NIC0065102 | 3/3/2015      | 50020              | R\$ 85.13      |
| ANG2745       | 276670NIC0064994 | 3/3/2015      | 50020              | R\$ 170.26     |
| ANT1699       | 276670NIC0065052 | 3/3/2015      | 50020              | R\$ 255.39     |
| AOZ1528       | 276670NIC0065078 | 3/3/2015      | 50020              | R\$ 127.69     |
| APP5458       | 276670NIC0065075 | 3/3/2015      | 50020              | R\$ 85.13      |
| APU5757       | 276670NIC0065081 | 3/3/2015      | 50020              | R\$ 85.13      |
| APV3006       | 276670NIC0065027 | 3/3/2015      | 50020              | R\$ 85.13      |
| APY7206       | 276670NIC0065012 | 3/3/2015      | 50020              | R\$ 85.13      |
| AQO2604       | 276670NIC0065031 | 3/3/2015      | 50020              | R\$ 127.69     |
| AQT7898       | 276670NIC0064996 | 3/3/2015      | 50020              | R\$ 85.13      |
| AQW1932       | 276670NIC0065024 | 3/3/2015      | 50020              | R\$ 85.13      |
| ARO5090       | 276670NIC0065026 | 3/3/2015      | 50020              | R\$ 170.26     |
| ARS0281       | 276670NIC0064993 | 3/3/2015      | 50020              | R\$ 170.26     |
| ARU2915       | 276670NIC0065037 | 3/3/2015      | 50020              | R\$ 85.13      |
| ASA6052       | 276670NIC0065006 | 3/3/2015      | 50020              | R\$ 85.13      |
| ASE7010       | 276670NIC0065008 | 3/3/2015      | 50020              | R\$ 170.26     |
| ASH6373       | 276670NIC0065020 | 3/3/2015      | 50020              | R\$ 85.13      |
| ASI1650       | 276670NIC0065035 | 3/3/2015      | 50020              | R\$ 170.26     |
| ASV6071       | 276670NIC0065068 | 3/3/2015      | 50020              | R\$ 127.69     |
| ATL4669       | 276670NIC0065044 | 3/3/2015      | 50020              | R\$ 127.69     |
| ATM3739       | 276670NIC0065036 | 3/3/2015      | 50020              | R\$ 85.13      |
| ATU2065       | 276670NIC0065093 | 3/3/2015      | 50020              | R\$ 85.13      |
| ATV7105       | 276670NIC0065038 | 3/3/2015      | 50020              | R\$ 85.13      |
| AUE9598       | 276670NIC0065062 | 3/3/2015      | 50020              | R\$ 85.13      |
| AUI6093       | 276670NIC0065051 | 3/3/2015      | 50020              | R\$ 85.13      |
| AUS5601       | 276670NIC0065066 | 3/3/2015      | 50020              | R\$ 85.13      |
| AVC1833       | 276670NIC0065096 | 3/3/2015      | 50020              | R\$ 127.69     |
| AVC7940       | 276670NIC0065016 | 3/3/2015      | 50020              | R\$ 127.69     |
| AVD4575       | 276670NIC0065014 | 3/3/2015      | 50020              | R\$ 85.13      |
| AVD7570       | 276670NIC0065072 | 3/3/2015      | 50020              | R\$ 85.13      |
| AVD8699       | 276670NIC0065003 | 3/3/2015      | 50020              | R\$ 85.13      |
| AVG2664       | 276670NIC0065047 | 3/3/2015      | 50020              | R\$ 127.69     |
| AVJ5520       | 276670NIC0065082 | 3/3/2015      | 50020              | R\$ 85.13      |
| AVN7412       | 276670NIC0065095 | 3/3/2015      | 50020              | R\$ 127.69     |
| AVO6409       | 276670NIC0065009 | 3/3/2015      | 50020              | R\$ 127.69     |
| AVP2036       | 276670NIC0065077 | 3/3/2015      | 50020              | R\$ 85.13      |
| AVP9596       | 276670NIC0065002 | 3/3/2015      | 50020              | R\$ 340.52     |
| AVQ1518       | 276670NIC0065021 | 3/3/2015      | 50020              | R\$ 85.13      |
| AVW8303       | 276670NIC0065070 | 3/3/2015      | 50020              | R\$ 85.13      |
| AVY8538       | 276670NIC0065059 | 3/3/2015      | 50020              | R\$ 127.69     |

continua...

|         |                  |          |       |            |
|---------|------------------|----------|-------|------------|
| AVZ6604 | 276670NIC0065000 | 3/3/2015 | 50020 | R\$ 85.13  |
| AWA9774 | 276670NIC0065063 | 3/3/2015 | 50020 | R\$ 170.26 |
| AWC1327 | 276670NIC0065023 | 3/3/2015 | 50020 | R\$ 85.13  |
| AWO0569 | 276670NIC0065005 | 3/3/2015 | 50020 | R\$ 85.13  |
| AWS5218 | 276670NIC0065069 | 3/3/2015 | 50020 | R\$ 85.13  |
| AWV3634 | 276670NIC0065100 | 3/3/2015 | 50020 | R\$ 85.13  |
| AWY5702 | 276670NIC0065097 | 3/3/2015 | 50020 | R\$ 127.69 |
| AWZ5128 | 276670NIC0064997 | 3/3/2015 | 50020 | R\$ 127.69 |
| AXA1746 | 276670NIC0064995 | 3/3/2015 | 50020 | R\$ 170.26 |
| AXA5276 | 276670NIC0065089 | 3/3/2015 | 50020 | R\$ 85.13  |
| AXB5190 | 276670NIC0065039 | 3/3/2015 | 50020 | R\$ 85.13  |
| AXB5621 | 276670NIC0065108 | 3/3/2015 | 50020 | R\$ 85.13  |
| AXD8497 | 276670NIC0065080 | 3/3/2015 | 50020 | R\$ 340.52 |
| AXE4472 | 276670NIC0065045 | 3/3/2015 | 50020 | R\$ 85.13  |
| AXL7949 | 276670NIC0065107 | 3/3/2015 | 50020 | R\$ 85.13  |
| AXP2796 | 276670NIC0065041 | 3/3/2015 | 50020 | R\$ 85.13  |
| AXT3505 | 276670NIC0065098 | 3/3/2015 | 50020 | R\$ 85.13  |
| AXT3505 | 276670NIC0065099 | 3/3/2015 | 50020 | R\$ 170.26 |
| AXT6867 | 276670NIC0065094 | 3/3/2015 | 50020 | R\$ 85.13  |
| AXV3764 | 276670NIC0065057 | 3/3/2015 | 50020 | R\$ 127.69 |
| AXW8257 | 276670NIC0065061 | 3/3/2015 | 50020 | R\$ 85.13  |
| AXY8116 | 276670NIC0065064 | 3/3/2015 | 50020 | R\$ 85.13  |
| AXY8176 | 276670NIC0064992 | 3/3/2015 | 50020 | R\$ 127.69 |
| AXZ6831 | 276670NIC0065042 | 3/3/2015 | 50020 | R\$ 127.69 |
| AYA5231 | 276670NIC0065067 | 3/3/2015 | 50020 | R\$ 85.13  |
| AYB5689 | 276670NIC0065018 | 3/3/2015 | 50020 | R\$ 85.13  |
| AYE5830 | 276670NIC0065101 | 3/3/2015 | 50020 | R\$ 85.13  |
| AYE9771 | 276670NIC0065086 | 3/3/2015 | 50020 | R\$ 85.13  |
| AYF4202 | 276670NIC0065088 | 3/3/2015 | 50020 | R\$ 85.13  |
| AYG8139 | 276670NIC0065030 | 3/3/2015 | 50020 | R\$ 127.69 |
| AYG8212 | 276670NIC0065087 | 3/3/2015 | 50020 | R\$ 85.13  |
| AYI5136 | 276670NIC0065004 | 3/3/2015 | 50020 | R\$ 127.69 |
| AYI7683 | 276670NIC0065073 | 3/3/2015 | 50020 | R\$ 85.13  |
| AYL6656 | 276670NIC0065060 | 3/3/2015 | 50020 | R\$ 127.69 |
| AYL6867 | 276670NIC0065013 | 3/3/2015 | 50020 | R\$ 85.13  |
| AYT3550 | 276670NIC0065048 | 3/3/2015 | 50020 | R\$ 85.13  |
| AZO4874 | 276670NIC0065109 | 3/3/2015 | 50020 | R\$ 170.26 |
| AZS7350 | 276670NIC0065058 | 3/3/2015 | 50020 | R\$ 85.13  |
| AZT1909 | 276670NIC0065106 | 3/3/2015 | 50020 | R\$ 127.69 |
| AZZ1051 | 276670NIC0065049 | 3/3/2015 | 50020 | R\$ 85.13  |
| BAE2117 | 276670NIC0065028 | 3/3/2015 | 50020 | R\$ 85.13  |
| BAX1508 | 276670NIC0065056 | 3/3/2015 | 50020 | R\$ 85.13  |
| BCM0902 | 276670NIC0065040 | 3/3/2015 | 50020 | R\$ 85.13  |
| BEA3390 | 276670NIC0065074 | 3/3/2015 | 50020 | R\$ 85.13  |
| BEL4363 | 276670NIC0065046 | 3/3/2015 | 50020 | R\$ 85.13  |
| DNZ0595 | 276670NIC0065033 | 3/3/2015 | 50020 | R\$ 127.69 |
| DOG3774 | 276670NIC0065050 | 3/3/2015 | 50020 | R\$ 170.26 |
| EBY2885 | 276670NIC0065034 | 3/3/2015 | 50020 | R\$ 85.13  |
| EES5854 | 276670NIC0065055 | 3/3/2015 | 50020 | R\$ 170.26 |
| EGG5245 | 276670NIC0065083 | 3/3/2015 | 50020 | R\$ 170.26 |

continua...

|         |                  |          |       |            |
|---------|------------------|----------|-------|------------|
| ELG7838 | 276670NIC0065019 | 3/3/2015 | 50020 | R\$ 85.13  |
| ERN4090 | 276670NIC0065011 | 3/3/2015 | 50020 | R\$ 85.13  |
| FHI1633 | 276670NIC0065079 | 3/3/2015 | 50020 | R\$ 170.26 |
| FIA8071 | 276670NIC0065104 | 3/3/2015 | 50020 | R\$ 85.13  |
| FIR0776 | 276670NIC0065103 | 3/3/2015 | 50020 | R\$ 170.26 |
| HJF1471 | 276670NIC0065105 | 3/3/2015 | 50020 | R\$ 574.62 |
| HWZ5640 | 276670NIC0065001 | 3/3/2015 | 50020 | R\$ 170.26 |
| JOX8643 | 276670NIC0065017 | 3/3/2015 | 50020 | R\$ 127.69 |
| KYX5604 | 276670NIC0065053 | 3/3/2015 | 50020 | R\$ 85.13  |
| LUZ5864 | 276670NIC0065029 | 3/3/2015 | 50020 | R\$ 170.26 |
| MFL4945 | 276670NIC0065010 | 3/3/2015 | 50020 | R\$ 85.13  |
| MKW6926 | 276670NIC0065054 | 3/3/2015 | 50020 | R\$ 85.13  |
| MZZ5155 | 276670NIC0065007 | 3/3/2015 | 50020 | R\$ 85.13  |
| NRS0801 | 276670NIC0065071 | 3/3/2015 | 50020 | R\$ 170.26 |
| OPG3710 | 276670NIC0065092 | 3/3/2015 | 50020 | R\$ 127.69 |
| OQK5358 | 276670NIC0065091 | 3/3/2015 | 50020 | R\$ 127.69 |
| OQL1062 | 276670NIC0065032 | 3/3/2015 | 50020 | R\$ 85.13  |
| OQM6660 | 276670NIC0065090 | 3/3/2015 | 50020 | R\$ 85.13  |
| PUI8604 | 276670NIC0065084 | 3/3/2015 | 50020 | R\$ 170.26 |
| PUM1170 | 276670NIC0065085 | 3/3/2015 | 50020 | R\$ 85.13  |

### 276670 PREFEITURA MUNICIPAL DE LONDRINA

Em cumprimento ao disposto na Resolução 404/2012 do CONTRAN, notificamos que foi lavrada a autuação de infração cometida com o veículo de sua propriedade, podendo V. S.<sup>a</sup> indicar o condutor infrator, bem como oferecer defesa da autuação junto à CMTU até 20/04/2015.

| Placa Veículo | Auto de Infração | Data Infração | Código da Infração |
|---------------|------------------|---------------|--------------------|
| AAC4366       | 276670T000227119 | 2/3/2015      | 54522              |
| AAK4927       | 276670T000197333 | 19/2/2015     | 55412              |
| AAT3881       | 276670T000197351 | 2/3/2015      | 56810              |
| AAU3406       | 276670T000227080 | 2/3/2015      | 57380              |
| AAW7183       | 276670T000215235 | 28/2/2015     | 60501              |
| ABW0100       | 276670T000227081 | 2/3/2015      | 51851              |
| ABY7658       | 276670T000205334 | 28/2/2015     | 51851              |
| ACL0647       | 276670T000188730 | 20/2/2015     | 74550              |
| ACO0887       | 276670T000169359 | 27/2/2015     | 73662              |
| ACP4488       | 276670T000215234 | 28/2/2015     | 60501              |
| ACQ4594       | 276670T000197340 | 21/2/2015     | 55412              |
| ADK7779       | 276670T000097416 | 2/3/2015      | 55415              |
| ADO1782       | 276670T000227074 | 19/2/2015     | 55412              |
| ADO2159       | 276670T000227104 | 2/3/2015      | 51851              |
| ADP0599       | 276670T000214490 | 2/3/2015      | 54600              |
| ADS6397       | 276670T000205348 | 2/3/2015      | 55500              |
| ADW5067       | 276670T000201236 | 2/3/2015      | 61220              |
| ADX5046       | 276670T000182071 | 27/2/2015     | 51851              |
| ADY0414       | 276670T000181994 | 2/3/2015      | 55414              |
| AEC3512       | 276670T000227125 | 2/3/2015      | 55500              |
| AEI7774       | 276670T000225005 | 28/2/2015     | 60501              |
| AEI8022       | 276670T000227098 | 2/3/2015      | 54790              |
| AEL4260       | 276670T000212110 | 18/2/2015     | 55412              |
| AET8839       | 276670T000188744 | 27/2/2015     | 60411              |

continua...

|         |                  |           |       |
|---------|------------------|-----------|-------|
| AFK0218 | 276670T000063744 | 26/2/2015 | 60502 |
| AFT3959 | 276670T000197322 | 27/2/2015 | 65640 |
| AFV8030 | 276670T000202644 | 26/2/2015 | 55500 |
| AGC5511 | 276670T000201237 | 2/3/2015  | 73662 |
| AGC9224 | 276670T000227092 | 2/3/2015  | 51851 |
| AGG7307 | 276670T000197334 | 19/2/2015 | 55412 |
| AGM9264 | 276670T000197327 | 2/3/2015  | 55500 |
| AGR7797 | 276670T000197342 | 21/2/2015 | 55412 |
| AGT3888 | 276670T000205325 | 27/2/2015 | 60412 |
| AHF7171 | 276670T000205335 | 28/2/2015 | 51851 |
| AHK0131 | 276670T000214486 | 2/3/2015  | 55500 |
| AHR7567 | 276670T000097417 | 2/3/2015  | 55415 |
| AHV4957 | 276670T000198229 | 27/2/2015 | 73662 |
| AID0363 | 276670T000212111 | 18/2/2015 | 55412 |
| AIH6642 | 276670T000227076 | 19/2/2015 | 55412 |
| AIK7425 | 276670T000205330 | 28/2/2015 | 51851 |
| AIM0723 | 276670T000177441 | 2/3/2015  | 51851 |
| AJE9208 | 276670T000205339 | 2/3/2015  | 55500 |
| AJI5153 | 276670T000188743 | 27/2/2015 | 60411 |
| AJJ4730 | 276670T000037668 | 2/3/2015  | 61220 |
| AJL5368 | 276670T000227065 | 27/2/2015 | 51851 |
| AJQ1207 | 276670T000197349 | 2/3/2015  | 56810 |
| AJT4897 | 276670T000205327 | 27/2/2015 | 54526 |
| AJW8519 | 276670T000198227 | 27/2/2015 | 55414 |
| AKB7707 | 276670T000211370 | 27/2/2015 | 54600 |
| AKG8228 | 276670T000169362 | 2/3/2015  | 73662 |
| AKM9732 | 276670T000227103 | 2/3/2015  | 51851 |
| AKO5901 | 276670T000188747 | 28/2/2015 | 60412 |
| AKX9277 | 276670T000208997 | 28/2/2015 | 73662 |
| ALE9047 | 276670T000095697 | 1/3/2015  | 60501 |
| ALJ3260 | 276670T000205328 | 27/2/2015 | 54600 |
| ALM3410 | 276670T000227066 | 27/2/2015 | 55414 |
| ALP1079 | 276670T000227096 | 2/3/2015  | 52070 |
| ALQ4625 | 276670T000227079 | 2/3/2015  | 55500 |
| ALQ5507 | 276670T000212123 | 20/2/2015 | 55412 |
| ALT3420 | 276670T000225006 | 28/2/2015 | 73662 |
| ALU3943 | 276670T000176907 | 27/2/2015 | 54521 |
| AMI5409 | 276670T000197332 | 19/2/2015 | 55412 |
| AMK2287 | 276670T000176910 | 2/3/2015  | 73662 |
| AMK2559 | 276670T000197350 | 2/3/2015  | 56810 |
| AMT6836 | 276670T000205345 | 2/3/2015  | 73662 |
| AMT7314 | 276670T000205349 | 2/3/2015  | 55500 |
| AMU2666 | 276670T000095703 | 2/3/2015  | 55500 |
| AMZ3513 | 276670T000205322 | 27/2/2015 | 55500 |
| ANA8749 | 276670T000227082 | 2/3/2015  | 51851 |
| AND2690 | 276670T000197324 | 1/3/2015  | 51930 |
| AND2690 | 276670T000197323 | 1/3/2015  | 51852 |
| ANG6742 | 276670T000169361 | 2/3/2015  | 73662 |
| ANJ5973 | 276670T000196334 | 24/2/2015 | 74550 |
| AOD6569 | 276670T000214484 | 2/3/2015  | 55500 |

continua...

|         |                  |           |       |
|---------|------------------|-----------|-------|
| AOF9651 | 276670T000163241 | 2/3/2015  | 51851 |
| AOI4268 | 276670T000097428 | 2/3/2015  | 55414 |
| AOJ4731 | 276670T000197338 | 21/2/2015 | 55412 |
| AOM8027 | 276670T000227091 | 2/3/2015  | 54521 |
| AON6610 | 276670T000227077 | 19/2/2015 | 55412 |
| AOO5777 | 276670T000205352 | 2/3/2015  | 51851 |
| AOU2736 | 276670T000205351 | 2/3/2015  | 51851 |
| APA9005 | 276670T000197337 | 21/2/2015 | 55412 |
| APG6497 | 276670T000169369 | 2/3/2015  | 73662 |
| APG8211 | 276670T000227130 | 2/3/2015  | 51851 |
| APJ9972 | 276670T000227135 | 2/3/2015  | 55500 |
| APO3656 | 276670T000211373 | 27/2/2015 | 54522 |
| APT1763 | 276670T000169367 | 2/3/2015  | 73662 |
| APV1492 | 276670T000097423 | 2/3/2015  | 52070 |
| APV1492 | 276670T000097424 | 2/3/2015  | 70991 |
| APV5457 | 276670T000202646 | 28/2/2015 | 55680 |
| AQA2727 | 276670T000227129 | 2/3/2015  | 51851 |
| AQC1095 | 276670T000095702 | 2/3/2015  | 55500 |
| AQC4882 | 276670T000206219 | 26/2/2015 | 73662 |
| AQD6853 | 276670T000097426 | 2/3/2015  | 55414 |
| AQE4979 | 276670T000097429 | 2/3/2015  | 55414 |
| AQE9461 | 276670T000227136 | 2/3/2015  | 55500 |
| AQK3578 | 276670T000163242 | 2/3/2015  | 51851 |
| AQL5662 | 276670T000206216 | 26/2/2015 | 51851 |
| AQO2241 | 276670T000227131 | 2/3/2015  | 51851 |
| AQP2927 | 276670T000164860 | 2/3/2015  | 55414 |
| AQS1436 | 276670T000208996 | 28/2/2015 | 57380 |
| AQS4285 | 276670T000164857 | 2/3/2015  | 55500 |
| AQT0311 | 276670T000225007 | 28/2/2015 | 73662 |
| AQT7035 | 276670T000097431 | 2/3/2015  | 55414 |
| AQU5023 | 276670T000212118 | 28/2/2015 | 60501 |
| AQV5951 | 276670T000201235 | 27/2/2015 | 54526 |
| AQY7646 | 276670T000227109 | 2/3/2015  | 60502 |
| ARD7047 | 276670T000095700 | 2/3/2015  | 55500 |
| ARF9876 | 276670T000205347 | 2/3/2015  | 73662 |
| ARG0536 | 276670T000206223 | 27/2/2015 | 51851 |
| ARG6003 | 276670T000198228 | 27/2/2015 | 64910 |
| ARG7564 | 276670T000208999 | 28/2/2015 | 53800 |
| ARH2069 | 276670T000227123 | 2/3/2015  | 55500 |
| ARK7745 | 276670T000169365 | 2/3/2015  | 56221 |
| ARL5877 | 276670T000197328 | 2/3/2015  | 54600 |
| ARQ9857 | 276670T000037659 | 27/2/2015 | 58511 |
| ARR1385 | 276670T000197330 | 19/2/2015 | 55412 |
| ART1449 | 276670T000212113 | 18/2/2015 | 55412 |
| ART6934 | 276670T000188750 | 28/2/2015 | 73662 |
| ARU8402 | 276670T000095699 | 2/3/2015  | 55500 |
| ARV5648 | 276670T000177438 | 18/2/2015 | 55412 |
| ARY7909 | 276670T000097427 | 2/3/2015  | 55414 |
| ARZ2567 | 276670T000211372 | 27/2/2015 | 73662 |
| ASA8150 | 276670T000197343 | 21/2/2015 | 55412 |

continua...

|         |                  |           |       |
|---------|------------------|-----------|-------|
| ASR1199 | 276670T000163238 | 28/2/2015 | 73662 |
| ASR8592 | 276670T000227095 | 2/3/2015  | 60501 |
| ASW0375 | 276670T000206212 | 18/2/2015 | 55412 |
| ASX5142 | 276670T000163243 | 2/3/2015  | 73662 |
| ASZ7887 | 276670T000205323 | 27/2/2015 | 73662 |
| ATD8100 | 276670T000225008 | 28/2/2015 | 54526 |
| ATG3009 | 276670T000097418 | 2/3/2015  | 55500 |
| ATH9489 | 276670T000185566 | 2/3/2015  | 51851 |
| ATL6550 | 276670T000164852 | 28/2/2015 | 60501 |
| ATQ5972 | 276670T000227132 | 2/3/2015  | 73662 |
| ATS1038 | 276670T000095701 | 2/3/2015  | 55500 |
| ATS8105 | 276670T000209000 | 18/2/2015 | 55412 |
| ATT2989 | 276670T000196335 | 24/2/2015 | 74630 |
| ATY5361 | 276670T000225003 | 28/2/2015 | 60501 |
| AUB0012 | 276670T000037665 | 2/3/2015  | 61220 |
| AUC4960 | 276670T000169364 | 2/3/2015  | 73662 |
| AUC9533 | 276670T000205337 | 28/2/2015 | 73662 |
| AUD6520 | 276670T000037657 | 27/2/2015 | 73662 |
| AUH6936 | 276670T000212109 | 26/2/2015 | 73662 |
| AUH6937 | 276670T000227128 | 2/3/2015  | 51851 |
| AUJ2644 | 276670T000097421 | 2/3/2015  | 55500 |
| AUL3832 | 276670T000212121 | 20/2/2015 | 55412 |
| AUO7824 | 276670T000177437 | 18/2/2015 | 55412 |
| AUP8149 | 276670T000206218 | 26/2/2015 | 51851 |
| AUQ6172 | 276670T000198235 | 21/2/2015 | 55412 |
| AUR0208 | 276670T000210153 | 27/2/2015 | 51851 |
| AUT6438 | 276670T000227067 | 27/2/2015 | 55414 |
| AUT7760 | 276670T000188745 | 28/2/2015 | 73662 |
| AUW4756 | 276670T000227116 | 2/3/2015  | 73662 |
| AVB8593 | 276670T000097420 | 2/3/2015  | 55500 |
| AVI2370 | 276670T000206215 | 26/2/2015 | 51851 |
| AVI9424 | 276670T000097430 | 2/3/2015  | 55414 |
| AVJ4644 | 276670T000214492 | 2/3/2015  | 56810 |
| AVL4687 | 276670T000205343 | 2/3/2015  | 55416 |
| AVL6192 | 276670T000227072 | 27/2/2015 | 73662 |
| AVL7680 | 276670T000037666 | 2/3/2015  | 61220 |
| AVL9013 | 276670T000206214 | 18/2/2015 | 55412 |
| AVN5251 | 276670T000227134 | 2/3/2015  | 73662 |
| AVO0733 | 276670T000164858 | 2/3/2015  | 55500 |
| AVO4767 | 276670T000227101 | 2/3/2015  | 54790 |
| AVP3048 | 276670T000214483 | 2/3/2015  | 54600 |
| AVP9375 | 276670T000037658 | 27/2/2015 | 60501 |
| AVQ8394 | 276670T000209157 | 28/2/2015 | 54526 |
| AVQ8478 | 276670T000198232 | 21/2/2015 | 55412 |
| AVR0701 | 276670T000225011 | 2/3/2015  | 51851 |
| AVU4859 | 276670T000212114 | 18/2/2015 | 55412 |
| AVU8103 | 276670T000227111 | 2/3/2015  | 55090 |
| AVY5773 | 276670T000227114 | 2/3/2015  | 51851 |
| AVY6893 | 276670T000227124 | 2/3/2015  | 51851 |
| AVZ5283 | 276670T000197331 | 19/2/2015 | 55412 |

continua...

|         |                  |           |       |
|---------|------------------|-----------|-------|
| AVZ6673 | 276670T000097432 | 2/3/2015  | 73662 |
| AWB3765 | 276670T000214495 | 2/3/2015  | 55500 |
| AWB8070 | 276670T000227102 | 2/3/2015  | 51851 |
| AWC8056 | 276670T000205344 | 2/3/2015  | 55411 |
| AWD7282 | 276670T000211369 | 27/2/2015 | 73662 |
| AWG1503 | 276670T000164856 | 2/3/2015  | 55500 |
| AWH3252 | 276670T000214488 | 2/3/2015  | 54600 |
| AWK2039 | 276670T000205332 | 28/2/2015 | 51851 |
| AWO4684 | 276670T000214494 | 2/3/2015  | 55500 |
| AWR9934 | 276670T000215236 | 28/2/2015 | 60250 |
| AWS9697 | 276670T000176909 | 27/2/2015 | 54870 |
| AWU0532 | 276670T000227133 | 2/3/2015  | 51851 |
| AWV6947 | 276670T000197348 | 2/3/2015  | 60501 |
| AWW2299 | 276670T000227139 | 2/3/2015  | 73662 |
| AWX7110 | 276670T000206217 | 26/2/2015 | 51851 |
| AWY4571 | 276670T000185565 | 2/3/2015  | 54870 |
| AXB1856 | 276670T000113909 | 2/3/2015  | 59910 |
| AXF1851 | 276670T000205338 | 2/3/2015  | 55500 |
| AXI8335 | 276670T000202647 | 28/2/2015 | 54521 |
| AXK9649 | 276670T000181992 | 27/2/2015 | 73662 |
| AXM6086 | 276670T000164853 | 28/2/2015 | 73662 |
| AXM8114 | 276670T000209156 | 28/2/2015 | 60501 |
| AXN4612 | 276670T000212122 | 20/2/2015 | 55412 |
| AXO5723 | 276670T000198225 | 27/2/2015 | 55680 |
| AXP4465 | 276670T000225009 | 2/3/2015  | 54521 |
| AXP6284 | 276670T000227126 | 2/3/2015  | 55416 |
| AXU0620 | 276670T000206211 | 18/2/2015 | 55412 |
| AXU1472 | 276670T000205333 | 28/2/2015 | 51851 |
| AXW7607 | 276670T000188741 | 26/2/2015 | 51851 |
| AXW7607 | 276670T000188740 | 26/2/2015 | 73662 |
| AXY0263 | 276670T000037664 | 28/2/2015 | 54526 |
| AXZ4487 | 276670T000209154 | 28/2/2015 | 60411 |
| AYA9764 | 276670T000211374 | 27/2/2015 | 51930 |
| AYC5423 | 276670T000188742 | 27/2/2015 | 60411 |
| AYF6272 | 276670T000227084 | 2/3/2015  | 73662 |
| AYG5849 | 276670T000182072 | 27/2/2015 | 55416 |
| AYI7494 | 276670T000197329 | 2/3/2015  | 53800 |
| AYK1622 | 276670T000227105 | 2/3/2015  | 51851 |
| AYM2864 | 276670T000037667 | 2/3/2015  | 61220 |
| AYN1007 | 276670T000205329 | 27/2/2015 | 73662 |
| AYP1283 | 276670T000227069 | 27/2/2015 | 58511 |
| AYP5364 | 276670T000205321 | 27/2/2015 | 51851 |
| AYQ8441 | 276670T000214485 | 2/3/2015  | 55500 |
| AYR7296 | 276670T000204217 | 1/3/2015  | 58350 |
| AYR7519 | 276670T000097415 | 2/3/2015  | 55416 |
| AYR8521 | 276670T000205320 | 27/2/2015 | 55680 |
| AYS2358 | 276670T000197325 | 2/3/2015  | 55500 |
| AYS5886 | 276670T000198231 | 28/2/2015 | 60501 |
| AYV8135 | 276670T000212115 | 18/2/2015 | 55412 |
| AYV9036 | 276670T000202648 | 18/2/2015 | 55412 |

continua...

|         |                  |           |       |
|---------|------------------|-----------|-------|
| AYW8127 | 276670T000164854 | 28/2/2015 | 60501 |
| AYX0883 | 276670T000205336 | 28/2/2015 | 70301 |
| AYX6997 | 276670T000227097 | 2/3/2015  | 54870 |
| AYY7547 | 276670T000197326 | 2/3/2015  | 55500 |
| AYZ0904 | 276670T000197347 | 2/3/2015  | 54521 |
| AZA2315 | 276670T000169358 | 27/2/2015 | 73662 |
| AZA7598 | 276670T000197346 | 2/3/2015  | 60502 |
| AZB1051 | 276670T000037669 | 2/3/2015  | 60501 |
| AZC2821 | 276670T000202645 | 28/2/2015 | 73662 |
| AZD5775 | 276670T000037660 | 27/2/2015 | 54600 |
| AZF4646 | 276670T000205326 | 27/2/2015 | 51851 |
| AZH8614 | 276670T000205353 | 2/3/2015  | 73662 |
| AZH9768 | 276670T000211375 | 27/2/2015 | 73662 |
| AZM1113 | 276670T000210154 | 27/2/2015 | 51851 |
| AZT7575 | 276670T000154718 | 28/2/2015 | 60501 |
| AZV1993 | 276670T000198230 | 28/2/2015 | 60501 |
| AZY3030 | 276670T000208998 | 28/2/2015 | 60501 |
| AZZ8099 | 276670T000206220 | 26/2/2015 | 73662 |
| BBT3101 | 276670T000177440 | 2/3/2015  | 55500 |
| BBT3101 | 276670T000212119 | 20/2/2015 | 55412 |
| BBZ7887 | 276670T000206209 | 18/2/2015 | 55412 |
| BEL1359 | 276670T000227068 | 27/2/2015 | 55414 |
| BEQ1122 | 276670T000210152 | 27/2/2015 | 51851 |
| BIZ6887 | 276670T000227120 | 2/3/2015  | 51851 |
| BKW4941 | 276670T000227094 | 2/3/2015  | 51851 |
| BPJ2433 | 276670T000182073 | 27/2/2015 | 51852 |
| BUS5699 | 276670T000205341 | 2/3/2015  | 60501 |
| BVZ4641 | 276670T000205346 | 2/3/2015  | 54600 |
| BWP7224 | 276670T000227118 | 2/3/2015  | 73662 |
| BZM2241 | 276670T000037663 | 28/2/2015 | 73662 |
| BZM2241 | 276670T000163239 | 28/2/2015 | 60412 |
| CAW3359 | 276670T000037661 | 28/2/2015 | 55680 |
| CDV4352 | 276670T000164861 | 2/3/2015  | 55414 |
| CJL4466 | 276670T000202642 | 18/2/2015 | 55412 |
| CJN6673 | 276670T000227108 | 2/3/2015  | 70640 |
| CJN6673 | 276670T000227107 | 2/3/2015  | 60502 |
| CMO9536 | 276670T000225010 | 2/3/2015  | 54521 |
| CPW1384 | 276670T000227110 | 2/3/2015  | 54521 |
| CPW4292 | 276670T000227075 | 19/2/2015 | 55412 |
| CSF9948 | 276670T000227122 | 2/3/2015  | 55500 |
| CSK5528 | 276670T000205324 | 27/2/2015 | 54521 |
| CVA4292 | 276670T000163244 | 2/3/2015  | 51851 |
| CXG2355 | 276670T000181995 | 2/3/2015  | 55415 |
| CXN9556 | 276670T000206213 | 18/2/2015 | 55412 |
| CYU1787 | 276670T000097419 | 2/3/2015  | 55500 |
| CYX2852 | 276670T000177436 | 18/2/2015 | 55412 |
| DAR7570 | 276670T000197339 | 21/2/2015 | 55412 |
| DBY5023 | 276670T000037662 | 28/2/2015 | 73662 |
| DCZ5565 | 276670T000214489 | 2/3/2015  | 55250 |
| DDB2077 | 276670T000212116 | 18/2/2015 | 55412 |

continua...

|         |                  |           |       |
|---------|------------------|-----------|-------|
| DDB7547 | 276670T000227086 | 2/3/2015  | 51851 |
| DEA4077 | 276670T000169368 | 2/3/2015  | 73662 |
| DFY1764 | 276670T000197344 | 19/2/2015 | 55412 |
| DGB1390 | 276670T000212112 | 18/2/2015 | 55412 |
| DGN4253 | 276670T000205340 | 2/3/2015  | 55413 |
| DHT4499 | 276670T000227137 | 2/3/2015  | 55500 |
| DIE3528 | 276670T000227113 | 2/3/2015  | 73662 |
| DIE3528 | 276670T000227112 | 2/3/2015  | 51851 |
| DIF2694 | 276670T000225012 | 2/3/2015  | 51851 |
| DJO1299 | 276670T000188748 | 28/2/2015 | 73662 |
| DMJ1801 | 276670T000197335 | 19/2/2015 | 55412 |
| DPJ8629 | 276670T000227138 | 2/3/2015  | 73662 |
| DQD4639 | 276670T000202649 | 2/3/2015  | 54600 |
| DRQ7063 | 276670T000169363 | 2/3/2015  | 73662 |
| DSS6266 | 276670T000095698 | 2/3/2015  | 55500 |
| DSS8538 | 276670T000206222 | 27/2/2015 | 59910 |
| DXB1686 | 276670T000163240 | 2/3/2015  | 61220 |
| DXF5426 | 276670T000227070 | 27/2/2015 | 73662 |
| EAY9162 | 276670T000198226 | 27/2/2015 | 73662 |
| EBB8989 | 276670T000197341 | 21/2/2015 | 55412 |
| EBX1876 | 276670T000227073 | 27/2/2015 | 54521 |
| EDB0961 | 276670T000197336 | 21/2/2015 | 55412 |
| EDZ0472 | 276670T000227085 | 2/3/2015  | 60501 |
| EEW0520 | 276670T000212120 | 20/2/2015 | 55412 |
| ELQ8191 | 276670T000185564 | 2/3/2015  | 57461 |
| EPO1266 | 276670T000206224 | 27/2/2015 | 51851 |
| EQZ0831 | 276670T000169366 | 2/3/2015  | 56221 |
| ERE1044 | 276670T000198233 | 21/2/2015 | 55412 |
| ERJ4875 | 276670T000198236 | 21/2/2015 | 55412 |
| ERM9567 | 276670T000205342 | 2/3/2015  | 60501 |
| ETG1319 | 276670T000214482 | 2/3/2015  | 73662 |
| EVZ9136 | 276670T000206210 | 18/2/2015 | 55412 |
| FAH2154 | 276670T000212117 | 27/2/2015 | 73662 |
| FBC7992 | 276670T000227115 | 2/3/2015  | 55680 |
| FCV5005 | 276670T000181993 | 27/2/2015 | 54526 |
| FLB0251 | 276670T000227090 | 2/3/2015  | 60501 |
| FLZ6017 | 276670T000097425 | 2/3/2015  | 54870 |
| FTA0300 | 276670T000227093 | 2/3/2015  | 54521 |
| GUW5880 | 276670T000205350 | 2/3/2015  | 55500 |
| HFT8816 | 276670T000205331 | 28/2/2015 | 51851 |
| HKT9989 | 276670T000225004 | 28/2/2015 | 54521 |
| HOB3604 | 276670T000227121 | 2/3/2015  | 55500 |
| HRF1830 | 276670T000211371 | 27/2/2015 | 54521 |
| HSJ2967 | 276670T000169370 | 2/3/2015  | 73662 |
| HTJ5759 | 276670T000227078 | 2/3/2015  | 55500 |
| HUL7349 | 276670T000182070 | 27/2/2015 | 51851 |
| IQT1052 | 276670T000225001 | 18/2/2015 | 55412 |
| JUP8555 | 276670T000032551 | 2/3/2015  | 60501 |
| JZH3245 | 276670T000169360 | 2/3/2015  | 55680 |
| KBQ2731 | 276670T000227087 | 2/3/2015  | 51851 |

continua...

|         |                  |           |       |
|---------|------------------|-----------|-------|
| KEJ1145 | 276670T000177439 | 2/3/2015  | 55090 |
| KEJ1145 | 276670T000227117 | 2/3/2015  | 55415 |
| LQV4297 | 276670T000177435 | 18/2/2015 | 55412 |
| MAQ9539 | 276670T000225002 | 28/2/2015 | 54526 |
| MDT3383 | 276670T000227127 | 2/3/2015  | 55414 |
| MHI2862 | 276670T000215237 | 28/2/2015 | 73662 |
| MKZ5955 | 276670T000206221 | 26/2/2015 | 61220 |
| MLE1470 | 276670T000227099 | 2/3/2015  | 55680 |
| MNA1227 | 276670T000227088 | 2/3/2015  | 60501 |
| MNA1227 | 276670T000227089 | 2/3/2015  | 51851 |
| NAD4836 | 276670T000202643 | 26/2/2015 | 73662 |
| NMR3106 | 276670T000198234 | 21/2/2015 | 55412 |
| nov/90  | 276670T000227071 | 27/2/2015 | 73662 |
| NYG1834 | 276670T000176908 | 27/2/2015 | 54522 |
| OLP8897 | 276670T000227100 | 2/3/2015  | 54521 |

### 276670 PREFEITURA MUNICIPAL DE LONDRINA

Em cumprimento ao disposto na Resolução 404/2012 do CONTRAN, notificamos que foi lavrada a autuação de infração cometida com o veículo de sua propriedade, podendo V. S.<sup>a</sup> indicar o condutor infrator, bem como oferecer defesa da autuação junto à CMTU até 22/04/2015.

| Placa Veículo | Auto de Infração | Data Infração | Código da Infração |
|---------------|------------------|---------------|--------------------|
| AAV4242       | 116100E005266369 | 11/2/2015     | 54600              |
| ABL0222       | 116100E004992849 | 7/2/2015      | 54521              |
| ABO2449       | 116100E005315688 | 14/2/2015     | 62700              |
| ABW1001       | 116100E005131687 | 11/2/2015     | 55414              |
| ADR7247       | 116100E005132333 | 12/2/2015     | 59670              |
| AFD4552       | 116100E004992850 | 7/2/2015      | 55411              |
| AFY3734       | 116100E005316772 | 15/2/2015     | 55172              |
| AIK2374       | 116100E005267478 | 8/2/2015      | 54600              |
| AIU7522       | 116100E005316707 | 7/2/2015      | 70561              |
| AIU7522       | 116100E005316706 | 7/2/2015      | 60501              |
| AKJ0729       | 116100E005315254 | 11/2/2015     | 55090              |
| ALQ6404       | 116100E005316863 | 10/2/2015     | 61220              |
| AMV6835       | 116100E005315005 | 12/2/2015     | 72340              |
| ANI5051       | 116100E005315082 | 14/2/2015     | 60501              |
| ANI5051       | 116100E005315081 | 14/2/2015     | 60501              |
| AOL6376       | 116100E005316806 | 7/2/2015      | 55411              |
| AOO5582       | 116100E005315083 | 16/2/2015     | 60501              |
| APF1877       | 116100E005317004 | 18/2/2015     | 60501              |
| APG9650       | 116100E005109758 | 16/2/2015     | 54521              |
| APN2147       | 116100E005133277 | 18/2/2015     | 60502              |
| AQD9232       | 116100E004993587 | 11/2/2015     | 54870              |
| AQH6210       | 116100E005315911 | 9/2/2015      | 70561              |
| AQN8209       | 116100E005070919 | 10/2/2015     | 70481              |
| AQO9489       | 116100E005316858 | 7/2/2015      | 65640              |
| ARM3134       | 116100E005316009 | 19/2/2015     | 56143              |
| ARX1624       | 116100E004992174 | 18/2/2015     | 55680              |
| ASD7536       | 116100E005317051 | 13/2/2015     | 60501              |
| ASM4746       | 116100E005131686 | 7/2/2015      | 59161              |

continua...

|         |                  |           |       |
|---------|------------------|-----------|-------|
| ASR9876 | 116100E003890298 | 8/2/2015  | 55250 |
| ATK2999 | 116100E005267631 | 12/2/2015 | 62700 |
| ATL8462 | 116100E004915383 | 7/2/2015  | 60174 |
| AUM0531 | 116100E005316168 | 7/2/2015  | 60501 |
| AUS0894 | 116100E005267420 | 11/2/2015 | 60501 |
| AVG7878 | 116100E003890300 | 8/2/2015  | 60502 |
| AVO3744 | 116100E005316767 | 11/2/2015 | 60412 |
| AWN9445 | 116100E005110686 | 9/2/2015  | 70561 |
| AWW2299 | 116100E005316813 | 7/2/2015  | 60501 |
| AWX9578 | 116100E005316170 | 9/2/2015  | 60412 |
| AXA8833 | 116100E004551589 | 16/2/2015 | 60501 |
| AXB2736 | 116100E005317006 | 18/2/2015 | 55411 |
| AXY7518 | 116100E005317007 | 19/2/2015 | 60501 |
| AYS6502 | 116100E005316816 | 7/2/2015  | 58191 |
| AYU9415 | 116100E005267066 | 19/2/2015 | 60501 |
| AYX5260 | 116100E005070917 | 10/2/2015 | 56570 |
| AYZ9163 | 116100E005267063 | 11/2/2015 | 54870 |
| AZA8130 | 116100E005315342 | 14/2/2015 | 60412 |
| AZB4178 | 116100E005316305 | 9/2/2015  | 60501 |
| AZG2754 | 116100E004826798 | 9/2/2015  | 60501 |
| AZI1671 | 116100E004992175 | 18/2/2015 | 60501 |
| BAP1963 | 116100E005315341 | 11/2/2015 | 54600 |
| BLD9906 | 116100E005316169 | 7/2/2015  | 60501 |
| BOJ4404 | 116100E005316817 | 7/2/2015  | 55411 |
| CNE7878 | 116100E005317055 | 15/2/2015 | 57380 |
| DGV2689 | 116100E005316771 | 15/2/2015 | 54282 |
| DOR4385 | 116100E005317056 | 18/2/2015 | 60501 |
| DZL4724 | 116100E004826799 | 9/2/2015  | 60501 |
| EER7268 | 116100E005266368 | 11/2/2015 | 54600 |
| EFO0763 | 116100E005316862 | 10/2/2015 | 54870 |
| EQH2080 | 116100E005315253 | 11/2/2015 | 54600 |
| FJM3437 | 116100E005315009 | 20/2/2015 | 60412 |
| FJM3437 | 116100E005315008 | 20/2/2015 | 57200 |
| GPF8620 | 116100E005317001 | 15/2/2015 | 60501 |
| GQV8756 | 116100E005316643 | 14/2/2015 | 54870 |
| KYK8191 | 116100E005070298 | 12/2/2015 | 55411 |
| OKM2791 | 116100E005070299 | 12/2/2015 | 55411 |

### 276670 PREFEITURA MUNICIPAL DE LONDRINA

Em cumprimento ao disposto na Resolução 404/2012 do CONTRAN, notificamos que foi imposta a penalidade de MULTA em decorrência do cometimento da infração de trânsito, dispondo V. S.<sup>a</sup> oferecer recurso contra a infração junto à CMTU até 17/04/2015, o qual será remetido à JARI para julgamento.

| Placa Veículo | Auto de Infração | Data Infração | Código da Infração | Valor Infração |
|---------------|------------------|---------------|--------------------|----------------|
| AAA1205       | 276670T000208351 | 18/12/2014    | 60501              | R\$ 191.54     |
| AAA6494       | 276670T000202238 | 19/12/2014    | 73662              | R\$ 85.13      |
| AAA6579       | 276670T000193996 | 21/12/2014    | 51851              | R\$ 127.69     |
| AAH7692       | 276670T000180904 | 19/12/2014    | 51852              | R\$ 127.69     |
| AAK8937       | 276670T000147572 | 19/12/2014    | 55414              | R\$ 53.20      |
| AAM4835       | 276670T000193990 | 21/12/2014    | 54521              | R\$ 127.69     |

continua...

|         |                  |            |       |            |
|---------|------------------|------------|-------|------------|
| AAR0019 | 116100E005110993 | 1/12/2014  | 60412 | R\$ 127.69 |
| AAV5911 | 116100E004743564 | 28/10/2013 | 60501 | R\$ 191.54 |
| AAW8541 | 276670NIC0064844 | 25/2/2015  | 50020 | R\$ 170.26 |
| ABG4466 | 276670T000095159 | 21/10/2013 | 73662 | R\$ 85.13  |
| ABH0501 | 276670T000185309 | 20/12/2014 | 55680 | R\$ 127.69 |
| ABJ4344 | 276670NIC0064829 | 25/2/2015  | 50020 | R\$ 255.38 |
| ABJ4344 | 276670NIC0064830 | 25/2/2015  | 50020 | R\$ 383.07 |
| ABK4760 | 276670T000169236 | 21/12/2014 | 54100 | R\$ 85.13  |
| ABL3126 | 276670NIC0064819 | 25/2/2015  | 50020 | R\$ 85.13  |
| ACC4369 | 276670T000017713 | 24/9/2013  | 55414 | R\$ 53.20  |
| ACI9403 | 276670T000196239 | 8/12/2014  | 55412 | R\$ 53.20  |
| ACM8818 | 276670NIC0064875 | 25/2/2015  | 50020 | R\$ 255.39 |
| ACN5444 | 276670T000193952 | 19/12/2014 | 52070 | R\$ 53.20  |
| ACO2121 | 276670NIC0064824 | 25/2/2015  | 50020 | R\$ 85.13  |
| ACQ0068 | 276670T000193984 | 21/12/2014 | 51851 | R\$ 127.69 |
| ACQ7799 | 276670T000203826 | 18/12/2014 | 55500 | R\$ 85.13  |
| ACS0748 | 276670T000110670 | 4/11/2013  | 54526 | R\$ 127.69 |
| ADA0755 | 276670T000208399 | 20/12/2014 | 60501 | R\$ 191.54 |
| ADA4208 | 116100E005205805 | 4/12/2014  | 58197 | R\$ 574.62 |
| ADG3311 | 276670T000188475 | 19/12/2014 | 51851 | R\$ 127.69 |
| ADM1948 | 276670T000190373 | 19/12/2014 | 55414 | R\$ 53.20  |
| ADN2440 | 276670T000204045 | 18/12/2014 | 55416 | R\$ 53.20  |
| ADN4438 | 276670T000166997 | 18/12/2014 | 51851 | R\$ 127.69 |
| ADU1337 | 276670T000089863 | 18/12/2014 | 56300 | R\$ 85.13  |
| ADZ7931 | 276670T000133638 | 24/11/2013 | 55680 | R\$ 127.69 |
| AEC7556 | 276670T000193965 | 21/12/2014 | 55413 | R\$ 53.20  |
| AEH0634 | 276670T000052649 | 21/12/2014 | 55413 | R\$ 53.20  |
| AEH4490 | 276670T000134258 | 10/12/2013 | 54521 | R\$ 127.69 |
| AEM1988 | 276670T000211123 | 18/12/2014 | 51851 | R\$ 127.69 |
| AEM7649 | 276670T000062818 | 30/9/2013  | 60501 | R\$ 191.54 |
| AEO0150 | 276670T000194231 | 20/12/2014 | 55680 | R\$ 127.69 |
| AEQ3025 | 276670T000208357 | 18/12/2014 | 51851 | R\$ 127.69 |
| AER3985 | 276670NIC0064863 | 25/2/2015  | 50020 | R\$ 85.13  |
| AES7461 | 276670T000180914 | 20/12/2014 | 55500 | R\$ 85.13  |
| AET1999 | 276670T000210041 | 19/12/2014 | 54526 | R\$ 127.69 |
| AEU9939 | 276670T000052647 | 21/12/2014 | 55411 | R\$ 53.20  |
| AEX0607 | 276670T000067915 | 21/10/2013 | 54521 | R\$ 127.69 |
| AFB2171 | 276670T000167000 | 19/12/2014 | 73662 | R\$ 85.13  |
| AFC1245 | 276670T000193954 | 19/12/2014 | 51851 | R\$ 127.69 |
| AFC1245 | 276670T000193953 | 19/12/2014 | 59910 | R\$ 191.54 |
| AFC9169 | 276670T000188469 | 18/12/2014 | 51851 | R\$ 127.69 |
| AFD1686 | 276670T000176805 | 20/12/2014 | 51930 | R\$ 191.54 |
| AFD9111 | 276670NIC0064803 | 25/2/2015  | 50020 | R\$ 85.13  |
| AFH4440 | 276670T000093417 | 2/10/2013  | 51851 | R\$ 127.69 |
| AFL1724 | 276670T000166994 | 18/12/2014 | 51851 | R\$ 127.69 |
| AFR6004 | 276670NIC0064872 | 25/2/2015  | 50020 | R\$ 85.13  |
| AFS7417 | 276670T000198142 | 20/12/2014 | 60501 | R\$ 191.54 |
| AFU6565 | 276670T000181764 | 18/12/2014 | 60412 | R\$ 127.69 |
| AFU7771 | 276670T000180918 | 20/12/2014 | 55500 | R\$ 85.13  |
| AFW4713 | 276670T000113758 | 19/12/2014 | 59910 | R\$ 191.54 |

continua...

|         |                  |            |       |            |
|---------|------------------|------------|-------|------------|
| AFY1114 | 276670R000092042 | 6/12/2013  | 74550 | R\$ 85.13  |
| AFY8423 | 276670T000125975 | 18/12/2013 | 51851 | R\$ 127.69 |
| AGA7648 | 116100E005110992 | 1/12/2014  | 60412 | R\$ 127.69 |
| AGE7191 | 276670T000154570 | 19/12/2014 | 52070 | R\$ 53.20  |
| AGG7760 | 276670T000089890 | 21/12/2014 | 55413 | R\$ 53.20  |
| AGJ3709 | 276670T000112683 | 26/12/2013 | 58511 | R\$ 85.13  |
| ago/09  | 276670NIC0064866 | 25/2/2015  | 50020 | R\$ 85.13  |
| ago/20  | 276670W000141939 | 7/10/2013  | 60503 | R\$ 191.54 |
| AGP6256 | 276670T000089869 | 19/12/2014 | 54521 | R\$ 127.69 |
| AGR5107 | 276670T000185300 | 19/12/2014 | 73662 | R\$ 85.13  |
| AGY8031 | 276670T000192610 | 19/12/2014 | 51851 | R\$ 127.69 |
| AHC0106 | 276670T000089893 | 8/12/2014  | 55412 | R\$ 53.20  |
| AHI9942 | 276670T000163172 | 19/12/2014 | 51851 | R\$ 127.69 |
| AHL7561 | 276670NIC0064817 | 25/2/2015  | 50020 | R\$ 255.39 |
| AHL9339 | 276670T000204046 | 18/12/2014 | 55416 | R\$ 53.20  |
| AHN3264 | 276670T000185297 | 18/12/2014 | 73662 | R\$ 85.13  |
| AHP3272 | 276670T000210031 | 18/12/2014 | 55411 | R\$ 53.20  |
| AHS8899 | 276670T000094543 | 24/9/2013  | 54521 | R\$ 127.69 |
| AHT3727 | 276670T000164703 | 20/12/2014 | 55500 | R\$ 85.13  |
| AHU1663 | 276670T000208374 | 19/12/2014 | 51851 | R\$ 127.69 |
| AHU4259 | 276670T000194227 | 20/12/2014 | 57380 | R\$ 191.54 |
| AHY1314 | 276670T000132155 | 17/10/2013 | 73662 | R\$ 85.13  |
| AIB4967 | 276670T000095672 | 21/12/2014 | 55680 | R\$ 127.69 |
| AIC6440 | 276670T000113764 | 19/12/2014 | 59910 | R\$ 191.54 |
| AIE3448 | 276670W000145212 | 13/11/2013 | 56732 | R\$ 85.13  |
| AII6586 | 276670T000194226 | 20/12/2014 | 73662 | R\$ 85.13  |
| AIJ1411 | 276670T000202232 | 18/12/2014 | 51930 | R\$ 191.54 |
| AIN3501 | 276670T000180910 | 19/12/2014 | 51851 | R\$ 127.69 |
| AIR3992 | 276670T000141086 | 5/12/2013  | 70640 | R\$ 191.54 |
| AJB3497 | 276670T000193966 | 21/12/2014 | 55413 | R\$ 53.20  |
| AJD8909 | 276670T000163171 | 19/12/2014 | 51851 | R\$ 127.69 |
| AJE1806 | 276670T000194230 | 20/12/2014 | 55680 | R\$ 127.69 |
| AJE3444 | 276670T000112543 | 3/12/2013  | 51851 | R\$ 127.69 |
| AJF2665 | 276670T000196231 | 19/12/2014 | 51851 | R\$ 127.69 |
| AJI1119 | 276670W000144297 | 28/10/2013 | 60503 | R\$ 191.54 |
| AJM0043 | 276670T000188481 | 20/12/2014 | 51851 | R\$ 127.69 |
| AJM1637 | 276670T000205117 | 20/12/2014 | 55680 | R\$ 127.69 |
| AJM4252 | 276670T000084006 | 18/10/2013 | 51851 | R\$ 127.69 |
| AJQ2182 | 276670T000129461 | 12/12/2013 | 60501 | R\$ 191.54 |
| AJQ2967 | 276670T000180905 | 19/12/2014 | 51851 | R\$ 127.69 |
| AJU1605 | 276670T000134238 | 5/12/2013  | 73662 | R\$ 85.13  |
| AJU2706 | 276670T000037535 | 18/12/2014 | 56222 | R\$ 53.20  |
| AJU4242 | 276670T000211122 | 18/12/2014 | 51851 | R\$ 127.69 |
| AJU4407 | 276670T000133653 | 1/12/2013  | 74710 | R\$ 574.62 |
| AJU8427 | 276670T000113753 | 18/12/2014 | 71021 | R\$ 85.13  |
| AJU8930 | 276670T000188479 | 20/12/2014 | 51851 | R\$ 127.69 |
| AJV2244 | 276670T000193976 | 21/12/2014 | 54521 | R\$ 127.69 |
| AJW5139 | 276670T000214124 | 17/12/2014 | 55500 | R\$ 85.13  |
| AJX2388 | 276670T000180895 | 18/12/2014 | 55500 | R\$ 85.13  |
| AJX3812 | 276670T000205118 | 20/12/2014 | 55500 | R\$ 85.13  |

continua...

|         |                  |            |       |            |
|---------|------------------|------------|-------|------------|
| AJY8812 | 276670NIC0064849 | 25/2/2015  | 50020 | R\$ 85.13  |
| AJY9797 | 276670T000193951 | 19/12/2014 | 73662 | R\$ 85.13  |
| AJZ1347 | 276670NIC0064789 | 25/2/2015  | 50020 | R\$ 85.13  |
| AKA2223 | 276670T000099592 | 2/12/2013  | 58196 | R\$ 574.62 |
| AKF4116 | 116100E005205403 | 16/12/2014 | 70722 | R\$ 191.54 |
| AKG1433 | 276670T000193993 | 21/12/2014 | 55413 | R\$ 53.20  |
| AKI0231 | 276670T000175671 | 19/12/2014 | 61220 | R\$ 191.54 |
| AKI4483 | 116100E005205822 | 13/12/2014 | 55090 | R\$ 85.13  |
| AKJ3065 | 276670T000135432 | 23/10/2013 | 55500 | R\$ 85.13  |
| AKK3529 | 276670T000135992 | 3/12/2013  | 51851 | R\$ 127.69 |
| AKK9058 | 276670T000212046 | 19/12/2014 | 73662 | R\$ 85.13  |
| AKL8264 | 276670T000180917 | 20/12/2014 | 55500 | R\$ 85.13  |
| AKM4849 | 276670T000210043 | 19/12/2014 | 54526 | R\$ 127.69 |
| AKN7257 | 276670T000211127 | 18/12/2014 | 51851 | R\$ 127.69 |
| AKQ6608 | 276670T000202229 | 18/12/2014 | 54790 | R\$ 85.13  |
| AKR2801 | 116100E005205803 | 4/12/2014  | 58197 | R\$ 574.62 |
| AKS5099 | 276670NIC0064869 | 25/2/2015  | 50020 | R\$ 127.69 |
| AKW7024 | 276670T000164702 | 20/12/2014 | 55500 | R\$ 85.13  |
| AKX3921 | 276670T000113754 | 18/12/2014 | 72340 | R\$ 85.13  |
| ALB0766 | 276670NIC0064806 | 25/2/2015  | 50020 | R\$ 638.45 |
| ALD5050 | 276670T000099661 | 7/12/2013  | 51851 | R\$ 127.69 |
| ALF4008 | 276670T000211130 | 18/12/2014 | 51851 | R\$ 127.69 |
| ALF4147 | 276670T000181779 | 19/12/2014 | 73662 | R\$ 85.13  |
| ALF7130 | 276670T000203831 | 18/12/2014 | 54526 | R\$ 127.69 |
| ALH3248 | 116100E005205651 | 9/12/2014  | 56143 | R\$ 127.69 |
| ALH4301 | 276670T000037536 | 18/12/2014 | 55411 | R\$ 53.20  |
| ALH7008 | 116100E005205522 | 15/12/2014 | 59594 | R\$ 957.70 |
| ALI5677 | 276670NIC0064854 | 25/2/2015  | 50020 | R\$ 85.13  |
| ALJ2617 | 276670NIC0064786 | 25/2/2015  | 50020 | R\$ 170.26 |
| ALK1622 | 276670T000198137 | 20/12/2014 | 56650 | R\$ 85.13  |
| ALK9490 | 276670T000214146 | 19/12/2014 | 60501 | R\$ 191.54 |
| ALL3318 | 276670W000142195 | 8/10/2013  | 60503 | R\$ 191.54 |
| ALM9896 | 276670T000077707 | 7/12/2013  | 51851 | R\$ 127.69 |
| ALN9687 | 276670T000084106 | 5/12/2013  | 60502 | R\$ 191.54 |
| ALP2698 | 276670T000132168 | 18/10/2013 | 58196 | R\$ 574.62 |
| ALP4508 | 276670NIC0064858 | 25/2/2015  | 50020 | R\$ 85.13  |
| ALR4355 | 276670T000194233 | 20/12/2014 | 55500 | R\$ 85.13  |
| ALS9664 | 116100E004912242 | 30/11/2014 | 60502 | R\$ 191.54 |
| ALU3104 | 276670T000193989 | 21/12/2014 | 55413 | R\$ 53.20  |
| ALV2662 | 276670T000128157 | 20/10/2013 | 70301 | R\$ 191.54 |
| ALV6524 | 276670NIC0064811 | 25/2/2015  | 50020 | R\$ 255.38 |
| AMA9086 | 276670T000190364 | 18/12/2014 | 73662 | R\$ 85.13  |
| AMC7873 | 276670T000196233 | 19/12/2014 | 73662 | R\$ 85.13  |
| AME5646 | 276670T000196225 | 18/12/2014 | 60501 | R\$ 191.54 |
| AMG0796 | 276670T000163166 | 18/12/2014 | 73662 | R\$ 85.13  |
| AMG4382 | 276670R000087343 | 19/10/2013 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AMG7199 | 276670T000067969 | 28/10/2013 | 52152 | R\$ 191.54 |
| AMJ6361 | 276670T000214137 | 19/12/2014 | 59910 | R\$ 191.54 |
| AMJ8339 | 276670NIC0064847 | 25/2/2015  | 50020 | R\$ 85.13  |
| AML3796 | 276670T000201182 | 18/12/2014 | 73662 | R\$ 85.13  |

continua...

|         |                  |            |       |            |
|---------|------------------|------------|-------|------------|
| AML5756 | 276670T000208354 | 18/12/2014 | 60501 | R\$ 191.54 |
| AML6867 | 276670T000208391 | 19/12/2014 | 70640 | R\$ 191.54 |
| AMM7572 | 276670T000188477 | 20/12/2014 | 54790 | R\$ 85.13  |
| AMO2910 | 276670T000163167 | 19/12/2014 | 73662 | R\$ 85.13  |
| AMO6821 | 276670T000212038 | 19/12/2014 | 73662 | R\$ 85.13  |
| AMO7793 | 276670T000205114 | 20/12/2014 | 54522 | R\$ 127.69 |
| AMO9310 | 276670T000194229 | 20/12/2014 | 55411 | R\$ 53.20  |
| AMP8460 | 276670T000202244 | 19/12/2014 | 70640 | R\$ 191.54 |
| AMQ8470 | 116100E005205602 | 7/12/2014  | 60502 | R\$ 191.54 |
| AMS2395 | 276670NIC0064790 | 25/2/2015  | 50020 | R\$ 127.69 |
| AMS8086 | 276670NIC0064793 | 25/2/2015  | 50020 | R\$ 85.13  |
| AMT0321 | 276670T000210038 | 19/12/2014 | 55414 | R\$ 53.20  |
| AMT1157 | 276670T000180891 | 18/12/2014 | 55500 | R\$ 85.13  |
| AMT8685 | 276670T000114417 | 31/10/2013 | 54521 | R\$ 127.69 |
| AMX7384 | 276670T000114512 | 21/11/2013 | 73662 | R\$ 85.13  |
| AMY6134 | 276670T000188480 | 20/12/2014 | 51851 | R\$ 127.69 |
| ANA2721 | 276670T000204051 | 19/12/2014 | 57461 | R\$ 85.13  |
| AND8469 | 276670NIC0064828 | 25/2/2015  | 50020 | R\$ 106.40 |
| ANE5018 | 276670T000134122 | 12/11/2013 | 60411 | R\$ 127.69 |
| ANE9016 | 276670T000113759 | 19/12/2014 | 59910 | R\$ 191.54 |
| ANF7428 | 276670T000095666 | 21/12/2014 | 55413 | R\$ 53.20  |
| ANF8868 | 276670T000133335 | 25/10/2013 | 74630 | R\$ 127.69 |
| ANG5862 | 276670T000193975 | 21/12/2014 | 55413 | R\$ 53.20  |
| ANH0373 | 276670T000133366 | 28/10/2013 | 58191 | R\$ 574.62 |
| ANH9603 | 276670NIC0064797 | 25/2/2015  | 50020 | R\$ 127.69 |
| ANI9498 | 276670T000089861 | 18/12/2014 | 73662 | R\$ 85.13  |
| ANJ3971 | 276670T000214125 | 17/12/2014 | 54526 | R\$ 127.69 |
| ANJ5282 | 276670T000204049 | 18/12/2014 | 51851 | R\$ 127.69 |
| ANL9164 | 276670NIC0064787 | 25/2/2015  | 50020 | R\$ 53.20  |
| ANN8834 | 116100E004624014 | 10/11/2013 | 60501 | R\$ 191.54 |
| ANP8909 | 276670W000143288 | 19/10/2013 | 60503 | R\$ 191.54 |
| ANQ8273 | 116100E004912084 | 16/12/2014 | 60501 | R\$ 191.54 |
| ANR0911 | 276670T000163169 | 19/12/2014 | 61220 | R\$ 191.54 |
| ANT6807 | 276670T000217314 | 19/12/2014 | 70640 | R\$ 191.54 |
| ANT9504 | 276670T000100560 | 7/10/2013  | 60501 | R\$ 191.54 |
| ANW3005 | 276670T000089871 | 19/12/2014 | 54526 | R\$ 127.69 |
| ANY7659 | 276670T000124874 | 3/12/2013  | 51851 | R\$ 127.69 |
| ANY7659 | 276670T000141015 | 3/12/2013  | 51851 | R\$ 127.69 |
| AOC1106 | 276670T000193969 | 21/12/2014 | 55411 | R\$ 53.20  |
| AOC7305 | 276670NIC0064864 | 25/2/2015  | 50020 | R\$ 85.13  |
| AOD3038 | 276670T000108843 | 19/12/2014 | 60411 | R\$ 127.69 |
| AOD4250 | 276670T000188474 | 19/12/2014 | 51851 | R\$ 127.69 |
| AOG0286 | 276670T000132727 | 16/12/2013 | 54526 | R\$ 127.69 |
| AOG3976 | 276670T000169237 | 21/12/2014 | 54100 | R\$ 85.13  |
| AOH7269 | 276670T000214138 | 19/12/2014 | 59910 | R\$ 191.54 |
| AOH7445 | 276670T000180897 | 19/12/2014 | 51852 | R\$ 127.69 |
| AOK4485 | 276670T000208378 | 19/12/2014 | 51851 | R\$ 127.69 |
| AOL2111 | 276670T000203829 | 18/12/2014 | 54521 | R\$ 127.69 |
| AOL9799 | 276670T000181773 | 18/12/2014 | 73662 | R\$ 85.13  |
| AOM4760 | 276670T000105784 | 12/12/2013 | 54521 | R\$ 127.69 |

continua...

|         |                  |            |       |            |
|---------|------------------|------------|-------|------------|
| AOP1996 | 116100E004993582 | 29/11/2014 | 54521 | R\$ 127.69 |
| AOQ0048 | 276670T000108842 | 19/12/2014 | 54521 | R\$ 127.69 |
| AOR8931 | 276670T000194223 | 18/12/2014 | 58350 | R\$ 127.69 |
| AOS7431 | 276670T000204052 | 19/12/2014 | 71021 | R\$ 85.13  |
| AOS7431 | 276670T000204053 | 19/12/2014 | 52070 | R\$ 53.20  |
| AOS8237 | 276670T000141027 | 3/12/2013  | 70640 | R\$ 191.54 |
| AOU0253 | 276670T000133337 | 25/10/2013 | 70561 | R\$ 191.54 |
| AOU9303 | 276670T000208372 | 19/12/2014 | 53800 | R\$ 85.13  |
| AOW4410 | 276670T000154575 | 21/12/2014 | 55500 | R\$ 85.13  |
| AOX7788 | 276670W000142224 | 8/10/2013  | 60503 | R\$ 191.54 |
| AOY6933 | 276670T000211125 | 18/12/2014 | 51851 | R\$ 127.69 |
| AOZ1239 | 116100E005205800 | 16/12/2014 | 56810 | R\$ 53.20  |
| AOZ1528 | 276670NIC0064920 | 25/2/2015  | 50020 | R\$ 85.13  |
| APA9355 | 276670T000202240 | 19/12/2014 | 51851 | R\$ 127.69 |
| APC6264 | 276670NIC0064826 | 25/2/2015  | 50020 | R\$ 53.20  |
| APG6588 | 276670T000185306 | 19/12/2014 | 54521 | R\$ 127.69 |
| APG8509 | 276670T000194228 | 20/12/2014 | 55500 | R\$ 85.13  |
| API6739 | 276670T000154574 | 21/12/2014 | 55500 | R\$ 85.13  |
| APJ2704 | 276670T000214143 | 19/12/2014 | 59910 | R\$ 191.54 |
| APK0248 | 276670T000017769 | 11/11/2013 | 70640 | R\$ 191.54 |
| APL0398 | 276670T000193988 | 21/12/2014 | 55415 | R\$ 53.20  |
| APL7881 | 276670T000169233 | 19/12/2014 | 73662 | R\$ 85.13  |
| APM7533 | 276670T000124701 | 18/10/2013 | 51930 | R\$ 191.54 |
| APO3751 | 276670T000202251 | 21/12/2014 | 55680 | R\$ 127.69 |
| APP7786 | 276670T000180906 | 19/12/2014 | 51852 | R\$ 127.69 |
| APQ5103 | 276670T000113761 | 19/12/2014 | 59910 | R\$ 191.54 |
| APR2208 | 276670T000192611 | 19/12/2014 | 51851 | R\$ 127.69 |
| APR4553 | 276670T000208346 | 18/12/2014 | 73662 | R\$ 85.13  |
| APT2027 | 276670NIC0064812 | 25/2/2015  | 50020 | R\$ 85.13  |
| APU1133 | 276670T000208363 | 18/12/2014 | 60501 | R\$ 191.54 |
| APU9059 | 276670T000125618 | 25/10/2013 | 58191 | R\$ 574.62 |
| APW0164 | 276670T000116424 | 13/11/2013 | 58512 | R\$ 85.13  |
| APW0164 | 276670W000143392 | 21/10/2013 | 56732 | R\$ 85.13  |
| APW3616 | 276670T000135881 | 19/11/2013 | 70640 | R\$ 191.54 |
| APX0171 | 276670T000080935 | 24/11/2013 | 55680 | R\$ 127.69 |
| APX4780 | 116100E005110225 | 2/12/2014  | 60501 | R\$ 191.54 |
| AQB6151 | 276670NIC0064913 | 25/2/2015  | 50020 | R\$ 85.13  |
| AQB6889 | 116100E004669920 | 9/10/2013  | 54100 | R\$ 85.13  |
| AQC5937 | 276670T000203836 | 18/12/2014 | 55500 | R\$ 85.13  |
| AQF4209 | 276670W000141156 | 24/9/2013  | 60503 | R\$ 191.54 |
| AQH0050 | 276670NIC0064893 | 25/2/2015  | 50020 | R\$ 85.13  |
| AQI2151 | 116100E005205352 | 11/12/2014 | 56810 | R\$ 53.20  |
| AQI2401 | 276670T000198139 | 20/12/2014 | 51851 | R\$ 127.69 |
| AQJ0031 | 276670T000196226 | 18/12/2014 | 60412 | R\$ 127.69 |
| AQJ0479 | 276670T000193950 | 19/12/2014 | 55680 | R\$ 127.69 |
| AQK2035 | 276670NIC0064850 | 25/2/2015  | 50020 | R\$ 85.13  |
| AQK3718 | 276670T000094738 | 21/11/2013 | 58194 | R\$ 574.62 |
| AQK4650 | 276670NIC0064836 | 25/2/2015  | 50020 | R\$ 85.13  |
| AQM7719 | 116100E005110994 | 1/12/2014  | 60412 | R\$ 127.69 |
| AQM9883 | 116100E004912079 | 13/12/2014 | 54600 | R\$ 85.13  |

continua...

|         |                  |            |       |            |
|---------|------------------|------------|-------|------------|
| AQO6988 | 276670NIC0064911 | 25/2/2015  | 50020 | R\$ 85.13  |
| AQO9617 | 276670T000113760 | 19/12/2014 | 59910 | R\$ 191.54 |
| AQQ1185 | 276670T000180899 | 19/12/2014 | 73662 | R\$ 85.13  |
| AQR9230 | 276670T000208362 | 18/12/2014 | 54790 | R\$ 85.13  |
| AQS0013 | 276670T000190369 | 19/12/2014 | 54526 | R\$ 127.69 |
| AQS5593 | 116100E004789869 | 16/12/2013 | 58197 | R\$ 574.62 |
| AQS6397 | 276670T000089886 | 21/12/2014 | 55413 | R\$ 53.20  |
| AQU9116 | 276670T000175664 | 18/12/2014 | 55415 | R\$ 53.20  |
| AQW7229 | 116100E004442712 | 22/10/2013 | 54521 | R\$ 127.69 |
| AQX4535 | 276670T000134102 | 12/11/2013 | 54870 | R\$ 127.69 |
| AQX8699 | 276670T000185298 | 18/12/2014 | 56810 | R\$ 53.20  |
| AQY0271 | 116100E005205604 | 8/12/2014  | 60502 | R\$ 191.54 |
| AQY8334 | 276670T000208394 | 20/12/2014 | 51851 | R\$ 127.69 |
| AQY9076 | 276670R000087981 | 25/10/2013 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AQZ4643 | 276670T000163170 | 19/12/2014 | 51851 | R\$ 127.69 |
| AQZ8048 | 276670T000181770 | 18/12/2014 | 73662 | R\$ 85.13  |
| ARA9116 | 276670T000089880 | 19/12/2014 | 56650 | R\$ 85.13  |
| ARB2685 | 276670T000125534 | 12/10/2013 | 58196 | R\$ 574.62 |
| ARB5404 | 116100E004625622 | 3/9/2013   | 54521 | R\$ 127.69 |
| ARB7456 | 276670R000090424 | 20/11/2013 | 74550 | R\$ 85.13  |
| ARC4692 | 276670T000185307 | 19/12/2014 | 54521 | R\$ 127.69 |
| ARC9492 | 276670T000214145 | 19/12/2014 | 56222 | R\$ 53.20  |
| ARD2419 | 276670T000094695 | 11/11/2013 | 73661 | R\$ 85.13  |
| ARD8976 | 276670T000126920 | 29/11/2013 | 52070 | R\$ 53.20  |
| ARD8976 | 276670T000141477 | 17/12/2013 | 73662 | R\$ 85.13  |
| ARE6501 | 276670T000208369 | 19/12/2014 | 56300 | R\$ 85.13  |
| ARF2490 | 276670T000180893 | 18/12/2014 | 55500 | R\$ 85.13  |
| ARF4767 | 276670T000100717 | 11/11/2013 | 51851 | R\$ 127.69 |
| ARG1483 | 116100E004589079 | 6/10/2013  | 70481 | R\$ 191.54 |
| ARG6061 | 276670T000194232 | 20/12/2014 | 55500 | R\$ 85.13  |
| ARH6726 | 116100E005206898 | 8/12/2014  | 55411 | R\$ 53.20  |
| ARH6763 | 276670T000075907 | 9/10/2013  | 60501 | R\$ 191.54 |
| ARH9221 | 276670T000154576 | 21/12/2014 | 55680 | R\$ 127.69 |
| ARI1063 | 276670T000214127 | 18/12/2014 | 73662 | R\$ 85.13  |
| ARJ1088 | 276670T000177325 | 18/12/2014 | 60412 | R\$ 127.69 |
| ARJ3208 | 276670T000198131 | 18/12/2014 | 73662 | R\$ 85.13  |
| ARJ4874 | 276670NIC0064860 | 25/2/2015  | 50020 | R\$ 127.69 |
| ARK0823 | 276670T000154581 | 21/12/2014 | 60501 | R\$ 191.54 |
| ARK1204 | 276670R000090471 | 21/11/2013 | 74550 | R\$ 85.13  |
| ARL5334 | 276670T000203841 | 18/12/2014 | 54521 | R\$ 127.69 |
| ARM1831 | 116100E004744130 | 8/11/2013  | 58197 | R\$ 574.62 |
| ARN7794 | 276670T000203833 | 18/12/2014 | 55500 | R\$ 85.13  |
| ARN8616 | 276670W000142337 | 10/10/2013 | 60503 | R\$ 191.54 |
| ARN8776 | 276670NIC0064807 | 25/2/2015  | 50020 | R\$ 191.54 |
| ARO6574 | 276670T000206004 | 19/12/2014 | 51851 | R\$ 127.69 |
| ARO8557 | 276670T000067974 | 28/10/2013 | 54521 | R\$ 127.69 |
| ARO8809 | 276670NIC0064867 | 25/2/2015  | 50020 | R\$ 85.13  |
| ARP7836 | 276670T000135298 | 17/10/2013 | 54526 | R\$ 127.69 |
| ARQ3917 | 276670T000206003 | 19/12/2014 | 60501 | R\$ 191.54 |
| ARQ6015 | 116100E004296500 | 30/11/2014 | 59910 | R\$ 191.54 |

continua...

|         |                  |            |       |            |
|---------|------------------|------------|-------|------------|
| ARR3393 | 276670W000146305 | 19/11/2013 | 60503 | R\$ 191.54 |
| ARS7341 | 276670T000214142 | 19/12/2014 | 59910 | R\$ 191.54 |
| ARS7730 | 276670T000208390 | 19/12/2014 | 55680 | R\$ 127.69 |
| ART1418 | 276670T000208376 | 19/12/2014 | 51851 | R\$ 127.69 |
| ART2185 | 276670W000146559 | 2/12/2013  | 60503 | R\$ 191.54 |
| ART2538 | 276670T000131347 | 19/12/2014 | 55416 | R\$ 53.20  |
| ART3025 | 276670T000214130 | 18/12/2014 | 73662 | R\$ 85.13  |
| ART5462 | 276670W000143001 | 19/10/2013 | 60503 | R\$ 191.54 |
| ARU0363 | 276670T000118352 | 19/12/2013 | 60412 | R\$ 127.69 |
| ARU5537 | 276670T000201184 | 18/12/2014 | 73662 | R\$ 85.13  |
| ARU9348 | 276670T000214126 | 18/12/2014 | 51851 | R\$ 127.69 |
| ARV4144 | 276670NIC0064941 | 25/2/2015  | 50020 | R\$ 893.83 |
| ARV9930 | 276670T000203827 | 18/12/2014 | 55500 | R\$ 85.13  |
| ARW9489 | 276670NIC0064876 | 25/2/2015  | 50020 | R\$ 85.13  |
| ARY1353 | 276670NIC0064798 | 25/2/2015  | 50020 | R\$ 191.54 |
| ARY1986 | 276670T000210027 | 18/12/2014 | 51930 | R\$ 191.54 |
| ARY2080 | 276670NIC0064832 | 25/2/2015  | 50020 | R\$ 85.13  |
| ARY4521 | 276670T000089860 | 18/12/2014 | 73662 | R\$ 85.13  |
| ARZ5332 | 276670NIC0064815 | 25/2/2015  | 50020 | R\$ 53.20  |
| ARZ8212 | 276670T000193987 | 21/12/2014 | 55413 | R\$ 53.20  |
| ASA4199 | 116100E005315054 | 11/1/2015  | 70561 | R\$ 191.54 |
| ASA7871 | 276670NIC0064820 | 25/2/2015  | 50020 | R\$ 127.69 |
| ASC4118 | 276670NIC0064890 | 25/2/2015  | 50020 | R\$ 85.13  |
| ASC4118 | 276670NIC0064889 | 25/2/2015  | 50020 | R\$ 170.26 |
| ASC6259 | 276670T000154578 | 21/12/2014 | 55680 | R\$ 127.69 |
| ASC7607 | 276670T000141295 | 10/12/2013 | 58433 | R\$ 127.69 |
| ASC7815 | 276670T000193964 | 21/12/2014 | 55413 | R\$ 53.20  |
| ASD8158 | 276670T000135274 | 16/10/2013 | 56731 | R\$ 85.13  |
| ASD8266 | 276670T000114296 | 28/9/2013  | 54870 | R\$ 127.69 |
| ASE2905 | 276670T000181771 | 18/12/2014 | 73662 | R\$ 85.13  |
| ASE5102 | 276670T000210040 | 19/12/2014 | 57380 | R\$ 191.54 |
| ASF5586 | 276670W000145194 | 12/11/2013 | 60503 | R\$ 191.54 |
| ASG9349 | 276670NIC0064791 | 25/2/2015  | 50020 | R\$ 85.13  |
| ASH5022 | 276670T000113757 | 19/12/2014 | 73662 | R\$ 85.13  |
| ASI0132 | 116100E005206899 | 11/12/2014 | 56810 | R\$ 53.20  |
| ASI1091 | 276670T000212050 | 19/12/2014 | 73662 | R\$ 85.13  |
| ASI3477 | 276670NIC0064935 | 25/2/2015  | 50020 | R\$ 127.69 |
| ASJ2207 | 276670W000141750 | 3/10/2013  | 60503 | R\$ 191.54 |
| ASK0391 | 276670T000210030 | 18/12/2014 | 55416 | R\$ 53.20  |
| ASK8182 | 276670T000126836 | 16/11/2013 | 55411 | R\$ 53.20  |
| ASL2920 | 276670T000212041 | 19/12/2014 | 51851 | R\$ 127.69 |
| ASL6203 | 276670W000146958 | 27/11/2013 | 60503 | R\$ 191.54 |
| ASL6519 | 276670T000135390 | 21/10/2013 | 51851 | R\$ 127.69 |
| ASM0591 | 276670T000188478 | 20/12/2014 | 51851 | R\$ 127.69 |
| ASM8298 | 276670T000193960 | 19/12/2014 | 52070 | R\$ 53.20  |
| ASM8298 | 276670T000193959 | 19/12/2014 | 60501 | R\$ 191.54 |
| ASN0523 | 276670T000214141 | 19/12/2014 | 59910 | R\$ 191.54 |
| ASN5011 | 276670T000194225 | 19/12/2014 | 54522 | R\$ 127.69 |
| ASN8582 | 276670W000148512 | 17/12/2013 | 56732 | R\$ 85.13  |
| ASP0536 | 276670T000214134 | 19/12/2014 | 73662 | R\$ 85.13  |

continua...

|         |                  |            |       |            |
|---------|------------------|------------|-------|------------|
| ASP1802 | 276670T000212056 | 19/12/2014 | 73662 | R\$ 85.13  |
| ASP9739 | 276670T000212054 | 19/12/2014 | 54521 | R\$ 127.69 |
| ASQ5063 | 116100E003096367 | 29/11/2014 | 58194 | R\$ 574.62 |
| ASQ5933 | 276670T000095665 | 18/12/2014 | 55500 | R\$ 85.13  |
| ASQ6774 | 276670T000202255 | 21/12/2014 | 55413 | R\$ 53.20  |
| ASR2785 | 276670T000123255 | 26/9/2013  | 70302 | R\$ 191.54 |
| ASR5281 | 276670T000208380 | 19/12/2014 | 51851 | R\$ 127.69 |
| ASS1642 | 276670T000105673 | 23/9/2013  | 55416 | R\$ 53.20  |
| ASS6578 | 276670NIC0064948 | 25/2/2015  | 50020 | R\$ 85.13  |
| AST6721 | 276670NIC0064843 | 25/2/2015  | 50020 | R\$ 85.13  |
| ASU8985 | 276670T000123374 | 20/10/2013 | 54521 | R\$ 127.69 |
| ASV5020 | 276670T000208352 | 18/12/2014 | 60501 | R\$ 191.54 |
| ASV7385 | 276670NIC0064827 | 25/2/2015  | 50020 | R\$ 127.69 |
| ASW0393 | 276670T000166995 | 18/12/2014 | 51851 | R\$ 127.69 |
| ASW5753 | 276670T000208382 | 19/12/2014 | 55416 | R\$ 53.20  |
| ASW9770 | 276670T000113763 | 19/12/2014 | 59910 | R\$ 191.54 |
| ASX7034 | 276670NIC0064915 | 25/2/2015  | 50020 | R\$ 85.13  |
| ASY0980 | 116100E005206778 | 11/12/2014 | 60412 | R\$ 127.69 |
| ASY2197 | 276670T000212055 | 19/12/2014 | 73662 | R\$ 85.13  |
| ASZ0237 | 276670T000095664 | 18/12/2014 | 55500 | R\$ 85.13  |
| ASZ0303 | 276670T000201180 | 18/12/2014 | 73662 | R\$ 85.13  |
| ATA1462 | 116100E004623746 | 17/11/2013 | 70481 | R\$ 191.54 |
| ATA4075 | 116100E005205827 | 16/12/2014 | 59080 | R\$ 957.70 |
| ATA7701 | 276670T000214135 | 19/12/2014 | 59910 | R\$ 191.54 |
| ATB2471 | 276670T000208373 | 19/12/2014 | 54526 | R\$ 127.69 |
| ATB5199 | 276670T000185310 | 20/12/2014 | 55500 | R\$ 85.13  |
| ATC9555 | 276670T000196224 | 18/12/2014 | 51851 | R\$ 127.69 |
| ATD1262 | 276670T000113762 | 19/12/2014 | 59910 | R\$ 191.54 |
| ATE5902 | 276670T000181765 | 18/12/2014 | 60412 | R\$ 127.69 |
| ATE8405 | 276670NIC0064825 | 25/2/2015  | 50020 | R\$ 127.69 |
| ATF4132 | 276670T000210036 | 18/12/2014 | 54950 | R\$ 127.69 |
| ATH0434 | 276670T000202242 | 19/12/2014 | 54790 | R\$ 85.13  |
| ATH2349 | 276670T000212052 | 19/12/2014 | 54521 | R\$ 127.69 |
| ATH9347 | 276670T000037538 | 19/12/2014 | 61220 | R\$ 191.54 |
| ATI2862 | 276670T000192609 | 18/12/2014 | 51851 | R\$ 127.69 |
| ATJ3223 | 276670T000130736 | 18/9/2013  | 51851 | R\$ 127.69 |
| ATK6325 | 276670T000211136 | 19/12/2014 | 73662 | R\$ 85.13  |
| ATL2927 | 276670T000175669 | 19/12/2014 | 73662 | R\$ 85.13  |
| ATL8935 | 276670T000203828 | 18/12/2014 | 53800 | R\$ 85.13  |
| ATM2796 | 276670W000143207 | 20/10/2013 | 60503 | R\$ 191.54 |
| ATM4213 | 276670T000212044 | 19/12/2014 | 73662 | R\$ 85.13  |
| ATM5045 | 276670W000147046 | 30/11/2013 | 60503 | R\$ 191.54 |
| ATN0528 | 276670W000142823 | 18/10/2013 | 56732 | R\$ 85.13  |
| ATN7089 | 276670NIC0064909 | 25/2/2015  | 50020 | R\$ 127.69 |
| ATO6366 | 276670T000175662 | 18/12/2014 | 54526 | R\$ 127.69 |
| ATP4760 | 276670T000126914 | 26/11/2013 | 73662 | R\$ 85.13  |
| ATQ1831 | 276670T000154580 | 21/12/2014 | 60501 | R\$ 191.54 |
| ATQ4379 | 276670T000211134 | 18/12/2014 | 54870 | R\$ 127.69 |
| ATR7052 | 116100E005205357 | 12/12/2014 | 57200 | R\$ 127.69 |
| ATS3890 | 276670T000210032 | 18/12/2014 | 55414 | R\$ 53.20  |

continua...

|         |                  |            |       |            |
|---------|------------------|------------|-------|------------|
| ATT2692 | 276670T000203843 | 19/12/2014 | 54526 | R\$ 127.69 |
| ATT8089 | 276670T000185311 | 20/12/2014 | 55500 | R\$ 85.13  |
| ATT8265 | 276670T000132280 | 31/10/2013 | 54600 | R\$ 85.13  |
| ATU0620 | 276670T000208368 | 19/12/2014 | 55680 | R\$ 127.69 |
| ATU0857 | 276670W000140746 | 24/9/2013  | 60503 | R\$ 191.54 |
| ATU3930 | 276670T000083385 | 18/12/2013 | 51851 | R\$ 127.69 |
| ATU7488 | 276670T000169235 | 21/12/2014 | 54100 | R\$ 85.13  |
| ATV9170 | 276670T000134213 | 3/12/2013  | 54521 | R\$ 127.69 |
| ATW1222 | 276670T000089873 | 19/12/2014 | 51851 | R\$ 127.69 |
| ATX6728 | 276670R000086705 | 8/10/2013  | 74550 | R\$ 85.13  |
| ATY4387 | 276670NIC0064861 | 25/2/2015  | 50020 | R\$ 85.13  |
| ATY5871 | 276670W000146716 | 30/11/2013 | 60503 | R\$ 191.54 |
| ATZ8523 | 276670NIC0064910 | 25/2/2015  | 50020 | R\$ 170.26 |
| ATZ8865 | 276670R000087411 | 19/10/2013 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AUA2118 | 276670T000125863 | 3/12/2013  | 54521 | R\$ 127.69 |
| AUB5241 | 276670T000135645 | 6/11/2013  | 70640 | R\$ 191.54 |
| AUB9148 | 276670T000094549 | 26/9/2013  | 60501 | R\$ 191.54 |
| AUC6860 | 276670R000119504 | 24/11/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AUC7957 | 116100E004443518 | 21/10/2013 | 55411 | R\$ 53.20  |
| AUC7957 | 276670R000090075 | 15/11/2013 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AUD1468 | 276670NIC0064901 | 25/2/2015  | 50020 | R\$ 681.04 |
| AUD6099 | 276670T000217315 | 19/12/2014 | 51851 | R\$ 127.69 |
| AUE3392 | 276670T000208367 | 18/12/2014 | 54526 | R\$ 127.69 |
| AUE5503 | 276670T000048555 | 23/11/2013 | 51851 | R\$ 127.69 |
| AUE5503 | 276670R000088539 | 1/11/2013  | 74550 | R\$ 85.13  |
| AUG3368 | 116100E004551588 | 15/12/2014 | 58192 | R\$ 574.62 |
| AUG6548 | 276670T000113755 | 19/12/2014 | 73662 | R\$ 85.13  |
| AUH4767 | 276670T000212057 | 19/12/2014 | 60250 | R\$ 191.54 |
| AUI2330 | 276670T000211124 | 18/12/2014 | 73662 | R\$ 85.13  |
| AUI5843 | 276670T000177332 | 12/12/2014 | 55412 | R\$ 53.20  |
| AUJ8809 | 276670NIC0064810 | 25/2/2015  | 50020 | R\$ 53.20  |
| AUK3942 | 276670T000155962 | 5/12/2014  | 74550 | R\$ 85.13  |
| AUK4101 | 276670T000052646 | 21/12/2014 | 55411 | R\$ 53.20  |
| AUK5023 | 276670T000196237 | 3/12/2014  | 55412 | R\$ 53.20  |
| AUM0845 | 276670NIC0064950 | 25/2/2015  | 50020 | R\$ 127.69 |
| AUM3487 | 276670T000198138 | 20/12/2014 | 56222 | R\$ 53.20  |
| AUM8036 | 116100E005206420 | 4/12/2014  | 70561 | R\$ 191.54 |
| AUN3897 | 276670T000141221 | 9/12/2013  | 73662 | R\$ 85.13  |
| AUN6676 | 276670NIC0064884 | 25/2/2015  | 50020 | R\$ 85.13  |
| AUP2448 | 276670T000002997 | 8/1/2014   | 73662 | R\$ 85.13  |
| AUP9021 | 276670T000099483 | 6/9/2013   | 54870 | R\$ 127.69 |
| AUR3284 | 276670T000208389 | 19/12/2014 | 56731 | R\$ 85.13  |
| AUR9481 | 276670T000208349 | 18/12/2014 | 73662 | R\$ 85.13  |
| AUS0897 | 276670NIC0064805 | 25/2/2015  | 50020 | R\$ 191.54 |
| AUS5310 | 276670T000133228 | 11/10/2013 | 60501 | R\$ 191.54 |
| AUT5405 | 276670T000208365 | 18/12/2014 | 54522 | R\$ 127.69 |
| AUU7918 | 276670NIC0064943 | 25/2/2015  | 50020 | R\$ 170.26 |
| AUU8243 | 276670T000196236 | 19/12/2014 | 60681 | R\$ 127.69 |
| AUV7963 | 276670T000095675 | 21/12/2014 | 55680 | R\$ 127.69 |
| AUW1170 | 276670T000114400 | 25/10/2013 | 60501 | R\$ 191.54 |

continua...

|         |                  |            |       |            |
|---------|------------------|------------|-------|------------|
| AUX5271 | 276670T000214129 | 18/12/2014 | 73662 | R\$ 85.13  |
| AUY1937 | 276670NIC0064840 | 25/2/2015  | 50020 | R\$ 170.26 |
| AUZ1542 | 276670NIC0064917 | 25/2/2015  | 50020 | R\$ 85.13  |
| AUZ2872 | 276670T000024920 | 12/11/2013 | 75522 | R\$ 127.69 |
| AUZ6345 | 276670T000203846 | 19/12/2014 | 54526 | R\$ 127.69 |
| AVA7282 | 276670T000126912 | 26/11/2013 | 51851 | R\$ 127.69 |
| AVB1287 | 276670T000094602 | 21/10/2013 | 60681 | R\$ 127.69 |
| AVB7447 | 276670NIC0064894 | 25/2/2015  | 50020 | R\$ 510.76 |
| AVC0563 | 116100E004670959 | 7/11/2013  | 59670 | R\$ 191.54 |
| AVC1624 | 276670T000208393 | 20/12/2014 | 51851 | R\$ 127.69 |
| AVC1775 | 276670W000142241 | 9/10/2013  | 60503 | R\$ 191.54 |
| AVC5809 | 276670T000208350 | 18/12/2014 | 51851 | R\$ 127.69 |
| AVC6297 | 276670T000163168 | 19/12/2014 | 73662 | R\$ 85.13  |
| AVD2926 | 276670NIC0064888 | 25/2/2015  | 50020 | R\$ 85.13  |
| AVF1875 | 276670NIC0064919 | 25/2/2015  | 50020 | R\$ 85.13  |
| AVF5270 | 276670W000142481 | 9/10/2013  | 60503 | R\$ 191.54 |
| AVF9904 | 276670R000089630 | 9/11/2013  | 74550 | R\$ 85.13  |
| AVG4624 | 276670T000166999 | 19/12/2014 | 51851 | R\$ 127.69 |
| AVG7469 | 276670NIC0064804 | 25/2/2015  | 50020 | R\$ 383.07 |
| AVI1337 | 276670T000214133 | 18/12/2014 | 56222 | R\$ 53.20  |
| AVI9955 | 276670NIC0064895 | 25/2/2015  | 50020 | R\$ 170.26 |
| AVJ9194 | 276670NIC0064929 | 25/2/2015  | 50020 | R\$ 85.13  |
| AVK0651 | 276670T000175665 | 18/12/2014 | 73662 | R\$ 85.13  |
| AVK7929 | 116100E005205808 | 16/12/2014 | 60501 | R\$ 191.54 |
| AVK8557 | 276670NIC0064902 | 25/2/2015  | 50020 | R\$ 53.20  |
| AVL9260 | 276670T000210035 | 18/12/2014 | 54521 | R\$ 127.69 |
| AVL9521 | 276670R000089333 | 8/11/2013  | 74550 | R\$ 85.13  |
| AVM1180 | 276670W000140715 | 22/9/2013  | 60503 | R\$ 191.54 |
| AVM5964 | 276670W000140635 | 20/9/2013  | 60503 | R\$ 191.54 |
| AVM9671 | 276670T000208345 | 18/12/2014 | 52070 | R\$ 53.20  |
| AVM9876 | 276670T000181767 | 18/12/2014 | 73662 | R\$ 85.13  |
| AVN8567 | 116100E005205354 | 12/12/2014 | 57200 | R\$ 127.69 |
| AVP0291 | 276670T000202239 | 19/12/2014 | 51851 | R\$ 127.69 |
| AVP6942 | 276670T000212047 | 19/12/2014 | 51851 | R\$ 127.69 |
| AVP7397 | 276670T000210042 | 19/12/2014 | 55500 | R\$ 85.13  |
| AVP7731 | 276670T000166998 | 18/12/2014 | 51851 | R\$ 127.69 |
| AVQ1003 | 276670NIC0064792 | 25/2/2015  | 50020 | R\$ 53.20  |
| AVR2214 | 276670T000135402 | 21/10/2013 | 51851 | R\$ 127.69 |
| AVS3927 | 116100E005205355 | 12/12/2014 | 57200 | R\$ 127.69 |
| AVS5126 | 116100E005205353 | 11/12/2014 | 56810 | R\$ 53.20  |
| AVS8440 | 116100E005205402 | 12/12/2014 | 70561 | R\$ 191.54 |
| AVT1426 | 276670NIC0064841 | 25/2/2015  | 50020 | R\$ 127.69 |
| AVT6774 | 276670T000114473 | 12/11/2013 | 75522 | R\$ 127.69 |
| AVT8386 | 276670NIC0064946 | 25/2/2015  | 50020 | R\$ 170.26 |
| AVT9320 | 276670T000108840 | 18/12/2014 | 73662 | R\$ 85.13  |
| AVU2521 | 276670T000089868 | 19/12/2014 | 56222 | R\$ 53.20  |
| AVU7101 | 276670T000097201 | 22/12/2013 | 54527 | R\$ 127.69 |
| AVU7570 | 116100E005205804 | 4/12/2014  | 58197 | R\$ 574.62 |
| AVV2149 | 276670T000210029 | 18/12/2014 | 55413 | R\$ 53.20  |
| AVV2780 | 276670W000142364 | 11/10/2013 | 60503 | R\$ 191.54 |

continua...

|         |                  |            |       |            |
|---------|------------------|------------|-------|------------|
| AVV7513 | 276670T000089870 | 19/12/2014 | 55500 | R\$ 85.13  |
| AVV9915 | 276670T000107681 | 1/11/2013  | 56300 | R\$ 85.13  |
| AVW1137 | 276670W000147857 | 11/12/2013 | 60503 | R\$ 191.54 |
| AVW2023 | 276670NIC0064837 | 25/2/2015  | 50020 | R\$ 127.69 |
| AVW7881 | 276670T000177326 | 19/12/2014 | 55680 | R\$ 127.69 |
| AVX3605 | 276670T000113751 | 18/12/2014 | 70640 | R\$ 191.54 |
| AVX4195 | 276670T000192607 | 18/12/2014 | 70301 | R\$ 191.54 |
| AVX5020 | 116100E004670410 | 10/10/2013 | 58780 | R\$ 85.13  |
| AVX5176 | 276670T000095667 | 21/12/2014 | 55413 | R\$ 53.20  |
| AVX6507 | 276670NIC0064934 | 25/2/2015  | 50020 | R\$ 85.13  |
| AVY4437 | 276670R000090099 | 15/11/2013 | 74710 | R\$ 574.62 |
| AVZ0302 | 276670T000133692 | 5/12/2013  | 58511 | R\$ 85.13  |
| AVZ0561 | 276670NIC0064944 | 25/2/2015  | 50020 | R\$ 85.13  |
| AVZ2188 | 276670R000089005 | 5/11/2013  | 74550 | R\$ 85.13  |
| AWA5033 | 276670T000130913 | 24/9/2013  | 51851 | R\$ 127.69 |
| AWA5033 | 276670T000127009 | 2/10/2013  | 60412 | R\$ 127.69 |
| AWA8915 | 276670T000180913 | 19/12/2014 | 54521 | R\$ 127.69 |
| AWB4642 | 276670NIC0064899 | 25/2/2015  | 50020 | R\$ 85.13  |
| AWC4935 | 116100E005110737 | 29/11/2014 | 55413 | R\$ 53.20  |
| AWC5487 | 116100E005205807 | 5/12/2014  | 53800 | R\$ 85.13  |
| AWC5685 | 276670NIC0064914 | 25/2/2015  | 50020 | R\$ 85.13  |
| AWC6306 | 276670T000089892 | 8/12/2014  | 55412 | R\$ 53.20  |
| AWE3425 | 276670T000124665 | 14/10/2013 | 60501 | R\$ 191.54 |
| AWE9874 | 276670T000202254 | 21/12/2014 | 55413 | R\$ 53.20  |
| AWF7306 | 276670T000089877 | 19/12/2014 | 60501 | R\$ 191.54 |
| AWG8099 | 276670T000095671 | 21/12/2014 | 55680 | R\$ 127.69 |
| AWH1546 | 116100E004742925 | 28/11/2013 | 54521 | R\$ 127.69 |
| AWJ1009 | 276670NIC0064816 | 25/2/2015  | 50020 | R\$ 170.26 |
| AWJ7233 | 276670NIC0064937 | 25/2/2015  | 50020 | R\$ 127.69 |
| AWK1371 | 276670T000208344 | 17/12/2014 | 56650 | R\$ 85.13  |
| AWL0452 | 276670T000188467 | 18/12/2014 | 51851 | R\$ 127.69 |
| AWL3132 | 276670NIC0064802 | 25/2/2015  | 50020 | R\$ 383.07 |
| AWM1133 | 276670T000208361 | 18/12/2014 | 54522 | R\$ 127.69 |
| AWM5119 | 276670NIC0064924 | 25/2/2015  | 50020 | R\$ 85.13  |
| AWM5314 | 276670T000203848 | 19/12/2014 | 54526 | R\$ 127.69 |
| AWM6431 | 276670T000154567 | 18/12/2014 | 73662 | R\$ 85.13  |
| AWM8439 | 276670T000181776 | 18/12/2014 | 73662 | R\$ 85.13  |
| AWN1564 | 276670T000052215 | 25/11/2013 | 55414 | R\$ 53.20  |
| AWN3699 | 116100E005206008 | 11/12/2014 | 60501 | R\$ 191.54 |
| AWN9733 | 276670NIC0064947 | 25/2/2015  | 50020 | R\$ 191.54 |
| AWO0303 | 276670T000208366 | 18/12/2014 | 55680 | R\$ 127.69 |
| AWO3454 | 276670T000204050 | 19/12/2014 | 55415 | R\$ 53.20  |
| AWO3539 | 276670T000092920 | 17/9/2013  | 73662 | R\$ 85.13  |
| AWO8868 | 276670T000100724 | 12/11/2013 | 73662 | R\$ 85.13  |
| AWP6245 | 276670T000139303 | 20/12/2013 | 55416 | R\$ 53.20  |
| AWR0664 | 276670T000210039 | 19/12/2014 | 60501 | R\$ 191.54 |
| AWR2894 | 276670T000205111 | 18/12/2014 | 51930 | R\$ 191.54 |
| AWR2896 | 276670NIC0064801 | 25/2/2015  | 50020 | R\$ 127.69 |
| AWR5821 | 276670T000193946 | 18/12/2014 | 71021 | R\$ 85.13  |
| AWS0516 | 276670NIC0064880 | 25/2/2015  | 50020 | R\$ 85.13  |

continua...

|         |                  |            |       |            |
|---------|------------------|------------|-------|------------|
| AWS1517 | 116100E005205263 | 4/12/2014  | 55411 | R\$ 53.20  |
| AWS5327 | 276670NIC0064918 | 25/2/2015  | 50020 | R\$ 85.13  |
| AWS7698 | 276670T000118427 | 30/12/2013 | 60411 | R\$ 127.69 |
| AWT1056 | 276670T000208392 | 19/12/2014 | 54526 | R\$ 127.69 |
| AWT8808 | 276670T000188472 | 19/12/2014 | 51851 | R\$ 127.69 |
| AWT9791 | 116100E005205813 | 8/12/2014  | 55090 | R\$ 85.13  |
| AWU0535 | 276670NIC0064896 | 25/2/2015  | 50020 | R\$ 127.69 |
| AWU1502 | 276670T000089875 | 19/12/2014 | 72340 | R\$ 85.13  |
| AWU3373 | 116100E005205797 | 4/12/2014  | 56810 | R\$ 53.20  |
| AWU4126 | 276670NIC0064892 | 25/2/2015  | 50020 | R\$ 191.54 |
| AWU7312 | 276670NIC0064928 | 25/2/2015  | 50020 | R\$ 255.38 |
| AWU9287 | 276670NIC0064845 | 25/2/2015  | 50020 | R\$ 85.13  |
| AWU9329 | 116100E004743006 | 5/11/2013  | 60412 | R\$ 127.69 |
| AWV0177 | 276670T000198136 | 20/12/2014 | 54870 | R\$ 127.69 |
| AWV3510 | 276670T000208383 | 19/12/2014 | 51851 | R\$ 127.69 |
| AWV3709 | 276670T000154579 | 21/12/2014 | 55680 | R\$ 127.69 |
| AWV4705 | 276670T000164701 | 20/12/2014 | 55680 | R\$ 127.69 |
| AWV9315 | 276670T000095668 | 21/12/2014 | 55500 | R\$ 85.13  |
| AWW9597 | 276670T000134141 | 13/11/2013 | 55412 | R\$ 53.20  |
| AWW9861 | 276670T000185296 | 18/12/2014 | 70640 | R\$ 191.54 |
| AWX6958 | 276670T000203847 | 19/12/2014 | 51851 | R\$ 127.69 |
| AWX8516 | 276670W000141002 | 21/9/2013  | 60503 | R\$ 191.54 |
| AWX8662 | 276670T000132899 | 22/12/2013 | 54521 | R\$ 127.69 |
| AWX8886 | 276670T000206002 | 19/12/2014 | 73662 | R\$ 85.13  |
| AWY2604 | 276670NIC0064852 | 25/2/2015  | 50020 | R\$ 255.39 |
| AWY5246 | 276670T000208397 | 20/12/2014 | 51851 | R\$ 127.69 |
| AWY6015 | 276670T000133682 | 4/12/2013  | 52070 | R\$ 53.20  |
| AWZ8000 | 276670W000140299 | 14/9/2013  | 60503 | R\$ 191.54 |
| AXB4235 | 276670T000131346 | 19/12/2014 | 73662 | R\$ 85.13  |
| AXB6492 | 276670T000094719 | 14/11/2013 | 55500 | R\$ 85.13  |
| AXC4729 | 276670NIC0064905 | 25/2/2015  | 50020 | R\$ 85.13  |
| AXE1658 | 276670T000193981 | 21/12/2014 | 56222 | R\$ 53.20  |
| AXE2145 | 276670T000214123 | 17/12/2014 | 55500 | R\$ 85.13  |
| AXE7531 | 276670T000176802 | 20/12/2014 | 56222 | R\$ 53.20  |
| AXE7996 | 276670NIC0064907 | 25/2/2015  | 50020 | R\$ 85.13  |
| AXE9555 | 276670NIC0064808 | 25/2/2015  | 50020 | R\$ 127.69 |
| AXF1149 | 276670T000208356 | 18/12/2014 | 51851 | R\$ 127.69 |
| AXF3859 | 116100E005206449 | 6/12/2014  | 70561 | R\$ 191.54 |
| AXF6484 | 276670T000193985 | 21/12/2014 | 55413 | R\$ 53.20  |
| AXG9586 | 276670T000089883 | 21/12/2014 | 55411 | R\$ 53.20  |
| AXH1542 | 276670T000163173 | 19/12/2014 | 51851 | R\$ 127.69 |
| AXI4717 | 276670NIC0064904 | 25/2/2015  | 50020 | R\$ 85.13  |
| AXJ1072 | 276670T000180908 | 19/12/2014 | 51851 | R\$ 127.69 |
| AXJ1218 | 276670T000193997 | 21/12/2014 | 55413 | R\$ 53.20  |
| AXJ2678 | 276670NIC0064940 | 25/2/2015  | 50020 | R\$ 85.13  |
| AXJ8584 | 276670T000120100 | 13/11/2013 | 60411 | R\$ 127.69 |
| AXK3350 | 276670T000163165 | 18/12/2014 | 73662 | R\$ 85.13  |
| AXK6481 | 276670T000193944 | 18/12/2014 | 75522 | R\$ 127.69 |
| AXL0976 | 276670T000212037 | 19/12/2014 | 73662 | R\$ 85.13  |
| AXL3721 | 276670NIC0064848 | 25/2/2015  | 50020 | R\$ 85.13  |

continua...

|         |                  |            |       |            |
|---------|------------------|------------|-------|------------|
| AXL4002 | 276670NIC0064886 | 25/2/2015  | 50020 | R\$ 255.38 |
| AXL5540 | 276670T000002888 | 14/11/2013 | 60681 | R\$ 127.69 |
| AXM5214 | 276670T000214128 | 18/12/2014 | 73662 | R\$ 85.13  |
| AXM9261 | 276670T000052644 | 19/12/2014 | 73662 | R\$ 85.13  |
| AXN5429 | 276670R000088808 | 12/11/2013 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AXN6941 | 276670T000052645 | 21/12/2014 | 55413 | R\$ 53.20  |
| AXO6165 | 276670T000193998 | 21/12/2014 | 55413 | R\$ 53.20  |
| AXP8471 | 276670NIC0064859 | 25/2/2015  | 50020 | R\$ 255.39 |
| AXQ3976 | 276670T000133957 | 22/12/2013 | 54870 | R\$ 127.69 |
| AXQ4877 | 276670NIC0064856 | 25/2/2015  | 50020 | R\$ 127.69 |
| AXR3697 | 276670T000188468 | 18/12/2014 | 51851 | R\$ 127.69 |
| AXR9325 | 276670T000204043 | 18/12/2014 | 58433 | R\$ 127.69 |
| AXS1059 | 276670T000193949 | 19/12/2014 | 55680 | R\$ 127.69 |
| AXS2983 | 276670NIC0064939 | 25/2/2015  | 50020 | R\$ 255.39 |
| AXT6684 | 276670T000185301 | 19/12/2014 | 54600 | R\$ 85.13  |
| AXU9085 | 276670T000089862 | 18/12/2014 | 73662 | R\$ 85.13  |
| AXV1956 | 116100E005133522 | 2/12/2014  | 60501 | R\$ 191.54 |
| AXV4461 | 276670T000052642 | 18/12/2014 | 54870 | R\$ 127.69 |
| AXV7929 | 276670T000212045 | 19/12/2014 | 73662 | R\$ 85.13  |
| AXW1130 | 276670NIC0064927 | 25/2/2015  | 50020 | R\$ 191.54 |
| AXW4249 | 276670NIC0064938 | 25/2/2015  | 50020 | R\$ 85.13  |
| AXW4455 | 276670T000142021 | 23/12/2013 | 51851 | R\$ 127.69 |
| AXX8856 | 276670NIC0064874 | 25/2/2015  | 50020 | R\$ 170.26 |
| AXX8856 | 276670NIC0064838 | 25/2/2015  | 50020 | R\$ 85.13  |
| AXY2459 | 276670T000193971 | 21/12/2014 | 55413 | R\$ 53.20  |
| AXY2691 | 276670NIC0064800 | 25/2/2015  | 50020 | R\$ 127.69 |
| AXY2978 | 276670NIC0064906 | 25/2/2015  | 50020 | R\$ 85.13  |
| AXY5842 | 276670T000204048 | 18/12/2014 | 51851 | R\$ 127.69 |
| AXZ4505 | 276670NIC0064833 | 25/2/2015  | 50020 | R\$ 127.69 |
| AXZ7884 | 276670T000089882 | 21/12/2014 | 55411 | R\$ 53.20  |
| AYA1073 | 276670T000198135 | 18/12/2014 | 54521 | R\$ 127.69 |
| AYA6848 | 276670T000211128 | 18/12/2014 | 73662 | R\$ 85.13  |
| AYC4786 | 276670NIC0064835 | 25/2/2015  | 50020 | R\$ 85.13  |
| AYD3436 | 276670T000196227 | 18/12/2014 | 51851 | R\$ 127.69 |
| AYE4212 | 276670T000212058 | 19/12/2014 | 73662 | R\$ 85.13  |
| AYE7788 | 276670R000091599 | 3/12/2013  | 74550 | R\$ 85.13  |
| AYF0955 | 276670T000193947 | 19/12/2014 | 51930 | R\$ 191.54 |
| AYF1964 | 116100E005205799 | 4/12/2014  | 56810 | R\$ 53.20  |
| AYF2412 | 276670NIC0064908 | 25/2/2015  | 50020 | R\$ 85.13  |
| AYF5447 | 276670T000198140 | 20/12/2014 | 60501 | R\$ 191.54 |
| AYF6272 | 116100E005206900 | 11/12/2014 | 56810 | R\$ 53.20  |
| AYF7689 | 276670T000193963 | 19/12/2014 | 70561 | R\$ 191.54 |
| AYF7689 | 276670T000193961 | 19/12/2014 | 58191 | R\$ 574.62 |
| AYG7092 | 276670T000206006 | 19/12/2014 | 60501 | R\$ 191.54 |
| AYG7289 | 276670NIC0064834 | 25/2/2015  | 50020 | R\$ 127.69 |
| AYH4451 | 276670T000193968 | 21/12/2014 | 55413 | R\$ 53.20  |
| AYH7828 | 276670T000203844 | 19/12/2014 | 55411 | R\$ 53.20  |
| AYJ9187 | 116100E005206009 | 11/12/2014 | 60501 | R\$ 191.54 |
| AYK1622 | 276670NIC0064897 | 25/2/2015  | 50020 | R\$ 127.69 |
| AYK1622 | 276670NIC0064898 | 25/2/2015  | 50020 | R\$ 85.13  |

continua...

|         |                  |            |       |            |
|---------|------------------|------------|-------|------------|
| AYK2727 | 276670NIC0064855 | 25/2/2015  | 50020 | R\$ 85.13  |
| AYL2960 | 276670T000204047 | 18/12/2014 | 55416 | R\$ 53.20  |
| AYN6045 | 276670T000210026 | 18/12/2014 | 61220 | R\$ 191.54 |
| AYO0456 | 276670NIC0064794 | 25/2/2015  | 50020 | R\$ 191.54 |
| AYO9443 | 116100E005205796 | 4/12/2014  | 56810 | R\$ 53.20  |
| AYP2308 | 276670T000164704 | 20/12/2014 | 55680 | R\$ 127.69 |
| AYP3492 | 276670T000193995 | 21/12/2014 | 55416 | R\$ 53.20  |
| AYP7323 | 276670T000203838 | 18/12/2014 | 51851 | R\$ 127.69 |
| AYP9736 | 276670T000181768 | 18/12/2014 | 60412 | R\$ 127.69 |
| AYQ8505 | 276670T000194234 | 20/12/2014 | 54521 | R\$ 127.69 |
| AYR3150 | 276670T000180907 | 19/12/2014 | 51852 | R\$ 127.69 |
| AYS9514 | 276670T000052641 | 18/12/2014 | 54521 | R\$ 127.69 |
| AYT3413 | 276670T000194000 | 21/12/2014 | 55415 | R\$ 53.20  |
| AYT7671 | 276670NIC0064813 | 25/2/2015  | 50020 | R\$ 85.13  |
| AYT9391 | 276670T000203837 | 18/12/2014 | 55500 | R\$ 85.13  |
| AYU2220 | 276670NIC0064865 | 25/2/2015  | 50020 | R\$ 170.26 |
| AYU4334 | 276670T000193948 | 19/12/2014 | 73662 | R\$ 85.13  |
| AYW1851 | 276670T000208385 | 19/12/2014 | 51852 | R\$ 127.69 |
| AYX5622 | 276670T000208381 | 19/12/2014 | 51851 | R\$ 127.69 |
| AYY0806 | 276670W000146126 | 25/11/2013 | 60503 | R\$ 191.54 |
| AYY1974 | 276670T000203830 | 18/12/2014 | 55414 | R\$ 53.20  |
| AZE1015 | 276670T000089867 | 18/12/2014 | 55680 | R\$ 127.69 |
| AZE2390 | 276670T000214131 | 18/12/2014 | 73662 | R\$ 85.13  |
| AZO0061 | 276670T000110668 | 25/10/2013 | 73662 | R\$ 85.13  |
| AZO1144 | 276670T000201179 | 18/12/2014 | 60501 | R\$ 191.54 |
| BAB3300 | 276670T000208386 | 19/12/2014 | 51930 | R\$ 191.54 |
| BAE1990 | 276670NIC0064945 | 25/2/2015  | 50020 | R\$ 85.13  |
| BAE2117 | 276670T000206005 | 19/12/2014 | 73662 | R\$ 85.13  |
| BAG1626 | 276670T000181769 | 18/12/2014 | 73662 | R\$ 85.13  |
| BAM7176 | 276670NIC0064933 | 25/2/2015  | 50020 | R\$ 85.13  |
| BAM8889 | 276670NIC0064842 | 25/2/2015  | 50020 | R\$ 127.69 |
| BAP2020 | 276670T000180903 | 19/12/2014 | 51851 | R\$ 127.69 |
| BAT0321 | 276670NIC0064900 | 25/2/2015  | 50020 | R\$ 85.13  |
| BAT5767 | 276670T000180901 | 19/12/2014 | 73662 | R\$ 85.13  |
| BBF0450 | 276670NIC0064912 | 25/2/2015  | 50020 | R\$ 127.69 |
| BBL1957 | 276670T000089874 | 19/12/2014 | 54790 | R\$ 85.13  |
| BBW0305 | 276670NIC0064916 | 25/2/2015  | 50020 | R\$ 340.52 |
| BBX7272 | 276670T000210034 | 18/12/2014 | 73662 | R\$ 85.13  |
| BCM8046 | 276670T000214122 | 17/12/2014 | 56300 | R\$ 85.13  |
| BCR3434 | 276670NIC0064818 | 25/2/2015  | 50020 | R\$ 85.13  |
| BCU1948 | 276670NIC0064868 | 25/2/2015  | 50020 | R\$ 85.13  |
| BDJ1912 | 276670NIC0064871 | 25/2/2015  | 50020 | R\$ 85.13  |
| BDJ1912 | 276670NIC0064870 | 25/2/2015  | 50020 | R\$ 170.26 |
| BDS0234 | 276670T000058905 | 18/9/2013  | 51851 | R\$ 127.69 |
| BEA4289 | 276670T000208358 | 18/12/2014 | 51851 | R\$ 127.69 |
| BED0607 | 276670R000092710 | 13/12/2013 | 74550 | R\$ 85.13  |
| BEL0865 | 276670T000211135 | 19/12/2014 | 73662 | R\$ 85.13  |
| BEN0787 | 116100E005206447 | 4/12/2014  | 55250 | R\$ 85.13  |
| BEN2724 | 276670R000090653 | 23/11/2013 | 74550 | R\$ 85.13  |
| BEN4401 | 276670R000091306 | 29/11/2013 | 74550 | R\$ 85.13  |

continua...

|         |                  |            |       |            |
|---------|------------------|------------|-------|------------|
| BER7713 | 276670W000140987 | 21/9/2013  | 56732 | R\$ 85.13  |
| BER8688 | 276670T000100494 | 23/9/2013  | 54870 | R\$ 127.69 |
| BES0349 | 276670T000202246 | 21/12/2014 | 55680 | R\$ 127.69 |
| BIQ4849 | 276670T000089878 | 19/12/2014 | 51851 | R\$ 127.69 |
| BJF5016 | 276670T000194224 | 19/12/2014 | 53800 | R\$ 85.13  |
| BJL1106 | 276670NIC0064799 | 25/2/2015  | 50020 | R\$ 127.69 |
| BJO9838 | 276670T000202247 | 21/12/2014 | 55680 | R\$ 127.69 |
| BLJ7242 | 276670T000193983 | 21/12/2014 | 51851 | R\$ 127.69 |
| BNA4566 | 276670T000203835 | 18/12/2014 | 55500 | R\$ 85.13  |
| BPD8630 | 276670T000214139 | 19/12/2014 | 59910 | R\$ 191.54 |
| BPD9957 | 276670T000129399 | 6/12/2013  | 51851 | R\$ 127.69 |
| BPI9831 | 276670T000169234 | 19/12/2014 | 73662 | R\$ 85.13  |
| BPP4056 | 276670T000208375 | 19/12/2014 | 60501 | R\$ 191.54 |
| BPT6960 | 276670T000212048 | 19/12/2014 | 51851 | R\$ 127.69 |
| BPZ0007 | 276670NIC0064853 | 25/2/2015  | 50020 | R\$ 85.13  |
| BQX3999 | 276670T000193956 | 19/12/2014 | 58196 | R\$ 574.62 |
| BQX3999 | 276670T000193955 | 19/12/2014 | 73662 | R\$ 85.13  |
| BUD9306 | 276670T000175673 | 19/12/2014 | 51851 | R\$ 127.69 |
| BUW6877 | 276670T000093559 | 19/11/2013 | 73662 | R\$ 85.13  |
| BVM0913 | 276670T000089884 | 21/12/2014 | 55413 | R\$ 53.20  |
| BVM3584 | 276670T000212042 | 19/12/2014 | 51851 | R\$ 127.69 |
| BVN6380 | 276670T000084065 | 13/11/2013 | 51851 | R\$ 127.69 |
| BVY6597 | 276670T000180911 | 19/12/2014 | 51851 | R\$ 127.69 |
| BWF2326 | 276670T000095146 | 30/9/2013  | 54870 | R\$ 127.69 |
| CAP1086 | 276670T000154569 | 19/12/2014 | 73662 | R\$ 85.13  |
| CAP7117 | 276670T000093778 | 26/12/2013 | 55416 | R\$ 53.20  |
| CAT8888 | 276670T000180909 | 19/12/2014 | 51851 | R\$ 127.69 |
| CBM7029 | 276670T000135388 | 21/10/2013 | 54521 | R\$ 127.69 |
| CCV9971 | 276670T000196235 | 19/12/2014 | 55680 | R\$ 127.69 |
| CDV8705 | 276670T000193999 | 21/12/2014 | 55413 | R\$ 53.20  |
| CEE8490 | 116100E005205795 | 4/12/2014  | 60501 | R\$ 191.54 |
| CGA8019 | 276670T000094748 | 29/11/2013 | 60412 | R\$ 127.69 |
| CJS6753 | 276670T000185308 | 20/12/2014 | 55411 | R\$ 53.20  |
| CKY4218 | 276670NIC0064936 | 25/2/2015  | 50020 | R\$ 127.69 |
| CLC0755 | 276670NIC0064785 | 25/2/2015  | 50020 | R\$ 85.13  |
| CLC8625 | 276670T000135471 | 26/10/2013 | 54790 | R\$ 85.13  |
| CLS6228 | 276670T000128081 | 27/9/2013  | 55416 | R\$ 53.20  |
| CLV5134 | 276670T000065353 | 2/12/2013  | 51851 | R\$ 127.69 |
| CMU9368 | 276670T000213793 | 14/11/2014 | 51851 | R\$ 127.69 |
| CMY8601 | 276670T000180896 | 18/12/2014 | 55500 | R\$ 85.13  |
| CNC0631 | 276670W000146239 | 18/11/2013 | 60503 | R\$ 191.54 |
| CNG2620 | 276670T000125452 | 30/9/2013  | 58512 | R\$ 85.13  |
| COL5998 | 276670T000185305 | 19/12/2014 | 55680 | R\$ 127.69 |
| COT9186 | 276670T000212043 | 19/12/2014 | 51851 | R\$ 127.69 |
| CPD3524 | 276670T000175672 | 19/12/2014 | 51851 | R\$ 127.69 |
| CPF9559 | 276670T000196228 | 18/12/2014 | 51851 | R\$ 127.69 |
| CPG8031 | 276670T000198134 | 18/12/2014 | 55680 | R\$ 127.69 |
| CPW5189 | 276670T000211132 | 18/12/2014 | 54790 | R\$ 85.13  |
| CPX1601 | 276670R000085844 | 24/9/2013  | 74550 | R\$ 85.13  |
| CPX1601 | 276670W000141090 | 22/9/2013  | 60503 | R\$ 191.54 |

continua...

|         |                  |            |       |            |
|---------|------------------|------------|-------|------------|
| CQE7109 | 276670T000214136 | 19/12/2014 | 59910 | R\$ 191.54 |
| CRY0366 | 276670T000154577 | 21/12/2014 | 55500 | R\$ 85.13  |
| CSF3260 | 276670W000140383 | 15/9/2013  | 60503 | R\$ 191.54 |
| CTC5141 | 276670R000087188 | 17/10/2013 | 74550 | R\$ 85.13  |
| CTZ5278 | 276670T000202235 | 19/12/2014 | 69471 | R\$ 127.69 |
| CVA4000 | 276670T000193945 | 18/12/2014 | 51930 | R\$ 191.54 |
| CWK4143 | 116100E004589210 | 5/10/2013  | 55250 | R\$ 85.13  |
| CXF3770 | 276670T000188470 | 18/12/2014 | 51851 | R\$ 127.69 |
| CXN2766 | 276670T000212053 | 19/12/2014 | 54521 | R\$ 127.69 |
| CXN7670 | 276670T000125872 | 4/12/2013  | 58196 | R\$ 574.62 |
| CXU7258 | 276670T000190366 | 19/12/2014 | 54521 | R\$ 127.69 |
| CYK8660 | 276670T000180898 | 19/12/2014 | 51851 | R\$ 127.69 |
| CYR0669 | 276670NIC0064795 | 25/2/2015  | 50020 | R\$ 127.69 |
| CYU2053 | 276670T000175668 | 19/12/2014 | 60501 | R\$ 191.54 |
| CZU1665 | 276670T000196230 | 18/12/2014 | 51851 | R\$ 127.69 |
| DAD3121 | 116100E005205824 | 16/12/2014 | 58197 | R\$ 574.62 |
| DAN8940 | 276670T000129173 | 23/10/2013 | 51851 | R\$ 127.69 |
| DBX2347 | 276670T000193977 | 21/12/2014 | 55413 | R\$ 53.20  |
| DBX4186 | 276670T000210028 | 18/12/2014 | 53800 | R\$ 85.13  |
| DCQ2084 | 276670NIC0064814 | 25/2/2015  | 50020 | R\$ 127.69 |
| DDE0799 | 276670T000203839 | 18/12/2014 | 73662 | R\$ 85.13  |
| DDE4437 | 276670T000211126 | 18/12/2014 | 51851 | R\$ 127.69 |
| DDG7491 | 276670T000201181 | 18/12/2014 | 55411 | R\$ 53.20  |
| DDO8974 | 276670T000193967 | 21/12/2014 | 55413 | R\$ 53.20  |
| DDP0223 | 276670T000094542 | 24/9/2013  | 54521 | R\$ 127.69 |
| DEJ1837 | 116100E005205798 | 4/12/2014  | 56810 | R\$ 53.20  |
| DEJ6926 | 276670T000193991 | 21/12/2014 | 51851 | R\$ 127.69 |
| DEW5592 | 276670T000080876 | 17/10/2013 | 54870 | R\$ 127.69 |
| DFE7178 | 276670NIC0064873 | 25/2/2015  | 50020 | R\$ 85.13  |
| DFG6618 | 276670T000089881 | 21/12/2014 | 55413 | R\$ 53.20  |
| DFJ3353 | 276670T000132540 | 2/12/2013  | 56300 | R\$ 85.13  |
| DFJ5661 | 276670T000202245 | 21/12/2014 | 56650 | R\$ 85.13  |
| DFT7581 | 276670T000212040 | 19/12/2014 | 73662 | R\$ 85.13  |
| DHT4539 | 276670NIC0064883 | 25/2/2015  | 50020 | R\$ 127.69 |
| DIQ4289 | 116100E005205806 | 4/12/2014  | 58197 | R\$ 574.62 |
| DJA0147 | 276670T000095674 | 21/12/2014 | 55680 | R\$ 127.69 |
| DJF3586 | 276670R000088154 | 28/10/2013 | 74550 | R\$ 85.13  |
| DJN8489 | 276670T000210046 | 19/12/2014 | 54600 | R\$ 85.13  |
| DKG6574 | 276670NIC0064922 | 25/2/2015  | 50020 | R\$ 127.69 |
| DKW3457 | 276670T000181763 | 18/12/2014 | 60412 | R\$ 127.69 |
| DKY3937 | 116100E005132982 | 29/11/2014 | 55413 | R\$ 53.20  |
| DLO0804 | 276670T000188476 | 19/12/2014 | 51851 | R\$ 127.69 |
| DLW5436 | 276670T000202249 | 21/12/2014 | 60412 | R\$ 127.69 |
| DMD7639 | 276670T000180915 | 20/12/2014 | 55680 | R\$ 127.69 |
| DMJ5378 | 276670T000208370 | 19/12/2014 | 73662 | R\$ 85.13  |
| DML7855 | 276670T000095673 | 21/12/2014 | 55680 | R\$ 127.69 |
| DMO1305 | 276670T000198132 | 18/12/2014 | 73662 | R\$ 85.13  |
| DMV4179 | 276670T000116747 | 17/1/2014  | 55415 | R\$ 53.20  |
| DNB5392 | 276670T000203825 | 18/12/2014 | 55500 | R\$ 85.13  |
| DOL6040 | 276670T000105767 | 13/11/2013 | 73662 | R\$ 85.13  |

continua...

|         |                  |            |       |            |
|---------|------------------|------------|-------|------------|
| DOR5238 | 276670T000067942 | 24/10/2013 | 60501 | R\$ 191.54 |
| DOV5910 | 276670T000214140 | 19/12/2014 | 59910 | R\$ 191.54 |
| DPN2433 | 276670T000175674 | 19/12/2014 | 51851 | R\$ 127.69 |
| DPX6009 | 276670T000135168 | 8/10/2013  | 54870 | R\$ 127.69 |
| DQG3112 | 276670W000142145 | 7/10/2013  | 60503 | R\$ 191.54 |
| DQJ4820 | 276670T000196234 | 19/12/2014 | 73662 | R\$ 85.13  |
| DQK8960 | 276670T000202241 | 19/12/2014 | 54790 | R\$ 85.13  |
| DRQ8563 | 276670W000148302 | 12/12/2013 | 60503 | R\$ 191.54 |
| DRS1573 | 276670T000181777 | 18/12/2014 | 73662 | R\$ 85.13  |
| DSB2595 | 276670T000193980 | 21/12/2014 | 54522 | R\$ 127.69 |
| DSF7755 | 276670T000196232 | 19/12/2014 | 51851 | R\$ 127.69 |
| DSK5994 | 276670W000143714 | 25/10/2013 | 60503 | R\$ 191.54 |
| DSO0474 | 276670T000193972 | 21/12/2014 | 55413 | R\$ 53.20  |
| DSU2566 | 276670T000154572 | 21/12/2014 | 55413 | R\$ 53.20  |
| DSW0756 | 276670NIC0064823 | 25/2/2015  | 50020 | R\$ 85.13  |
| DTX8416 | 276670T000181778 | 19/12/2014 | 73662 | R\$ 85.13  |
| DUD7273 | 276670T000108841 | 18/12/2014 | 54870 | R\$ 127.69 |
| DUS8985 | 276670T000208401 | 20/12/2014 | 60501 | R\$ 191.54 |
| DUT6409 | 276670T000202243 | 19/12/2014 | 51851 | R\$ 127.69 |
| DVL0521 | 276670T000181775 | 18/12/2014 | 73662 | R\$ 85.13  |
| DWC9552 | 276670T000210049 | 20/12/2014 | 51851 | R\$ 127.69 |
| DWP2734 | 116100E004841932 | 11/12/2014 | 56731 | R\$ 85.13  |
| EAY1052 | 276670T000202248 | 21/12/2014 | 54870 | R\$ 127.69 |
| EBQ1672 | 276670T000093588 | 25/11/2013 | 73662 | R\$ 85.13  |
| EBQ1672 | 276670T000127195 | 25/11/2013 | 51851 | R\$ 127.69 |
| EBZ0384 | 276670W000144235 | 2/11/2013  | 60503 | R\$ 191.54 |
| ECB0191 | 116100E005205823 | 16/12/2014 | 58197 | R\$ 574.62 |
| ECO5120 | 276670T000062847 | 7/10/2013  | 61220 | R\$ 191.54 |
| EDB4630 | 276670NIC0064857 | 25/2/2015  | 50020 | R\$ 85.13  |
| EDN2393 | 276670T000095669 | 21/12/2014 | 55500 | R\$ 85.13  |
| EDZ3260 | 276670T000208395 | 20/12/2014 | 51852 | R\$ 127.69 |
| EEL8698 | 276670W000144988 | 8/11/2013  | 60503 | R\$ 191.54 |
| EET1152 | 276670T000089866 | 18/12/2014 | 55680 | R\$ 127.69 |
| EEV9743 | 276670T000177330 | 12/12/2014 | 55412 | R\$ 53.20  |
| EFU2694 | 276670T000193958 | 19/12/2014 | 54870 | R\$ 127.69 |
| EII6396 | 276670T000129424 | 9/12/2013  | 55680 | R\$ 127.69 |
| EIS1981 | 276670T000169238 | 21/12/2014 | 60501 | R\$ 191.54 |
| EIS1981 | 276670T000210044 | 19/12/2014 | 73662 | R\$ 85.13  |
| EIV2867 | 276670R000089366 | 8/11/2013  | 74550 | R\$ 85.13  |
| EIV2867 | 276670T000067914 | 21/10/2013 | 73662 | R\$ 85.13  |
| EIY9911 | 276670T000132808 | 18/12/2013 | 51851 | R\$ 127.69 |
| EJH9667 | 276670T000193978 | 21/12/2014 | 55413 | R\$ 53.20  |
| EJS1475 | 276670T000205112 | 19/12/2014 | 54870 | R\$ 127.69 |
| EKB5678 | 276670T000075889 | 8/10/2013  | 52312 | R\$ 85.13  |
| EKQ4524 | 276670T000202230 | 18/12/2014 | 54790 | R\$ 85.13  |
| EKT0725 | 276670T000208398 | 20/12/2014 | 51851 | R\$ 127.69 |
| ELB1101 | 116100E005205356 | 12/12/2014 | 57200 | R\$ 127.69 |
| ELQ3774 | 276670NIC0064926 | 25/2/2015  | 50020 | R\$ 170.26 |
| EMI7598 | 276670T000166996 | 18/12/2014 | 51851 | R\$ 127.69 |
| EMV8991 | 276670T000037537 | 19/12/2014 | 61220 | R\$ 191.54 |

continua...

|         |                  |            |       |            |
|---------|------------------|------------|-------|------------|
| EMX6190 | 276670W000146841 | 2/12/2013  | 60503 | R\$ 191.54 |
| ENQ5124 | 276670T000196238 | 8/12/2014  | 55412 | R\$ 53.20  |
| EQI8372 | 276670T000211129 | 18/12/2014 | 51851 | R\$ 127.69 |
| EQQ2853 | 276670T000092924 | 19/9/2013  | 54526 | R\$ 127.69 |
| EQY2311 | 276670NIC0064885 | 25/2/2015  | 50020 | R\$ 85.13  |
| ERJ1500 | 276670T000212039 | 19/12/2014 | 51851 | R\$ 127.69 |
| ERM4697 | 116100E005205826 | 16/12/2014 | 58197 | R\$ 574.62 |
| ESW7630 | 116100E005133523 | 2/12/2014  | 60501 | R\$ 191.54 |
| ETF8692 | 276670T000208353 | 18/12/2014 | 51851 | R\$ 127.69 |
| ETJ3868 | 276670T000205115 | 20/12/2014 | 55680 | R\$ 127.69 |
| ETT6828 | 276670T000107668 | 19/10/2013 | 54521 | R\$ 127.69 |
| EUD3782 | 276670T000113752 | 18/12/2014 | 73662 | R\$ 85.13  |
| EUN3636 | 276670T000202253 | 21/12/2014 | 55413 | R\$ 53.20  |
| EUN3636 | 276670T000089887 | 21/12/2014 | 55413 | R\$ 53.20  |
| EUP9168 | 276670T000124594 | 9/10/2013  | 51851 | R\$ 127.69 |
| EUV4692 | 276670NIC0064949 | 25/2/2015  | 50020 | R\$ 170.26 |
| EVP5714 | 276670T000202256 | 21/12/2014 | 54870 | R\$ 127.69 |
| EVP5714 | 276670T000089891 | 21/12/2014 | 55413 | R\$ 53.20  |
| EVP5714 | 276670T000154573 | 21/12/2014 | 55413 | R\$ 53.20  |
| EYB6891 | 276670T000181774 | 18/12/2014 | 73662 | R\$ 85.13  |
| EYO1456 | 276670NIC0064809 | 25/2/2015  | 50020 | R\$ 127.69 |
| EYP2188 | 276670T000118254 | 22/11/2013 | 73662 | R\$ 85.13  |
| EZV3976 | 276670T000193986 | 21/12/2014 | 55413 | R\$ 53.20  |
| FAH3537 | 276670T000175670 | 19/12/2014 | 51851 | R\$ 127.69 |
| FDL6286 | 276670NIC0064891 | 25/2/2015  | 50020 | R\$ 85.13  |
| FDP7958 | 276670T000135328 | 18/10/2013 | 70301 | R\$ 191.54 |
| FGP5928 | 276670NIC0064882 | 25/2/2015  | 50020 | R\$ 85.13  |
| FLY7148 | 276670T000193982 | 21/12/2014 | 51851 | R\$ 127.69 |
| FMC0705 | 276670T000208387 | 19/12/2014 | 51851 | R\$ 127.69 |
| FQI8418 | 276670T000180900 | 19/12/2014 | 73662 | R\$ 85.13  |
| FQT6300 | 276670NIC0064921 | 25/2/2015  | 50020 | R\$ 127.69 |
| FSD5572 | 276670NIC0064903 | 25/2/2015  | 50020 | R\$ 85.13  |
| FUB2690 | 276670NIC0064923 | 25/2/2015  | 50020 | R\$ 85.13  |
| GOI3266 | 276670T000185303 | 19/12/2014 | 55680 | R\$ 127.69 |
| GQD6525 | 276670T000205116 | 20/12/2014 | 55680 | R\$ 127.69 |
| GQD6525 | 276670T000185302 | 19/12/2014 | 55680 | R\$ 127.69 |
| GQE1030 | 276670T000211133 | 18/12/2014 | 58512 | R\$ 85.13  |
| GSH2372 | 276670T000127373 | 7/1/2014   | 51851 | R\$ 127.69 |
| GUG9494 | 276670T000185304 | 19/12/2014 | 55680 | R\$ 127.69 |
| GUO6785 | 276670T000110609 | 18/9/2013  | 54521 | R\$ 127.69 |
| GUR6437 | 276670W000142491 | 9/10/2013  | 60503 | R\$ 191.54 |
| GUW5880 | 276670T000052643 | 18/12/2014 | 54790 | R\$ 85.13  |
| GVF2688 | 276670T000196229 | 18/12/2014 | 54521 | R\$ 127.69 |
| GVQ9514 | 276670T000175666 | 18/12/2014 | 54870 | R\$ 127.69 |
| GVQ9514 | 276670T000175667 | 18/12/2014 | 58350 | R\$ 127.69 |
| GVU4932 | 276670NIC0064878 | 25/2/2015  | 50020 | R\$ 85.13  |
| GXC5116 | 276670T000141854 | 10/1/2014  | 51851 | R\$ 127.69 |
| GXP6375 | 276670T000181772 | 18/12/2014 | 73662 | R\$ 85.13  |
| HEY3200 | 116100E005132990 | 1/12/2014  | 60501 | R\$ 191.54 |
| HEY3200 | 116100E005132991 | 1/12/2014  | 60501 | R\$ 191.54 |

continua...

|         |                  |            |       |            |
|---------|------------------|------------|-------|------------|
| HHI5322 | 116100E005205609 | 12/12/2014 | 60502 | R\$ 191.54 |
| HJW1024 | 276670T000198130 | 18/12/2014 | 73662 | R\$ 85.13  |
| HJZ5000 | 276670T000203840 | 18/12/2014 | 73662 | R\$ 85.13  |
| HKE4114 | 276670R000089892 | 14/11/2013 | 74550 | R\$ 85.13  |
| HLO5357 | 276670NIC0064822 | 25/2/2015  | 50020 | R\$ 127.69 |
| HLP9079 | 276670T000210037 | 18/12/2014 | 54526 | R\$ 127.69 |
| HLX8869 | 276670NIC0064831 | 25/2/2015  | 50020 | R\$ 127.69 |
| HNM4372 | 276670W000139976 | 9/9/2013   | 60503 | R\$ 191.54 |
| HRF0950 | 276670T000052648 | 21/12/2014 | 55411 | R\$ 53.20  |
| HRO1048 | 116100E004742423 | 15/10/2013 | 56143 | R\$ 127.69 |
| HRO1048 | 116100E004742425 | 15/10/2013 | 56143 | R\$ 127.69 |
| HRO8447 | 276670T000210033 | 18/12/2014 | 54010 | R\$ 127.69 |
| HSL4997 | 276670NIC0064846 | 25/2/2015  | 50020 | R\$ 85.13  |
| HUL0884 | 276670T000205113 | 19/12/2014 | 73662 | R\$ 85.13  |
| IAE3930 | 276670T000100361 | 26/7/2013  | 55414 | R\$ 53.20  |
| IHS7290 | 276670T000193974 | 21/12/2014 | 55413 | R\$ 53.20  |
| IHS7290 | 276670T000089885 | 21/12/2014 | 55413 | R\$ 53.20  |
| IJJ5503 | 276670T000201183 | 18/12/2014 | 73662 | R\$ 85.13  |
| ILI7309 | 276670T000135247 | 12/10/2013 | 51851 | R\$ 127.69 |
| ILR7411 | 276670T000077535 | 16/10/2013 | 56810 | R\$ 53.20  |
| JFC4437 | 116100E005205821 | 13/12/2014 | 53800 | R\$ 85.13  |
| JHM0117 | 276670T000190372 | 19/12/2014 | 55680 | R\$ 127.69 |
| JHO9183 | 276670T000208359 | 18/12/2014 | 51852 | R\$ 127.69 |
| JNS9494 | 116100E005205611 | 12/12/2014 | 60502 | R\$ 191.54 |
| JTR7071 | 276670T000211131 | 18/12/2014 | 51851 | R\$ 127.69 |
| JXM1154 | 276670T000099556 | 27/11/2013 | 51851 | R\$ 127.69 |
| JZF2807 | 276670T000175663 | 18/12/2014 | 51930 | R\$ 191.54 |
| JZR1456 | 276670T000214144 | 19/12/2014 | 73662 | R\$ 85.13  |
| JZR9413 | 276670NIC0064887 | 25/2/2015  | 50020 | R\$ 85.13  |
| KAI9986 | 276670NIC0064942 | 25/2/2015  | 50020 | R\$ 85.13  |
| KCJ0033 | 276670NIC0064862 | 25/2/2015  | 50020 | R\$ 170.26 |
| KHA9099 | 276670T000190367 | 19/12/2014 | 55414 | R\$ 53.20  |
| KHS1283 | 276670T000095670 | 21/12/2014 | 55500 | R\$ 85.13  |
| KIU2489 | 276670T000190371 | 19/12/2014 | 56810 | R\$ 53.20  |
| KKB1479 | 276670T000203845 | 19/12/2014 | 73661 | R\$ 85.13  |
| LOF1977 | 276670W000141390 | 26/9/2013  | 60503 | R\$ 191.54 |
| LOG6378 | 276670T000181766 | 18/12/2014 | 60412 | R\$ 127.69 |
| LOT8401 | 276670T000180921 | 20/12/2014 | 73662 | R\$ 85.13  |
| LQH1782 | 276670T000203834 | 18/12/2014 | 55500 | R\$ 85.13  |
| LYA4797 | 276670T000198129 | 18/12/2014 | 73662 | R\$ 85.13  |
| MAB0286 | 276670T000202250 | 21/12/2014 | 73662 | R\$ 85.13  |
| MCN1085 | 276670T000180916 | 20/12/2014 | 55500 | R\$ 85.13  |
| MDR9488 | 276670NIC0064796 | 25/2/2015  | 50020 | R\$ 127.69 |
| MEY6861 | 276670W000149172 | 25/12/2013 | 60503 | R\$ 191.54 |
| MEZ7280 | 276670T000208396 | 20/12/2014 | 52070 | R\$ 53.20  |
| MFA1005 | 276670R000086419 | 5/10/2013  | 74630 | R\$ 127.69 |
| MFT7012 | 276670T000193970 | 21/12/2014 | 55413 | R\$ 53.20  |
| MHJ0708 | 276670T000193873 | 9/12/2014  | 74550 | R\$ 85.13  |
| MLZ8032 | 276670T000089865 | 18/12/2014 | 54521 | R\$ 127.69 |
| MPM3033 | 276670T000089889 | 21/12/2014 | 55413 | R\$ 53.20  |

continua...

|         |                  |            |       |            |
|---------|------------------|------------|-------|------------|
| MWF1943 | 276670NIC0064881 | 25/2/2015  | 50020 | R\$ 85.13  |
| NBK0213 | 276670T000203832 | 18/12/2014 | 60412 | R\$ 127.69 |
| NEL5982 | 276670T000176803 | 20/12/2014 | 54521 | R\$ 127.69 |
| NFW6620 | 116100E005132753 | 29/11/2014 | 60501 | R\$ 191.54 |
| NPN2975 | 276670T000190370 | 8/12/2014  | 55412 | R\$ 53.20  |
| NSA2529 | 276670T000177331 | 12/12/2014 | 55412 | R\$ 53.20  |
| NSB6856 | 276670T000190368 | 19/12/2014 | 73662 | R\$ 85.13  |
| NXE8506 | 276670NIC0064851 | 25/2/2015  | 50020 | R\$ 85.13  |
| OIT3054 | 116100E005205801 | 4/12/2014  | 55500 | R\$ 85.13  |
| OOW7605 | 276670T000193973 | 21/12/2014 | 55413 | R\$ 53.20  |
| OOZ7620 | 276670NIC0064879 | 25/2/2015  | 50020 | R\$ 85.13  |
| OPZ8968 | 276670NIC0064932 | 25/2/2015  | 50020 | R\$ 85.13  |
| OQI1219 | 276670NIC0064788 | 25/2/2015  | 50020 | R\$ 106.40 |
| OQT3074 | 276670NIC0064821 | 25/2/2015  | 50020 | R\$ 127.69 |
| OWK8863 | 276670NIC0064930 | 25/2/2015  | 50020 | R\$ 127.69 |
| OWL4183 | 276670NIC0064925 | 25/2/2015  | 50020 | R\$ 127.69 |
| OXD9536 | 276670NIC0064931 | 25/2/2015  | 50020 | R\$ 85.13  |
| OXF5005 | 276670NIC0064877 | 25/2/2015  | 50020 | R\$ 574.62 |
| OXG3335 | 276670T000202257 | 21/12/2014 | 60501 | R\$ 191.54 |
| PFH0770 | 276670T000208360 | 18/12/2014 | 55680 | R\$ 127.69 |
| PUI5180 | 276670T000180894 | 18/12/2014 | 55500 | R\$ 85.13  |
| QBC1689 | 276670NIC0064839 | 25/2/2015  | 50020 | R\$ 85.13  |

### 276670 PREFEITURA MUNICIPAL DE LONDRINA

Em cumprimento ao disposto na Resolução 404/2012 do CONTRAN, notificamos que foi imposta a penalidade de MULTA em decorrência do cometimento da infração de trânsito, dispendo V. S.<sup>a</sup> oferecer recurso contra a infração junto à CMTU até 20/04/2015, o qual será remetido à JARI para julgamento.

| Placa Veículo | Auto de Infração | Data Infração | Código da Infração | Valor Infração |
|---------------|------------------|---------------|--------------------|----------------|
| AAA7812       | 276670R000120744 | 15/12/2014    | 74550              | R\$ 85.13      |
| AAD0012       | 276670R000121073 | 16/12/2014    | 74550              | R\$ 85.13      |
| AAK2695       | 276670R000121041 | 16/12/2014    | 74550              | R\$ 85.13      |
| AAU0803       | 276670R000120686 | 12/12/2014    | 74550              | R\$ 85.13      |
| AAZ0182       | 276670R000120689 | 12/12/2014    | 74550              | R\$ 85.13      |
| AAZ0243       | 276670R000120910 | 16/12/2014    | 74550              | R\$ 85.13      |
| AAZ3081       | 276670R000121038 | 16/12/2014    | 74630              | R\$ 127.69     |
| ABI3803       | 276670R000121203 | 18/12/2014    | 74550              | R\$ 85.13      |
| ABJ0821       | 276670R000120759 | 15/12/2014    | 74550              | R\$ 85.13      |
| ABK0113       | 276670R000121040 | 16/12/2014    | 74550              | R\$ 85.13      |
| ABK0922       | 276670R000120930 | 16/12/2014    | 74550              | R\$ 85.13      |
| ABL4270       | 276670R000121230 | 18/12/2014    | 74550              | R\$ 85.13      |
| ABL7373       | 276670R000121121 | 17/12/2014    | 74550              | R\$ 85.13      |
| ABL7382       | 276670R000121146 | 17/12/2014    | 74550              | R\$ 85.13      |
| ABV0116       | 276670R000120976 | 16/12/2014    | 74550              | R\$ 85.13      |
| ACA6901       | 276670R000120696 | 13/12/2014    | 74630              | R\$ 127.69     |
| ACG2444       | 276670R000120977 | 16/12/2014    | 74550              | R\$ 85.13      |
| ACJ6558       | 276670R000121199 | 18/12/2014    | 74550              | R\$ 85.13      |
| ADX1692       | 276670R000120663 | 12/12/2014    | 74550              | R\$ 85.13      |
| ADY3344       | 276670R000120908 | 16/12/2014    | 74630              | R\$ 127.69     |
| AED1909       | 276670R000121229 | 18/12/2014    | 74550              | R\$ 85.13      |
| AED8387       | 276670R000120900 | 16/12/2014    | 74550              | R\$ 85.13      |

continua...

|         |                  |            |       |            |
|---------|------------------|------------|-------|------------|
| AED9995 | 276670R000120860 | 16/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AEF9333 | 276670R000121132 | 17/12/2014 | 74630 | R\$ 127.69 |
| AEG2045 | 276670R000120616 | 12/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AEJ1004 | 276670R000120724 | 15/12/2014 | 74630 | R\$ 127.69 |
| AEK8900 | 276670R000120597 | 12/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AEM3953 | 276670R000120613 | 12/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AET5433 | 276670R000120994 | 16/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AEV0140 | 276670R000120681 | 12/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AFC7774 | 276670R000120904 | 16/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AFR0487 | 276670R000121021 | 16/12/2014 | 74630 | R\$ 127.69 |
| AFY2530 | 276670R000121225 | 18/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AGC5511 | 276670R000121078 | 16/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AGH2089 | 276670R000120738 | 15/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AGL1187 | 276670R000121112 | 17/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AGM8002 | 276670R000120604 | 12/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AGN6990 | 276670R000120603 | 12/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| ago/72  | 276670R000120757 | 15/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| ago/28  | 276670R000121119 | 17/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AGW9671 | 276670R000121060 | 16/12/2014 | 74630 | R\$ 127.69 |
| AGX5948 | 276670R000120728 | 15/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AGX6838 | 276670R000120917 | 16/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AHA6563 | 276670R000120978 | 16/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AHA7403 | 276670R000121081 | 16/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AHF4008 | 276670R000120643 | 12/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AHG9712 | 276670R000121012 | 16/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AHH3391 | 276670R000120834 | 15/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AHI3335 | 276670R000120626 | 12/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AHM2096 | 276670R000121034 | 16/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AHQ2702 | 276670R000121213 | 18/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AHS6169 | 276670R000120599 | 12/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AHY3927 | 276670R000121109 | 17/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AIA9001 | 276670R000120946 | 16/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AIE0833 | 276670R000121128 | 17/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AIE0833 | 276670R000121179 | 18/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AIF1771 | 276670R000121171 | 18/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AIQ0578 | 276670R000120939 | 16/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| All0663 | 276670R000120736 | 15/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AIK4376 | 276670R000121160 | 18/12/2014 | 74630 | R\$ 127.69 |
| AIO8360 | 276670R000120828 | 15/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AIU1991 | 276670R000120667 | 12/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AIZ1984 | 276670R000120855 | 16/12/2014 | 74630 | R\$ 127.69 |
| AIZ6393 | 276670R000120901 | 16/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AJA9779 | 276670R000121129 | 17/12/2014 | 74630 | R\$ 127.69 |
| AJF1695 | 116100E005133833 | 1/12/2014  | 60501 | R\$ 191.54 |
| AJF7565 | 276670R000120995 | 16/12/2014 | 74630 | R\$ 127.69 |
| AJN3866 | 276670R000120924 | 16/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AJN8871 | 276670R000121053 | 16/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AJQ5673 | 276670R000120801 | 15/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AJS4768 | 276670R000120565 | 12/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AJU5361 | 276670R000121200 | 18/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |

continua...

|         |                  |            |       |            |
|---------|------------------|------------|-------|------------|
| AJU7375 | 276670R000121114 | 17/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AJX4985 | 276670R000121065 | 16/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AJX5084 | 276670R000121210 | 18/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AJY7456 | 276670R000120573 | 12/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AKA3307 | 276670R000120602 | 12/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AKF9710 | 276670R000120749 | 15/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AKG7973 | 276670R000121006 | 16/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AKI2225 | 276670R000120709 | 15/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AKJ7593 | 276670R000120782 | 15/12/2014 | 74630 | R\$ 127.69 |
| AKJ7797 | 276670R000121010 | 16/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AKL3973 | 276670R000121046 | 16/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AKL4561 | 276670R000120918 | 16/12/2014 | 74630 | R\$ 127.69 |
| ALA6103 | 276670R000120671 | 12/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| ALD8950 | 276670R000120841 | 15/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| ALE6255 | 276670R000121031 | 16/12/2014 | 74630 | R\$ 127.69 |
| ALE6724 | 276670R000121070 | 16/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| ALF3430 | 276670R000121185 | 18/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| ALF7037 | 276670R000120789 | 15/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| ALH3969 | 276670R000121076 | 16/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| ALI9113 | 276670R000120806 | 15/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| ALK3161 | 276670R000120885 | 16/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| ALK9662 | 276670R000120962 | 16/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| ALL1821 | 276670R000120677 | 12/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| ALO0957 | 276670R000121075 | 16/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| ALO1338 | 276670R000120698 | 13/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| ALP3071 | 276670R000120778 | 15/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| ALS1587 | 276670R000120630 | 12/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| ALT2175 | 276670R000120649 | 12/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| ALT2651 | 276670R000121035 | 16/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| ALT4599 | 276670R000120611 | 12/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| ALX0211 | 276670R000120729 | 15/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| ALX1013 | 276670R000120869 | 16/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AMB2537 | 276670R000121157 | 18/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AMB4478 | 276670R000121002 | 16/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AMD8482 | 276670R000121025 | 16/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AME8593 | 276670R000120912 | 16/12/2014 | 74630 | R\$ 127.69 |
| AMJ8183 | 276670R000120655 | 12/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AML7796 | 276670R000120798 | 15/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AMN4156 | 276670R000120606 | 12/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AMP8460 | 276670R000121033 | 16/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AMT6294 | 276670R000120688 | 12/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AMV1912 | 276670R000121089 | 16/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AMV2292 | 276670R000120843 | 15/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AMV9956 | 276670R000121205 | 18/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AMX1211 | 276670R000120984 | 16/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| ANJ1302 | 276670R000120639 | 12/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| ANJ5385 | 276670R000121054 | 16/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| ANL7415 | 276670R000121123 | 17/12/2014 | 74630 | R\$ 127.69 |
| ANP0439 | 276670R000120796 | 15/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| ANP5778 | 276670R000120810 | 15/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |

continua...

|         |                  |            |       |            |
|---------|------------------|------------|-------|------------|
| ANR5999 | 276670R000120865 | 16/12/2014 | 74630 | R\$ 127.69 |
| ANT3161 | 276670R000120893 | 16/12/2014 | 74630 | R\$ 127.69 |
| ANT5088 | 276670R000120619 | 12/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| ANT7528 | 276670R000121019 | 16/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| ANX4970 | 276670R000121090 | 16/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| ANY1041 | 276670R000120928 | 16/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AOB1217 | 276670R000120693 | 12/12/2014 | 74630 | R\$ 127.69 |
| AOB9409 | 276670R000120734 | 15/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AOD0984 | 276670R000120831 | 15/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AOD2009 | 276670R000120791 | 15/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AOD7415 | 276670R000120661 | 12/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AOE9264 | 276670R000120751 | 15/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AOI3132 | 276670R000120873 | 16/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AOI3755 | 276670R000120742 | 15/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AOK7910 | 276670R000121045 | 16/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AOK8459 | 276670R000121029 | 16/12/2014 | 74630 | R\$ 127.69 |
| AON0490 | 276670R000120923 | 16/12/2014 | 74630 | R\$ 127.69 |
| AOQ4278 | 276670R000121062 | 16/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AOQ6374 | 276670R000121061 | 16/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AOS2576 | 276670R000121228 | 18/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AOS7627 | 276670R000120819 | 15/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AOV1422 | 276670R000120765 | 15/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AOW7282 | 276670R000121118 | 17/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AOY0725 | 276670R000120996 | 16/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| APA7772 | 276670R000121018 | 16/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| APA8887 | 276670R000120883 | 16/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| APD9494 | 276670R000120740 | 15/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| APF1366 | 276670R000120847 | 15/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| APF9846 | 276670R000120983 | 16/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| APG0074 | 276670R000120654 | 12/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| APG7921 | 276670R000120906 | 16/12/2014 | 74710 | R\$ 574.62 |
| APH3727 | 276670R000121152 | 18/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| APH7161 | 276670R000120694 | 13/12/2014 | 74630 | R\$ 127.69 |
| APJ9635 | 276670R000121113 | 17/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| APK6216 | 276670R000120899 | 16/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| APL0138 | 276670R000120700 | 13/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| APN6933 | 276670R000121047 | 16/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| APO9118 | 276670R000121177 | 18/12/2014 | 74630 | R\$ 127.69 |
| APP9660 | 276670R000121165 | 18/12/2014 | 74630 | R\$ 127.69 |
| APS6710 | 276670R000121149 | 17/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| APT1133 | 276670R000120562 | 12/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| APT4868 | 276670R000120921 | 16/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| APT7164 | 276670R000121222 | 18/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AQC4886 | 276670R000121079 | 16/12/2014 | 74630 | R\$ 127.69 |
| AQE3397 | 276670R000120609 | 12/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AQF0366 | 276670R000120699 | 13/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AQF7640 | 276670R000121091 | 17/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AQG8332 | 276670R000120986 | 16/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AQI4483 | 276670R000120998 | 16/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AQJ5246 | 276670R000121216 | 18/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |

continua...

|         |                  |            |       |            |
|---------|------------------|------------|-------|------------|
| AQK7394 | 276670R000120598 | 12/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AQM4869 | 276670R000120929 | 16/12/2014 | 74630 | R\$ 127.69 |
| AQN2485 | 276670R000121015 | 16/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AQQ6078 | 276670R000121063 | 16/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AQV2719 | 276670R000120835 | 15/12/2014 | 74630 | R\$ 127.69 |
| AQW7677 | 276670R000120783 | 15/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AQX3316 | 276670R000120683 | 12/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AQY9465 | 276670R000120720 | 15/12/2014 | 74630 | R\$ 127.69 |
| AQZ8067 | 276670R000120817 | 15/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AQZ9023 | 276670R000120614 | 12/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| ARA7364 | 276670R000120594 | 12/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| ARB5317 | 276670R000120678 | 12/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| ARB9275 | 276670R000120803 | 15/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| ARE6444 | 276670R000120739 | 15/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| ARE8077 | 276670R000120812 | 15/12/2014 | 74630 | R\$ 127.69 |
| ARF6951 | 276670R000120773 | 15/12/2014 | 74630 | R\$ 127.69 |
| ARG9468 | 276670R000120905 | 16/12/2014 | 74630 | R\$ 127.69 |
| ARH8700 | 276670R000120726 | 15/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| ARI5579 | 276670R000121066 | 16/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| ARI5617 | 276670R000120814 | 15/12/2014 | 74630 | R\$ 127.69 |
| ARK7745 | 276670R000120872 | 16/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| ARN5697 | 276670R000121178 | 18/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| ARN5780 | 276670R000120931 | 16/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| ARN6582 | 276670R000121161 | 18/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| ARO3817 | 276670R000120934 | 16/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| ARP2131 | 276670R000121168 | 18/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| ARP2170 | 276670R000120595 | 12/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| ARP6748 | 276670R000120714 | 15/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| ARQ1642 | 276670R000121044 | 16/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| ARR8587 | 276670R000121126 | 17/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| ARW9495 | 276670R000120756 | 15/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| ARX0393 | 276670R000120596 | 12/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| ARX1014 | 276670R000120887 | 16/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| ARX6178 | 276670R000120659 | 12/12/2014 | 74630 | R\$ 127.69 |
| ARX8778 | 276670R000120577 | 12/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| ARZ8983 | 276670R000120585 | 12/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| ASB9510 | 276670R000120932 | 16/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| ASD3855 | 276670R000120949 | 16/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| ASG8684 | 276670R000120919 | 16/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| ASH6416 | 276670R000120870 | 16/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| ASI2824 | 276670R000121206 | 18/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| ASK2913 | 276670R000120571 | 12/12/2014 | 74630 | R\$ 127.69 |
| ASL1947 | 276670R000120712 | 15/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| ASM6670 | 276670R000120794 | 15/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| ASO1752 | 276670R000120588 | 12/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| ASO4047 | 276670R000120554 | 12/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| ASO8253 | 276670R000120746 | 15/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| ASP6127 | 276670R000120948 | 16/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| ASP8614 | 276670R000120971 | 16/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| ASQ5145 | 276670R000120618 | 12/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |

continua...

|         |                  |            |       |            |
|---------|------------------|------------|-------|------------|
| ASU0198 | 276670R000120748 | 15/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| ASU0978 | 276670R000120833 | 15/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| ASU3863 | 276670R000120753 | 15/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| ASW0031 | 276670R000121050 | 16/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| ASW4817 | 276670R000120882 | 16/12/2014 | 74710 | R\$ 574.62 |
| ASW8237 | 276670R000121003 | 16/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| ASX7896 | 276670R000121101 | 17/12/2014 | 74630 | R\$ 127.69 |
| ASZ0631 | 276670R000120981 | 16/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| ASZ7138 | 276670R000121220 | 18/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| ATA0063 | 276670R000120846 | 15/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| ATB6885 | 276670R000120809 | 15/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| ATC9631 | 276670R000120958 | 16/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| ATD2396 | 276670R000120666 | 12/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| ATF9165 | 276670R000121005 | 16/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| ATG8537 | 276670R000120951 | 16/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| ATH6412 | 276670R000120850 | 15/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| ATH9723 | 276670R000121150 | 17/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| ATI4518 | 276670R000121001 | 16/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| ATJ5151 | 276670R000120650 | 12/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| ATK0814 | 276670R000120651 | 12/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| ATK2094 | 276670R000120953 | 16/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| ATK9828 | 276670R000120955 | 16/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| ATL3036 | 276670R000121209 | 18/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| ATN1948 | 276670R000120897 | 16/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| ATN7493 | 276670R000120730 | 15/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| ATQ8463 | 276670R000120771 | 15/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| ATS1038 | 276670R000120733 | 15/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| ATU0933 | 276670R000120982 | 16/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| ATU7336 | 276670R000120988 | 16/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| ATW6603 | 276670R000120587 | 12/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| ATY4494 | 276670R000121137 | 17/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| ATZ3093 | 276670R000121196 | 18/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| ATZ7336 | 276670R000120703 | 13/12/2014 | 74630 | R\$ 127.69 |
| AUA8903 | 276670R000120622 | 12/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AUB7643 | 276670R000121138 | 17/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AUC2675 | 276670R000121105 | 17/12/2014 | 74630 | R\$ 127.69 |
| AUC4970 | 276670R000121134 | 17/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AUC7092 | 276670R000121180 | 18/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AUC8142 | 276670R000120692 | 12/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AUF0032 | 276670R000120830 | 15/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AUF0717 | 276670R000120735 | 15/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AUF8008 | 276670R000120665 | 12/12/2014 | 74630 | R\$ 127.69 |
| AUF8548 | 276670R000120915 | 16/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AUG8139 | 276670R000120807 | 15/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AUH1658 | 276670R000120647 | 12/12/2014 | 74630 | R\$ 127.69 |
| AUH3159 | 276670R000120623 | 12/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AUI1054 | 276670R000120808 | 15/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AUI5472 | 276670R000120767 | 15/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AUJ0765 | 276670R000120580 | 12/12/2014 | 74630 | R\$ 127.69 |
| AUJ7343 | 276670R000120637 | 12/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |

continua...

|         |                  |            |       |            |
|---------|------------------|------------|-------|------------|
| AUK6579 | 276670R000120881 | 16/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AUK7151 | 276670R000120584 | 12/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AUL2201 | 276670R000120927 | 16/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AUL3738 | 276670R000120702 | 13/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AUL8879 | 276670R000121051 | 16/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AUM6688 | 276670R000120752 | 15/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AUM7564 | 276670R000120838 | 15/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AUM8327 | 276670R000120888 | 16/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AUM9256 | 276670R000120848 | 15/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AUO5991 | 276670R000120776 | 15/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AUP2526 | 276670R000121155 | 18/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AUP5991 | 276670R000120620 | 12/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AUP6955 | 276670R000120861 | 16/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AUQ3146 | 276670R000120745 | 15/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AUS2110 | 276670R000121082 | 16/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AUS4654 | 276670R000120990 | 16/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AUV2640 | 276670R000121122 | 17/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AUV4420 | 276670R000120668 | 12/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AUW0857 | 276670R000121110 | 17/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AUX5431 | 276670R000121014 | 16/12/2014 | 74630 | R\$ 127.69 |
| AUY2742 | 276670R000120985 | 16/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AUY3423 | 276670R000121147 | 17/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AUZ9853 | 276670R000121159 | 18/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AVB2554 | 276670R000121077 | 16/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AVC5153 | 276670R000120907 | 16/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AVE1040 | 276670R000120804 | 15/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AVE3457 | 276670R000120560 | 12/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AVE3529 | 276670R000120766 | 15/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AVF9881 | 276670R000120656 | 12/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AVG1090 | 276670R000120704 | 13/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AVH9408 | 276670R000121020 | 16/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AVI3064 | 276670R000120880 | 16/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AVI9989 | 276670R000120878 | 16/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AVL7655 | 276670R000120884 | 16/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AVM1840 | 276670R000120894 | 16/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AVM5783 | 276670R000120786 | 15/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AVN1415 | 276670R000121151 | 17/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AVN3724 | 276670R000120854 | 16/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AVQ2598 | 276670R000120890 | 16/12/2014 | 74710 | R\$ 574.62 |
| AVS3164 | 276670R000120844 | 15/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AVS6160 | 276670R000121130 | 17/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AVT1287 | 276670R000121027 | 16/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AVT3919 | 276670R000120821 | 15/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AVU5015 | 276670R000121098 | 17/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AVV5818 | 276670R000120731 | 15/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AVV6200 | 276670R000120648 | 12/12/2014 | 74630 | R\$ 127.69 |
| AVV9621 | 276670R000120610 | 12/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AVW8814 | 276670R000120797 | 15/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AVY8608 | 276670R000120969 | 16/12/2014 | 74630 | R\$ 127.69 |
| AVZ7043 | 276670R000120615 | 12/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |

continua...

|         |                  |            |       |            |
|---------|------------------|------------|-------|------------|
| AVZ8424 | 276670R000120829 | 15/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AWB5654 | 276670R000121120 | 17/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AWC6504 | 276670R000121204 | 18/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AWD8432 | 276670R000120578 | 12/12/2014 | 74630 | R\$ 127.69 |
| AWD9199 | 276670R000120853 | 16/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AWE4463 | 276670R000120589 | 12/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AWE5465 | 276670R000121142 | 17/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AWF0474 | 276670R000121169 | 18/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AWF1098 | 276670R000121182 | 18/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AWG2282 | 276670R000120633 | 12/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AWG5896 | 276670R000120600 | 12/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AWG8652 | 276670R000120827 | 15/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AWI5298 | 276670R000121026 | 16/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AWJ3175 | 276670R000120617 | 12/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AWK1346 | 276670R000120987 | 16/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AWK6345 | 276670R000120652 | 12/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AWL1568 | 276670R000121011 | 16/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AWL7135 | 276670R000120877 | 16/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AWM0168 | 276670R000120566 | 12/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AWO6201 | 276670R000120777 | 15/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AWO8738 | 276670R000120657 | 12/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AWQ6315 | 276670R000120925 | 16/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AWR5315 | 276670R000120591 | 12/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AWS5327 | 276670R000121184 | 18/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AWT2417 | 276670R000120725 | 15/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AWT5562 | 276670R000120862 | 16/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AWT6560 | 276670R000120592 | 12/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AWU0344 | 276670R000120608 | 12/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AWU3053 | 276670R000121215 | 18/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AWU5143 | 276670R000120564 | 12/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AWU5164 | 276670R000120851 | 15/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AWX8591 | 276670R000121187 | 18/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AWY8396 | 276670R000121139 | 17/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AWZ4159 | 276670R000120675 | 12/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AWZ7263 | 276670R000121227 | 18/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AXB3993 | 276670R000120840 | 15/12/2014 | 74630 | R\$ 127.69 |
| AXB9169 | 276670R000121007 | 16/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AXD4410 | 276670R000121106 | 17/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AXD5164 | 276670R000120669 | 12/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AXF1501 | 276670R000120909 | 16/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AXF1597 | 276670R000120572 | 12/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AXF4904 | 276670R000121058 | 16/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AXF7945 | 276670R000121116 | 17/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AXH6958 | 276670R000120784 | 15/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AXI8043 | 276670R000121099 | 17/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AXJ8734 | 276670R000121131 | 17/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AXK2700 | 276670R000120758 | 15/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AXL5809 | 276670R000120670 | 12/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AXN5119 | 276670R000120625 | 12/12/2014 | 74630 | R\$ 127.69 |
| AXN9774 | 276670R000121143 | 17/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |

continua...

|         |                  |            |       |            |
|---------|------------------|------------|-------|------------|
| AXP5843 | 276670R000121140 | 17/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AXQ0814 | 276670R000120889 | 16/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AXQ8258 | 276670R000121195 | 18/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AXR1023 | 276670R000120993 | 16/12/2014 | 74630 | R\$ 127.69 |
| AXR3038 | 276670R000120576 | 12/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AXT0871 | 276670R000120972 | 16/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AXT1128 | 276670R000121055 | 16/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AXT5641 | 276670R000121084 | 16/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AXU4739 | 276670R000121189 | 18/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AXW6298 | 276670R000120644 | 12/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AXX0738 | 276670R000121208 | 18/12/2014 | 74630 | R\$ 127.69 |
| AXX9871 | 276670R000120710 | 15/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AXY1006 | 276670R000121176 | 18/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AXZ8023 | 276670R000121096 | 17/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AYA1850 | 276670R000121201 | 18/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AYA3202 | 276670R000120774 | 15/12/2014 | 74630 | R\$ 127.69 |
| AYA4623 | 276670R000120947 | 16/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AYA4711 | 276670R000120944 | 16/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AYB3094 | 276670R000120653 | 12/12/2014 | 74630 | R\$ 127.69 |
| AYB3712 | 276670R000120775 | 15/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AYC9676 | 276670R000120605 | 12/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AYD7001 | 276670R000120825 | 15/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AYD9673 | 276670R000120879 | 16/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AYE6349 | 116100E005133974 | 30/11/2014 | 59910 | R\$ 191.54 |
| AYF8116 | 276670R000120788 | 15/12/2014 | 74630 | R\$ 127.69 |
| AYH2548 | 276670R000120999 | 16/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AYH8847 | 276670R000121036 | 16/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AYH9078 | 276670R000120941 | 16/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AYI0259 | 276670R000121032 | 16/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AYI0401 | 276670R000121188 | 18/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AYI6899 | 276670R000121125 | 17/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AYI7696 | 276670R000120662 | 12/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AYK1529 | 276670R000120732 | 15/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AYK2171 | 276670R000120764 | 15/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AYK3767 | 276670R000120640 | 12/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AYK5084 | 276670R000121069 | 16/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AYK6120 | 276670R000120634 | 12/12/2014 | 74630 | R\$ 127.69 |
| AYK9069 | 276670R000120892 | 16/12/2014 | 74630 | R\$ 127.69 |
| AYL4465 | 276670R000120933 | 16/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AYL5744 | 276670R000121094 | 17/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AYM0073 | 276670R000120631 | 12/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AYM8178 | 276670R000121042 | 16/12/2014 | 74630 | R\$ 127.69 |
| AYM8359 | 276670R000120645 | 12/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AYO0070 | 276670R000120708 | 15/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AYO2121 | 276670R000120722 | 15/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AYO4492 | 276670R000120820 | 15/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AYP0147 | 276670R000121009 | 16/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AYP0641 | 276670R000120717 | 15/12/2014 | 74630 | R\$ 127.69 |
| AYP6135 | 276670R000121141 | 17/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AYQ6481 | 276670R000120763 | 15/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |

continua...

|         |                  |            |       |            |
|---------|------------------|------------|-------|------------|
| AYS0743 | 276670R000121016 | 16/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AYS1131 | 276670R000120638 | 12/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AYS9748 | 276670R000120857 | 16/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AYU6973 | 276670R000121102 | 17/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AYV8140 | 276670R000120816 | 15/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AYW3580 | 276670R000121039 | 16/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AYW8493 | 276670R000120903 | 16/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AYW9984 | 276670R000121173 | 18/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AYX5475 | 276670R000120935 | 16/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AYX9825 | 276670R000120952 | 16/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AYY2535 | 276670R000121163 | 18/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AYY8458 | 276670R000121183 | 18/12/2014 | 74630 | R\$ 127.69 |
| AYZ2707 | 276670R000120800 | 15/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AYZ9163 | 276670R000120574 | 12/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AZA2277 | 276670R000121136 | 17/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AZA6770 | 276670R000120716 | 15/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AZA6842 | 276670R000121104 | 17/12/2014 | 74630 | R\$ 127.69 |
| AZA8009 | 276670R000120811 | 15/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AZB7208 | 276670R000120926 | 16/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AZB8671 | 276670R000121167 | 18/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AZC2537 | 276670R000121223 | 18/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AZC4781 | 276670R000120826 | 15/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AZK9599 | 276670R000120863 | 16/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AZR0121 | 276670R000120954 | 16/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AZS6363 | 276670R000120980 | 16/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AZW0550 | 276670R000121186 | 18/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| AZZ8099 | 276670R000120711 | 15/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| BAA5317 | 276670R000121166 | 18/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| BAF1279 | 276670R000121133 | 17/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| BAG9995 | 276670R000120836 | 15/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| BAO1804 | 276670R000121197 | 18/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| BAY0210 | 276670R000121175 | 18/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| BBC0821 | 276670R000120646 | 12/12/2014 | 74630 | R\$ 127.69 |
| BCF4080 | 276670R000121191 | 18/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| BCM0493 | 276670R000120690 | 12/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| BCV6600 | 276670R000121162 | 18/12/2014 | 74630 | R\$ 127.69 |
| BDA0173 | 276670R000120867 | 16/12/2014 | 74630 | R\$ 127.69 |
| BEG8868 | 276670R000120842 | 15/12/2014 | 74630 | R\$ 127.69 |
| BEL0193 | 276670R000121080 | 16/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| BEL4099 | 276670R000120707 | 13/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| BEL4332 | 276670R000120914 | 16/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| BEV0023 | 276670R000120815 | 15/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| BGW2996 | 276670R000120875 | 16/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| BKT1500 | 276670R000121095 | 17/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| BLK5070 | 276670R000120579 | 12/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| BMN7450 | 276670R000121219 | 18/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| BNP4499 | 276670R000121000 | 16/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| BNU2289 | 276670R000120575 | 12/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| BOF3663 | 276670R000120718 | 15/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| BQH5911 | 276670R000120898 | 16/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |

continua...

|         |                  |            |       |            |
|---------|------------------|------------|-------|------------|
| BQK3854 | 276670R000120945 | 16/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| BQR0539 | 276670R000121097 | 17/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| BYC8612 | 276670R000120697 | 13/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| BYD0306 | 276670R000120957 | 16/12/2014 | 74630 | R\$ 127.69 |
| CAW6439 | 276670R000120727 | 15/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| CEN5051 | 276670R000121008 | 16/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| CFA2887 | 276670R000120755 | 15/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| CFS2583 | 276670R000121107 | 17/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| CHC5637 | 276670R000120938 | 16/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| CHR1410 | 276670R000120593 | 12/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| CIR7790 | 276670R000120818 | 15/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| CJI1125 | 276670R000120674 | 12/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| CJQ1280 | 276670R000121224 | 18/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| CKK6476 | 276670R000120967 | 16/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| CKN0791 | 276670R000120641 | 12/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| CKQ5798 | 276670R000120856 | 16/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| CKX3390 | 276670R000120979 | 16/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| CLR1563 | 276670R000120916 | 16/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| CMO5401 | 276670R000121013 | 16/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| COB3100 | 276670R000120558 | 12/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| COP9732 | 276670R000120895 | 16/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| CPA6787 | 276670R000121148 | 17/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| CPW1053 | 276670R000121087 | 16/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| CPW7247 | 276670R000120607 | 12/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| CRK2845 | 276670R000120792 | 15/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| CRP8220 | 276670R000121093 | 17/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| CRT7792 | 276670R000120628 | 12/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| CSE6760 | 276670R000121086 | 16/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| CSL5860 | 276670R000121030 | 16/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| CVB0725 | 276670R000120913 | 16/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| CVB5221 | 276670R000121190 | 18/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| CVY7237 | 276670R000120642 | 12/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| CXM3412 | 276670R000121056 | 16/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| CXO5386 | 276670R000121048 | 16/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| CXR5554 | 276670R000120781 | 15/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| CXX5368 | 276670R000120627 | 12/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| CYK7185 | 276670R000120911 | 16/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| CYM0586 | 276670R000120920 | 16/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| CYS5884 | 276670R000120612 | 12/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| CZI4096 | 276670R000120629 | 12/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| DAI5885 | 276670R000121153 | 18/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| DCW8488 | 276670R000121072 | 16/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| DDF3460 | 276670R000120922 | 16/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| DDF8661 | 276670R000121092 | 17/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| DDI4936 | 276670R000121083 | 16/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| DEJ2407 | 276670R000120719 | 15/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| DFY7088 | 276670R000121037 | 16/12/2014 | 74630 | R\$ 127.69 |
| DGO0157 | 276670R000120864 | 16/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| DIK6138 | 276670R000120832 | 15/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| DIP9151 | 276670R000121028 | 16/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |

continua...

|         |                  |            |       |            |
|---------|------------------|------------|-------|------------|
| DJN8578 | 276670R000121207 | 18/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| DKV1546 | 276670R000120960 | 16/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| DKV7197 | 276670R000121212 | 18/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| DLB9558 | 276670R000120997 | 16/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| DLR6345 | 276670R000120673 | 12/12/2014 | 74630 | R\$ 127.69 |
| DMW0568 | 276670R000120556 | 12/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| DMW9293 | 276670R000120779 | 15/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| DNA5647 | 276670R000121156 | 18/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| DOD9661 | 276670R000120567 | 12/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| DOL9281 | 276670R000120966 | 16/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| DQJ0268 | 276670R000120762 | 15/12/2014 | 74630 | R\$ 127.69 |
| DRJ2811 | 276670R000121088 | 16/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| DRT0975 | 276670R000120839 | 15/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| DSB4233 | 276670R000120950 | 16/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| DSB8393 | 276670R000121158 | 18/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| DSK3478 | 276670R000121057 | 16/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| DTR0808 | 276670R000121172 | 18/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| DUI9864 | 276670R000120680 | 12/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| DVM1661 | 276670R000120805 | 15/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| DVS1962 | 276670R000121192 | 18/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| DXP2102 | 276670R000121145 | 17/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| EAB3105 | 276670R000120664 | 12/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| EAK9870 | 276670R000120561 | 12/12/2014 | 74630 | R\$ 127.69 |
| EBI7148 | 276670R000120569 | 12/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| EBW9274 | 276670R000120902 | 16/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| EDK4528 | 276670R000121124 | 17/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| EEJ2005 | 276670R000121202 | 18/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| EEQ9199 | 276670R000121071 | 16/12/2014 | 74630 | R\$ 127.69 |
| EEW0520 | 276670R000120583 | 12/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| EFT6511 | 276670R000120682 | 12/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| EFY3418 | 276670R000120563 | 12/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| EGF0804 | 276670R000121217 | 18/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| EGR6271 | 276670R000120991 | 16/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| EIR0829 | 276670R000120822 | 15/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| EJC3972 | 276670R000120705 | 13/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| EJD7444 | 276670R000120787 | 15/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| EJH1881 | 276670R000120632 | 12/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| EJJ1884 | 276670R000120964 | 16/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| EJU6234 | 276670R000120795 | 15/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| EKI6830 | 276670R000120701 | 13/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| EKW4669 | 276670R000120813 | 15/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| EML5537 | 276670R000120581 | 12/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| EMW0117 | 276670R000120636 | 12/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| EPH1958 | 276670R000120858 | 16/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| EQC4967 | 276670R000120761 | 15/12/2014 | 74630 | R\$ 127.69 |
| EQS8813 | 276670R000120743 | 15/12/2014 | 74630 | R\$ 127.69 |
| ERB5802 | 276670R000121111 | 17/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| ERD7496 | 276670R000121170 | 18/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| ERF6315 | 276670R000121144 | 17/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| ERL5245 | 276670R000121022 | 16/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |

continua...

|         |                  |            |       |            |
|---------|------------------|------------|-------|------------|
| ETI4920 | 276670R000120660 | 12/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| ETO1493 | 276670R000121017 | 16/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| ETP0592 | 276670R000120793 | 15/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| ETX8402 | 276670R000120975 | 16/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| EUH8501 | 276670R000120570 | 12/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| EUP8369 | 276670R000120989 | 16/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| EWN3068 | 276670R000121004 | 16/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| EWX0099 | 276670R000121226 | 18/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| EXT8336 | 276670R000120970 | 16/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| FBZ1949 | 276670R000120687 | 12/12/2014 | 74630 | R\$ 127.69 |
| fev/45  | 276670R000120992 | 16/12/2014 | 74630 | R\$ 127.69 |
| FFO6009 | 276670R000120961 | 16/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| FGF9428 | 276670R000120891 | 16/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| FHA6624 | 276670R000120635 | 12/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| FIA3011 | 276670R000121115 | 17/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| FIU9590 | 276670R000120845 | 15/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| FMH4135 | 276670R000121211 | 18/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| FMM1910 | 276670R000120896 | 16/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| FNH6097 | 276670R000120874 | 16/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| FNP1537 | 276670R000121043 | 16/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| FNW5566 | 276670R000121181 | 18/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| FTT0815 | 276670R000120974 | 16/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| FUE4600 | 276670R000121174 | 18/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| GEL0015 | 276670R000120586 | 12/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| GKS4683 | 276670R000121194 | 18/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| GPX5082 | 276670R000120886 | 16/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| GYZ6457 | 276670R000120691 | 12/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| HBM0063 | 276670R000121023 | 16/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| HBV1790 | 276670R000120624 | 12/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| HJF6484 | 276670R000121074 | 16/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| HKI2580 | 276670R000120713 | 15/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| HQX1437 | 276670R000120679 | 12/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| HRJ7152 | 276670R000120559 | 12/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| HRO5307 | 276670R000121052 | 16/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| HRR3343 | 276670R000120868 | 16/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| HSA3612 | 276670R000120973 | 16/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| HSJ3586 | 276670R000120772 | 15/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| HXD7864 | 276670R000121049 | 16/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| HYQ1715 | 276670R000120837 | 15/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| HZB8948 | 276670R000120601 | 12/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| HZR6893 | 276670R000121127 | 17/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| IFI3140 | 276670R000120943 | 16/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| IJK7250 | 276670R000120963 | 16/12/2014 | 74630 | R\$ 127.69 |
| IMO1443 | 276670R000120684 | 12/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| IXX7880 | 276670R000121117 | 17/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| JJG5056 | 276670R000120658 | 12/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| JKN4864 | 276670R000121068 | 16/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| JLA1375 | 276670R000120621 | 12/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| JQH6906 | 276670R000121059 | 16/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| JWE6200 | 276670R000121198 | 18/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |

continua...

|         |                  |            |       |            |
|---------|------------------|------------|-------|------------|
| KJA4332 | 276670R000120968 | 16/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| KLF5281 | 276670R000121100 | 17/12/2014 | 74630 | R\$ 127.69 |
| KPZ1803 | 276670R000120852 | 15/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| KVG2306 | 276670R000120785 | 15/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| KWH2983 | 276670R000120790 | 15/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| LLB2567 | 276670R000120937 | 16/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| LNN6246 | 276670R000120672 | 12/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| LON5537 | 276670R000120942 | 16/12/2014 | 74630 | R\$ 127.69 |
| LQC3397 | 276670R000120940 | 16/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| LXZ3711 | 276670R000120721 | 15/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| MAU8923 | 276670R000120956 | 16/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| MCF6488 | 276670R000120769 | 15/12/2014 | 74630 | R\$ 127.69 |
| MEA8605 | 276670R000121193 | 18/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| MFY8644 | 276670R000120866 | 16/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| MJW7445 | 276670R000121085 | 16/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| MUF3031 | 276670R000121154 | 18/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| MVB3888 | 276670R000120959 | 16/12/2014 | 74630 | R\$ 127.69 |
| MXY2794 | 276670R000120723 | 15/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| MXY4153 | 276670R000120590 | 12/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| NJV3644 | 276670R000120768 | 15/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| NRN1605 | 276670R000120737 | 15/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| NRN7324 | 276670R000120715 | 15/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| NWP6457 | 276670R000121064 | 16/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| OAX0997 | 276670R000120780 | 15/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| OQI8473 | 276670R000120770 | 15/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| OQZ3612 | 276670R000120568 | 12/12/2014 | 74630 | R\$ 127.69 |
| OWY1893 | 276670R000120849 | 15/12/2014 | 74630 | R\$ 127.69 |
| PER4489 | 276670R000120741 | 15/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| PUT3843 | 276670R000120965 | 16/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |
| QBD6668 | 276670R000120876 | 16/12/2014 | 74550 | R\$ 85.13  |

## 276670 PREFEITURA MUNICIPAL DE LONDRINA

Em cumprimento ao disposto na Resolução 404/2012 do CONTRAN, notificamos que foi lavrada a autuação de infração cometida com o veículo de sua propriedade, podendo V. S.<sup>a</sup> indicar o condutor infrator, bem como oferecer defesa da autuação junto à CMTU até 16/04/2015.

| Placa Veículo | Auto de Infração | Data Infração | Código da Infração |
|---------------|------------------|---------------|--------------------|
| ABJ4070       | 276670T000214479 | 26/2/2015     | 54100              |
| ABM3217       | 276670T000214476 | 26/2/2015     | 51851              |
| ACI4193       | 276670T000227020 | 24/2/2015     | 60501              |
| ACI4193       | 276670T000227021 | 24/2/2015     | 51851              |
| ACV5916       | 276670T000209147 | 23/2/2015     | 60501              |
| ADC2006       | 276670T000154709 | 24/2/2015     | 54526              |
| ADF8868       | 276670T000215232 | 24/2/2015     | 54521              |
| ADM1777       | 276670T000205313 | 25/2/2015     | 73662              |
| AEC0225       | 276670T000154716 | 26/2/2015     | 60501              |
| AEH1555       | 276670T000201231 | 25/2/2015     | 73662              |
| AEK2070       | 276670T000223010 | 25/2/2015     | 73662              |
| AEP1402       | 276670T000227019 | 24/2/2015     | 57380              |
| AEU6660       | 276670T000227026 | 25/2/2015     | 55414              |

continua...

|         |                  |           |       |
|---------|------------------|-----------|-------|
| AFB8391 | 276670T000223001 | 24/2/2015 | 73662 |
| AFG3990 | 276670T000223014 | 25/2/2015 | 51851 |
| AGF3307 | 276670T000131409 | 26/2/2015 | 73662 |
| AGH5010 | 276670T000209142 | 23/2/2015 | 54521 |
| AGJ9674 | 276670T000164849 | 24/2/2015 | 51851 |
| AGM8590 | 276670T000227039 | 26/2/2015 | 51851 |
| ago/32  | 276670T000205310 | 24/2/2015 | 73662 |
| AGP3125 | 276670T000205317 | 26/2/2015 | 51851 |
| AGS0474 | 276670T000214464 | 25/2/2015 | 73662 |
| AGT3099 | 276670T000227040 | 26/2/2015 | 73662 |
| AGW9598 | 276670T000206201 | 23/2/2015 | 51851 |
| AGX3888 | 276670T000227037 | 26/2/2015 | 51851 |
| AGY7368 | 276670T000209144 | 23/2/2015 | 55680 |
| AHA3418 | 276670T000198218 | 25/2/2015 | 51851 |
| AHA7310 | 276670T000211363 | 26/2/2015 | 51851 |
| AIF7733 | 276670T000215231 | 24/2/2015 | 73662 |
| AIJ1908 | 276670T000206202 | 23/2/2015 | 51851 |
| AIK6219 | 276670T000177430 | 26/2/2015 | 73662 |
| AIZ4315 | 276670T000206191 | 23/2/2015 | 73662 |
| AJD1837 | 276670T000206204 | 24/2/2015 | 73662 |
| AJG6371 | 276670T000223025 | 26/2/2015 | 73662 |
| AJJ9478 | 276670T000214461 | 25/2/2015 | 54100 |
| AJJ9478 | 276670T000214462 | 25/2/2015 | 58350 |
| AJM8604 | 276670T000198217 | 25/2/2015 | 51851 |
| AJR3954 | 276670T000131403 | 25/2/2015 | 55411 |
| AJS0802 | 276670T000169353 | 25/2/2015 | 55414 |
| AJY4410 | 276670T000206192 | 23/2/2015 | 51851 |
| AKD0616 | 276670T000154711 | 26/2/2015 | 73662 |
| AKE1155 | 276670T000206207 | 24/2/2015 | 55680 |
| AKN0545 | 276670T000113901 | 24/2/2015 | 55411 |
| AKQ9457 | 276670T000164850 | 25/2/2015 | 70562 |
| AKR1193 | 276670T000108870 | 26/2/2015 | 73662 |
| AKS1405 | 276670T000181977 | 25/2/2015 | 71021 |
| AKT5371 | 276670T000214472 | 26/2/2015 | 52070 |
| AKY1518 | 276670T000206203 | 23/2/2015 | 51851 |
| ALA2958 | 276670T000227062 | 26/2/2015 | 53800 |
| ALA5692 | 276670T000197314 | 26/2/2015 | 55500 |
| ALF5818 | 276670T000181987 | 26/2/2015 | 51851 |
| ALI2067 | 276670T000197303 | 25/2/2015 | 54100 |
| ALL5432 | 276670T000097410 | 12/2/2015 | 55412 |
| ALO1274 | 276670T000208995 | 24/2/2015 | 60681 |
| ALV1270 | 276670T000227059 | 26/2/2015 | 51851 |
| ALY0116 | 276670T000192999 | 24/2/2015 | 60501 |
| AMC6269 | 276670T000227036 | 26/2/2015 | 73662 |
| AME1319 | 276670T000188738 | 25/2/2015 | 73662 |
| AMI5145 | 276670T000227053 | 26/2/2015 | 51851 |
| AMJ1389 | 276670T000177434 | 26/2/2015 | 73662 |
| AMK4275 | 276670T000211368 | 26/2/2015 | 55411 |
| AML7461 | 276670T000227044 | 26/2/2015 | 55411 |
| AMM4301 | 276670T000206196 | 23/2/2015 | 51851 |

continua...

|         |                  |           |       |
|---------|------------------|-----------|-------|
| AMN8207 | 276670T000223016 | 26/2/2015 | 58191 |
| AMP4295 | 276670T000181990 | 26/2/2015 | 60501 |
| AMR2866 | 276670T000214467 | 25/2/2015 | 55500 |
| AMS2896 | 276670T000181983 | 25/2/2015 | 73662 |
| AMT4270 | 276670T000210149 | 26/2/2015 | 51930 |
| AMZ1513 | 276670T000131400 | 25/2/2015 | 55411 |
| ANA9616 | 276670T000205315 | 25/2/2015 | 51851 |
| ANI2797 | 276670T000206194 | 23/2/2015 | 51851 |
| ANJ2424 | 276670T000113904 | 25/2/2015 | 55500 |
| ANL4091 | 276670T000211357 | 25/2/2015 | 73662 |
| ANP4738 | 276670T000211360 | 25/2/2015 | 73662 |
| ANV0931 | 276670T000210150 | 26/2/2015 | 51851 |
| AOB1217 | 276670T000176899 | 26/2/2015 | 51851 |
| AOB9376 | 276670T000193000 | 24/2/2015 | 73662 |
| AOF6471 | 276670T000197302 | 25/2/2015 | 54521 |
| AOF8730 | 276670T000197321 | 26/2/2015 | 56810 |
| AOJ1399 | 276670T000197298 | 24/2/2015 | 60250 |
| AOJ1967 | 276670T000209141 | 23/2/2015 | 51851 |
| AOK2718 | 276670T000205312 | 24/2/2015 | 51930 |
| AOL0905 | 276670T000204213 | 12/2/2015 | 55412 |
| AOR7598 | 276670T000196336 | 26/2/2015 | 55414 |
| AOS9884 | 276670T000198224 | 26/2/2015 | 55500 |
| APD8181 | 276670T000205318 | 26/2/2015 | 55500 |
| APD9013 | 276670T000188734 | 25/2/2015 | 54521 |
| APE0212 | 276670T000227030 | 25/2/2015 | 51851 |
| APF4165 | 276670T000211359 | 25/2/2015 | 73662 |
| APF4894 | 276670T000215228 | 24/2/2015 | 51930 |
| APG3062 | 276670T000206195 | 23/2/2015 | 51851 |
| APO8471 | 276670T000211367 | 26/2/2015 | 73662 |
| APP1733 | 276670T000164851 | 25/2/2015 | 55413 |
| APQ7515 | 276670T000032548 | 24/2/2015 | 73662 |
| APR4395 | 276670T000197295 | 24/2/2015 | 60501 |
| APS5258 | 276670T000227047 | 26/2/2015 | 73662 |
| APS9775 | 276670T000227050 | 26/2/2015 | 55416 |
| APU0761 | 276670T000210147 | 24/2/2015 | 56221 |
| APW9419 | 276670T000197300 | 25/2/2015 | 60502 |
| AQA7083 | 276670T000169356 | 26/2/2015 | 73662 |
| AQD3722 | 276670T000227063 | 26/2/2015 | 54526 |
| AQD9232 | 276670T000227022 | 24/2/2015 | 51851 |
| AQF1260 | 276670T000227041 | 26/2/2015 | 51930 |
| AQF1260 | 276670T000227048 | 26/2/2015 | 73662 |
| AQF9737 | 276670T000154714 | 26/2/2015 | 54600 |
| AQJ3102 | 276670T000154710 | 24/2/2015 | 54526 |
| AQM9749 | 276670T000227033 | 25/2/2015 | 51930 |
| AQN3914 | 276670T000169354 | 25/2/2015 | 55411 |
| AQP2582 | 276670T000227025 | 24/2/2015 | 60502 |
| AQQ5647 | 276670T000204211 | 12/2/2015 | 55412 |
| AQU5989 | 276670T000113906 | 25/2/2015 | 55500 |
| AQY0258 | 276670T000223021 | 26/2/2015 | 51851 |
| AQZ7664 | 276670T000227045 | 26/2/2015 | 55414 |

continua...

|         |                  |           |       |
|---------|------------------|-----------|-------|
| ARA4296 | 276670T000113900 | 24/2/2015 | 59910 |
| ARA9979 | 276670T000097413 | 24/2/2015 | 54526 |
| ARB6876 | 276670T000227042 | 26/2/2015 | 55411 |
| ARB9736 | 276670T000176898 | 26/2/2015 | 51851 |
| ARC9918 | 276670T000181976 | 24/2/2015 | 51851 |
| ARF2705 | 276670T000188732 | 23/2/2015 | 51851 |
| ARJ1307 | 276670T000182063 | 24/2/2015 | 73662 |
| ARK8889 | 276670T000197307 | 25/2/2015 | 55411 |
| ARL2616 | 276670T000214463 | 25/2/2015 | 55411 |
| ARL5388 | 276670T000176905 | 26/2/2015 | 51851 |
| ARL8837 | 276670T000205319 | 26/2/2015 | 55500 |
| ARN5498 | 276670T000154717 | 26/2/2015 | 57200 |
| ARO1254 | 276670T000206200 | 23/2/2015 | 51851 |
| ARQ6014 | 276670T000113905 | 25/2/2015 | 55500 |
| ARS2152 | 276670T000131407 | 26/2/2015 | 60411 |
| ART6839 | 276670T000032549 | 25/2/2015 | 60501 |
| ARW1754 | 276670T000214454 | 24/2/2015 | 55416 |
| ARX7009 | 276670T000176904 | 26/2/2015 | 51851 |
| ARY1485 | 276670T000181988 | 26/2/2015 | 73662 |
| ARY2810 | 276670T000131404 | 25/2/2015 | 55500 |
| ARY5772 | 276670T000209149 | 24/2/2015 | 51851 |
| ARZ8212 | 276670T000181975 | 23/2/2015 | 73662 |
| ASA3418 | 276670T000204214 | 23/2/2015 | 60501 |
| ASC4203 | 276670T000210151 | 26/2/2015 | 55414 |
| ASE0771 | 276670T000227038 | 26/2/2015 | 51851 |
| ASF3272 | 276670T000197316 | 26/2/2015 | 73662 |
| ASH7972 | 276670T000214475 | 26/2/2015 | 52070 |
| ASH9710 | 276670T000197319 | 26/2/2015 | 60501 |
| ASI9267 | 276670T000214456 | 24/2/2015 | 52070 |
| ASL4189 | 276670T000206185 | 12/2/2015 | 55412 |
| ASL9498 | 276670T000209153 | 25/2/2015 | 73662 |
| ASN9332 | 276670T000198215 | 25/2/2015 | 73662 |
| ASW1823 | 276670T000214450 | 24/2/2015 | 54870 |
| ASW8004 | 276670T000169350 | 25/2/2015 | 73662 |
| ASZ6503 | 276670T000181971 | 23/2/2015 | 73662 |
| ATA8010 | 276670T000197299 | 24/2/2015 | 54870 |
| ATB2455 | 276670T000209139 | 23/2/2015 | 51851 |
| ATJ3902 | 276670T000214473 | 26/2/2015 | 73662 |
| ATL3681 | 276670T000223003 | 24/2/2015 | 54600 |
| ATL4149 | 276670T000223026 | 26/2/2015 | 51851 |
| ATQ7608 | 276670T000223002 | 24/2/2015 | 73662 |
| ATS3362 | 276670T000223015 | 25/2/2015 | 73662 |
| ATT3813 | 276670T000206199 | 23/2/2015 | 51851 |
| ATT3813 | 276670T000223019 | 26/2/2015 | 73662 |
| ATX2127 | 276670T000176900 | 26/2/2015 | 51851 |
| ATX6062 | 276670T000176895 | 26/2/2015 | 51851 |
| ATZ8270 | 276670T000223028 | 26/2/2015 | 73662 |
| AUB4445 | 276670T000214458 | 24/2/2015 | 53800 |
| AUB6527 | 276670T000214451 | 24/2/2015 | 54600 |
| AUE8649 | 276670T000214477 | 26/2/2015 | 54100 |

continua...

|         |                  |           |       |
|---------|------------------|-----------|-------|
| AUE9683 | 276670T000113902 | 24/2/2015 | 55411 |
| AUF0358 | 276670T000209140 | 23/2/2015 | 51851 |
| AUG4416 | 276670T000169355 | 25/2/2015 | 73662 |
| AUH3483 | 276670T000108869 | 26/2/2015 | 73662 |
| AUH6938 | 276670T000182067 | 25/2/2015 | 51851 |
| AUO8404 | 276670T000177433 | 26/2/2015 | 73662 |
| AUP0778 | 276670T000131408 | 26/2/2015 | 55500 |
| AUP6379 | 276670T000206197 | 23/2/2015 | 51851 |
| AUR0788 | 276670T000223018 | 26/2/2015 | 60501 |
| AUS9012 | 276670T000205311 | 24/2/2015 | 55500 |
| AUZ2901 | 276670T000176903 | 26/2/2015 | 51930 |
| AUZ6340 | 276670T000181980 | 25/2/2015 | 73662 |
| AVB7535 | 276670T000181989 | 26/2/2015 | 55500 |
| AVC4490 | 276670T000223013 | 25/2/2015 | 60501 |
| AVE9812 | 276670T000097409 | 12/2/2015 | 55412 |
| AVF0917 | 276670T000131399 | 25/2/2015 | 55411 |
| AVG2638 | 276670T000198220 | 26/2/2015 | 73662 |
| AVG4554 | 276670T000169349 | 25/2/2015 | 73662 |
| AVH7429 | 276670T000211366 | 26/2/2015 | 68580 |
| AVL2656 | 276670T000214466 | 25/2/2015 | 73662 |
| AVM7882 | 276670T000154712 | 26/2/2015 | 54600 |
| AVP1954 | 276670T000206198 | 23/2/2015 | 51851 |
| AVR9912 | 276670T000202641 | 24/2/2015 | 54525 |
| AVW7709 | 276670T000204212 | 12/2/2015 | 55412 |
| AVZ6453 | 276670T000197301 | 25/2/2015 | 54521 |
| AWE2922 | 276670T000214460 | 24/2/2015 | 55090 |
| AWF0239 | 276670T000227057 | 26/2/2015 | 51851 |
| AWF0566 | 276670T000227043 | 26/2/2015 | 55411 |
| AWH3252 | 276670T000197312 | 26/2/2015 | 55500 |
| AWI7602 | 276670T000223011 | 25/2/2015 | 51851 |
| AWJ5755 | 276670T000177429 | 26/2/2015 | 54600 |
| AWL4146 | 276670T000197304 | 25/2/2015 | 55411 |
| AWP6542 | 276670T000197320 | 26/2/2015 | 54521 |
| AWQ4717 | 276670T000209145 | 23/2/2015 | 60501 |
| AWQ6911 | 276670T000197308 | 25/2/2015 | 55500 |
| AWS7960 | 276670T000181986 | 25/2/2015 | 73662 |
| AWY3797 | 276670T000205314 | 25/2/2015 | 55500 |
| AWZ7320 | 276670T000176891 | 26/2/2015 | 51851 |
| AWZ7320 | 276670T000176892 | 26/2/2015 | 68580 |
| AXA3905 | 276670T000197297 | 24/2/2015 | 54527 |
| AXB4230 | 276670T000212108 | 23/2/2015 | 73662 |
| AXC3151 | 276670T000214474 | 26/2/2015 | 52070 |
| AXC6584 | 276670T000181984 | 25/2/2015 | 73662 |
| AXG1578 | 276670T000154713 | 26/2/2015 | 60501 |
| AXL4282 | 276670T000181978 | 25/2/2015 | 60501 |
| AXM4501 | 276670T000215227 | 24/2/2015 | 55680 |
| AXP0293 | 276670T000169348 | 25/2/2015 | 57200 |
| AXP7590 | 276670T000176893 | 26/2/2015 | 51851 |
| AXP9940 | 276670T000223009 | 25/2/2015 | 51851 |
| AXR7346 | 276670T000197311 | 26/2/2015 | 55500 |

continua...

|         |                  |           |       |
|---------|------------------|-----------|-------|
| AXS0715 | 276670T000211356 | 25/2/2015 | 73662 |
| AXS2983 | 276670T000209150 | 24/2/2015 | 54521 |
| AXS9913 | 276670T000227029 | 25/2/2015 | 55411 |
| AXV3788 | 276670T000223027 | 26/2/2015 | 51851 |
| AXV8129 | 276670T000198219 | 25/2/2015 | 51851 |
| AXX7723 | 276670T000198214 | 24/2/2015 | 55500 |
| AXX8056 | 276670T000181972 | 23/2/2015 | 73662 |
| AXZ1783 | 276670T000201234 | 26/2/2015 | 54521 |
| AYA1114 | 276670T000177432 | 26/2/2015 | 73662 |
| AYA3907 | 276670T000131406 | 25/2/2015 | 55250 |
| AYB4525 | 276670T000169351 | 25/2/2015 | 54521 |
| AYE8634 | 276670T000214452 | 24/2/2015 | 54526 |
| AYG4369 | 276670T000211362 | 26/2/2015 | 73662 |
| AYH2203 | 276670T000214480 | 26/2/2015 | 54100 |
| AYH4274 | 276670T000227049 | 26/2/2015 | 73662 |
| AYH6583 | 276670T000176889 | 25/2/2015 | 54521 |
| AYI1095 | 276670T000182064 | 24/2/2015 | 51851 |
| AYI3212 | 276670T000188736 | 25/2/2015 | 55411 |
| AYI7494 | 276670T000154715 | 26/2/2015 | 53800 |
| AYJ1545 | 276670T000205308 | 24/2/2015 | 73662 |
| AYS5870 | 276670T000227051 | 26/2/2015 | 73662 |
| AYS6354 | 276670T000206208 | 25/2/2015 | 51851 |
| AYS8301 | 276670T000177427 | 26/2/2015 | 51851 |
| AYT5806 | 276670T000205309 | 24/2/2015 | 55680 |
| AYU6647 | 276670T000198222 | 26/2/2015 | 52070 |
| AYU6647 | 276670T000095695 | 24/2/2015 | 52070 |
| AYW4372 | 276670T000227028 | 25/2/2015 | 55411 |
| AYZ2892 | 276670T000197317 | 26/2/2015 | 56650 |
| AZA0601 | 276670T000205316 | 25/2/2015 | 54526 |
| AZA6758 | 276670T000037653 | 24/2/2015 | 58191 |
| AZB1904 | 276670T000181982 | 25/2/2015 | 73662 |
| AZB9950 | 276670T000211355 | 25/2/2015 | 73662 |
| AZD1693 | 276670T000113903 | 25/2/2015 | 73662 |
| AZE0146 | 276670T000227046 | 26/2/2015 | 51851 |
| AZE8734 | 276670T000227056 | 26/2/2015 | 51851 |
| AZF1789 | 276670T000198221 | 26/2/2015 | 53800 |
| AZH4674 | 276670T000223004 | 24/2/2015 | 54600 |
| AZH9456 | 276670T000131402 | 25/2/2015 | 55411 |
| AZP8656 | 276670T000215233 | 25/2/2015 | 59910 |
| BAB0718 | 276670T000198223 | 26/2/2015 | 55500 |
| BAU3456 | 276670T000181985 | 25/2/2015 | 73662 |
| BBJ2609 | 276670T000194382 | 24/2/2015 | 56731 |
| BBZ1942 | 276670T000197318 | 26/2/2015 | 54521 |
| BCL4455 | 276670T000206190 | 23/2/2015 | 51851 |
| BCQ0606 | 276670T000223017 | 26/2/2015 | 73662 |
| BCR1180 | 276670T000176887 | 24/2/2015 | 51851 |
| BDO0809 | 276670T000206184 | 11/2/2015 | 55412 |
| BEK0076 | 276670T000227023 | 24/2/2015 | 54521 |
| BEL1184 | 276670T000097408 | 12/2/2015 | 55412 |
| BEM5883 | 276670T000214459 | 24/2/2015 | 51852 |

continua...

|         |                  |           |       |
|---------|------------------|-----------|-------|
| BER0243 | 276670T000108868 | 24/2/2015 | 73662 |
| BFD1797 | 276670T000182068 | 25/2/2015 | 51851 |
| BHJ7093 | 276670T000223029 | 26/2/2015 | 73662 |
| BJG7422 | 276670T000201233 | 25/2/2015 | 73662 |
| BOG9499 | 276670T000197315 | 26/2/2015 | 57380 |
| BTD4584 | 276670T000131401 | 25/2/2015 | 55411 |
| BZJ9321 | 276670T000206187 | 12/2/2015 | 55412 |
| BZV2889 | 276670T000209143 | 23/2/2015 | 51851 |
| CDG9434 | 276670T000214457 | 24/2/2015 | 65640 |
| CFI9982 | 276670T000214478 | 26/2/2015 | 54100 |
| CGQ0862 | 276670T000097411 | 13/2/2015 | 55412 |
| CJP6858 | 276670T000223007 | 24/2/2015 | 51851 |
| CJP6858 | 276670T000154708 | 24/2/2015 | 58511 |
| CKT5663 | 276670T000214465 | 25/2/2015 | 60501 |
| CMG2422 | 276670T000188737 | 25/2/2015 | 73662 |
| CNM7575 | 276670T000032550 | 25/2/2015 | 55500 |
| CNW5601 | 276670T000206205 | 24/2/2015 | 51851 |
| COM5082 | 276670T000176890 | 26/2/2015 | 51851 |
| CPU8040 | 276670T000204216 | 24/2/2015 | 60501 |
| CSA2114 | 276670T000113907 | 25/2/2015 | 55500 |
| CVX1181 | 276670T000188735 | 25/2/2015 | 51851 |
| CVX6772 | 276670T000163237 | 26/2/2015 | 60501 |
| CWE0939 | 276670T000169352 | 25/2/2015 | 54522 |
| CXS7954 | 276670T000188733 | 23/2/2015 | 52311 |
| CZL1113 | 276670T000206183 | 11/2/2015 | 55412 |
| CZL4214 | 276670T000214453 | 24/2/2015 | 60501 |
| DBA1394 | 276670T000181981 | 25/2/2015 | 60501 |
| DBK6620 | 276670T000227061 | 26/2/2015 | 51851 |
| DCE6485 | 276670T000227024 | 24/2/2015 | 54521 |
| DDE2597 | 276670T000206193 | 23/2/2015 | 51851 |
| DGN1465 | 276670T000197305 | 25/2/2015 | 55411 |
| DIF2694 | 276670T000177426 | 26/2/2015 | 51851 |
| DKE2705 | 276670T000215226 | 24/2/2015 | 54526 |
| DKS7350 | 276670T000206181 | 11/2/2015 | 55412 |
| DLB8843 | 276670T000223008 | 25/2/2015 | 51851 |
| DLR0547 | 276670T000206182 | 11/2/2015 | 55412 |
| DMH3518 | 276670T000177424 | 24/2/2015 | 51851 |
| DNQ4114 | 276670T000181991 | 26/2/2015 | 55500 |
| DOT8916 | 276670T000223024 | 26/2/2015 | 51851 |
| DRC7732 | 276670T000197306 | 25/2/2015 | 55411 |
| DSL3278 | 276670T000227054 | 26/2/2015 | 60501 |
| DSU1104 | 276670T000209151 | 25/2/2015 | 51851 |
| DTQ6083 | 276670T000181979 | 25/2/2015 | 73662 |
| DZF0385 | 276670T000188731 | 23/2/2015 | 73662 |
| DZJ3160 | 276670T000176901 | 26/2/2015 | 51851 |
| DZY3207 | 276670T000223012 | 25/2/2015 | 51851 |
| EAB3105 | 276670T000176902 | 26/2/2015 | 51851 |
| EAM1481 | 276670T000177431 | 26/2/2015 | 73662 |
| EBX0592 | 276670T000037655 | 25/2/2015 | 73662 |
| EEJ3731 | 276670T000215229 | 24/2/2015 | 51851 |

continua...

|         |                  |           |       |
|---------|------------------|-----------|-------|
| EFB8634 | 276670T000198216 | 25/2/2015 | 51851 |
| EIT7236 | 276670T000202639 | 23/2/2015 | 73662 |
| EKL3710 | 276670T000097412 | 13/2/2015 | 55412 |
| ENM4627 | 276670T000177428 | 26/2/2015 | 58434 |
| ENR5103 | 276670T000063742 | 24/2/2015 | 73662 |
| EPK1164 | 276670T000169357 | 26/2/2015 | 73662 |
| EPQ7715 | 276670T000209138 | 23/2/2015 | 55680 |
| ERW5513 | 276670T000211358 | 25/2/2015 | 73662 |
| ETV6957 | 276670T000176897 | 26/2/2015 | 73662 |
| FAP1545 | 276670T000209148 | 24/2/2015 | 60172 |
| FFX6183 | 276670T000227052 | 26/2/2015 | 73662 |
| FIT8581 | 276670T000206188 | 12/2/2015 | 55412 |
| FMD1143 | 276670T000211361 | 26/2/2015 | 73662 |
| FNE7788 | 276670T000176894 | 26/2/2015 | 51851 |
| FRM6811 | 276670T000182066 | 25/2/2015 | 54521 |
| GUI6116 | 276670T000209152 | 25/2/2015 | 73662 |
| GYS8393 | 276670T000209146 | 23/2/2015 | 60501 |
| HAB4693 | 276670T000037654 | 24/2/2015 | 73662 |
| HHP2943 | 276670T000176906 | 26/2/2015 | 51851 |
| HSF2200 | 276670T000176896 | 26/2/2015 | 73662 |
| IMX0170 | 276670T000211365 | 26/2/2015 | 51851 |
| ITI2469 | 276670T000115829 | 25/2/2015 | 73662 |
| JFX1250 | 276670T000227058 | 26/2/2015 | 51851 |
| JGV4790 | 276670T000182062 | 24/2/2015 | 51851 |
| JZO1257 | 276670T000037656 | 26/2/2015 | 73662 |
| KOO5777 | 276670T000177425 | 24/2/2015 | 73662 |
| KPQ2733 | 276670T000197313 | 26/2/2015 | 55500 |
| KVE2724 | 276670T000223022 | 26/2/2015 | 51851 |
| KXN5663 | 276670T000097407 | 12/2/2015 | 55412 |
| LBD6642 | 276670T000206189 | 23/2/2015 | 51851 |
| LNY9076 | 276670T000182069 | 26/2/2015 | 51851 |
| LRU0449 | 276670T000063741 | 24/2/2015 | 51851 |
| LYR8269 | 276670T000227027 | 25/2/2015 | 51851 |
| MBA7473 | 276670T000095696 | 25/2/2015 | 55500 |
| MBM6653 | 276670T000223006 | 24/2/2015 | 54526 |
| MBN7938 | 276670T000181973 | 23/2/2015 | 73662 |
| MFQ9734 | 276670T000214481 | 26/2/2015 | 54600 |
| MGU0308 | 276670T000223020 | 26/2/2015 | 54870 |
| MIF4785 | 276670T000206206 | 24/2/2015 | 73662 |
| MPO9393 | 276670T000131405 | 25/2/2015 | 55500 |
| NDE9112 | 276670T000185563 | 25/2/2015 | 55500 |
| NFN8330 | 276670T000113908 | 26/2/2015 | 73662 |
| NJV3523 | 276670T000227060 | 26/2/2015 | 73662 |
| NJX3950 | 276670T000188739 | 25/2/2015 | 51851 |
| NNI1519 | 276670T000176886 | 24/2/2015 | 51851 |
| NRY6872 | 276670T000206186 | 12/2/2015 | 55412 |
| NWR7960 | 276670T000163236 | 25/2/2015 | 55500 |
| NYD3859 | 276670T000212107 | 23/2/2015 | 73662 |
| NZF7775 | 276670T000227034 | 26/2/2015 | 73662 |
| NZF7775 | 276670T000227035 | 26/2/2015 | 51851 |

continua...

|         |                  |           |       |
|---------|------------------|-----------|-------|
| OLP8897 | 276670T000223005 | 24/2/2015 | 73662 |
| OMC6481 | 276670T000194383 | 26/2/2015 | 55500 |

## EXTRATOS

**DISPENSA DE LICITAÇÃO Nº: 02/2015-CMTU**  
**PROCESSO ADMINISTRATIVO Nº: 08/2015-CMTU**

CONTRATO N.º: 004/2015-CMTU;

PARTES: Município de Londrina, neste ato representado pela Companhia Municipal de Trânsito e Urbanização - CMTU-LD e de outro lado, J. B. SIMÃO E CIA LTDA;

OBJETO: Contratação de empresa especializada para prestação de serviços de dedetização e desratização do prédio da sede da CMTU-LD.

VALOR GLOBAL: A CMTU-LD - Companhia Municipal de Trânsito e Urbanização pagará o valor total de R\$ 900,00 (novecentos reais).

DATA: Londrina, 06 de março de 2015.

ASSINATURAS: CMTU-LD: José Carlos Bruno de Oliveira/Diretor-Presidente e Marcio Tokoshima/Diretor Administrativo-Financeiro; J. B. SIMÃO E CIA LTDA: João Batista Simão/Sócio Proprietário.

---

### ATO EXECUTIVO Nº 13/2015

**O DIRETOR PRESIDENTE DA COMPANHIA MUNICIPAL DE TRÂNSITO E URBANIZAÇÃO - CMTU-LD**, no uso de suas atribuições legais e estatutárias  
Considerando as atribuições e competências da Companhia Municipal de Trânsito e Urbanização, nos termos da Lei nº. 5.496/93;

#### RESOLVE:

Publicar o sumário do contrato de trabalho da empregada admitida em 12/01/2015, a saber:

Concurso Público aberto pelo Edital n.º 002/2011.

Contrato de Trabalho: Celetista

Partes: Companhia Municipal de Urbanização e a empregada

Cargo: CONTADORA

Salário: R\$ 3.374,98 (Três mil trezentos e setenta e quatro reais e noventa e oito centavos)

EMPREGADO: ROSANA FERREIRA DOS SANTOS SIQUEIRA

Londrina, 12 de fevereiro de 2015. JOSE CARLOS BRUNO DE OLIVEIRA - Diretor Presidente

## COHAB

**COMPANHIA DE HABITAÇÃO DE LONDRINA**

## RETIFICAÇÕES

**PREGÃO PRESENCIAL Nº 05/2014 - COHAB-LD - PROCESSO ADMINISTRATIVO 72/2013**  
**3ª RATIFICAÇÃO - ATA DE REGISTRO DE PREÇOS Nº 06/2014 - COHAB-LD**

Para dar cumprimento ao disposto no artigo 15, § 2º, da Lei Federal nº 8.666/93, procede-se a 3ª Ratificação da Ata de

Registro de Preços nº 006/2014 - COHAB-LD, oriunda da licitação modalidade PREGÃO PRESENCIAL Nº 005/2014 - COHAB-LD, cujo objeto é a aquisição de materiais de expediente, sendo o fornecimento de forma parcelada, pelo período de 12 (doze) meses, tendo como vencedora e com os preços registrados, a empresa INKBLUE SUPRIMENTOS PARA INFORMÁTICA LTDA. - ME., inscrita no CNPJ/MF sob o nº 07.124.725/0001-30, com proposta, conforme segue:

| Itens: | Unid.:  | Qtd.: | Descrição  | Valor Unitário Oferecido | Valor Total Oferecido |
|--------|---------|-------|--|--------------------------|-----------------------|
| 1      | Unid.   | 20    | Almofada para Carimbo nº 03 na cor azul                                | R\$ 5,60                 | R\$ 112,00            |
| 2      | Unid.   | 5     | Almofada para Carimbo nº 03 na cor vermelha                            | R\$ 5,60                 | R\$ 28,00             |
| 3      | Unid.   | 20    | Aparelho telefônico compatível com central Philips Sopho               | R\$ 43,00                | R\$ 860,00            |
| 6      | Unid.   | 2000  | Caixa Box polionda azul  | R\$ 4,60                 | R\$ 9.200,00          |
| 11     | Caixa   | 40    | Clips 2/0 aço niquelado cx com 500 gramas                              | R\$ 9,66                 | R\$ 386,40            |
| 12     | Caixa   | 15    | Clips 6/0 aço niquelado cx com 500 gramas                              | R\$ 9,66                 | R\$ 144,90            |
| 13     | Caixa   | 10    | Clips 8/0 aço niquelado cx 500 gramas                                  | R\$ 9,66                 | R\$ 96,60             |
| 14     | Caixa   | 40    | Clips Trançado para papeis nº 01em aço niquelado cx com 12 unidades    | R\$ 4,24                 | R\$ 169,60            |
| 16     | Unid.   | 60    | Cola líquida 90 g  | R\$ 1,75                 | R\$ 105,00            |
| 19     | Kg      | 5     | Elástico para dinheiro pcte com 1 kg, resistente e macio               | R\$ 22,40                | R\$ 112,00            |
| 20     | Caixa   | 8     | Etiqueta continua - caixa com 18000 etiquetas (89 x 23,4) – 03 Colunas | R\$ 115,75               | R\$ 926,00            |
| 22     | Unid.   | 100   | Fita Adesiva 12mm x 33 mt – pequena                                    | R\$ 0,85                 | R\$ 85,00             |
| 23     | Unid.   | 50    | Fita crepe 19 x 50mm   | R\$ 3,20                 | R\$ 160,00            |
| 24     | Unid.   | 10    | Fita dupla face rolo com 05 metros                                     | R\$ 3,30                 | R\$ 33,00             |
| 29     | Unid.   | 70    | Fita para máquina calculadora 13 mm nylon                              | R\$ 2,35                 | R\$ 164,50            |
| 30     | Unid.   | 10    | Formulário Continuo 132 colunas caixa com 3000 folhas                  | R\$ 104,70               | R\$ 1.047,00          |
| 31     | Unid.   | 20    | Formulário Continuo 80 colunas caixa com 3000 folhas                   | R\$ 84,10                | R\$ 1.682,00          |
| 34     | Caixa   | 20    | Grampo para grampeador cobreado 26/6 , caixa com 5000 unidades.        | R\$ 4,19                 | R\$ 83,80             |
| 35     | Caixa   | 5     | Grampo para grampeador cobreado 9/14, caixa com 5000 unidades.         | R\$ 15,38                | R\$ 76,90             |
| 36     | Caixa   | 5     | Grampo para grampeador cobreado 9/12, caixa com 5000 unidades.         | R\$ 15,40                | R\$ 77,00             |
| 38     | Unid.   | 20    | Lamina para estilete (estreita)  | R\$ 1,13                 | R\$ 22,60             |
| 39     | Unid.   | 20    | Lâmina para estilete (larga)   | R\$ 1,39                 | R\$ 27,80             |
| 40     | Unid.   | 20    | Lápis borracha, cilíndrico sextavado, - mínimo de 175 mm comprimento   | R\$ 2,59                 | R\$ 51,80             |
| 42     | Unid.   | 200   | Lápis Preto nº 02, cilíndrico sextavado – mínimo de 175 mm comprimento | R\$ 0,55                 | R\$ 110,00            |
| 47     | Unid.   | 20    | Papel térmico para fax bobina 215 mm x 30 mm                           | R\$ 6,40                 | R\$ 128,00            |
| 48     | Unid.   | 150   | Pasta A-Z – lombo estreito esp. 1,7 mm 75g/m2 345mm x 285 mm           | R\$ 8,30                 | R\$ 1.245,00          |
| 49     | Unid.   | 150   | Pasta A-Z – lombo largo esp. 1,7 mm 75g/m2 345mm x 285 mm              | R\$ 7,65                 | R\$ 1.147,50          |
| 50     | Unid.   | 400   | Pasta para papeis gram 180 g/m2 plastificada com elastico              | R\$ 2,30                 | R\$ 920,00            |
| 51     | Unid.   | 350   | Pasta para papeis gram 180 g/m2 plastificada com grampo trilho         | R\$ 1,79                 | R\$ 626,50            |
| 53     | Unid.   | 350   | Pasta plástica polionda 35mm x 250mm x 350 mm c/ elástico              | R\$ 2,90                 | R\$ 1.015,00          |
| 54     | Unid.   | 350   | Pasta plástica polionda 50mm x 250mm x 350 mm c/ elástico              | R\$ 3,15                 | R\$ 1.102,50          |
| 57     | Unidade | 200   | Pincel atômico ponta porosa 850 cor azul                               | R\$ 2,30                 | R\$ 460,00            |
| 58     | Unidade | 100   | Pincel atômico ponta porosa 850 cor preta                              | R\$ 2,30                 | R\$ 230,00            |
| 59     | Unidade | 100   | Pincel atômico ponta porosa 850 cor vermelha                           | R\$ 2,30                 | R\$ 230,00            |
| 60     | Unidade | 20    | Reforço auto adesivo   | R\$ 4,00                 | R\$ 80,00             |
| 61     | Unidade | 30    | Régua Plastica – 30 cm   | R\$ 1,00                 | R\$ 30,00             |
| 62     | Unidade | 30    | Resina umectante para dedos  | R\$ 2,95                 | R\$ 88,50             |

Valor máximo estimado para a presente Ata de Registro de Preços: R\$ 23.064,90 (vinte e três mil, sessenta e quatro reais e noventa centavos).

Londrina/PR, 09 de março de 2015. Claudemir Vilalta - Diretor Administrativo-Financeiro, José Roberto Hoffmann - Diretor Presidente.

**PREGÃO PRESENCIAL Nº 05/2014 - COHAB-LD - PROCESSO ADMINISTRATIVO 72/2013**  
**3ª RATIFICAÇÃO - ATA DE REGISTRO DE PREÇOS Nº 07/2014 - COHAB-LD**

Para dar cumprimento ao disposto no artigo 15, § 2º, da Lei Federal nº 8.666/93, procede-se a 3ª Ratificação da Ata de Registro de Preços nº 007/2014 - COHAB-LD, oriunda da licitação modalidade PREGÃO PRESENCIAL Nº 005/2014 - COHAB-LD, cujo objeto é a aquisição de materiais de expediente, sendo o fornecimento de forma parcelada, pelo período de 12 (doze) meses, tendo como vencedora e com os preços registrados, a empresa BACHEGA & LIMA LTDA. - ME., inscrita no CNPJ/MF sob o nº 17.893.147/0001-50, com proposta, conforme segue:

| Itens: | Unid.:  | Qtd.: | Descrição  | Valor Unitário Oferecido | Valor Total Oferecido |
|--------|---------|-------|--|--------------------------|-----------------------|
| 4      | Unid.   | 300   | Bobina para maquina calculadora 75 x 65 – 56 gr              | R\$ 2,38                 | R\$ 714,00            |
| 5      | Unid.   | 100   | Borracha branca macia 2 cm x 3 cm                            | R\$ 0,41                 | R\$ 41,00             |
| 15     | Unid.   | 300   | Cola bastão 10 gramas  | R\$ 3,75                 | R\$ 1.125,00          |
| 17     | Unid.   | 50    | Corretivo liquido a base de água inodoro e atóxico, 18 ml    | R\$ 1,75                 | R\$ 87,50             |
| 21     | Unid.   | 30    | Extrator de grampo em aço inoxidável                         | R\$ 2,35                 | R\$ 70,50             |
| 28     | Unid.   | 30    | Fita para impressora ERC 03 SENHA                            | R\$ 4,55                 | R\$ 136,50            |
| 33     | Unid.   | 30    | Grampeador médio para mínimo 20 folhas                       | R\$ 15,15                | R\$ 454,50            |
| 45     | Rolo    | 250   | Papel Base Plotter 90 g/ m2 para impressões offset – 50 Mts. | R\$ 41,65                | R\$ 10.412,50         |
| 55     | Unidade | 400   | Pasta suspensa papel, ponteira plástica acompanhada etiqueta | R\$ 1,48                 | R\$ 592,00            |
| 63     | Unidade | 10000 | Saco plástico escritório 04 furos                            | R\$ 0,15                 | R\$ 1.500,00          |

Valor máximo estimado para a presente Ata de Registro de Preços: R\$ 15.133,50 (quinze mil, cento e trinta e três reais e cinquenta centavos).

Londrina/PR, 09 de março de 2015. Claudemir Vilalta - Diretor Administrativo-Financeiro, José Roberto Hoffmann - Diretor Presidente.

**PREGÃO PRESENCIAL Nº 05/2014 - COHAB-LD - PROCESSO ADMINISTRATIVO 72/2013**  
**3ª RATIFICAÇÃO - ATA DE REGISTRO DE PREÇOS Nº 08/2014 - COHAB-LD**

Para dar cumprimento ao disposto no artigo 15, § 2º, da Lei Federal nº 8.666/93, procede-se a 3ª Ratificação da Ata de Registro de Preços nº 008/2014 - COHAB-LD, oriunda da licitação modalidade PREGÃO PRESENCIAL Nº 005/2014 - COHAB-LD, cujo objeto é a aquisição de materiais de expediente, sendo o fornecimento de forma parcelada, pelo período de 12 (doze) meses, tendo como vencedora e com os preços registrados, a empresa PERAS & ROSSI LTDA. - ME., inscrita no CNPJ/MF sob o nº 04.563.324/0001-99, com proposta, conforme segue:

| Itens: | Unid.: | Qtd.: | Descrição   | Valor Unitário Oferecido | Valor Total Oferecido |
|--------|--------|-------|---|--------------------------|-----------------------|
| 7      | Unid.  | 250   | Caneta esferográfica cor vermelha (média) com corpo único sextavado | R\$ 0,58                 | R\$ 145,00            |
| 8      | Unid.  | 400   | Caneta esferográfica cor azul (média) com corpo único sextavado     | R\$ 0,58                 | R\$ 232,00            |
| 9      | Unid.  | 250   | Caneta Esferográfica cor preta (média) com corpo único sextavado    | R\$ 0,58                 | R\$ 145,00            |
| 10     | Unid.  | 300   | Caneta Marca Texto fluorescente lumi 200 na cor amarela             | R\$ 1,90                 | R\$ 570,00            |
| 18     | Unid.  | 300   | DVD gravável (DVD-R) 4,7 GB   | R\$ 1,23                 | R\$ 369,00            |
| 25     | Unid.  | 150   | Fita para empacotamento larga transparente                          | R\$ 2,90                 | R\$ 435,00            |

continua...

|    |         |     |  |           |              |
|----|---------|-----|--|-----------|--------------|
| 37 | Unid.   | 200 | Grampo trilho para pasta (80 mm) cx com 50 jogos   | R\$ 6,75  | R\$ 1.350,00 |
| 41 | Unidade | 15  | Lápis carpinteiro cilíndrico sextavado – mínimo de 175 mm comprimento  | R\$ 2,05  | R\$ 30,75    |
| 43 | Unidade | 15  | Livro Ata c/ capa e contra capa em papelão 697 g/m2 gramatura 56 g/m2 dimensões 203 mm x 298 mm com 100 folhas                     | R\$ 9,80  | R\$ 147,00   |
| 44 | Unidade | 15  | Livro protocolo de correspondência, capa e contracapa em papelão 697 g/m2 gramatura 63 g/m2 dimensões 153mm x 216 mm c/ 104 folhas | R\$ 8,00  | R\$ 120,00   |
| 56 | Unidade | 20  | Perfurador de papel médio capacidade 20 folhas   | R\$ 14,60 | R\$ 292,00   |

Valor máximo estimado para a presente Ata de Registro de Preços: R\$ 3.835,75 (três mil, oitocentos e trinta e cinco reais e setenta e cinco centavos).

Londrina/PR, 09 de março de 2015. Claudemir Vilalta - Diretor Administrativo-Financeiro, José Roberto Hoffmann - Diretor Presidente.

### PREGÃO PRESENCIAL Nº 06/2014 - COHAB-LD - PROCESSO ADMINISTRATIVO 001/2014

#### 3ª RATIFICAÇÃO - ATA DE REGISTRO DE PREÇOS Nº 09/2014 - COHAB-LD

Para dar cumprimento ao disposto no artigo 15, § 2º, da Lei Federal nº 8.666/93, procede-se a 3ª Ratificação da Ata de Registro de Preços nº 009/2014 - COHAB-LD, oriunda da licitação modalidade PREGÃO PRESENCIAL Nº 006/2014 - COHAB-LD, tem como objeto da Ata de Registro de Preço, a aquisição de materiais e produtos de estoque de copa da COHAB-LD, sendo o fornecimento de forma parcelada, pelo período de 12 (doze) meses, tendo como vencedora e com os preços registrados, a empresa ATACADO MARINGÁ IND. E COM. DE ALIMENTOS., inscrita no CNPJ/MF sob o nº 72.272.149/0001-30, com proposta, conforme segue:

| Item | Quantidade Estimada | OBJETO   | Valor Und. R\$ | Valor Total R\$ |
|------|---------------------|--|----------------|-----------------|
| 1    | 600                 | Açúcar em forma cristalina, produzido diretamente em usina, sem refino; pacote com 5 kg; prazo de validade de 24 (vinte e quatro) meses contados da data de fabricação constante no rótulo do produto e no mínimo com 12 (doze) meses de validade da data de entrega.  | R\$ 6,94       | R\$ 4.164,00    |
| 2    | 900                 | Café torrado e moído, acondicionado em embalagem almofada de 500g; com validade de 3 meses a partir da entrega pelo registro da data de fabricação e validade estampada no rótulo; Nível Mínimo de Qualidade (NMQ) superior a 4,5 pontos, que deverá ser comprovado através do Certificado de Autorização ao Uso do Símbolo de Qualidade ABIC. | R\$ 4,80       | R\$ 4.320,00    |

Valor máximo estimado para a presente Ata de Registro de Preços: R\$ 8.484,00 (oito mil, quatrocentos e oitenta e quatro reais).

Londrina/PR, 09 de março de 2015. Claudemir Vilalta - Diretor Administrativo-Financeiro, José Roberto Hoffmann - Diretor Presidente.

### PREGÃO PRESENCIAL Nº 06/2014 - COHAB-LD - PROCESSO ADMINISTRATIVO 01/2014

#### 3ª RATIFICAÇÃO - ATA DE REGISTRO DE PREÇOS Nº 10/2014 - COHAB-LD

Para dar cumprimento ao disposto no artigo 15, § 2º, da Lei Federal nº 8.666/93, procede-se a 3ª Ratificação da Ata de Registro de Preços nº 010/2014 - COHAB-LD, oriunda da licitação modalidade PREGÃO PRESENCIAL Nº 006/2014 - COHAB-LD, tem como objeto da Ata de Registro de Preço, a aquisição de materiais e produtos de estoque de copa da COHAB, repelentes de insetos e protetor solar e pesticida, sendo o fornecimento de forma parcelada, pelo período de 12 (doze) meses, tendo como vencedora e com os preços registrados, a empresa D' MILLE IND. E COM. DE PROD. ALIMENTÍCIOS LTDA., inscrita no CNPJ/MF sob o nº 12.148.000/0001-12, com proposta, conforme segue:

| Item | Qtd. | OBJETO  | Valor Und. | Valor Total |
|------|------|---|------------|-------------|
| 1    | 800  | Guardanapo de papel em pacote com 50 (cinquenta) folhas dobradas, medindo 20cm x 23cm; na cor branca; em material de boa qualidade, não reciclado e composto unicamente por fibras celulósicas, sem contaminantes; 100% reciclável e biodegradável. | R\$ 0,53   | R\$ 424,00  |

continua...

|   |      |  |           |              |
|---|------|--|-----------|--------------|
| 2 | 6400 | Papel higiênico em rolo com 0,10 cm x 60 metros; branco; macio; em material de boa qualidade, não reciclado e composto unicamente por fibras celulósicas, sem contaminantes. | R\$ 0,57  | R\$ 3.648,00 |
| 3 | 20   | Loção repelente de insetos testado dermatologicamente com 100 ml.  | R\$ 8,45  | R\$ 169,00   |
| 4 | 30   | Protetor solar com filtro UVA e UVB fator mínimo de proteção 30 com 200 ml   | R\$ 27,40 | R\$ 822,00   |
| 5 | 30   | Pesticida piretróide, contendo deltametrina a 25g/L SC 25 – 30 ml.   | R\$ 6,70  | R\$ 201,00   |

Valor máximo estimado para a presente Ata de Registro de Preços: R\$ 5.264,00 (cinco mil, duzentos e sessenta e quatro reais)

Londrina/PR, 09 de março de 2015. Claudemir Vilalta - Diretor Administrativo-Financeiro, José Roberto Hoffmann - Diretor Presidente.

### **PREGÃO PRESENCIAL Nº 06/2014 - COHAB-LD - PROCESSO ADMINISTRATIVO 01/2014 3ª RATIFICAÇÃO - ATA DE REGISTRO DE PREÇOS Nº 11/2014 - COHAB-LD**

Para dar cumprimento ao disposto no artigo 15, § 2º, da Lei Federal nº 8.666/93, procede-se a 3ª Ratificação da Ata de Registro de Preços nº 011/2014 - COHAB-LD, oriunda da licitação modalidade PREGÃO PRESENCIAL Nº 006/2014 - COHAB-LD, tem como objeto da Ata de Registro de Preço, a aquisição de materiais e produtos de estoque de copa da COHAB-LD, sendo o fornecimento de forma parcelada, pelo período de 12 (doze) meses, tendo como vencedora e com os preços registrados, a empresa BACHEGA & LIMA ME, inscrita no CNPJ/MF sob o nº 17.893.147/0001-50, com proposta, conforme segue:

| Item | Qtd. | OBJETO   | Valor Und. | Valor Total  |
|------|------|--|------------|--------------|
| 1    | 1000 | - ITEM 05: Papel Toalha interfolhas, com 60 folhas medindo 22cmx20cm cm; cor branca; em material de boa qualidade, não reciclado e composto unicamente por fibras celulósicas, sem contaminantes; 100% reciclável e biodegradável. | R\$ 8,00   | R\$ 8.000,00 |

Valor máximo estimado para a presente Ata de Registro de Preços: R\$ 8.000,00 (oito mil reais).

Londrina/PR, 09 de março de 2015. Claudemir Vilalta - Diretor Administrativo-Financeiro, José Roberto Hoffmann - Diretor Presidente.

### **PREGÃO PRESENCIAL Nº 05/2014 - COHAB-LD - PROCESSO ADMINISTRATIVO 72/2013 3ª RATIFICAÇÃO - ATA DE REGISTRO DE PREÇOS Nº 12/2014 - COHAB-LD**

Para dar cumprimento ao disposto no artigo 15, § 2º, da Lei Federal nº 8.666/93, procede-se a 3ª Ratificação da Ata de Registro de Preços nº 012/2014 - COHAB-LD, oriunda da licitação modalidade PREGÃO PRESENCIAL Nº 005/2014 - COHAB-LD, cujo objeto é a aquisição de materiais de expediente, sendo o fornecimento de forma parcelada, pelo período de 12 (doze) meses, tendo como vencedora e com os preços registrados, a empresa LA PIRES ESTEFANUTO LTDA. EPP., inscrita no CNPJ/MF sob o nº 03.639.354/0001-79, com proposta, conforme segue:

| Itens: | Unid.:  | Qtd.: | Descrição  | Valor Unitário Oferecido | Valor Total Oferecido |
|--------|---------|-------|--|--------------------------|-----------------------|
| 26     | Unid.   | 200   | Fita para impressora em nylon, nas dimensões 13mm x 12m, compatível com impressoras Epson 9 ou 24 agulhas, modelos <b>FX-100, FX-100 Plus, FX-1170</b> e outras - Produto de primeira qualidade e de fabricação nacional | R\$ 6,72                 | R\$ 1.344,00          |
| 27     | Unid.   | 50    | Fita para impressora em nylon, nas dimensões 13mm x 30m, compatível com impressoras Epson <b>FX-2170</b> e <b>LQ-2170</b> - Embalagem com 02 (duas) unidades - Produto de primeira qualidade e de fabricação nacional    | R\$ 25,00                | R\$ 1.250,00          |
| 32     | Unid.   | 5     | Grampeador grande para capacidade mínima 100 folhas  | R\$ 65,40                | R\$ 327,00            |
| 46     | Resma   | 2000  | Papel sulfite A4 branco, alcalino 75 gramas 210mm x 297mm resma com 500 folhas   | R\$ 13,36                | R\$ 26.720,00         |
| 52     | Unidade | 100   | Pasta plástica em L para papel A4  | R\$ 1,11                 | R\$ 111,00            |

Valor máximo estimado para a presente Ata de Registro de Preços: R\$ 29.752,00 (vinte e nove mil, setecentos e cinquenta e dois reais).

Londrina/PR, 09 de março de 2015. Claudemir Vilalta - Diretor Administrativo-Financeiro, José Roberto Hoffmann - Diretor Presidente.

# SERCOMTEL S.A

## TELECOMUNICAÇÕES

### EXTRATOS

**CONVÊNIO N 001/2015 - PROCESSO ADMINISTRATIVO: 04/2015;**

**PARTES: SERCOMTEL ILUMINAÇÃO S.A. e EDITORA E DISTRIBUIDORA EDUCACIONAL S/A.**

OBJETO: Constitui objeto do presente Convênio, propiciar oportunidade de desenvolvimento de estágios obrigatórios e não obrigatórios aos alunos da PITÁGORAS, conforme Anexo I e II, visando o aperfeiçoamento técnico, profissional, cultural e social do estagiário, mediante a aprendizagem e participação prática junto às diversas unidades da SERCOMTEL.

DAS RESPONSABILIDADES:

#### 1. Da SERCOMTEL ILUMINAÇÃO

A SERCOMTEL ILUMINAÇÃO como uma empresa socialmente responsável, se preocupou com a melhoria de qualidade de vida da comunidade onde ela presta serviços, proporcionando o desenvolvimento cultural, educacional, esportivo e social, voltada para o atendimento da comunidade, bem como mantendo contato com seu público alvo, consolidando, conseqüentemente, sua imagem. A posição da SERCOMTEL ILUMINAÇÃO, "de inserção na Comunidade" é permitida inclusive para sociedades de economia mista, regidas pela Lei das Sociedades por ações, conforme disposto abaixo:

"Art. 154. O administrador deve exercer as atribuições que a lei e o estatuto lhe conferem para lograr os fins e no interesse da companhia, satisfeitas as exigências do bem público e da função social da empresa".

"§ 4º O conselho de administração ou a diretoria podem autorizar a prática de atos gratuitos razoáveis em benefício dos empregados ou da comunidade de que participe a empresa, tendo em vista suas responsabilidades sociais".

#### 2. Da PITÁGORAS

A PITÁGORAS tem por finalidade o ensino de educação profissional de nível superior, tornando o ensino de educação profissional, mais ajustados às necessidades humanas e às exigências do desenvolvimento cultural e social, principalmente a sua formação profissional.

#### 3. Do bem comum

O referido Convênio objetiva ainda atender a norma constitucional elencada nos arts. 205 e 215, que dispõem:

Art. 205. "A educação, direito de todos e dever do Estado e da família, será promovida e incentivada com a colaboração da sociedade, visando ao pleno desenvolvimento da pessoa, seu preparo para o exercício da cidadania e sua qualificação para o trabalho."

Art. 215. "O Estado garantirá a todos o pleno exercício dos direitos culturais e acesso às fontes da cultura nacional, e apoiará e incentivará a valorização e a difusão das manifestações culturais."

DATA E ASSINATURAS: Londrina, 06/03/2015 - Carlos Eduardo Pelegrini e Guilherme Casado Gobetti de Souza (SERCOMTEL); Maria Angélica Motta da Silva Esser (EDITORA E DISTRIBUIDORA EDUCACIONAL - PITÁGORAS).

---

**CONTRATO DE COMPRA E VENDA Nº 09/2014-2**  
**PROCESSO ADMINISTRATIVO Nº 09/2014.**

MODALIDADE: Pregão Nº 07/2014.

PARTES: SERCOMTEL S.A. TELECOMUNICAÇÕES e PARKS S/A COMUNICAÇÕES DIGITAIS.

---

OBJETO: Constitui objeto deste contrato, o fornecimento dos Modens constantes da tabela abaixo, devendo obedecer plenamente a todas as condições descritas na Especificação Técnica Sercomtel nº 012/14, datada de 21/01/2014, Anexo VI, do referido Edital de Pregão.

| Item | Descrição                            | Especificação Técnica da Sercomtel | Aquisição |
|------|--------------------------------------|------------------------------------|-----------|
| 2    | ONT – Router – 2FE, 2 FXS e Wireless | 012/2014                           | 80        |
| 4    | ONT – Bridge 2 FE e 2 FXS            | 012/2014                           | 80        |

Parágrafo único. Os equipamentos, objeto deste contrato deverão, obrigatoriamente, possuir o "Certificado para Produto de Telecomunicações, expedido pela Agência Nacional de Telecomunicações - ANATEL e portar, obrigatoriamente, o selo da mesma.

PREÇO: A Sercomtel pagará à Contratada, pelo fornecimento do objeto deste contrato, o valor total de R\$ 72.080,00 (setenta e dois mil e oitenta reais), conforme valores unitários constantes da tabela abaixo.

| Item | Discriminação                                   | Aquisição | Valor Registrado |
|------|---|-----------|------------------|
| 2    | ONT – Modelo 2 – Router – 2FE, 2 FXS e Wireless | 80        | R\$ 503,50       |
| 4    | ONT Modelo 4 – Bridge 2 FE e 2 FXS              | 80        | R\$ 397,50       |

Parágrafo único. No valor acima já estão inclusos todos os tributos, seguro, frete, descarga, embalagens, treinamento, despesas com projeto, despesas com transporte, hospedagem, alimentação dos seus funcionários e todas as demais despesas diretas e indiretas necessárias ao fornecimento do objeto descrito no artigo 1º deste Edital de Pregão, para serem entregues no almoxarifado da Sercomtel, sito a Rua Fernão de Magalhães nº 383, Bairro Cervejaria, na cidade de Londrina, Estado do Paraná - CEP. 86036-070.

DATA E ASSINATURA: Londrina, 26/02/2015 - Christian Perillier Schneider e Flávio Luiz Borsato (SERCOMTEL); Maria Regina Fürst de Souza (PARKS).

# CÂMARA JORNAL DO LEGISLATIVO ATOS LEGISLATIVOS DECRETO

**LEI Nº 12.236, DE 29 DE JANEIRO DE 2015.**

SÚMULA: Dispõe sobre o Uso e a Ocupação do Solo no Município de Londrina e dá outras providências.

A CÂMARA MUNICIPAL DE LONDRINA, ESTADO DO PARANÁ, APROVOU E EU, PRESIDENTE, PROMULGO, NOS TERMOS DO § 7º DO ARTIGO 31 DA LEI ORGÂNICA DO MUNICÍPIO, OS SEGUINTE DISPOSITIVOS DA LEI Nº 12.236, DE 29 DE JANEIRO DE 2015

**LEI:**

" ...

Art. 126. ...

§ 1º É permitida a implantação de atividade residencial em Zona Industrial Um (ZI-01) desde que a área de datas residenciais se restrinja à proporção de, no máximo, 45% dos lotes objeto do parcelamento.

§ 2º A atividade residencial deverá atender ao Zoneamento Residencial Três (ZR-03).

§ 3º Entre a atividade industrial e a atividade residencial deverá existir uma faixa de transição conforme a legislação aplicável à espécie.

Art. 129. ...

§ 1º É permitida a implantação de atividade residencial em Zona Industrial Dois (ZI-2) desde que a área de datas residenciais se restrinja à proporção de, no máximo, 45% dos lotes objeto do parcelamento.

§ 2º A atividade residencial deverá atender ao Zoneamento Residencial Três (ZR-3).

§ 3º Entre a atividade industrial e a atividade residencial deverá existir uma faixa de transição conforme a legislação aplicável à espécie.

..."

Londrina, 10 de março de 2015. Vereador Fábio André Testa - Presidente.

Ref.

Projeto de Lei nº 228/2013

Autoria: Executivo Municipal

Aprovado na forma do Substitutivo nº 3 com as Emendas nos 1 a 10, 12 a 31, 33 a 65, 68 a 72, 75 a 78, 80, 81, 83, 84 e sua subemenda, 85, 86, 89 a 98, 103, 105, 107 e 110.

Promulgação oriunda da rejeição de veto parcial.

## PML

### AVISO

**A PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE LONDRINA** torna público que requereu ao IAP, a renovação de sua Licença Instalação, até a data 23/07/2016 para as obras de Duplicação da Av. Castelo Branco. Não foi determinado estudo de impacto ambiental.

## ERRATA

Na edição do Jornal Oficial nº 2659 de 06 de março de 2015, na página n.º 14, referente ao Edital n.º 035/2015-DDH/SMRH de 04 de março de 2015, para que seja incluído o final da frase no item 7.2 e para que seja ratificado o ano constante na data de assinatura do Edital:

#### ONDE SE LÊ:

7.2 O presente procedimento seletivo terá validade de 06 (seis) meses, a contar da publicação da homologação do resultado final.

[...]

Londrina, 4 de março de 2014. Kátia Regina Mathias Marcos Gomes - Secretária Municipal de Recursos Humanos, Luciana Aparecida Zanella Gusmão - Diretora de Desenvolvimento Humano.

#### LEIA-SE:

7.2 O presente procedimento seletivo terá validade de 06 (seis) meses, a contar da publicação da homologação do resultado final, prorrogável uma única vez por igual período.

[...]

Londrina, 04 de março de 2015. Kátia Regina Mathias Marcos Gomes - Secretária Municipal de Recursos Humanos, Luciana Aparecida Zanella Gusmão - Diretora de Desenvolvimento Humano.

## EXPEDIENTE

### Jornal Oficial do Município

Lei n.º 6.939, de 27/12/96 - Distribuição gratuita - **Prefeito do Município** - Alexandre Lopes Kireeff - **Secretário de Governo** - Paulo Arcoverde Nascimento  
**Jornalista Responsável** - Antônio Mariano Júnior **Editoração** - Kellen Pierone e Natália Cotrim - Núcleo de Comunicação da Prefeitura de Londrina  
**REDAÇÃO, ADMINISTRAÇÃO E IMPRESSÃO** - Av. Duque de Caxias, 635 - CEP 86.015-901 - Londrina-PR -  
Fone: (43) 3372-4602 - **Endereço Eletrônico**: <http://www.londrina.pr.gov.br/jornaloficial> - **E-mail**: [jornaloficial@londrina.pr.gov.br](mailto:jornaloficial@londrina.pr.gov.br)  
A íntegra dos materiais referentes a licitações está disponível no endereço [www.londrina.pr.gov.br](http://www.londrina.pr.gov.br)